

Estudo Técnico Preliminar 2/2022

1. Informações Básicas

Número do processo: 15414.602134/2022-99

2. Descrição da necessidade

2.1. A contratação dos Serviços contínuos de **Secretária Executiva** e **Secretária Executiva Bilíngue** se faz necessária em virtude de a SUSEP não possuir mais em seu quadro funcional as ocupações mencionadas, em decorrência das disposições insertas na Lei Federal nº 9.632 de 08/05/98, que trata da extinção de cargos no âmbito da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional.

2.2. Quanto à extinção de cargos, o § 1º do art. 7º da IN nº 05 da Seges MPDG de 26/09/2017, dispõe acerca da contratação e a execução indireta dos serviços terceirizados, cujas categorias profissionais não mais ingressarão na Administração Pública Federal, da seguinte forma:

"Art. 7º Nos termos da legislação, serão objeto de execução indireta as atividades previstas em Decreto que regulamenta a matéria.

§ 1º **A Administração poderá contratar, mediante terceirização, as atividades dos cargos extintos ou em extinção, tais como os elencados na Lei nº 9.632, de 7 de maio de 1998.**

§ 2º **As funções elencadas nas contratações de prestação de serviços deverão observar a nomenclatura estabelecida na Classificação Brasileira de Ocupações (CBO), do Ministério do Trabalho, ou outra que vier a substituí-la." (grifos nossos).**

2.3. Atualmente, a SUSEP possui contrato firmado com a empresa **Lifeseq Prestação de Serviços - Eireli**, com vigência até 14/10/2022, ou até que o presente certame licitatório seja concluído, a fim de garantir a continuidade dos serviços, por motivo de conveniência e oportunidade para a Administração.

2.4. Diante desse cenário, considerando, também, as particularidades expostas abaixo, para a execução satisfatória e eficaz de diversas atividades de suporte institucional, **propomos abertura de licitação, através de pregão eletrônico, para contratação de 1(um) posto de Secretária Executiva e 1 (um) posto de Secretária Executiva Bilíngue.**

2.5. Os serviços sob análise são de extrema relevância para o bom desempenho das atividades de apoio e assessoria ao quadro efetivo, uma vez que prestam-se ao assessoramento de Diretores e do (a) Superintendente, de forma a auxiliar no desenvolvimento de atividades essenciais para o bom desempenho das funções da SUSEP de forma contínua (art. 15, IN 05/2017).

2.6. A principal missão das atividades meio e de apoio operacional é garantir a instrumentalização integral das atividades finalísticas (atividades atreladas às funções de Estado), de maneira contínua, eficiente, segura e confiável. Para atingir esse objetivo, a Administração Pública vem buscando, de forma racional e persistente, obter melhor emprego de seus escassos recursos visando atingir a eficácia e a eficiência de suas ações.

2.7. Frise-se, ademais, que a missão de concretização das atividades finalísticas muitas vezes torna-se difícil de ser cumprida a contento, em razão da falta de uma estrutura específica para execução de tarefas que, embora sejam consideradas auxiliares, são imprescindíveis para o funcionamento das organizações, como é o caso dos serviços a serem prestados futuramente pela **Secretária Executiva** e pela **Secretária Executiva Bilíngue**.

2.8. Logo, a terceirização dos referidos serviços é o meio mais adequado para o atingimento das finalidades da SUSEP, porquanto se busca desta forma o atendimento dos princípios da economicidade e eficiência, bem como um elevado padrão na satisfação do interesse público. Impende observar, também, que a não existência dos postos de **Secretária Executiva** e **Secretária Executiva Bilíngue** pode resultar com que servidores de carreiras específicas sejam realocados para realização de atividades meio e de apoio operacional, causando prejuízo no desempenho de tarefas que constituem os objetivos, as funções e a missão institucional.

2.9. Por fim, registramos que a contratação está enquadrada no item 10, dos objetivos listados no Planejamento Estratégico da SUSEP 2020-2023, e visa fortalecer e colaborar com o alcance dos resultados institucionais, fomentando a cultura de planejamento na Autarquia.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
COSEP	Cesare Ciari dos Santos

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

4.1. A contratação pretendida é a prestação de serviços contínuos de **Secretária Executiva** e **Secretária Executiva Bilíngue**, em regime de dedicação exclusiva, a serem executados nas dependências da Superintendência de Seguros Privados - SUSEP, situada na Av. Presidente Vargas nº 730 Rio de Janeiro – RJ, conforme enquadramento da categoria profissional informada abaixo:

Item	Qtd	Categoria Profissional	CBO(Classificação Brasileira de Ocupações)
1	1 posto	Secretária Executiva	2523-05
2	1 posto	Secretária Executiva Bilíngue	2523-10

4.2. A contratação possui natureza continuada, pois tem caráter essencial e sua interrupção pode comprometer o desenvolvimento das atividades da SUSEP.

4.3. A contratação terá vigência inicial de 12 (doze) meses, prorrogáveis por igual período, respeitando-se o limite máximo de 60 (sessenta) meses estabelecido pelo art. 57, inciso II da Lei nº 8.666/93.

4.4. Não identificamos, na presente contratação, a necessidade da CONTRATADA promover a transição contratual com transferência de conhecimento e técnicas empregadas.

4.5. A CONTRATADA deverá autorizar a criação da **Conta-Depósito Vinculada bloqueada para movimentação**, aberta para o provisionamento, ao longo da execução contratual, dos valores para o pagamento de férias, adicional de férias, 13º (décimo terceiro) salário e verbas rescisórias (multas do FGTS) dos trabalhadores da CONTRATADA, que serão depositados pela CONTRATANTE, em nome do prestador dos serviços, os quais somente serão liberados quando da sua ocorrência, **nas condições estabelecidas no item 1.5 do anexo VII-B da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 5, de 2017.**

4.6. A CONTRATADA prestará garantia de 5% (cinco por cento) do valor total do contrato, com validade durante a execução do contrato e 90 (noventa) dias após término da vigência contratual, devendo ser renovada a cada prorrogação, podendo optar por caução em dinheiro ou títulos da dívida pública, seguro garantia ou fiança bancária, que será liberada de acordo com as condições previstas no Edital, conforme disposto no art. 56 da Lei nº 8.666, de 1993, desde que cumpridas as obrigações contratuais.

4.7. A CONTRATADA deverá apresentar comprovação de aptidão para a prestação dos serviços em características, quantidades e prazos compatíveis com o objeto da contratação ou com o item pertinente, por período não inferior a 3 (três) anos, mediante a apresentação de atestados fornecidos por pessoas jurídicas de direito público ou privado:

- Apresentar, no mínimo, 01 (um) Atestado de Capacidade Técnica, fornecido por pessoa jurídica de direito público ou privado, que comprove a habilidade da licitante na gestão de mão de obra em serviços terceirizados, de 2 (dois) postos pelo prazo mínimo de 3 (três) anos de execução, conforme prevê na alínea c. 1 do item 10.6 do Anexo VII-A da IN SEGES/MPDG nº 5/2017.
- O (s) atestado (s) deverá (ão) referir-se à serviços prestados no âmbito de sua atividade econômica principal ou secundária especificadas no contrato social vigente.
- Somente serão aceitos atestados expedidos após a conclusão do contrato ou se decorrido, pelo menos, um ano do início de sua execução, exceto se firmado para ser executado em prazo inferior, conforme item 10.8 da IN SEGES/MPDG nº 5, de 2017.

- Para a comprovação do número mínimo de postos exigido, será aceito o somatório de atestados que comprovem que o licitante gerencia ou gerenciou serviços de terceirização compatíveis com o objeto licitado por período não inferior a 3 (três) anos, nos termos do item 10.7 do Anexo VII-A da IN SEGES/MPDG nº 5/2017.
- Para a comprovação da experiência mínima de 3 (três) anos, será aceito o somatório de atestados de períodos diferentes, não havendo obrigatoriedade de os três anos serem ininterruptos, conforme item 10.7.1 do Anexo VII-A da IN SEGES/MPDG nº 5/2017.
- Poderá ser admitida, para fins de comprovação de quantitativo mínimo do serviço, a apresentação de diferentes atestados de serviços executados de forma concomitante, pois essa situação se equivale, para fins de comprovação de capacidade técnico-operacional, a uma única contratação, nos termos do item 10.9 do Anexo VII-A da IN SEGES/MPDG nº 5/2017.
- O licitante disponibilizará todas as informações necessárias à comprovação da legitimidade dos atestados apresentados, apresentando, dentre outros documentos, cópia do contrato que deu suporte à contratação, endereço atual da CONTRATANTE e local em que foram prestados os serviços, consoante o disposto no item 10.10 do Anexo VII-A da IN SEGES/MPDG nº 5/2017.
- O atestado apresentado para um item não poderá ser utilizado para os demais, exceto o quantitativo excedente.

4.8. A CONTRATADA deverá apresentar declaração de que instalará escritório na cidade do Rio de Janeiro, ou em um raio máximo de até 40 (quarenta) quilômetros da cidade do Rio de Janeiro - RJ, a ser comprovado no prazo máximo de 60 (sessenta) dias contado a partir da vigência do contrato, em cumprimento ao disposto no item 10.6, 'a', do anexo VII da IN SLTI/MP nº 05 /2017. Caso a licitante já disponha de matriz, filial ou escritório no local definido, deverá declarar a instalação/manutenção do escritório, conforme modelo anexo ao Termo de Referência.

4.9. A CONTRATADA deverá, no que for cabível, durante a prestação dos serviços, adotar os critérios e práticas de sustentabilidade descritos abaixo:

- Fornecer aos empregados os equipamentos de segurança que se fizerem necessários, para a execução de serviços;
- Adotar boas práticas de otimização de recursos/redução de desperdícios/menor poluição, tais como racionalização do uso de substâncias potencialmente tóxicas/poluentes e substituição por outras atóxicas ou de menor toxicidade;
- Instruir seus empregados a adotar boas práticas de sustentabilidade com o fim de evitar/minimizar a emissão de agentes poluentes e desperdícios mediante a redução de consumo de energia elétrica, água e resíduos sólidos.

4.10. A presente contratação adotará como regime de execução Empreitada por Preço Global

4.11. O critério de julgamento da proposta é o menor preço global.

4.12. Demais requisitos necessários estarão descritos detalhadamente no Termo de Referência.

5. Levantamento de Mercado

5.1. Não se pode ignorar que o salário base por posto de trabalho influenciará o custo final da proposta pelas empresas que, por sua vez, trabalham com salários próximos ao piso estabelecido pela Lei Estadual do Rio de Janeiro nº 8.315/2019 para Secretária Executiva no valor de **R\$ 3.158,96** (três mil cento e cinquenta e oito reais e noventa e seis centavos).

5.2. Frise-se que, embora o Sindicato das Secretárias do estado do Rio de Janeiro não firme convenções coletivas anuais, fixando piso salarial mínimo, a lei estadual supramencionada tratou de fixar o mínimo para Secretariado Executivo. Este valor, porém, bastante diminuto, inviabiliza a contratação de profissionais com experiência e capacitação necessários para assistir aos Diretores e ao (à) Superintendente, e desenvolver atividades estratégicas com a celeridade e eficiência necessárias, em conformidade com os ditames constitucionais.

5.3. Nesse sentido, foi realizada pesquisa, no âmbito público e privado, dos salários praticados para os postos de **Secretária Executiva e Secretária Executiva Bilíngue**.

5.4. Através da ferramenta Banco de Preços (<https://www.bancodeprecos.com.br>), efetuou-se a análise dos salários de **Secretária Executiva** oriundos de contratações similares, com o grau de especialização a ser exigido na futura contratação, feitas no âmbito da Administração Pública Federal – APF, em execução ou concluídas no período de 1 (um) ano anterior à data da pesquisa de preços, em conformidade com a IN SEGES/ME nº 65/2021. O levantamento em questão resultou, através do **cálculo da mediana**, no seguinte nível salarial: **R\$ 4.135,00** (ETP - Anexo I).

5.5. Ainda, no site salario.com.br* foi constatado que, no mercado (iniciativa privada), uma **Secretária Executiva** (CBO: 2523-05), trabalhando o estado do Rio de Janeiro, ganha entre R\$ 3.379,46 (média do piso salarial 2022 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de R\$ 9.632,30, sendo que a média salarial fica em **R\$ 3.702,75** para uma jornada de trabalho de 41 horas semanais (ETP - Anexo III).

5.6. Da mesma forma, após a pesquisa dos salários adotados para o cargo de **Secretária Executiva Bilíngue**, chegou-se a mediana salarial de **R\$ 4.681,00** (ETP - Anexo II). Também, no site salario.com.br* verificou-se que, no mercado (iniciativa privada), uma **Secretária Executiva Bilíngue** (CBO: 2523-10), trabalhando no estado do Rio de Janeiro, percebe entre R\$ 3.867,81 (média do piso salarial 2022 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de R\$ 12.402,02, sendo que a média salarial fica em **R\$ 4.237,82** para uma jornada de trabalho de 41 horas semanais (ETP - Anexo IV).

*O site salario.com.br somente foi utilizado como fonte de pesquisa dos salários praticados na iniciativa privada, mas os valores encontrados não foram utilizados nos cálculos da mediana.

5.7. Pelo exposto, resta incontroversa a discrepância entre os valores praticados no âmbito do mercado nacional e o piso mínimo estabelecido pela lei estadual do Rio de Janeiro.

5.8. **É cediço que os licitantes, quando do envio das propostas, emitem planilhas com o piso fixado em convenções, buscando sempre pagar o menor valor possível.** No caso em tela esta situação se agravaria, afinal, com um piso tão reduzido fixado em lei a empresa não conseguiria disponibilizar a esta Autarquia profissionais com a expertise necessária. Seriam alocados profissionais em início de carreira, comprometendo as atividades desenvolvidas no âmbito da Autarquia.

5.9. Ressalte-se, por oportuno, que os profissionais a ocupar o cargo de **Secretária Executiva** e **Secretária Executiva Bilíngue** assistirão profissionais de alto escalão, tais como Diretores e Superintendente, auxiliando no desenvolvimento de atividades essenciais para o bom desempenho das funções da SUSEP. Logo, há necessidade de terceirizados já capacitados para desenvolver funções estratégicas no âmbito desta Autarquia com a maior celeridade e eficiência, conforme os ditames constitucionais.

5.10. Portanto, tendo em vista o nível de especialidade exigido nas atividades a serem desempenhadas na futura contratação, propomos os seguintes salários, **que deverão constar na planilha de custo e formação de preços da contratada**, compatíveis com os praticados na administração pública e iniciativa privada, para os cargos de **Secretária Executiva** (CBO 2523-05) e **Secretária Executiva Bilíngue** (CBO 2523-10): **R\$ 4.135,00 (quatro mil cento e trinta e cinco reais)** e **R\$ 4.681,00 (quatro mil seiscentos e oitenta e um reais)**, respectivamente.

5.11. Quanto ao estabelecimento de um patamar mínimo salarial na futura aquisição, foram reunidos, no bojo do presente Estudo Técnico Preliminar - ETP, elementos que demonstram a necessidade da contratação de profissionais com perfil e qualificação diferenciados, que indicam a prática de uma remuneração maior para os mesmos, e que, de acordo com a tendência jurisprudencial do TCU, poderá ser justificada a exigência de salário superior àquele fixado no documento coletivo de trabalho aplicável ou ao salário mínimo vigente.

5.12. Ainda, sobre a temática em questão, o inc. VI do art. 5º da IN Seges/MP nº 05/2017 veda a Administração ou seus servidores de praticarem atos de ingerência na administração da contratada:

"Art. 5º É vedado à Administração ou aos seus servidores praticar atos de ingerência na administração da contratada, a exemplo de:

- omissis -

VI - definir o valor da remuneração dos trabalhadores da empresa contratada para prestar os serviços, **salvo nos casos específicos em que se necessitam de profissionais com habilitação/experiência superior a daqueles que, no mercado, são remunerados pelo piso salarial da categoria, desde que justificadamente** (grifos nossos)."

5.13. **Cumprido destacar, além disso, que no Estudo Técnico Preliminar - ETP foram perfilhadas informações das especificidades das funções que serão desempenhadas pela Secretária Executiva e pela Secretária Executiva Bilíngue e das condições observadas no mercado, com o escopo de justificar, excepcionalmente, a definição de salário maior do que o piso (vide o Acórdão nº 2.799/2017 da Primeira Câmara do TCU). Ademais, para evitar (gestão de riscos da futura contratação) a ocorrência dos apontamentos insertos no Acórdão nº 607/2016 do Plenário do TCU, foram apresentadas, no Estudo Técnico Preliminar - ETP, as devidas justificativas para a fixação de valores mínimos dos salários na futura contratação***

*O TCU sinalizava a possibilidade excepcional de, motivadamente, a Administração definir salários no edital. São exemplos o Acórdão nº 332/2010 e o Acórdão nº 189/2011, ambos do Plenário.

5.14. Frise-se, de resto, que na contratação em análise não foram identificadas situações específicas ou casos de complexidade técnica do objeto, que pudessem acarretar a realização de audiência pública para coleta de contribuições a fim de definir a solução mais adequada visando preservar a relação custo-benefício, em face dos serviços serem considerados comuns.

5.15. Diante do exposto, conclui-se que a solução que atende aos interesses e necessidades da Administração é a contratação de pessoa jurídica especializada para a prestação de serviços contínuos de **Secretária Executiva e Secretária Executiva Bilíngue**, conforme dispõem os arts. 8º e 9º, inciso IV, da IN MPDG/SEGES Nº 5/2017:

"Art. 8º Poderá ser admitida a contratação de serviço de apoio administrativo, considerando o disposto no inciso IV do art. 9º desta Instrução Normativa, com a descrição no contrato de prestação de serviços para cada função específica das tarefas principais e essenciais a serem executadas, admitindo-se pela Administração, em relação à pessoa encarregada da função, a notificação direta para a execução das tarefas.

Art. 9º Não serão objeto de execução indireta na Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional:

- omissis -

IV - as atividades inerentes às categorias funcionais abrangidas pelo plano de cargos do órgão ou entidade, salvo expressa disposição legal em contrário ou quando se tratar de cargo extinto, total ou parcialmente, no âmbito do quadro geral de pessoal."

6. Descrição da solução como um todo

6.1. Os serviços de **Secretária Executiva e Secretária Executiva Bilíngue** enquadram-se na classificação de serviços comuns, cujos padrões de desempenho e qualidade podem ser objetivamente definidos pelo edital, por meio de especificações usuais no mercado, nos termos da Lei nº 10.520, de 2002; do Decreto nº 3.555, de 2000; e do Decreto nº 10.024/2019.

6.2. Ainda, os serviços a serem contratados constituem-se atividades acessórias, instrumentais e complementares à área de **competência legal da SUSEP**, não inerentes às categorias funcionais abrangidas por seu respectivo plano de cargos, conforme dispõem o caput; incisos I, II, III e IV; e § 1º do Decreto nº 9.507/2018, que dispõem:

"Art. 3º Não serão objeto de execução indireta na administração pública federal direta, autárquica e fundacional, os serviços:

I - que envolvam a tomada de decisão ou posicionamento institucional nas áreas de planejamento, coordenação, supervisão e controle

II - que sejam considerados estratégicos para o órgão ou a entidade, cuja terceirização possa colocar em risco o controle de processos e de conhecimentos e tecnologias;

III - que estejam relacionados ao poder de polícia, de regulação, de outorga de serviços públicos e de aplicação de sanção; e UASG 173039 Estudo Técnico Preliminar 32/2021 6 de 13

IV - que sejam inerentes às categorias funcionais abrangidas pelo plano de cargos do órgão ou da entidade, exceto disposição legal em contrário ou quando se tratar de cargo extinto, total ou parcialmente, no âmbito do quadro geral de pessoal.

§ 1º **Os serviços auxiliares, instrumentais ou acessórios de que tratam os incisos do caput poderão ser executados de forma indireta, vedada a transferência de responsabilidade para a realização de atos administrativos ou a tomada de decisão para o contratado** (grifos nossos)."

6.3. A prestação dos serviços, previstos no presente Estudo Técnico Preliminar - ETP, não gera vínculo empregatício entre os empregados da CONTRATADA e a CONTRATANTE, vedando-se qualquer relação entre estes que caracterize pessoalidade e subordinação direta.

6.4. Os serviços serão prestados dentro dos parâmetros e rotinas estabelecidos, com fornecimento de mão de obra adequado, com observância às recomendações aceitas pela boa técnica, pelas normas e pela legislação.

6.5. Para que a SUSEP tenha suas necessidades atendidas a empresa CONTRATADA deverá:

6.5.1. Alocar nos postos de serviço, empregados maiores de 18 (dezoito) anos;

6.5.2. Contratar funcionários com o nível de escolaridade disposto abaixo:

6.5.2.1. Secretária Executiva: Curso Superior em Secretariado Executivo, legalmente reconhecido no Brasil, ou diplomado no exterior por Curso Superior de Secretariado, cujo diploma seja revalidado na forma da lei, ou de que é portador de qualquer diploma de nível superior que, na data de início da vigência da Lei nº 9.261/96, houver comprovado, através de declarações de empregadores, o exercício efetivo, durante pelo menos trinta e seis meses, das atribuições mencionadas no art. 4º da mencionada lei; Registro profissional na Delegacia Regional do Trabalho do Ministério do Trabalho, conforme Lei nº 7.377, de 30 de setembro de 1985, e alterações. Conhecimento dos aplicativos do pacote Office da Microsoft e/ou pacote Open Office em software livre. É assegurado o direito ao exercício da profissão aos que, embora não habilitados com o certificado do curso de secretariado executivo, contenham pelo menos cinco anos ininterruptos ou dez anos intercalados de exercício das atividades próprias a secretariado executivo, até data da vigência da Lei nº 9.261/1996.

6.5.2.2. Secretária Executiva Bilíngue: Curso Superior em Secretariado Executivo Bilíngue, legalmente reconhecido no Brasil, ou diplomado no exterior por Curso Superior de Secretariado, cujo diploma seja revalidado na forma da lei, ou de que é portador de qualquer diploma de nível superior que, na data de início da vigência da Lei nº 9.261/96; houver comprovado, através de declarações de empregadores, o exercício efetivo, durante pelo menos trinta e seis meses, das atribuições mencionadas no art. 4º da mencionada lei; Declaração, expedida por entrevistador da Unidade, demonstrando que o empregado detém conhecimentos de língua estrangeira compatíveis com a função a ser desempenhada; experiência mínima: 06 meses para as atividades de complexidade administrava equivalente, onde tenha sido requerida habilidades no uso de aplicativos informatizados básicos; Registro profissional na Delegacia Regional do Trabalho do Ministério do Trabalho, conforme Lei nº 7.377, de 30 de setembro de 1985, e alterações. Conhecimento dos aplicativos do pacote Office da Microsoft e/ou pacote Open Office em software livre. É assegurado o direito ao exercício da profissão aos que, embora não habilitados com o certificado do curso de secretariado executivo, contenham pelo menos cinco anos ininterruptos ou dez anos intercalados de exercício das atividades próprias a secretariado executivo, até data da vigência da Lei nº 9.261/1996.

6.5.3. Manter seus empregados, durante a realização dos serviços, devidamente uniformizados e portando crachás, visando sua imediata identificação, bem como em perfeitas condições de apresentação e asseio;

6.5.4. Substituir imediatamente todo e qualquer empregado cujo desempenho seja avaliado como insuficiente, ou cuja conduta venha a ser julgada inconveniente ou incompatível com o exercício das funções que lhes foram atribuídas ou em desacordo com as normas disciplinares, mediante comunicação escrita da fiscalização da SUSEP;

6.5.5. Fornecer **carta de indicação do preposto**, assinada pelo representante legal da empresa, conforme modelo Anexo ao Termo de Referência, no início da prestação do serviço, informando os seguintes dados: **nome completo, CPF, e-mail e telefone de contato**, para que sejam realizados os procedimentos de registro do prestador de serviços no novo Sistema Comprasnet Contrato.

- Na designação do preposto **é vedada a indicação dos próprios funcionários**, responsáveis pela prestação dos serviços junto à SUSEP, para o desempenho de tal função;
- Sempre que houver, por qualquer motivo, mudança de preposto, a CONTRATADA fica obrigada a informar à CONTRATANTE, observadas as mesmas formalidades exigidas quando da primeira apresentação do preposto;
- O preposto será responsável pela orientação, coordenação e acompanhamento dos serviços contratados, bem como pela resolução de quaisquer questões relativas ao contrato - **o qual deverá comparecer às dependências da SUSEP sempre que solicitado**, a fim de se inteirar das dificuldades encontradas no cumprimento do contrato, objetivando a perfeita execução dos serviços;
- O preposto deverá ser instruído pela CONTRATADA quanto à necessidade de atender prontamente a quaisquer solicitações da CONTRATANTE, do Fiscal do Contrato ou de seu substituto, acatando imediatamente as determinações, instruções e orientações destes, inclusive quanto ao cumprimento das Normas Internas e, devendo ainda, tomar todas as providências pertinentes para que sejam corrigidas quaisquer falhas detectadas na execução dos serviços contratados;
- O preposto é de responsabilidade da CONTRATADA, a sua função é a de intermediação entre a CONTRATADA e a CONTRATANTE. Suas tarefas deverão ser executadas com eficiência, em tempo hábil, sendo de responsabilidade da CONTRATADA sua localização;
- **Os salários e demais benefícios do preposto são de responsabilidade, e por conta, da CONTRATADA.** Os custos do preposto não fazem parte do planilhamento de mão de obra e podem ser lançados na rubrica Despesas Administrativas.

6.5.5.1. São atribuições do preposto, dentre outras:

- Comandar, coordenar e controlar a execução dos serviços contratados;
- Acompanhar e fiscalizar os trabalhos realizados pela CONTRATADA;
- Cumprir e fazer cumprir todas as determinações, instruções e orientações emanadas da CONTRATADA;
- Encaminhar à Fiscalização do Contrato todas as Notas Fiscais/Faturas dos serviços prestados;
- Esclarecer quaisquer questões relacionadas às Notas Fiscais/Faturas dos serviços prestados, sempre que solicitado;
- Administrar todo e qualquer assunto relativo aos empregados da CONTRATADA, respondendo perante a SUSEP por todos os atos e fatos gerados ou provocados por eles.

6.6. São atribuições do cargo de Secretariado Executivo:

- Planejar, organizar os serviços de secretaria, respeitadas as atribuições dos servidores efetivos e/ou comissionados;
- Assistir, e secretariar diretamente aos dirigentes, respeitadas as atribuições dos servidores efetivos e/ou comissionados;
- Redigir textos profissionais especializados, respeitadas as atribuições dos servidores efetivos e/ou comissionados;
- Interpretar e sintetizar textos e documentos, respeitadas as atribuições dos servidores efetivos e/ou comissionados;
- Registrar e distribuir expedientes e outras tarefas correlatas, respeitadas as atribuições dos servidores efetivos e/ou comissionados;
- Orientar, avaliar, e selecionar a correspondência para fins de encaminhamento à chefia secretariada;
- Secretariar as autoridades no desempenho de suas funções, gerenciando informações;
- Elaborar atas de reuniões, marcar e cancelar compromissos, respeitadas as atribuições dos servidores efetivos e/ou comissionados;
- Recepcionar visitantes de diversas hierarquias, certificar agendamento e fazer o encaminhamento devido, respeitadas as atribuições dos servidores efetivos e/ou comissionados;
- Assessorar na organização de eventos requisitando e organizando espaço, serviços e equipamentos necessários, respeitadas as atribuições dos servidores efetivos e/ou comissionados;
- Manter atualizada e informar à autoridade secretariada a agenda diária de compromisso acompanhando cronogramas;
- Organizar agenda de viagens de trabalho da autoridade secretariada, providenciando transporte e hospedagem, respeitadas as atribuições dos servidores efetivos e/ou comissionados;
- Cuidar para que o sigilo dos documentos seja mantido, respeitadas as atribuições dos servidores efetivos e/ou comissionados;
- Manter controle atualizado da localização Interna dos processos atinentes ao setor, bem como dos vencimentos de prazos estabelecidos, reportando por meio de relatórios a sua posição diária, respeitadas as atribuições dos servidores efetivos e/ou comissionados;
- Realizar outras atividades inerentes ao posto de trabalho.

6.7. São atribuições de Secretariado Executivo Bilingue:

- Planejar, organizar os serviços de secretaria, respeitadas as atribuições dos servidores efetivos e/ou comissionados;
- Assistir e secretariar diretamente a dirigentes de DAS 101.5 ou superior;
- Coletar informações, para consecução de objetivos e metas da SUSEP, respeitadas as atribuições dos servidores efetivos e/ou comissionados;
- Redigir textos profissionais especializados, inclusive em idioma estrangeiro, respeitadas as atribuições dos servidores efetivos e/ou comissionados;
- Interpretar e sintetizar textos e documentos, respeitadas as atribuições dos servidores efetivos e/ou comissionados;
- Falar e traduzir em idioma estrangeiro para atender às necessidades de comunicação da SUSEP, respeitadas as atribuições dos servidores efetivos e/ou comissionados;
- Registrar e distribuir expedientes e outras tarefas correlatas, respeitadas as atribuições dos servidores efetivos e/ou comissionados;
- Orientar e avaliar e seleção da correspondência para fins de encaminhamento à chefia secretariada;
- Secretariar as autoridades no desempenho de suas funções, gerenciando informações;
- Elaborar atas de reuniões, marcar e cancelar compromissos, respeitadas as atribuições dos servidores efetivos e/ou comissionados;
- Recepcionar visitantes de diversas hierarquias, certificar agendamento e fazer o encaminhamento devido, respeitadas as atribuições dos servidores efetivos e/ou comissionados;
- Assessorar na organização de eventos requisitando e organizando espaço físico, serviços e equipamentos necessários, respeitadas as atribuições dos servidores efetivos e/ou comissionados;
- Manter atualizada e informar à autoridade secretariada a agenda diária de compromisso acompanhando cronogramas;
- Organizar agenda de viagens de trabalho da autoridade, providenciando transporte e hospedagem, respeitadas as atribuições dos servidores efetivos e/ou comissionados;
- Executar em ambiente operacional Windows, processador de dados (Word), planilha eletrônica (Excel), dentre outros aplicativos e programas do Office da Microsoft e/ou outros pacotes de aplicativos de produtividade similares e que sejam utilizados no âmbito da SUSEP, bem como em sites e programas disponibilizados pela internet e cuja utilização seja necessária ou útil ao desempenho de suas atividades de secretariado, respeitadas as atribuições dos servidores efetivos e/ou comissionados;

- Ter conhecimento básico da legislação que rege a administração pública, especialmente nas áreas de Processo Administrativo Federal e Gestão da Despesa Pública;
- Realizar outras atividades inerentes ao posto de trabalho.

6.8. A solução descrita no presente Estudo Técnico Preliminar - ETP tem as seguintes características, que são relevantes para o dimensionamento das propostas dos licitantes:

LOCAL	POSTO/CARGO	CBO	Nº DE POSTOS	SALÁRIOS
RJ	Secretária Executiva	2523-05	1	R\$ 4.135,00
	Secretária Executiva Bilíngue	2523-10	1	R\$ 4.681,00
	Total de Postos/Terceirizados		2	

6.9. Para formar a estimativa de valores dos salários para os cargos pretendidos, tomou-se como base os certames licitatórios (<https://www.bancodeprecos.com.br>) abaixo indicados:

6.9.1. Secretária Executiva - CBO 2523-05:

Nº	UF	ÓRGÃO	PREGÃO	REMUNERAÇÃO	ATA
1	DF	MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE UASG: 443033	00017/2021	R\$ 4.622,04	ETP - ANEXO I
2	DF	CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM UASG: 389320	00008/2021	R\$ 4.135,00	ETP - ANEXO I
3	RJ	HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GAFFREE E GUINLE UAG: 155911	01025/2021	R\$ 3.158,00	ETP - ANEXO I
MEDIANA				R\$ 4.135,00	ETP - ANEXO I

6.9.2. Secretária Executiva Bilíngue (CBO 2523-10):

Nº	UF	ÓRGÃO	PREGÃO	REMUNERAÇÃO	ATA
1	DF	MINISTÉRIO DA ECONOMIA UASG: 926397	00002/2021	R\$ 5.236,23	ETP - ANEXO II
2	DF	CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM UASG: 389320	00008/2021	R\$ 4.681,00	ETP - ANEXO II
		MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA, INOVAÇÃO			

3	PE	UAG: 240137	00001/2021	R\$ 3.334,40	ETP - ANEXO II
MEDIANA			R\$ 4.681,00		ETP - ANEXO II

6.10. No Estudo Técnico Preliminar - ETP estão definidos, em função das atividades que serão desempenhadas, os salários da **Secretária Executiva (R\$ 4.135,00)** e da **Secretária Executiva Bilíngue (R\$ 4.681,00)**, ambos obtidos através do cálculo da mediana da pesquisa realizada através da ferramenta banco de preços, e compatíveis com as remunerações praticadas na Administração Pública Federal e iniciativa privada (vide consulta realizada - ETP - Anexos I,II, III e IV).

6.11. No que importa aos benefícios, para o cálculo do valor de referência da licitação, foram utilizados os valores previstos na CCT RJ001053/2021 (ETP - Anexo VIII).

6.12. Assim, para os postos de **Secretária Executiva e Secretária Executiva Bilíngue**, o salário a constar na planilha de custos e formação de preços da contratada, devem ser os mesmos incluídos na tabela constante do subitem 6.8, quais sejam: **R\$ 4.135,00 (quatro mil cento e trinta e cinco reais)** e **R\$ 4.681,00 (quatro mil seiscientos e oitenta e um reais)** (ETP - Anexo VI), respectivamente.

6.13. Quanto ao **planilhamento dos benefícios**, a CCT RJ001053/2021 (ETP - Anexo VIII) indicada no subitem 6.11 não é de utilização obrigatória pelos licitantes (Acórdão TCU nº 369/2012), mas sempre se exigirá o cumprimento das convenções coletivas adotadas por cada licitante/contratante.

6.14. Os salários previstos no subitem 6.8 deverão ser respeitados pela licitante/contratante, sem possibilidade de ser aplicada a regra do piso/hora.

6.15. A composição do preço deverá ser demonstrada e provisionada na planilha de custos e formação de preços, conforme redação da IN SEGES/MPOG nº 05/2017, considerando-se as informações do presente Estudo Técnico Preliminar - ETP.

6.16. Em caso de assinatura do contrato, o licitante vencedor terá direito ao pedido de repactuação em conformidade com o disposto na Minuta de Contrato, segundo o índice de reajuste dos salários e o novos valores dos benefícios, tendo como parâmetro a Convenção Coletiva de Trabalho inserta na Planilha de Custos e Formação de Preços utilizada na licitação.

6.17. Os serviços de Secretária Executiva e Secretária Executiva Bilíngue serão realizados dentro do período de 7:00 h às 21:00h, conforme necessidade da CONTRATANTE, de segunda à sexta-feira, nunca ultrapassando a carga horária de 40 horas semanais.

6.18. A CONTRATADA deverá adotar o sistema de controle biométrico, a ser instalado no ambiente da SUSEP, com o objetivo de aferir a frequência dos colaboradores, cujo equipamento deve estar devidamente homologado pelo órgão competente, conforme disposto na Portaria nº 1.510/2009, publicada pelo extinto Ministério do Trabalho e Emprego.

6.18.1. O ponto eletrônico deverá ser instalado, no prazo máximo de 30 (trinta) dias corridos, após a solicitação formal da Fiscalização do Contrato.

6.18.2. Será necessário o fornecimento de 1 (um) equipamento, a ser instalado nas dependências da Superintendência de Seguros Privados - SUSEP, situada na Av. Presidente Vargas nº 730.

6.19. A CONTRATADA, conforme conveniência e determinação da CONTRATANTE, poderá instituir trabalho no sistema home office (escritório em casa/teletrabalho), nos termos do art. 75-A e seguintes, da CLT, pois se trata de uma realidade comum na era contemporânea do Direito do Trabalho.

6.20. Demais requisitos da licitação estarão descritos detalhadamente no Termo de Referência.

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

7.1. Esta contratação prevê o fornecimento de 2 (dois) postos de trabalho, sendo **1 (um) de Secretária Executiva** (CBO 2523-05) e **1 (um) de Secretária Executiva Bilíngue** (CBO 2523-10), todos a serem preenchidos nas dependências da Sede da SUSEP, localizada no Rio de Janeiro/RJ.

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 244.811,28

8.1. O valor global estimado para a presente contratação é de R\$ 244.811,28 (duzentos e quarenta e quatro mil oitocentos e onze reais e vinte e oito centavos), conforme pesquisa de mercado dos salários praticados em contratações similares, acrescido da média dos valores dos insumos (uniforme equipamento) e benefícios, dados obtidos através de pesquisa realizada através da ferramenta Banco de Preços (<https://www.bancodeprecos.com.br>).

8.2. Cumpre esclarecer que, quanto à sistemática utilizada para o atingimento do valor de referência, foi elaborada uma "Planilha de Equalização de Valores", de forma que o piso salarial, encargos e tributos das propostas pesquisadas, correspondessem àqueles praticados na presente contratação.

8.3. Quanto à sistemática utilizada para o atingimento do valor de referência, foram considerados os (1) salários previstos no item 6 do presente Estudo Técnico Preliminar - ETP; (2) os benefícios insertos na CCT 2021/2022, registro no MTE RJ001053 /2021 (ETP - Anexo VIII); (3) o quantitativo de postos de trabalho; (4) e os insumos necessários. Assim, foi elaborada uma "Planilha de Equalização de Valores" (ETP - Anexo VII), de forma que os itens mencionados anteriormente correspondessem àqueles praticados na presente contratação.

8.4. Após os cálculos realizados, foram estimados os seguintes valores totais para a contratação (ETP - Anexo VI):

VALORES ESTIMADOS				
Item	Salário	Valor Mensal	Quantidade	Valor Total
Secretária Executiva	R\$ 4.135,00	R\$ 9.618,68	1	R\$ 9.618,68
Secretária Executiva Bilíngue	R\$ 4.681,00	R\$ 10.782,26	1	R\$ 10.782,26
Valor Total Mensal				R\$ 20.400,94
Valor Total Anual				R\$ 244.811,28

9. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

9.1. Não se faz necessária a realização de contratações correlatas e/ou interdependentes para que o objetivo desta contratação seja atingido.

10. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

10.1. Entendemos que o objeto da licitação **é indivisível** e que o seu parcelamento pode gerar a oferta de soluções por empresas distintas, o que poderia acarretar em dificuldades para a fiscalização do contrato e, consequentemente, majorar os riscos para a Administração. **Portanto, concluímos que o parcelamento não é econômico ou tecnicamente viável.**

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

11.1. Em atendimento ao que preveem os art. 1º, inciso III, e art. 21, inciso I, alínea a, da IN nº 05 da Seges MPDG de 26/09/2017, a contratação proposta está alinhada com o Planejamento Estratégico da SUSEP (2020 - 2023), posto que os "processos" de "gerir suprimentos, serviços e materiais"; "gerir aquisições e contratações"; e "contratar bens e serviços", estão vinculados ao macroprocesso de gestão e suporte denominado "Administração e Logística Integrada" (pág. 14 do Planejamento Estratégico da SUSEP).

11.2. Ainda, a contratação prevista, uma vez autorizada, deverá possuir adequação orçamentária e financeira com a Lei Orçamentária Anual e compatibilidade com o Plano Plurianual e com a Lei de Diretrizes Orçamentárias.

12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

12.1. Pretende-se manter, no mínimo, o mesmo padrão de atendimento atualmente prestado. Importante destacar, que a Administração Pública busca, cada vez mais, suprir as suas necessidades por intermédio da contratação de serviços para a realização de determinadas atividades que destoam dos objetivos principais de suas ações. Assim, ao invés de aumentar a sua estrutura, busca-se outras formas para o atingimento dos seus objetivos, no sentido de não prejudicar o desempenho na área em que se propôs a atuar. Desta forma, transfere-se para terceiros a realização de determinados serviços que não fazem parte de sua linha principal de atuação, possibilitando com isto focar suas atividades para o cumprimento de seus objetivos institucionais, em respeito, dentre outros, ao princípio da eficiência, previsto constitucionalmente. Objetiva-se, portanto, a contratação de empresas legalmente constituídas, destinadas à realização desses serviços específicos, cuja interrupção pode comprometer o andamento da máquina administrativa da SUSEP, mormente em suas funções fiscalizatória e regulatória.

12.2. Busca-se benefícios diretos e indiretos com a contratação, em termos de economicidade, eficácia, eficiência, melhor aproveitamento dos recursos humanos, materiais e financeiros disponíveis.

13. Possíveis Impactos Ambientais

13.1. Não há impactos ambientais significativos.

14. Providências a serem Adotadas

14.1. Não há necessidade de se adotar tais providências, visto que a infraestrutura utilizada na execução do contrato atual será mantida na sua integralidade.

15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

15.1. Justificativa da Viabilidade

Declaramos que a contratação é viável, já que possui objeto definido e similar a de outros órgãos da Administração, tendo sido estudado o modelo, é o que melhor atende às demandas da Administração.

16. Responsáveis

JULIANA CRISTIANE SANTOS DA SILVA
ANALISTA BBTS

SERGIO AUGUSTO VILLAR PINTO
ANALISTA TÉCNICO SUSEP

Lista de Anexos

Atenção: Apenas arquivos nos formatos ".pdf", ".txt", ".jpg", ".jpeg", ".gif" e ".png" enumerados abaixo são anexados diretamente a este documento.

- Anexo I - Pesquisa de Preços - Secretária Executiva.pdf (5.89 MB)
- Anexo II - Pesquisa de Preços Secretária Executiva Bilíngue.pdf (4.95 MB)
- Anexo III - Site Salario - Secretária Executiva.pdf (517.14 KB)
- Anexo IV - Site Salário - Secretária Executiva Bilíngue Bilíngue.pdf (471.05 KB)
- Anexo V - Pesquisa de Preços - Uniforme e Relógio de Ponto (1) (1) (1).pdf (7.12 MB)
- Anexo VI - Pesquisa de Preços - Estimativa.pdf (28.46 KB)
- Anexo VII - Planilha de Custos Equalizada.xlsx (114.31 KB)
- Anexo VIII - CCT_RJ_Capital_RJ001053_2021 (1).pdf (437.03 KB)

Anexo I - Pesquisa de Preços - Secretária Executiva. pdf

NOVA CONTRATAÇÃO							
PESQUISA DE PREÇOS NOS TERMOS DA INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/ME Nº 65/2021							
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE SECRETARIADO EXECUTIVO E SECRETARIADO EXECUTIVO BILÍNGUE							
Nº	UF	Órgão	Pregão	Emp. Terceirizada	Cargo	Remuneração	ATA
1	DF	MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE UASG : 443033	00017/2021	DEFENDER SERVIÇOS ESPECIALIZADOS	Secretária Executiva	R\$ 4.622,04	http://comprasnet.gov.br/livre/Pregao/ata2.asp?co_no_uasg=443033&numprp=172021&f IstSrp=&f Uf=&f numPrp=172021&f codUasg=443033&f tpPregao=E&f IstICMS=&f dtAberturaIni=&f dtAberturaFim=
3	DF	CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM UASG: 389320	00008/2021	MASTER CONSTRUÇÕES E LIMPEZA	Secretária Executiva	R\$ 4.135,00	http://comprasnet.gov.br/livre/Pregao/ata2.asp?co_no_uasg=389320&numprp=82021&f IstSrp=&f Uf=&f numPrp=82021&f co dUasg=389320&f tpPregao=E&f IstICMS=&f dtAberturaIni=&f dtAberturaFim=
3	RJ	HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GAFFREE E GUINLE UASG: 155911	01025/2021	VINIL ENGENHARIA	Secretária Executiva	R\$ 3.158,00	http://comprasnet.gov.br/livre/Pregao/ata2.asp?co_no_uasg=155911&numprp=10252021&f IstSrp=&f Uf=&f numPrp=10252021&f codUasg=155911&f tpPregao=E&f IstICMS=&f dtAberturaIni=&f dtAberturaFim=
MEDIANA							R\$ 4.135,00



SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS

Responsável: Cesare Ciari Departamento: COSEP

Relatório de Cotação: cotação rápida 719

Pesquisa realizada entre 28/02/2022 10:50:13 e 05/04/2022 10:30:25

Relatório gerado no dia 05/04/2022 10:31:52 (IP: 201.63.118.130)

Em conformidade com a Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021.

Método Matemático Aplicado: Média Aritmética dos preços obtidos - Preço calculado com base na média aritmética de todos os preços selecionados pelo usuário para aquele determinado Item.

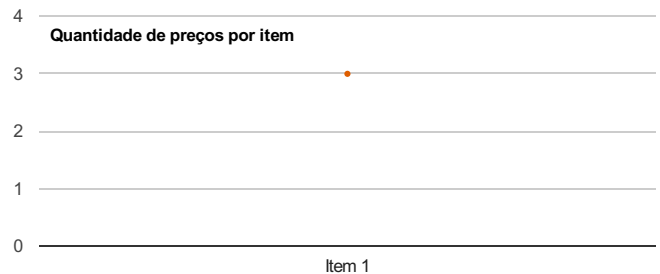
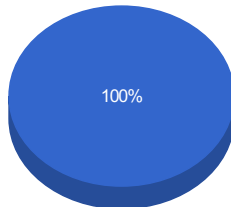
Conforme Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021, no Artigo 3º, "A pesquisa de preços será materializada em documento que conterá: INC V-Método matemático aplicado para a definição do valor estimado."

Item	Preços	Quantidade	Preço Estimado	Percentual	Preço Estimado Calculado	Total
1) secretária	3	1 Unidade	R\$ 25.603,06 (un)	-	R\$ 25.603,06	R\$ 25.603,06

Valor Global: R\$ 25.603,06

Valor do item em relação ao total

● 1) secretária



Detalhamento dos Itens

Item 1: secretária

Preço Estimado: R\$ 25.603,06 (un)

Percentual: - Preço Estimado Calculado: R\$ 25.603,06

Média dos Preços Obtidos: R\$ 25.603,06

Quantidade

Descrição

Observação

1 Unidade

secretário executivo.

Preço (Compras Governamentais) 1: Menor Preço

R\$ 27.328,18

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE

INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

Coordenação Geral de Finanças/df

Objeto: Contratação de empresa especializada na prestação de forma contínua de serviços terceirizados de apoio às atividades administrativas acessórias, instrumentais ou complementares, especificamente para os cargos de Assistente Administrativo I, II, III e IV, Assistente Jurídico, Carregador, Contador, Economista, Geógrafo, Psicólogo e Secretário Executivo, com fornecimento de mão de obra exclusiva, a serem executados nas dependências da sede do ICMBio.

Descrição: Secretária - Prestação de serviços de secretaria executiva para a sede do Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade - ICMBio.

CatSer: 16578 - SECRETARIA

Data: 18/08/2021 10:00

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: NÃO

Identificação: NºPregão:172021 / UASG:443033

Lote/Item: 1/11

Ata: [Link Ata](#)

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 12

Unidade: Unidade

UF: DF

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

01.030.016/0001-00

CONFIANCA SERVICOS E SOLUCOES EM MAO DE OBRA LTDA

R\$ 27.328,18

Marca: Marca não informada

Fabricante: Fabricante não informado

Descrição: Prestação de serviços de secretária executiva para a sede do Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade - ICMBio

Estado:

Cidade:

Endereço:

Telefone:

Email:

BA

Salvador

RUA DOUTOR JOSE PEROBA, 149

(71) 3288-5600

bruno@expressclean.com.br

Preço (Compras Governamentais) 2: Menor Preço

R\$ 41.132,76

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GAFFREE E GUINLE

Objeto: Contratação de empresa especializada para prestação do serviço de apoio administrativo a ser executado, sob demanda, de forma contínua, nas dependência do Hospital Universitário Gaffree e Guinle - HUGG, situado na Rua Mariz e Barros, nº 775 - Maracanã, Rio de Janeiro - RJ, conforme condições, quantidade e exigências estabelecidas em edital próprio..

Descrição: Secretária - SecretáriaSecretario Executivo (44 horas diurno) - POSTO DE TRABALHO

CatSer: 16578 - SECRETARIA

Data: 01/06/2021 10:00

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: NÃO

Identificação: NºPregão:10252021 / UASG:155911

Lote/Item: 1/2

Ata: [Link Ata](#)

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 3

Unidade: Unidade

UF: RJ

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

00.442.213/0001-73

MOINHOS DE VENTO TERCEIRIZACAO LTDA

R\$ 41.132,76

Marca: Marca não informada

Fabricante: Fabricante não informado

Descrição: Secretária Secretario Executivo (44 horas diurno) - POSTO DE TRABALHO.

Estado:

Cidade:

Endereço:

Telefone:

Email:

PR

Curitiba

R DOUTOR HEITOR VALENTE, 241

(41) 3013-5242

ttrsistemas@outlook.com



Relatório gerado no dia 05/04/2022 10:31:52 (IP: 201.63.118.130)

Código Validação: POvXqKn5cOUFKf3FoopA%2fs%2f%2fFLPKh9pCeq9v3k1cqEmL%2fjPAEZ98zqRsiWaRrTtKh1PjZ7Zulg%3d

<http://www.bancodeprecos.com.br/CertificadoAutenticidade?>

token=POvXqKn5cOUFKf3FoopA%252fs%252f%252fFLPKh9pCeq9v3k1cqEmL%252fjPAEZ98zqRsiWaRrTtKh1PjZ7Zulg%253d

Órgão: Conselho Federal de Enfermagem	Data: 06/05/2021 09:03
Objeto: Registro de Preços (RP) para contratação de empresa especializada na prestação de serviços auxiliares terceirizados, de forma contínua, com início a depender da respectiva Ordem de Serviço, conforme condições, quantidades e exigências contidas no Termo de Referência..	Modalidade: Pregão Eletrônico
	SRP: SIM
Descrição: Secretária - Secretário Executivo.	Identificação: NºPregão:82021 / UASG:389320
CatSer: 16578 - SECRETARIA	Lote/Item: 3/12
	Ata: Link Ata
	Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br
	Quantidade: 12
	Unidade: Unidade
	UF: DF

CNPJ	RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR	VALOR DA PROPOSTA FINAL
05.564.043/0001-13 * VENCEDOR *	MASTER CONSTRUÇOES & LIMPEZA EIRELI	R\$ 8.348,23
Marca: Marca não informada		
Fabricante: Fabricante não informado		
Descrição: Secretário Executivo.		
Estado: MA	Cidade: São Luís	Endereço: AV CEL COLARES MOREIRA, ED.S.L.MULTIEMPRES/SL/609, 10
	Telefone: (98) 8260-1156/ (98) 9860-1156	Email: botelthalyta127@gmail.com



ATENÇÃO - O Banco de Preços é uma solução tecnológica que atende aos parâmetros de pesquisa dispostos em Leis vigentes, Instruções Normativas, Acórdãos, Regulamentos, Decretos e Portarias. Sendo assim, por reunir diversas fontes governamentais, complementares e sites de domínio amplo, o sistema não é considerado uma fonte e, sim, um meio para que as pesquisas sejam realizadas de forma segura, ágil e eficaz.

Preço estimado do item calculado pela fórmula Média Aritmética dos preços obtidos:

Item 1 - secretária

- 3 preços do portal Compras Governamentais praticados pela Administração Pública de licitações homologadas/adjudicadas entre os dias 06/05/2021 e 18/08/2021, calculados pela fórmula Menor Preço.

DESCRITIVO DE FÓRMULAS UTILIZADAS

Menor Preço

- Capta qualquer preço informado pelo fornecedor, inclusive de itens dentro de lotes, não necessariamente refletindo o menor preço para o lote, ou seja, o preço vencedor do lote.





VINIL ENGENHARIA

AO
HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GAFFRÉE E GUINLE - HUGG
PE 1025/2021 – PROCESSO: 23819.002111/2020-93

PROPOSTA VINIL

IDENTIFICAÇÃO:

RAZÃO SOCIAL: Vinil Gestão e Facilities Ltda. | **CNPJ:** 33.412.883/0001-04
ENDEREÇO: Rua Professor Henrique Costa, 675 – Pechincha – Rio de Janeiro – RJ – CEP: 22.770-232
TELEFONE: (21) 2425-2698 | **ENDEREÇO ELETRÔNICO (E-MAIL):** vinyl@vinilengenharia.com.br
INSCRIÇÃO ESTADUAL/MUNICIPAL: IE: 82.319.832 | **IM:** 0.003.814-8
INSCRIÇÃO NO SIMPLES: [] SIM [X] NÃO
BANCO: Caixa Econômica | **AGÊNCIA:** 4264 | **OPERAÇÃO PESSOA JURÍDICA:** 003 | **CONTA CORRENTE:** 320-6
REPRESENTANTE LEGAL: Ricardo Silva Goyer | **RG:** 04054645-9 – DETRAN RJ | **CPF:** 401.707.137-68

Pela presente, declaramos inteira submissão aos preceitos legais em vigor, especialmente aos da Lei n.º 8.666/93, da Lei n.º 14.133/21, da Lei n.º 10.520/02, do Decreto n.º 10.024/19, bem como de suas atualizações, propondo ao **HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GRAFFÉE E GUINLE** a execução do objeto desta licitação, obedecendo às estipulações do correspondente Edital e asseverando que:

1. No preço final de nossos serviços e fornecimento estão inclusos todos os custos diretos ou indiretos, os tributos e demais encargos fiscais e trabalhistas, bem como todos os itens e equipamentos necessários à perfeita prestação do objeto licitado.
2. O prazo de validade desta proposta é de 60 (sessenta) dias, contado da data de início do procedimento licitatório.
3. Temos plenas condições de realizar o fornecimento nos prazos contidos no Anexo I deste Edital (Termo de Referência e Anexos), após a assinatura do contrato.
4. Temos ciência da vigência de 12 (doze) meses do contrato para o objeto em referência, podendo ser prorrogado por iguais e sucessivos períodos, limitada sua duração a 60 (sessenta) meses.
5. Nosso preço global anual para fornecimento dos serviços relacionados no Pregão nº 1025/2021 é de R\$ 1.954.320,00 (um milhão novecentos e cinquenta e quatro mil trezentos e vinte reais), conforme quadro geral imediatamente abaixo e demais planilhas orçamentárias das categorias contempladas no presente certame.

ITEM	TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR DA REMUNERAÇÃO	VALOR POR POSTO	QTDE	VALOR MENSAL DO SERVIÇO	VALOR TOTAL DO SERVIÇO
I	Auxiliar de Escritório	R\$ 1.238,11	R\$ 3.333,33	40	R\$ 133.333,20	R\$ 1.599.998,40
II	Secretária Executiva	R\$ 3.158,96	R\$ 5.908,26	3	R\$ 17.724,78	R\$ 212.697,36
III	Recepcionista Hospitalar 12x36	R\$ 1.265,70	R\$ 2.916,59	2	R\$ 5.833,18	R\$ 69.998,16
IV	Recepcionista Hospitalar	R\$ 1.265,70	R\$ 2.984,42	2	R\$ 5.968,84	R\$ 71.626,08
	TOTAL			47	R\$ 162.860,00	R\$ 1.954.320,00
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						R\$ 162.860,00
VALOR ANUAL DOS SERVIÇOS						R\$ 1.954.320,00



VINIL ENGENHARIA

6. Para composição de custo dos salários e benefícios seguimos conforme abaixo:

ITEM	TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR DA REMUNERAÇÃO	BASE SALARIAL	BENEFÍCIOS
I	Auxiliar de Escritório	R\$ 1.238,11	Lei Nº 8315 DE 19/03/2019	AAAB 20 AC VINIL 2020/2022
II	Secretária Executiva	R\$ 3.158,96	Lei Nº 8315 DE 19/03/2019	AAAB 20 AC VINIL 2020/2022
III	Recepcionista Hospitalar 12x36	R\$ 1.265,70	AAAB 20 AC VINIL 2020/2022	AAAB 20 AC VINIL 2020/2022
IV	Recepcionista Hospitalar	R\$ 1.265,70	AAAB 20 AC VINIL 2020/2022	AAAB 20 AC VINIL 2020/2022

SALÁRIOS:

Para as funções de Auxiliar de Escritório e Secretária Executiva foram utilizados como base para remuneração, o piso estabelecido em lei nº 8315 de 19/03/2019 (itens I e II da planilha acima).

Para a função Recepcionista, utilizamos como base o piso salário do nosso acordo coletivo 2019/2021 indexado à 2,5%, tendo em vista que na data da elaboração da proposta, não tínhamos o acordo coletivo atualizado homologado, pois devido ao período de pandemia houve atraso neste processo (itens III e IV da planilha acima).

BENEFÍCIOS:

Para todas as funções foram estabelecidos os benefícios referentes ao nosso acordo coletivo, que não sofreram reajustes para o novo período (vale transporte, vale alimentação/refeição, café da manhã e seguro de vida).

Rio de Janeiro, 11 de junho de 2021


VINIL GESTÃO E FACILITIES LTDA.
CNPJ: 33.412.883/0001-04
Ricardo Goyer
Diretor Técnico
VINIL GESTÃO E FACILITIES LTDA.
CNPJ: 33.412.883/0001-04



ENCARTE A
PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GAFFRÉE E GUINLE - HUGG

OBJETO: CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DO SERVIÇO DE APOIO ADMINISTRATIVO A SER EXECUTADO, SOB DEMANDA, DE FORMA CONTÍNUA, NAS DEPENDÊNCIAS DO HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GAFFRÉE E GUINLE - HUGG, SITUADO NA RUA MARIZ E BARROS, Nº 775 - MARACANÃ, RIO DE JANEIRO - RJ, CONFORME CONDIÇÕES, QUANTIDADE E EXIGÊNCIAS ESTABELECIDAS NESTE INSTRUMENTO.

PROCESSO LICITATÓRIO - 1025/2021 - PROCESSO Nº 23819.002111/2020-93 - 01/06/2021 - 10H

ITEM	TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR DA REMUNERAÇÃO	VALOR POR POSTO	QTDE	VALOR MENSAL DO SERVIÇO	VALOR TOTAL DO SERVIÇO
I	Auxiliar de Escritório	R\$ 1.238,11	R\$ 3.333,33	40	R\$ 133.333,20	R\$ 1.599.998,40
II	Secretária Executiva	R\$ 3.158,96	R\$ 5.908,26	3	R\$ 17.724,78	R\$ 212.697,36
III	Recepcionista Hospitalar 12x36	R\$ 1.265,70	R\$ 2.916,59	2	R\$ 5.833,18	R\$ 69.998,16
IV	Recepcionista Hospitalar	R\$ 1.265,70	R\$ 2.984,42	2	R\$ 5.968,84	R\$ 71.626,08
	TOTAL			47	R\$ 162.860,00	R\$ 1.954.320,00
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						R\$ 162.860,00
VALOR ANUAL DOS SERVIÇOS						R\$ 1.954.320,00

Rio de Janeiro, 11 de junho de 2021



VINIL GESTÃO E FACILITIES LTDA.

CNPJ: 33.412.883/0001-04

Ricardo Goyer

Diretor Técnico

VINIL GESTÃO E FACILITIES LTDA.

CNPJ: 33.412.883/0001-04

ENCARTE A
PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GAFFRÉE E GUINLE - HUGG

OBJETO: CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DO SERVIÇO DE APOIO ADMINISTRATIVO A SER EXECUTADO, SOB DEMANDA, DE FORMA CONTÍNUA, NAS DEPENDÊNCIAS DO HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GAFFRÉE E GUINLE - HUGG, SITUADO NA RUA MARIZ E BARROS, Nº 775 - MARACANÃ, RIO DE JANEIRO - RJ, CONFORME CONDIÇÕES, QUANTIDADE E EXIGÊNCIAS ESTABELECIDAS NESTE INSTRUMENTO.

PROCESSO LICITATÓRIO - 1025/2021 - PROCESSO Nº 23819.002111/2020-93 - 01/06/2021 - 10H

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

1	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	01/06/2021
2	Município/UF	Rio de Janeiro / RJ
3	Ano acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo:	Lei Nº 8315 DE 19/03/2019
4	Nº de meses de execução contratual:	12
5	Quantidade a contratar:	40

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):	Apoio Administrativo
2	CBO:	4110-05
3	Salário normativo da categoria profissional:	R\$ 1.238,11
4	Categoria profissional:	Auxiliar de Escritório
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	01/05/2021

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário base	100,000%	R\$ 1.238,11
B	Adicional de periculosidade	0,000%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	0,000%	R\$ -
D	Adicional noturno	0,000%	R\$ -
E	Adicional de hora noturna adicional	0,000%	R\$ -
F	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	0,000%	R\$ -
G	Outros (especificar)	0,000%	R\$ -
TOTAL MÓDULO 1		100,000%	R\$ 1.238,11

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	VALOR (R\$)
A	13º salário	8,333%	R\$ 103,18
B	Adicional de férias	3,025%	R\$ 37,45
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		11,358%	R\$ 140,63

2.2	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	%	VALOR (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	Salário educação	2,500%	R\$ 34,47
C	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAP)	2,862%	R\$ 39,46
D	SESI ou SESC	1,500%	R\$ 20,68
E	SENAI ou SENAC	1,000%	R\$ 13,79
F	SEBRAE	0,600%	R\$ 8,27
G	INCRA	0,200%	R\$ 2,76
H	FGTS	8,000%	R\$ 110,30
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		16,662%	R\$ 229,73

2.3	BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
A	Transporte (R\$ 4,05 x 4 x 21) - (6% matriz referencial)	R\$ 265,91
B	Auxílio refeição/alimentação (R\$ 14,00 x 21 x 20%)	R\$ 235,20
C	Benefício social familiar	R\$ -
D	Outros (justificar):	
D.1	Café da manhã (R\$ 5,00 x 21)	R\$ 105,00
D.2	Seguro de vida	R\$ 5,64
TOTAL SUBMÓDULO 2.3		R\$ 611,75

QUADRO RESUMO MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	VALOR (R\$)
2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 140,63
2.2	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	R\$ 229,73
2.3	BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS	R\$ 611,75
TOTAL MÓDULO 2		R\$ 982,11

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 5,16
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,41
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	2,00%	R\$ 24,76
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 24,07
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,32%	R\$ 4,01
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 24,76
TOTAL MÓDULO 3		6,72%	R\$ 83,17

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	%	VALOR (R\$)
A	Férias	9,08%	R\$ 112,36
D	Ausências legais	0,28%	R\$ 3,44
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,26
TOTAL SUBTOTAL 4.1		9,37%	R\$ 116,06

4.2	INTRAJORNADA	%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBTOTAL 4.2		0,00%	R\$ -

QUADRO RESUMO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	VALOR (R\$)
4.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	R\$ 116,06
4.2	INTRAJORNADA	R\$ -
TOTAL MÓDULO 4		R\$ 116,06

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

3	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	Uniformes e EPI	R\$ 50,69
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ -
D	Outros (especificar)	
D.1	Custos corporativos	R\$ 174,98
TOTAL MÓDULO 5		R\$ 225,67


MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

6	BONIFICAÇÃO E OUTRAS DESPESAS	%	BASE DE CÁLCULO (R\$)	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	4,000%	R\$ 2.645,12	R\$ 105,80
B	Lucro	6,827%	R\$ 2.750,92	R\$ 195,02
C	Tributos totais	13,150%		
C.1	PIS	0,650%	R\$ 2.945,94	R\$ 19,15
C.2	COFINS	3,000%	R\$ 2.945,94	R\$ 88,38
C.3	ISS	5,000%	R\$ 2.945,94	R\$ 147,30
C.4	CPRB	4,500%	R\$ 2.945,94	R\$ 132,57
TOTAL DO MÓDULO 6		23,977%		R\$ 688,21

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

#	MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL	VALOR (R\$)
1	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 1.238,11
2	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 982,11
3	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 83,17
4	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 116,06
5	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	R\$ 225,67
SUBTOTAL (1+2+3+4 + 5)		R\$ 2.645,12
6	MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS	R\$ 688,21
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.333,33

Rio de Janeiro, 11 de junho de 2021


VINIL GESTÃO E FACILITIES LTDA.
CNPJ: 33.412.883/0001-04
Ricardo Goyer
Diretor Técnico
VINIL GESTÃO E FACILITIES LTDA.
CNPJ: 33.412.883/0001-04

ENCARTE A
PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GAFFRÉE E GUINLE - HUGG

OBJETO: CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DO SERVIÇO DE APOIO ADMINISTRATIVO A SER EXECUTADO, SOB DEMANDA, DE FORMA CONTÍNUA, NAS DEPENDÊNCIAS DO HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GAFFRÉE E GUINLE - HUGG, SITUADO NA RUA MARIZ E BARROS, Nº 775 - MARACANÃ, RIO DE JANEIRO - RJ, CONFORME CONDIÇÕES, QUANTIDADE E EXIGÊNCIAS ESTABELECIDAS NESTE INSTRUMENTO.

PROCESSO LICITATÓRIO - 1025/2021 - PROCESSO Nº 23819.002111/2020-93 - 01/06/2021 - 10H

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

1	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	01/06/2021
2	Município/UF	Rio de Janeiro / RJ
3	Ano acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo:	Lei Nº 8315 DE 19/03/2019
4	Nº de meses de execução contratual:	12
5	Quantidade a contratar:	3

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):	Apoio Administrativo
2	CBO:	2523-05
3	Salário normativo da categoria profissional:	R\$ 3.158,96
4	Categoria profissional:	Secretária Executiva
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	01/05/2021

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário base	100,000%	R\$ 3.158,96
B	Adicional de periculosidade	0,000%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	0,000%	R\$ -
D	Adicional noturno	0,000%	R\$ -
E	Adicional de hora noturna adicional	0,000%	R\$ -
F	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	0,000%	R\$ -
G	Outros (especificar)	0,000%	R\$ -
TOTAL MÓDULO 1		100,000%	R\$ 3.158,96

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	VALOR (R\$)
A	13º salário	8,333%	R\$ 263,25
B	Adicional de férias	3,025%	R\$ 95,56
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		11,358%	R\$ 358,81

2.2	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	%	VALOR (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	Salário educação	2,500%	R\$ 87,94
C	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAP)	2,862%	R\$ 100,69
D	SESI ou SESC	1,500%	R\$ 52,77
E	SENAI ou SENAC	1,000%	R\$ 35,18
F	SEBRAE	0,600%	R\$ 21,11
G	INCRA	0,200%	R\$ 7,04
H	FGTS	8,000%	R\$ 281,42
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		16,662%	R\$ 586,15

2.3	BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
A	Transporte (R\$ 4,05 x 2 x 21) - (6% matriz referencial)	R\$ -
B	Auxílio refeição/alimentação (R\$ 14,00 x 21 x 20%)	R\$ 235,20
C	Benefício social familiar	R\$ -
D	Outros (justificar):	
D.1	Café da manhã (R\$ 5,00 x 21)	R\$ 105,00
D.2	Seguro de vida	R\$ 5,64
TOTAL SUBMÓDULO 2.3		R\$ 345,84

QUADRO RESUMO MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	VALOR (R\$)
2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 358,81
2.2	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	R\$ 586,15
2.3	BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS	R\$ 345,84
TOTAL MÓDULO 2		R\$ 1.290,80

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 13,16
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,05
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	2,00%	R\$ 63,18
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 61,42
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,32%	R\$ 10,23
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 63,18
TOTAL MÓDULO 3		6,72%	R\$ 212,22

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	%	VALOR (R\$)
A	Férias	9,08%	R\$ 286,83
D	Ausências legais	0,28%	R\$ 8,77
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,66
TOTAL SUBTOTAL 4.1		9,38%	R\$ 296,26

4.2	INTRAJORNADA	%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBTOTAL 4.2		0,00%	R\$ -

QUADRO RESUMO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	VALOR (R\$)
4.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	R\$ 296,26
4.2	INTRAJORNADA	R\$ -
TOTAL MÓDULO 4		R\$ 296,26

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

3	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	Uniformes e EPI	R\$ 89,17
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ -
D	Outros (especificar)	
D.1	Custos corporativos	R\$ 87,49
TOTAL MÓDULO 5		R\$ 176,66


MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

6	BONIFICAÇÃO E OUTRAS DESPESAS	%	BASE DE CÁLCULO (R\$)	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	0,500%	R\$ 5.134,90	R\$ 25,67
B	Lucro	1,177%	R\$ 5.160,57	R\$ 61,05
C	Tributos totais	13,150%		
C.1	PIS	0,650%	R\$ 5.221,62	R\$ 33,94
C.2	COFINS	3,000%	R\$ 5.221,62	R\$ 156,65
C.3	ISS	5,000%	R\$ 5.221,62	R\$ 261,08
C.4	CPRB	4,500%	R\$ 5.221,62	R\$ 234,97
TOTAL DO MÓDULO 6		14,827%		R\$ 773,36

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

#	MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL	VALOR (R\$)
1	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 3.158,96
2	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 1.290,80
3	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 212,22
4	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 296,26
5	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	R\$ 176,66
SUBTOTAL (1+2+3+4 + 5)		R\$ 5.134,90
6	MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS	R\$ 773,36
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.908,26

Rio de Janeiro, 11 de junho de 2021


VINIL GESTÃO E FACILITIES LTDA.
CNPJ: 33.412.883/0001-04
Ricardo Goyer
Diretor Técnico
VINIL GESTÃO E FACILITIES LTDA.
CNPJ: 33.412.883/0001-04

ENCARTE A
PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GAFFRÉE E GUINLE - HUGG

OBJETO: CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DO SERVIÇO DE APOIO ADMINISTRATIVO A SER EXECUTADO, SOB DEMANDA, DE FORMA CONTÍNUA, NAS DEPENDÊNCIAS DO HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GAFFRÉE E GUINLE - HUGG, SITUADO NA RUA MARIZ E BARROS, Nº 775 - MARACANÃ, RIO DE JANEIRO - RJ, CONFORME CONDIÇÕES, QUANTIDADE E EXIGÊNCIAS ESTABELECIDAS NESTE INSTRUMENTO.

PROCESSO LICITATÓRIO - 1025/2021 - PROCESSO Nº 23819.002111/2020-93 - 01/06/2021 - 10H

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

1	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	01/06/2021
2	Município/UF	Rio de Janeiro / RJ
3	Ano acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo:	AAAB 20 AC VINIL 2020/2022
4	Nº de meses de execução contratual:	12
5	Quantidade a contratar:	2

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):	Apoio Administrativo
2	CBO:	4221-10
3	Salário normativo da categoria profissional:	R\$ 1.265,70
4	Categoria profissional:	Recepcionista Hospitalar 12x36
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	01/05/2021

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário base	100,000%	R\$ 1.265,70
B	Adicional de periculosidade	0,000%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	0,000%	R\$ -
D	Adicional noturno	0,000%	R\$ -
E	Adicional de hora noturna adicional	0,000%	R\$ -
F	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	0,000%	R\$ -
G	Outros (especificar)	0,000%	R\$ -
TOTAL MÓDULO 1		100,000%	R\$ 1.265,70

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	VALOR (R\$)
A	13º salário	8,333%	R\$ 105,48
B	Adicional de férias	3,025%	R\$ 38,29
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		11,358%	R\$ 143,77

2.2	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	%	VALOR (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	Salário educação	2,500%	R\$ 35,24
C	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAP)	2,862%	R\$ 40,34
D	SESI ou SESC	1,500%	R\$ 21,14
E	SENAI ou SENAC	1,000%	R\$ 14,09
F	SEBRAE	0,600%	R\$ 8,46
G	INCRA	0,200%	R\$ 2,82
H	FGTS	8,000%	R\$ 112,76
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		16,662%	R\$ 234,85

2.3	BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
A	Transporte (R\$ 4,05 x 3 x 15) - (6% matriz referencial)	R\$ 106,31
B	Auxílio refeição/alimentação (R\$ 14,00 x 15 x 20%)	R\$ 168,00
C	Benefício social familiar	R\$ -
D	Outros (justificar):	
D.1	Café da manhã (R\$ 5,00 x 21)	R\$ 75,00
D.2	Seguro de vida	R\$ 5,64
TOTAL SUBMÓDULO 2.3		R\$ 354,95

QUADRO RESUMO MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	VALOR (R\$)
2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 143,77
2.2	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	R\$ 234,85
2.3	BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS	R\$ 354,95
TOTAL MÓDULO 2		R\$ 733,57

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 5,27
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,42
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	2,00%	R\$ 25,31
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 24,61
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,32%	R\$ 4,10
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 25,31
TOTAL MÓDULO 3		6,72%	R\$ 85,02

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	%	VALOR (R\$)
A	Férias	9,08%	R\$ 114,93
D	Ausências legais	0,28%	R\$ 3,52
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,26
TOTAL SUBTOTAL 4.1		9,38%	R\$ 118,71

4.2	INTRAJORNADA	%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBTOTAL 4.2		0,00%	R\$ -

QUADRO RESUMO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	VALOR (R\$)
4.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	R\$ 118,71
4.2	INTRAJORNADA	R\$ -
TOTAL MÓDULO 4		R\$ 118,71

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

3	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	Uniformes e EPI	R\$ 89,17
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ -
D	Outros (especificar)	
D.1	Custos corporativos	R\$ 87,49
TOTAL MÓDULO 5		R\$ 176,66


MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

6	BONIFICAÇÃO E OUTRAS DESPESAS	%	BASE DE CÁLCULO (R\$)	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	2,071%	R\$ 2.379,66	R\$ 49,28
B	Lucro	6,000%	R\$ 2.428,94	R\$ 148,69
C	Tributos totais	13,150%		
C.1	PIS	0,650%	R\$ 2.577,63	R\$ 16,75
C.2	COFINS	3,000%	R\$ 2.577,63	R\$ 77,33
C.3	ISS	5,000%	R\$ 2.577,63	R\$ 128,88
C.4	CPRB	4,500%	R\$ 2.577,63	R\$ 115,99
TOTAL DO MÓDULO 6		21,221%		R\$ 536,93

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

#	MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL	VALOR (R\$)
1	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 1.265,70
2	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 733,57
3	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 85,02
4	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 118,71
5	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	R\$ 176,66
SUBTOTAL (1+2+3+4 + 5)		R\$ 2.379,66
6	MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS	R\$ 536,93
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.916,59

Rio de Janeiro, 11 de junho de 2021


VINIL GESTÃO E FACILITIES LTDA.
CNPJ: 33.412.883/0001-04
Ricardo Goyer
Diretor Técnico
VINIL GESTÃO E FACILITIES LTDA.
CNPJ: 33.412.883/0001-04

ENCARTE A
PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GAFFRÉE E GUINLE - HUGG

OBJETO: CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DO SERVIÇO DE APOIO ADMINISTRATIVO A SER EXECUTADO, SOB DEMANDA, DE FORMA CONTÍNUA, NAS DEPENDÊNCIAS DO HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GAFFRÉE E GUINLE - HUGG, SITUADO NA RUA MARIZ E BARROS, Nº 775 - MARACANÃ, RIO DE JANEIRO - RJ, CONFORME CONDIÇÕES, QUANTIDADE E EXIGÊNCIAS ESTABELECIDAS NESTE INSTRUMENTO.

PROCESSO LICITATÓRIO - 1025/2021 - PROCESSO Nº 23819.002111/2020-93 - 01/06/2021 - 10H

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

1	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	01/06/2021
2	Município/UF	Rio de Janeiro / RJ
3	Ano acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo:	AAAB 20 AC VINIL 2020/2022
4	Nº de meses de execução contratual:	12
5	Quantidade a contratar:	2

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):	Apoio Administrativo
2	CBO:	4221-10
3	Salário normativo da categoria profissional:	R\$ 1.265,70
4	Categoria profissional:	Recepcionista Hospitalar
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	01/05/2021

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário base	100,000%	R\$ 1.265,70
B	Adicional de periculosidade	0,000%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	0,000%	R\$ -
D	Adicional noturno	0,000%	R\$ -
E	Adicional de hora noturna adicional	0,000%	R\$ -
F	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	0,000%	R\$ -
G	Outros (especificar)	0,000%	R\$ -
TOTAL MÓDULO 1		100,000%	R\$ 1.265,70

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	VALOR (R\$)
A	13º salário	8,333%	R\$ 105,48
B	Adicional de férias	3,025%	R\$ 38,29
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		11,358%	R\$ 38,29

2.2	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	%	VALOR (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	Salário educação	2,500%	R\$ 32,60
C	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAP)	2,862%	R\$ 37,32
D	SESI ou SESC	1,500%	R\$ 19,56
E	SENAI ou SENAC	1,000%	R\$ 13,04
F	SEBRAE	0,600%	R\$ 7,82
G	INCRA	0,200%	R\$ 2,61
H	FGTS	8,000%	R\$ 104,32
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		16,662%	R\$ 217,27

2.3	BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
A	Transporte (R\$ 4,05 x 3 x 21) - (6% matriz referencial)	R\$ 179,21
B	Auxílio refeição/alimentação (R\$ 14,00 x 21 x 20%)	R\$ 235,20
C	Benefício social familiar	R\$ -
D	Outros (justificar):	
D.1	Café da manhã (R\$ 5,00 x 21)	R\$ 105,00
D.2	Seguro de vida	R\$ 5,64
TOTAL SUBMÓDULO 2.3		R\$ 525,05

QUADRO RESUMO MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	VALOR (R\$)
2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 38,29
2.2	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	R\$ 217,27
2.3	BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS	R\$ 525,05
TOTAL MÓDULO 2		R\$ 780,61

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 5,27
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,42
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	2,00%	R\$ 25,31
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 24,61
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,32%	R\$ 4,10
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 25,31
TOTAL MÓDULO 3		6,72%	R\$ 85,02

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	%	VALOR (R\$)
A	Férias	9,08%	R\$ 114,93
D	Ausências legais	0,28%	R\$ 3,52
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,26
TOTAL SUBTOTAL 4.1		9,38%	R\$ 118,71

4.2	INTRAJORNADA	%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBTOTAL 4.2		0,00%	R\$ -

QUADRO RESUMO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	VALOR (R\$)
4.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	R\$ 118,71
4.2	INTRAJORNADA	R\$ -
TOTAL MÓDULO 4		R\$ 118,71

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

3	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	Uniformes e EPI	R\$ 89,17
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ -
D	Outros (especificar)	
D.1	Custos corporativos	R\$ 87,49
TOTAL MÓDULO 5		R\$ 176,66


MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

6	BONIFICAÇÃO E OUTRAS DESPESAS	%	BASE DE CÁLCULO (R\$)	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	2,402%	R\$ 2.426,70	R\$ 58,28
B	Lucro	6,000%	R\$ 2.484,98	R\$ 152,60
C	Tributos totais	13,150%		
C.1	PIS	0,650%	R\$ 2.637,58	R\$ 17,14
C.2	COFINS	3,000%	R\$ 2.637,58	R\$ 79,13
C.3	ISS	5,000%	R\$ 2.637,58	R\$ 131,88
C.4	CPRB	4,500%	R\$ 2.637,58	R\$ 118,69
TOTAL DO MÓDULO 6		21,552%		R\$ 557,72

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

#	MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL	VALOR (R\$)
1	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 1.265,70
2	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS	R\$ 780,61
3	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 85,02
4	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 118,71
5	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	R\$ 176,66
SUBTOTAL (1+2+3+4 + 5)		R\$ 2.426,70
6	MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS	R\$ 557,72
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.984,42

Rio de Janeiro, 11 de junho de 2021


VINIL GESTÃO E FACILITIES LTDA.
CNPJ: 33.412.883/0001-04
Ricardo Goyer
Diretor Técnico
VINIL GESTÃO E FACILITIES LTDA.
CNPJ: 33.412.883/0001-04

MEMÓRIA DE CÁLCULO UNIFORMES

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GAFFRÉE E GUINLE - HUGG


OBJETO: CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DO SERVIÇO DE APOIO ADMINISTRATIVO A SER EXECUTADO, SOB DEMANDA, DE FORMA CONTÍNUA, NAS DEPENDÊNCIAS DO HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GAFFRÉE E GUINLE - HUGG, SITUADO NA RUA MARIZ E BARROS, Nº 775 - MARACANÃ, RIO DE JANEIRO - RJ, CONFORME CONDIÇÕES, QUANTIDADE E EXIGÊNCIAS ESTABELECIDAS NESTE INSTRUMENTO.

PROCESSO LICITATÓRIO - 1025/2021 - PROCESSO Nº 23819.002111/2020-93 - 01/06/2021 - 10H

MEMÓRIA DE CÁLCULO - SECRETÁRIA E RECEPCIONISTA				
ITEM	DESCRIÇÃO	QTD ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Blazar preto	2	R\$ 175,50	R\$ 351,00
2	Calça social preta	3	R\$ 80,91	R\$ 242,73
3	Blusa social branca maga 3/4	4	R\$ 62,91	R\$ 251,64
4	Sapato social preto	2	R\$ 80,91	R\$ 161,82
5	Meia 3/4 cor da pele	10	R\$ 6,29	R\$ 62,90
VALOR ANUAL				R\$ 1.070,09
VALOR MENSAL POR EMPREGADO				R\$ 89,17

MEMÓRIA DE CÁLCULO - AUXILIAR DE ESCRITÓRIO				
ITEM	DESCRIÇÃO	QTD ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Calça jeans	4	R\$ 80,39	R\$ 321,56
2	Camisa polo preta	4	R\$ 11,39	R\$ 45,56
5	Sapatênis preto	2	R\$ 91,89	R\$ 183,78
6	Meia de algodão	10	R\$ 5,74	R\$ 57,40
VALOR ANUAL				R\$ 608,30
VALOR MENSAL POR EMPREGADO				R\$ 50,69

Rio de Janeiro, 11 de junho de 2021


VINIL GESTÃO E FACILITIES LTDA.
CNPJ: 33.412.883/0001-04
Ricardo Goyer
 Diretor Técnico
VINIL GESTÃO E FACILITIES LTDA.
CNPJ: 33.412.883/0001-04

MEMÓRIA DE CÁLCULO CUSTOS CORPORATIVOS

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GAFFRÉE E GUINLE - HUGG

OBJETO: CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DO SERVIÇO DE APOIO ADMINISTRATIVO A SER EXECUTADO, SOB DEMANDA, DE FORMA CONTÍNUA, NAS DEPENDÊNCIAS DO HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GAFFRÉE E GUINLE - HUGG, SITUADO NA RUA MARIZ E BARROS, Nº 775 - MARACANÃ, RIO DE JANEIRO - RJ, CONFORME CONDIÇÕES, QUANTIDADE E EXIGÊNCIAS ESTABELECIDAS NESTE INSTRUMENTO.

PROCESSO LICITATÓRIO - 1025/2021 - PROCESSO Nº 23819.002111/2020-93 - 01/06/2021 - 10H

MEMÓRIA DE CÁLCULO - CUSTOS CORPORATIVOS

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QTD	VALOR UNITÁRIO	VALOR ANUAL
1	Exames ocupacionais	Und.	94	R\$ 143,75	R\$ 13.512,50
2	Planos de SMS	Und.	1	R\$ 1.725,00	R\$ 1.725,00
3	Crachá	Und.	71	R\$ 7,48	R\$ 527,34
4	Preposto	Und.	12	R\$ 2.280,83	R\$ 27.369,96
5	Insumos diversos	Verba	12	R\$ 517,50	R\$ 6.210,00
VALOR ANUAL					R\$ 87,49

Rio de Janeiro, 11 de junho de 2021



VINIL GESTÃO E FACILITIES LTDA.

CNPJ: 33.412.883/0001-04

Ricardo Goyer

Diretor Técnico

VINIL GESTÃO E FACILITIES LTDA.

CNPJ: 33.412.883/0001-04

ENCARTE A
PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GAFFRÉE E GUINLE - HUGG

OBJETO: CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DO SERVIÇO DE APOIO ADMINISTRATIVO A SER EXECUTADO, SOB DEMANDA, DE FORMA CONTÍNUA, NAS DEPENDÊNCIAS DO HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GAFFRÉE E GUINLE - HUGG, SITUADO NA RUA MARIZ E BARROS, Nº 775 - MARACANÃ, RIO DE JANEIRO - RJ, CONFORME CONDIÇÕES, QUANTIDADE E EXIGÊNCIAS ESTABELECIDAS NESTE INSTRUMENTO.

PROCESSO LICITATÓRIO - 1025/2021 - PROCESSO Nº 23819.002111/2020-93 - 01/06/2021 - 10H

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

1	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	01/06/2021
2	Município/UF	Rio de Janeiro / RJ
3	Ano acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo:	AAAB 20 AC VINIL 2020/2022
4	Nº de meses de execução contratual:	12
5	Quantidade a contratar:	40

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):	Apoio Administrativo
2	CBO:	4110-05
3	Salário normativo da categoria profissional:	R\$ 3.104,68
4	Categoria profissional:	Supervisor
5	Data base da categoria (dia/mês/ano):	01/05/2019

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário base	100,000%	R\$ 3.104,68
B	Adicional de periculosidade	0,000%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	0,000%	R\$ -
D	Adicional noturno	0,000%	R\$ -
E	Adicional de hora noturna adicional	0,000%	R\$ -
F	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	0,000%	R\$ -
G	Outros (especificar)	0,000%	R\$ -
TOTAL MÓDULO 1		100,000%	R\$ 3.104,68

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS

2.1	13° SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	VALOR (R\$)
A	13° salário	8,333%	R\$ 258,72
B	Adicional de férias	3,025%	R\$ 93,92
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		11,358%	R\$ 352,64
2.2	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	%	VALOR (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	Salário educação	2,500%	R\$ 86,43
C	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAP)	2,862%	R\$ 98,96
D	SESI ou SESC	1,500%	R\$ 51,86
E	SENAI ou SENAC	1,000%	R\$ 34,57
F	SEBRAE	0,600%	R\$ 20,74
G	INCRA	0,200%	R\$ 6,91
H	FGTS	8,000%	R\$ 276,59
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		16,662%	R\$ 576,06
2.3	BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)	
A	Transporte (R\$ 4,05 x 2,5 x 21) - (6% matriz referencial)	R\$	26,34
B	Auxílio refeição/alimentação (R\$ 14,00 x 21 x 20%)	R\$	235,20
C	Benefício social familiar	R\$	-
D	Outros (justificar):		
D.1	Café da manhã (R\$ 5,00 x 21)	R\$	105,00
D.2	Seguro de vida	R\$	5,64
TOTAL SUBMÓDULO 2.3		R\$	372,18

QUADRO RESUMO MÓDULO 2 - ENCARGOS SOCIAIS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	VALOR (R\$)
2.1	13° SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 352,64
2.2	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	R\$ 576,06
2.3	BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS	R\$ 372,18
TOTAL MÓDULO 2		R\$ 1.300,88

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 12,94
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,03
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	2,00%	R\$ 62,09
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 60,37
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,32%	R\$ 10,06
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 62,09
TOTAL MÓDULO 3		6,72%	R\$ 208,58

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	%	VALOR (R\$)
A	Férias	9,08%	R\$ 281,90
D	Ausências legais	0,28%	R\$ 8,62
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,65
TOTAL SUBTOTAL 4.1		9,38%	R\$ 291,17
4.2	INTRAJORNADA	%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBTOTAL 4.2		0,00%	R\$ -

QUADRO RESUMO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	VALOR (R\$)
4.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	R\$ 291,17
4.2	INTRAJORNADA	R\$ -
TOTAL MÓDULO 4		R\$ 291,17

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

3	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	Uniformes e EPI	R\$ -
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ -
D	Outros (especificar)	
D.1	Custos corporativos	R\$ -
TOTAL MÓDULO 5		R\$ -


MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

6	BONIFICAÇÃO E OUTRAS DESPESAS	%	BASE DE CÁLCULO (R\$)	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	2,000%	R\$ 4.905,31	R\$ 98,11
B	Lucro	5,000%	R\$ 5.003,42	R\$ 255,08
C	Tributos totais	13,150%		
C.1	PIS	0,650%	R\$ 5.258,50	R\$ 34,18
C.2	COFINS	3,000%	R\$ 5.258,50	R\$ 157,76
C.3	ISS	5,000%	R\$ 5.258,50	R\$ 262,93
C.4	CPRB	4,500%	R\$ 5.258,50	R\$ 236,63
TOTAL DO MÓDULO 6		20,150%		R\$ 1.044,68

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

#	MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL	VALOR (R\$)
1	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 3.104,68
2	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 1.300,88
3	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 208,58
4	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 291,17
5	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	R\$ -
SUBTOTAL (1+2+3+4 + 5)		R\$ 4.905,31
6	MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS	R\$ 1.044,68
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.949,99

Rio de Janeiro, 11 de junho de 2021



VINIL GESTÃO E FACILITIES LTDA.
CNPJ: 33.412.883/0001-04
Ricardo Goyer
Diretor Técnico

VINIL GESTÃO E FACILITIES LTDA.
CNPJ: 33.412.883/0001-04



PROPOSTA DE PREÇOS

Pregão Eletrônico - RP nº 8/2021

1. Cotamos para o objeto da licitação, referente ao GRUPO II o valor TOTAL de R\$ **326,087,16** (Trezentos e Vinte e Seis Mil Oitenta e sete reais e Dezesesseis Centavos) para o valor total do objeto que será fornecido, conforme Anexo II.

2. O prazo de eficácia desta proposta são de 60 (sessenta) dias.

3. Os serviços, objeto da licitação, serão iniciados após o recebimento do Pedido de Compra/Autorização de Serviço.

4. Declaramos que, no preço cotado, estão embutidos todos os custos diretos e indiretos, inclusive os resultantes da incidência de quaisquer tributos, contribuições ou obrigações decorrentes da legislação trabalhista, tributária, fiscal, previdenciária e do frete, se houver.

5. Estamos cientes e concordamos que na para a execução do contrato deveremos atender ao nível de qualificação e especificação exigida no instrumento convocatório, e seus anexos, de modo a se resguardar a qualidade do atendimento ao COFEN.

Objeto: REGISTRO DE PREÇOS PARA CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS AUXILIARES TERCEIRIZADOS, DE FORMA CONTÍNUA, COM INÍCIO A DEPENDER DA RESPECTIVA ORDEM DE SERVIÇO, CONFORME CONDIÇÕES, QUANTIDADES E EXIGÊNCIAS CONTIDAS NO TERMO DE REFERÊNCIA E SEUS ANEXOS. OS SERVIÇOS SERÃO EXECUTADOS NAS DEPENDÊNCIAS DO CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM EM BRASÍLIA/DF.

Dados do representante da empresa que assinará o termo de contrato, conforme consta no contrato Social.

Nome: Cristian Brocardo Seeger

Nacionalidade: Brasileiro

Profissão: Empresário

Estado Civil: Solteiro

Identidade: 1202368996

Órgão: GEJUSP Data de emissão: 08/02/2010 CPF: 038.658.133-99

Dados bancários da empresa licitante.

Banco: Itau Agência: 0365 Conta: 42602-2

De São Luís Para Brasília, 06 de Maio de 2021.

Cristian Brocardo Seeger

Master Construções e Limpeza EIRELI
Cristian Brocardo Seeger



Diretor
CPF N° 038.658.133-99





CATEGORIA PROFISSIONAL: Secretário Executivo

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	06/05/2021
B	Município	D FEDERAL - DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo (CCT DF000013/2020)	2020/2020
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Secre.Executivo	Posto	1

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Secre.Executivo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 2523-05
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 4.135,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Secre.Executivo
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		4.135,00
B	Adicional Periculosidade		0,00
C	Adicional Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			4.135,00

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	2,33%	96,35
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	459,40
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		13,44%	555,74

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	938,15
B	Salário Educação	2,50%	117,27
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) (RAT 1,0 x FAP 0,0)	1,00%	46,91
D	SESC ou Sesi	1,50%	70,36
E	SENAI - SENAC	1,00%	46,91
F	SEBRAE	0,60%	28,14
G	INCRA	0,20%	9,38
H	FGTS	8,00%	375,26
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		34,80%	1632,37

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte (5,00*2*22- Salário Base*6%)	-	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação - R\$ 33,92 X 22	100%	746,24
C	Assistência Médica e Familiar (Seguro de Vida/Funeral)	-	5,00
D	Cesta Básica	-	
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			751,24

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR (R\$)
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		555,74
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		1632,37
2.3	Benefícios Mensais e Diários		751,24
TOTAL DO MÓDULO 2			2939,35

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	VALOR (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado		0,42%	17,23	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,03%	1,38	
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,96%	39,70	
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,94%	80,22	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,68%	27,92	
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.		3,04%	125,70	
TOTAL DO MÓDULO 3			7,06%	292,14	
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			%	VALOR (R\$)	
A	Substituto na Cobertura de Férias		0,926%	68,21	
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais		0,56%	40,96	
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade		0,03%	2,06	
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho		0,33%	24,53	
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade		0,11%	8,18	
F	Substituto na Cobertura Outras Ausências (Especificar)		0,00%	0,00	
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			1,95%	143,94	
Submódulo 4.2 - Intra jornada			%	VALOR (R\$)	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		0,00%	0,00	
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			0,00%	0,00	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				VALOR (R\$)	
4.1	Ausências Legais			143,94	
4.2	Intra jornada			0,00	
TOTAL DO MÓDULO 4				143,94	
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS					
5	INSUMOS DIVERSOS			VALOR (R\$)	
A	Uniformes			40,00	
B	Materiais de Consumo			-	
C	Equipamentos			-	
D	Outros (Materiais para preparação de café)			-	
TOTAL DO MÓDULO 5			-	40,00	
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos			0,50%	37,75
B	Lucro			0,50%	37,94
C	TRIBUTOS				
C.1	PIS			0,65%	54,26
C.2	COFINS			3,00%	250,44
C.3	ISS			5,00%	417,41
TOTAL DO MÓDULO 6			9,65%	797,80	
a)	Tributos % = To = 100			8,65%	
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =				7.626,12
c)	Po / (1 - To) = P1 =				8.348,24
Valor dos Tributos = P1 - Po					722,12
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				4.135,00
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				2.939,35
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO				292,14
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				143,94
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS				40,00
	Subtotal (A + B + C + D + E)				7.550,43
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				797,80
VALOR UNITÁRIO POR COLABORADOR					8.348,23
QUANTIDADE DE COLABORADORES					1,00
VALOR TOTAL MENSAL					8.348,23
VALOR TOTAL ANUAL					100.178,76



Brasília/DF., 18 de agosto de 2021

AO

INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 17/2021

Processo Administrativo nº 02070.003853/2021-38

PROPOSTA COMERCIAL

Proposta que faz a empresa **DEFENDER CONSERVAÇÃO E LIMPEZA EIRELI**, CNPJ 09.370.244/0001-30, para prestação de forma contínua de serviços terceirizados de apoio às atividades administrativas acessórias, instrumentais ou complementares, especificamente para os cargos de Assistente Administrativo I, II, III e IV, Assistente Jurídico, Carregador, Contador, Economista, Geógrafo, Psicólogo e Secretário Executivo, com fornecimento de mão de obra exclusiva, a serem executados nas dependências da sede do Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMBio), em Brasília/DF, conforme quadro abaixo

Do Valor dos Serviços: O preço total global para a contratação dos serviços é de **R\$ 31.773.450,64** (Trinta e milhões, setecentos e setenta e três mil, quatrocentos e cinquenta reais e sessenta e quatro centavos), conforme detalhamento constante da Planilha de Composição de Custos anexa.

QUADRO RESUMO						
ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE POSTOS	SALÁRIO BASE	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL	VALOR GLOBAL
1	Assistente Administrativo I	55	R\$ 2.100,69	R\$ 4.662,97	R\$ 256.463,35	R\$ 3.077.560,20
2	Assistente Administrativo II	140	R\$ 3.698,74	R\$ 7.417,49	R\$ 1.038.448,60	R\$ 12.461.383,20
3	Assistente Administrativo III	55	R\$ 4.353,71	R\$ 8.578,59	R\$ 471.822,45	R\$ 5.661.869,40
4	Assistente Administrativo IV	12	R\$ 6.207,40	R\$ 11.892,16	R\$ 142.705,92	R\$ 1.712.471,04
5	Assistente Jurídico	25	R\$ 5.187,62	R\$ 10.069,24	R\$ 251.731,00	R\$ 3.020.772,00
6	Carregador	2	R\$ 2.024,38	R\$ 4.553,00	R\$ 9.106,00	R\$ 109.272,00
7	Contador	15	R\$ 5.657,70	R\$ 10.607,61	R\$ 159.114,15	R\$ 1.909.369,80
8	Economista	8	R\$ 6.759,49	R\$ 12.835,39	R\$ 102.683,12	R\$ 1.232.197,44
9	Geógrafo	6	R\$ 6.672,62	R\$ 14.065,43	R\$ 84.392,58	R\$ 1.012.710,96
10	Psicólogo	2	R\$ 6.195,33	R\$ 13.296,40	R\$ 26.592,80	R\$ 319.113,60
11	Secretário Executivo	10	R\$ 4.622,04	R\$ 10.145,80	R\$ 101.458,00	R\$ 1.217.496,00
12	Diárias	175	R\$ 224,20			R\$ 39.235,00
Total de postos de trabalho		330				
VALOR TOTAL MENSAL DA MÃO DE OBRA					R\$ 2.644.517,97	
VALOR TOTAL MENSAL DA MÃO DE OBRA + DIÁRIAS					R\$ 2.683.752,97	
VALOR TOTAL ANUAL DA MÃO DE OBRA						R\$ 31.734.215,64
VALOR TOTAL ANUAL DA MÃO DE OBRA + DIÁRIAS						R\$ 31.773.450,64



Declarações:- Declaramos que nos preços cotados já estão incluídas todas as despesas com mão de obra, taxas, emolumentos e quaisquer encargos diretos ou indiretos, enfim, todos os componentes de custos dos serviços necessários à execução do objeto desta licitação.

- Declaramos que a validade da Proposta é de **90 (noventa) dias a contar da data de sua apresentação.**

- Que arcará com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de sua proposta, inclusive no tocante aos encargos sociais, conforme IN 05/2017;

- Que concorda com todas as normas, exigências, prazos e demais condições constantes no Edital da presente licitação e seus anexos;

- Que no caso de haver divergência entre o preço unitário e o total, prevalecerá o preço unitário;

- Que, se houver diferença entre os valores numéricos e por extenso, predominará o valor por extenso;

- Que esta empresa cumpre rigorosamente as determinações estabelecidas em Lei e na CCT vigente e que os sindicatos que rege as categorias envolvidas na prestação dos serviços e que estão devidamente identificados nas planilhas de custos, ressalvado o direito à repactuação, reajuste e/ou reequilíbrio.

- Que o seu regime de tributação é o de Lucro Real, cuja média de PIS e COFINS estão devidamente demonstradas na forma da lei.

DADOS DO PROPONENTE:

RAZÃO SOCIAL: **DEFENDER CONSERVAÇÃO E LIMPEZA EIRELLI**

CNPJ: **09.370.244/0001-30**

NOME COMPLETO p/ Contrato: **LUIZ CARLOS DA SILVA BATISTA**

CPF: **044.513.631-60**

C. IDENTIDADE: **06380145990-CNH/DETRAN/DF**

ESTADO CIVIL: **SOLTEIRO**

NACIONALIDADE: **BRASILEIRA**

RESIDÊNCIA: **QN 07 CONJUNTO 18 LOTE 22 – RIACHO FUNDO, BRASÍLIA/DF-CEP 71.805-718**

Dados Bancários: Banco: **Banco de Brasília:** Agência: **054** Conta Corrente: **024611-5**

Atenciosamente;

DEFENDER CONSERVAÇÃO E LIMPEZA EIRELI

LUIZ CARLOS DA SILVA BATISTA

Representante Legal



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

Processo nº:02070.003853/2021-38

Licitação - PREGÃO ELETRÔNICO nº 17/2021

Abertura das Propostas: 18/08/2021

A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/08/2021
B	Município/UF	BRASILIA/DF
C	Ano de acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Número de meses de execução contratual	12

1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	Unid. Medida	Quantidade de Funcionários
1.1	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO NIVEL I	Posto	55

Dados complementares para composição dos custos referente á mão-de-obra

1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	ASSTISTENTE ADM NIVEL I
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
3	Salário normativo da categoria profissional	2.100,69
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	ASSTISTENTE ADM NIVEL I
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) - SINDISERVIÇOS/2021	01/01/2021

Módulo 1: Composição da Remuneração

MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		2.100,69
B	Adicional de periculosidade	0%	-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		-
F	Total de Remuneração		2.100,69

MÓDULO 2 ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	174,99
B	Férias e Adicional de férias	12,10%	254,18
	TOTAL	20,43%	429,17

Submódulo 2.2 Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições

Submódulo 2,2 - Encargos previdenciários e FGTS

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	505,97
B	Salário Educação	2,50%	63,25
C	Seguro Acidente de Trabalho	2,18%	55,15
D	SESI ou SESC	1,50%	37,95
E	SANAI / SENAC	1,00%	25,30
F	SEBRAE	0,60%	15,18
G	INCRA	0,20%	5,06
H	FGTS	8,00%	202,39
	Total	35,98%	910,25

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte (R\$ 11,00 x 21 dias/mês)		231,00
	Dedução legal de 6% sobre o salário		(126,04)
B	Auxílio Alimentação (35,00 x 21 dias) (media de dias uteis no decorrer de 01 ano)		735,00
C	Plano de Saúde (não cotado conforme conforme Edital)		-
D	Assistência odontológica		10,63
E	Auxílio funeral/Seguro de vida		2,30
	Total		852,89

Quadro- Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Dários	%	R\$
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	20,43%	429,17
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	35,98%	910,25



2.3	Benefícios Mensais e diários		852,89
Total		56,41%	2.192,31
Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	1,68
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado (conforme edital)	0,01%	0,21
C	Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado(Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019)	2,00%	42,01
D	Aviso Prévio Trabalhado (conforme edital)	0,04%	0,84
E	Incidência do submódulo 2.2 s/ aviso prévio trabalhado (conforme edital)	0,01%	0,21
F *	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado (Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019) *	2,00%	42,01
Total		4,14%	86,96
* O percentual total da multa do FGTS é de 4%, conforme Art. 12 da lei 13.932, de 11/12/2019			
MÓDULO 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1	Ausências Legais	%	R\$
A	Substituição na cobertura de Férias	0,00%	-
B	Substituição na cobertura de Ausências Legais	0,00%	-
C	Licença paternidade	0,00%	-
D	Ausências por Acidente de Trabalho	0,00%	-
E	Substituição por Afastamento maternidade	0,02%	0,42
F	Outros especificar	0,00%	-
TOTAL		0,02%	0,42
Submódulo 4.2 - Intrajornada			
Submódulo 4.2	Intrajornada		R\$
A	Intervalo para repouso ou alimentação = (Salário/220 horas x 150% do valor da hora*15 dias)		-
Total			-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,42
4.2	Substituto na Intrajornada		-
Total			0,42
Módulo 5 - Insumos Diversos			
MÓDULO 5	Insumos Diversos		R\$
A	Uniformes		-
B	Materiais		-
C	Demais insumos		-
D	Ponto Eletrônico		-
Total			-
SUBTOTAL			4.380,38
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	R\$
A	Custos Indiretos	0,25%	10,95
B	Lucro	0,25%	10,98
C	Tributos	5,59%	260,66
C1	PIS	0,11%	5,13
C2	COFINS	0,48%	22,38
C3	ISS	5,00%	233,15
Total			282,59
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.100,69
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.192,31
C	Módulo 3 -Provisão para Rescisão		86,96
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Intrajornada		0,42
E	Módulo 5- Insumos Diversos		-
Subtotal (A+B+C+D+E)			4.380,38
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		282,59
Valor Total por EMPREGADO			4.662,97
Valor Total por Posto			4.662,97



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

Processo nº:02070.003853/2021-38

Licitação - PREGÃO ELETRÔNICO nº 17/2021

Abertura das Propostas: 18/08/2021

A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/08/2021
B	Município/UF	BRASILIA/DF
C	Ano de acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Número de meses de execução contratual	12

1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	Unid. Medida	Quantidade de Funcionários
1.1	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO NIVEL II	Posto	140

Dados complementares para composição dos custos referente á mão-de-obra

1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	ASSTSISTENTE ADM NIVEL II
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
3	Salário normativo da categoria profissional	3.698,74
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	ASSTSISTENTE ADM NIVEL II
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) - SINDISERVIÇOS/2021	01/01/2021

Módulo 1: Composição da Remuneração

MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		3.698,74
B	Adicional de periculosidade	0%	-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		-
F	Total de Remuneração		3.698,74

MÓDULO 2 ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	308,11
B	Férias e Adicional de férias	12,10%	447,55
	TOTAL	20,43%	755,66

Submódulo 2.2 Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições

Submódulo 2,2 - Encargos previdenciários e FGTS

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	890,88
B	Salário Educação	2,50%	111,36
C	Seguro Acidente de Trabalho	2,18%	97,11
D	SESI ou SESC	1,50%	66,82
E	SANAI / SENAC	1,00%	44,54
F	SEBRAE	0,60%	26,73
G	INCRA	0,20%	8,91
H	FGTS	8,00%	356,35
	Total	35,98%	1.602,70

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte (R\$ 11,00 x 21 dias/mês)		231,00
	Dedução legal de 6% sobre o salário		(221,92)
B	Auxílio Alimentação (35,00 x 21 dias) (media de dias uteis no decorrer de 01 ano)		735,00
C	Plano de Saúde (não cotado conforme conforme Edital)		-
D	Assistência odontológica		10,63
E	Auxílio funeral/Seguro de vida		2,30
	Total		757,01

Quadro- Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Dários	%	R\$
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	20,43%	755,66
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	35,98%	1.602,70



2.3	Benefícios Mensais e diários		757,01
Total		56,41%	3.115,37
Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	2,96
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado (conforme edital)	0,01%	0,37
C	Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado(Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019)	2,00%	73,97
D	Aviso Prévio Trabalhado (conforme edital)	0,04%	1,48
E	Incidência do submódulo 2.2 s/ aviso prévio trabalhado (conforme edital)	0,01%	0,37
F *	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado (Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019) *	2,00%	73,97
Total		4,14%	153,12
* O percentual total da multa do FGTS é de 4%, conforme Art. 12 da lei 13.932, de 11/12/2019			
MÓDULO 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1	Ausências Legais	%	R\$
A	Substituição na cobertura de Férias	0,00%	-
B	Substituição na cobertura de Ausências Legais	0,00%	-
C	Licença paternidade	0,00%	-
D	Ausências por Acidente de Trabalho	0,00%	-
E	Substituição por Afastamento maternidade	0,02%	0,74
F	Outros especificar	0,00%	-
TOTAL		0,02%	0,74
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
Submódulo 4.2	Intra jornada		R\$
A	Intervalo para repouso ou alimentação = (Salário/220 horas x 150% do valor da hora*15 dias)		-
Total			-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,74
4.2	Substituto na Intra jornada		-
Total			0,74
Módulo 5 - Insumos Diversos			
MÓDULO 5	Insumos Diversos		R\$
A	Uniformes		-
B	Materiais		-
C	Demais insumos		-
D	Ponto Eletrônico		-
Total			-
SUBTOTAL			6.967,97
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	R\$
A	Custos Indiretos	0,25%	17,42
B	Lucro	0,25%	17,46
C	Tributos	5,59%	414,64
C1	PIS	0,11%	8,16
C2	COFINS	0,48%	35,60
C3	ISS	5,00%	370,87
Total			449,52
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.698,74
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		3.115,37
C	Módulo 3 -Provisão para Rescisão		153,12
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Intra jornada		0,74
E	Módulo 5- Insumos Diversos		-
Subtotal (A+B+C+D+E)			6.967,97
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		449,52
Valor Total por EMPREGADO			7.417,49
Valor Total por Posto			7.417,49



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

Processo nº:02070.003853/2021-38

Licitação - PREGÃO ELETRÔNICO nº 17/2021

Abertura das Propostas: 18/08/2021

A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/08/2021
B	Município/UF	BRASILIA/DF
C	Ano de acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Número de meses de execução contratual	12

1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	Unid. Medida	Quantidade de Funcionários
1.1	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO NIVEL III	Posto	55

Dados complementares para composição dos custos referente á mão-de-obra

1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	ASSTSISTENTE ADM NIVEL III
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
3	Salário normativo da categoria profissional	4.353,71
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	ASSTSISTENTE ADM NIVEL III
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) - SINDISERVIÇOS/2021	01/01/2021

Módulo 1: Composição da Remuneração

MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		4.353,71
B	Adicional de periculosidade	0%	-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		-
F	Total de Remuneração		4.353,71

MÓDULO 2

ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	362,66
B	Férias e Adicional de férias	12,10%	526,80
	TOTAL	20,43%	889,46

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições

Submódulo 2,2 - Encargos previdenciários e FGTS

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	1.048,63
B	Salário Educação	2,50%	131,08
C	Seguro Acidente de Trabalho	2,18%	114,30
D	SESI ou SESC	1,50%	78,65
E	SANAI / SENAC	1,00%	52,43
F	SEBRAE	0,60%	31,46
G	INCRA	0,20%	10,49
H	FGTS	8,00%	419,45
	Total	35,98%	1.886,49

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte (R\$ 11,00 x 21 dias/mês)		-
	Dedução legal de 6% sobre o salário		-
B	Auxílio Alimentação (35,00 x 21 dias) (media de dias uteis no decorrer de 01 ano)		735,00
C	Plano de Saúde (não cotado conforme conforme Edital)		-
D	Assistência odontológica		10,63
E	Auxílio funeral/Seguro de vida		2,30
	Total		747,93

Quadro- Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Dários	%	R\$
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	20,43%	889,46
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	35,98%	1.886,49



2.3	Benefícios Mensais e diários		747,93
Total		56,41%	3.523,88
Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	3,48
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado (conforme edital)	0,01%	0,44
C	Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado(Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019)	2,00%	87,07
D	Aviso Prévio Trabalhado (conforme edital)	0,04%	1,74
E	Incidência do submódulo 2.2 s/ aviso prévio trabalhado (conforme edital)	0,01%	0,44
F *	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado (Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019) *	2,00%	87,07
Total		4,14%	180,24
* O percentual total da multa do FGTS é de 4%, conforme Art. 12 da lei 13.932, de 11/12/2019			
MÓDULO 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1	Ausências Legais	%	R\$
A	Substituição na cobertura de Férias	0,00%	-
B	Substituição na cobertura de Ausências Legais	0,00%	-
C	Licença paternidade	0,00%	-
D	Ausências por Acidente de Trabalho	0,00%	-
E	Substituição por Afastamento maternidade	0,02%	0,87
F	Outros especificar	0,00%	-
TOTAL		0,02%	0,87
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
Submódulo 4.2	Intra jornada		R\$
A	Intervalo para repouso ou alimentação = (Salário/220 horas x 150% do valor da hora*15 dias)		-
Total			-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,87
4.2	Substituto na Intra jornada		-
Total			0,87
Módulo 5 - Insumos Diversos			
MÓDULO 5	Insumos Diversos		R\$
A	Uniformes		-
B	Materiais		-
C	Demais insumos		-
D	Ponto Eletrônico		-
Total			-
SUBTOTAL			8.058,70
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	R\$
A	Custos Indiretos	0,25%	20,15
B	Lucro	0,25%	20,20
C	Tributos	5,59%	479,54
C1	PIS	0,11%	9,44
C2	COFINS	0,48%	41,18
C3	ISS	5,00%	428,93
Total			519,89
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		4.353,71
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		3.523,88
C	Módulo 3 -Provisão para Rescisão		180,24
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Intra jornada		0,87
E	Módulo 5- Insumos Diversos		-
Subtotal (A+B+C+D+E)			8.058,70
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		519,89
Valor Total por EMPREGADO			8.578,59
Valor Total por Posto			8.578,59



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

Processo nº:02070.003853/2021-38

Licitação - PREGÃO ELETRÔNICO nº 17/2021

Abertura das Propostas: 18/08/2021

A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/08/2021
B	Município/UF	BRASILIA/DF
C	Ano de acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Número de meses de execução contratual	12

1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	Unid. Medida	Quantidade de Funcionários
1.1	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO NIVEL IV	Posto	12

Dados complementares para composição dos custos referente á mão-de-obra

1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	ASSTSISTENTE ADM NIVEL IV
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
3	Salário normativo da categoria profissional	6.207,40
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	ASSTSISTENTE ADM NIVEL IV
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) - SINDISERVIÇOS/2021	01/01/2021

Módulo 1: Composição da Remuneração

MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		6.207,40
B	Adicional de periculosidade	0%	-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		-
F	Total de Remuneração		6.207,40

MÓDULO 2 ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	517,08
B	Férias e Adicional de férias	12,10%	751,10
	TOTAL	20,43%	1.268,18

Submódulo 2.2 Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições

Submódulo 2,2 - Encargos previdenciários e FGTS

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	1.495,12
B	Salário Educação	2,50%	186,89
C	Seguro Acidente de Trabalho	2,18%	162,97
D	SESI ou SESC	1,50%	112,13
E	SANAI / SENAC	1,00%	74,76
F	SEBRAE	0,60%	44,85
G	INCRA	0,20%	14,95
H	FGTS	8,00%	598,05
	Total	35,98%	2.689,72

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte (R\$ 11,00 x 21 dias/mês)		-
	Dedução legal de 6% sobre o salário		-
B	Auxílio Alimentação (35,00 x 21 dias) (media de dias uteis no decorrer de 01 ano)		735,00
C	Plano de Saúde (não cotado conforme conforme Edital)		-
D	Assistência odontológica		10,63
E	Auxilio funeral/Seguro de vida		2,30
	Total		747,93

Quadro- Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Dários	%	R\$
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	20,43%	1.268,18
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	35,98%	2.689,72



2.3	Benefícios Mensais e diários		747,93
Total		56,41%	4.705,83
Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	4,97
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado (conforme edital)	0,01%	0,62
C	Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado(Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019)	2,00%	124,15
D	Aviso Prévio Trabalhado (conforme edital)	0,04%	2,48
E	Incidência do submódulo 2.2 s/ aviso prévio trabalhado (conforme edital)	0,01%	0,62
F *	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado (Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019) *	2,00%	124,15
Total		4,14%	256,99
* O percentual total da multa do FGTS é de 4%, conforme Art. 12 da lei 13.932, de 11/12/2019			
MÓDULO 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1	Ausências Legais	%	R\$
A	Substituição na cobertura de Férias	0,00%	-
B	Substituição na cobertura de Ausências Legais	0,00%	-
C	Licença paternidade	0,00%	-
D	Ausências por Acidente de Trabalho	0,00%	-
E	Substituição por Afastamento maternidade	0,02%	1,24
F	Outros especificar	0,00%	-
TOTAL		0,02%	1,24
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
Submódulo 4.2	Intra jornada		R\$
A	Intervalo para repouso ou alimentação = (Salário/220 horas x 150% do valor da hora*15 dias)		-
Total			-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$
4.1	Substituto nas Ausências Legais		1,24
4.2	Substituto na Intra jornada		-
Total			1,24
Módulo 5 - Insumos Diversos			
MÓDULO 5	Insumos Diversos		R\$
A	Uniformes		-
B	Materiais		-
C	Demais insumos		-
D	Ponto Eletrônico		-
Total			-
SUBTOTAL			11.171,46
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	R\$
A	Custos Indiretos	0,25%	27,93
B	Lucro	0,25%	28,00
C	Tributos	5,59%	664,77
C1	PIS	0,11%	13,08
C2	COFINS	0,48%	57,08
C3	ISS	5,00%	594,61
Total			720,70
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		6.207,40
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		4.705,83
C	Módulo 3 -Provisão para Rescisão		256,99
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Intra jornada		1,24
E	Módulo 5- Insumos Diversos		-
Subtotal (A+B+C+D+E)			11.171,46
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		720,70
Valor Total por EMPREGADO			11.892,16
Valor Total por Posto			11.892,16



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

Processo nº:02070.003853/2021-38

Licitação - PREGÃO ELETRÔNICO nº 17/2021

Abertura das Propostas: 18/08/2021

A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/08/2021
B	Município/UF	BRASILIA/DF
C	Ano de acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Número de meses de execução contratual	12

1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	Unid. Medida	Quantidade de Funcionários
1.1	ASSISTENTE JURÍDICO	Posto	25

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	ASSTSISTENTE JURÍDICO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2410-05
3	Salário normativo da categoria profissional	5.187,62
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	ASSTSISTENTE JURÍDICO
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) - SINDISERVIÇOS/2021	01/01/2021

Módulo 1: Composição da Remuneração

MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		5.187,62
B	Adicional de periculosidade	0%	-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		-
F	Total de Remuneração		5.187,62

MÓDULO 2

ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	432,13
B	Férias e Adicional de férias	12,10%	627,70
	TOTAL	20,43%	1.059,83

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições

Submódulo 2,2 - Encargos previdenciários e FGTS

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	1.249,49
B	Salário Educação	2,50%	156,19
C	Seguro Acidente de Trabalho	2,18%	136,19
D	SESI ou SESC	1,50%	93,71
E	SANAI / SENAC	1,00%	62,47
F	SEBRAE	0,60%	37,48
G	INCRA	0,20%	12,49
H	FGTS	8,00%	499,80
	Total	35,98%	2.247,82

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte (R\$ 11,00 x 21 dias/mês)		-
	Dedução legal de 6% sobre o salário		-
B	Auxílio Alimentação (35,00 x 21 dias) (media de dias uteis no decorrer de 01 ano)		735,00
C	Plano de Saúde (não cotado conforme conforme Edital)		-
D	Assistência odontológica		10,63
E	Auxílio funeral/Seguro de vida		2,30
	Total		747,93

Quadro- Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Dários	%	R\$
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	20,43%	1.059,83
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	35,98%	2.247,82



2.3	Benefícios Mensais e diários		747,93
Total		56,41%	4.055,58
Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	4,15
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado (conforme edital)	0,01%	0,52
C	Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado(Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019)	2,00%	103,75
D	Aviso Prévio Trabalhado (conforme edital)	0,04%	2,08
E	Incidência do submódulo 2.2 s/ aviso prévio trabalhado (conforme edital)	0,01%	0,52
F *	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado (Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019) *	2,00%	103,75
Total		4,14%	214,77
* O percentual total da multa do FGTS é de 4%, conforme Art. 12 da lei 13.932, de 11/12/2019			
MÓDULO 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1	Ausências Legais	%	R\$
A	Substituição na cobertura de Férias	0,00%	-
B	Substituição na cobertura de Ausências Legais	0,00%	-
C	Licença paternidade	0,00%	-
D	Ausências por Acidente de Trabalho	0,00%	-
E	Substituição por Afastamento maternidade	0,02%	1,04
F	Outros especificar	0,00%	-
TOTAL		0,02%	1,04
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
Submódulo 4.2	Intra jornada		R\$
A	Intervalo para repouso ou alimentação = (Salário/220 horas x 150% do valor da hora*15 dias)		-
Total			-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$
4.1	Substituto nas Ausências Legais		1,04
4.2	Substituto na Intra jornada		-
Total			1,04
Módulo 5 - Insumos Diversos			
MÓDULO 5	Insumos Diversos		R\$
A	Uniformes		-
B	Materiais		-
C	Demais insumos		-
D	Ponto Eletrônico		-
Total			-
SUBTOTAL			9.459,01
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	R\$
A	Custos Indiretos	0,25%	23,65
B	Lucro	0,25%	23,71
C	Tributos	5,59%	562,87
C1	PIS	0,11%	11,08
C2	COFINS	0,48%	48,33
C3	ISS	5,00%	503,46
Total			610,23
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		5.187,62
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		4.055,58
C	Módulo 3 -Provisão para Rescisão		214,77
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Intra jornada		1,04
E	Módulo 5- Insumos Diversos		-
Subtotal (A+B+C+D+E)			9.459,01
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		610,23
Valor Total por EMPREGADO			10.069,24
Valor Total por Posto			10.069,24



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

Processo nº:02070.003853/2021-38

Licitação - PREGÃO ELETRÔNICO nº 17/2021

Abertura das Propostas: 18/08/2021

A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/08/2021
B	Município/UF	BRASILIA/DF
C	Ano de acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Número de meses de execução contratual	12

1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	Unid. Medida	Quantidade de Funcionários
1.1	CARREGADOR	Posto	2

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	CARREGADOR
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7832-10
3	Salário normativo da categoria profissional	2.024,38
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	CARREGADOR
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) - SINDISERVIÇOS/2021	01/01/2021

Módulo 1: Composição da Remuneração

MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		2.024,38
B	Adicional de periculosidade	0%	-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		-
F	Total de Remuneração		2.024,38

MÓDULO 2 ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	168,63
B	Férias e Adicional de férias	12,10%	244,95
	TOTAL	20,43%	413,58

Submódulo 2.2 Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições

Submódulo 2,2 - Encargos previdenciários e FGTS

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	487,59
B	Salário Educação	2,50%	60,95
C	Seguro Acidente de Trabalho	2,18%	53,15
D	SESI ou SESC	1,50%	36,57
E	SANAI / SENAC	1,00%	24,38
F	SEBRAE	0,60%	14,63
G	INCRA	0,20%	4,88
H	FGTS	8,00%	195,04
	Total	35,98%	877,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte (R\$ 11,00 x 21 dias/mês)		231,00
	Dedução legal de 6% sobre o salário		(121,46)
B	Auxílio Alimentação (35,00 x 21 dias) (media de dias uteis no decorrer de 01 ano)		735,00
C	Plano de Saúde (não cotado conforme conforme Edital)		-
D	Assistência odontológica		10,63
E	Auxílio funeral/Seguro de vida		2,30
	Total		857,47

Quadro- Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	R\$
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	20,43%	413,58
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	35,98%	877,19



2.3	Benefícios Mensais e diários		857,47
Total		56,41%	2.148,24
Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	1,62
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado (conforme edital)	0,01%	0,20
C	Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado(Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019)	2,00%	40,49
D	Aviso Prévio Trabalhado (conforme edital)	0,04%	0,81
E	Incidência do submódulo 2.2 s/ aviso prévio trabalhado (conforme edital)	0,01%	0,20
F *	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado (Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019) *	2,00%	40,49
Total		4,14%	83,81
* O percentual total da multa do FGTS é de 4%, conforme Art. 12 da lei 13.932, de 11/12/2019			
MÓDULO 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1	Ausências Legais	%	R\$
A	Substituição na cobertura de Férias	0,00%	-
B	Substituição na cobertura de Ausências Legais	0,00%	-
C	Licença paternidade	0,00%	-
D	Ausências por Acidente de Trabalho	0,00%	-
E	Substituição por Afastamento maternidade	0,02%	0,40
F	Outros especificar	0,00%	-
TOTAL		0,02%	0,40
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
Submódulo 4.2	Intra jornada		R\$
A	Intervalo para repouso ou alimentação = (Salário/220 horas x 150% do valor da hora*15 dias)		-
Total			-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,40
4.2	Substituto na Intra jornada		-
Total			0,40
Módulo 5 - Insumos Diversos			
MÓDULO 5	Insumos Diversos		R\$
A	Uniformes		-
B	Materiais		20,15
C	Demais insumos		-
D	Ponto Eletrônico		-
Total			20,15
SUBTOTAL			4.297,13
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	R\$
A	Custos Indiretos	0,25%	10,74
B	Lucro	0,25%	10,77
C	Tributos	5,59%	255,71
C1	PIS	0,11%	5,01
C2	COFINS	0,48%	21,85
C3	ISS	5,00%	227,65
Total			277,22
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.024,38
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.148,24
C	Módulo 3 -Provisão para Rescisão		83,81
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Intra jornada		0,40
E	Módulo 5- Insumos Diversos		20,15
Subtotal (A+B+C+D+E)			4.276,98
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		277,22
Valor Total por EMPREGADO			4.553,00
Valor Total por Posto			4.553,00



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

Processo nº:02070.003853/2021-38

Licitação - PREGÃO ELETRÔNICO nº 17/2021

Abertura das Propostas: 18/08/2021

A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/08/2021
B	Município/UF	BRASÍLIA/DF
C	Ano de acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Número de meses de execução contratual	12

1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	Unid. Medida	Quantidade de Funcionários
1.1	CONTADOR	Posto	15

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	CONTADOR
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2522-10
3	Salário normativo da categoria profissional	5.657,70
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	CONTADOR
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) - SINDICONTA-DF/2019/2020	01/05/2020

Módulo 1: Composição da Remuneração

MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		5.657,70
B	Adicional de periculosidade	0%	-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		-
F	Total de Remuneração		5.657,70

MÓDULO 2

ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	471,29
B	Férias e Adicional de férias	12,10%	684,58
	TOTAL	20,43%	1.155,87

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições

Submódulo 2,2 - Encargos previdenciários e FGTS

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	1.362,71
B	Salário Educação	2,50%	170,34
C	Seguro Acidente de Trabalho	2,18%	148,54
D	SESI ou SESC	1,50%	102,20
E	SANAI / SENAC	1,00%	68,14
F	SEBRAE	0,60%	40,88
G	INCRA	0,20%	13,63
H	FGTS	8,00%	545,09
	Total	35,98%	2.451,53

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte (R\$ 11,00 x 21 dias/mês)		-
	Dedução legal de 6% sobre o salário		-
B	Auxílio Alimentação (22,00 x 21 dias) (media de dias uteis no decorrer de 01 ano)		462,00
C	Plano de Saúde (não cotado conforme conforme Edital)		-
D	Assistência odontológica		-
E	Auxílio funeral/Seguro de vida		2,30
	Total		464,30

Quadro- Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	R\$
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	20,43%	1.155,87
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	35,98%	2.451,53



2.3	Benefícios Mensais e diários		464,30
Total		56,41%	4.071,70
Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	4,53
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado (conforme edital)	0,01%	0,57
C	Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado(Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019)	2,00%	113,15
D	Aviso Prévio Trabalhado (conforme edital)	0,04%	2,26
E	Incidência do submódulo 2.2 s/ aviso prévio trabalhado (conforme edital)	0,01%	0,57
F *	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado (Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019) *	2,00%	113,15
Total		4,14%	234,23
* O percentual total da multa do FGTS é de 4%, conforme Art. 12 da lei 13.932, de 11/12/2019			
MÓDULO 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1	Ausências Legais	%	R\$
A	Substituição na cobertura de Férias	0,00%	-
B	Substituição na cobertura de Ausências Legais	0,00%	-
C	Licença paternidade	0,00%	-
D	Ausências por Acidente de Trabalho	0,00%	-
E	Substituição por Afastamento maternidade	0,02%	1,13
F	Outros especificar	0,00%	-
TOTAL		0,02%	1,13
Submódulo 4.2 - Intrajornada			
Submódulo 4.2	Intrajornada		R\$
A	Intervalo para repouso ou alimentação = (Salário/220 horas x 150% do valor da hora*15 dias)		-
Total			-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$
4.1	Substituto nas Ausências Legais		1,13
4.2	Substituto na Intrajornada		-
Total			1,13
Módulo 5 - Insumos Diversos			
MÓDULO 5	Insumos Diversos		R\$
A	Uniformes		-
B	Materiais		-
C	Demais insumos		-
D	Ponto Eletrônico		-
Total			-
SUBTOTAL			9.964,76
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	R\$
A	Custos Indiretos	0,25%	24,91
B	Lucro	0,25%	24,97
C	Tributos	5,59%	592,97
C1	PIS	0,11%	11,67
C2	COFINS	0,48%	50,92
C3	ISS	5,00%	530,38
Total			642,85
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		5.657,70
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		4.071,70
C	Módulo 3 -Provisão para Rescisão		234,23
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Intrajornada		1,13
E	Módulo 5- Insumos Diversos		-
Subtotal (A+B+C+D+E)			9.964,76
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		642,85
Valor Total por EMPREGADO			10.607,61
Valor Total por Posto			10.607,61



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

Processo nº:02070.003853/2021-38

Licitação - PREGÃO ELETRÔNICO nº 17/2021

Abertura das Propostas: 18/08/2021

A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/08/2021
B	Município/UF	BRASILIA/DF
C	Ano de acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Número de meses de execução contratual	12

1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	Unid. Medida	Quantidade de Funcionários
1.1	ECONOMISTA	Posto	8

Dados complementares para composição dos custos referente á mão-de-obra

1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	ECONOMISTA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2512-05
3	Salário normativo da categoria profissional	6.759,49
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	ECONOMISTA
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) - SINDISERVIÇOS/2021	01/01/2021

Módulo 1: Composição da Remuneração

MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		6.759,49
B	Adicional de periculosidade	0%	-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		-
F	Total de Remuneração		6.759,49

MÓDULO 2

ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	563,07
B	Férias e Adicional de férias	12,10%	817,90
	TOTAL	20,43%	1.380,97

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições

Submódulo 2,2 - Encargos previdenciários e FGTS

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	1.628,09
B	Salário Educação	2,50%	203,51
C	Seguro Acidente de Trabalho	2,18%	177,46
D	SESI ou SESC	1,50%	122,11
E	SANAI / SENAC	1,00%	81,40
F	SEBRAE	0,60%	48,84
G	INCRA	0,20%	16,28
H	FGTS	8,00%	651,24
	Total	35,98%	2.928,93

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte (R\$ 11,00 x 21 dias/mês)		-
	Dedução legal de 6% sobre o salário		-
B	Auxílio Alimentação (35,00 x 21 dias) (media de dias uteis no decorrer de 01 ano)		735,00
C	Plano de Saúde (não cotado conforme conforme Edital)		-
D	Assistência odontológica		10,63
E	Auxilio funeral/Seguro de vida		2,30
	Total		747,93

Quadro- Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Dários	%	R\$
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	20,43%	1.380,97
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	35,98%	2.928,93



2.3	Benefícios Mensais e diários		747,93
Total		56,41%	5.057,83
Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	5,41
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado (conforme edital)	0,01%	0,68
C	Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado(Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019)	2,00%	135,19
D	Aviso Prévio Trabalhado (conforme edital)	0,04%	2,70
E	Incidência do submódulo 2.2 s/ aviso prévio trabalhado (conforme edital)	0,01%	0,68
F *	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado (Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019) *	2,00%	135,19
Total		4,14%	279,85
* O percentual total da multa do FGTS é de 4%, conforme Art. 12 da lei 13.932, de 11/12/2019			
MÓDULO 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1	Ausências Legais	%	R\$
A	Substituição na cobertura de Férias	0,00%	-
B	Substituição na cobertura de Ausências Legais	0,00%	-
C	Licença paternidade	0,00%	-
D	Ausências por Acidente de Trabalho	0,00%	-
E	Substituição por Afastamento maternidade	0,02%	1,35
F	Outros especificar	0,00%	-
TOTAL		0,02%	1,35
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
Submódulo 4.2	Intra jornada		R\$
A	Intervalo para repouso ou alimentação = (Salário/220 horas x 150% do valor da hora*15 dias)		-
Total			-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$
4.1	Substituto nas Ausências Legais		1,35
4.2	Substituto na Intra jornada		-
Total			1,35
Módulo 5 - Insumos Diversos			
MÓDULO 5	Insumos Diversos		R\$
A	Uniformes		-
B	Materiais		-
C	Demais insumos		-
D	Ponto Eletrônico		-
Total			-
SUBTOTAL			12.098,52
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	R\$
A	Custos Indiretos	0,08%	9,68
B	Lucro	0,08%	9,69
C	Tributos	5,59%	717,50
C1	PIS	0,11%	14,12
C2	COFINS	0,48%	61,61
C3	ISS	5,00%	641,77
Total			736,87
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		6.759,49
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		5.057,83
C	Módulo 3 -Provisão para Rescisão		279,85
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Intra jornada		1,35
E	Módulo 5- Insumos Diversos		-
Subtotal (A+B+C+D+E)			12.098,52
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		736,87
Valor Total por EMPREGADO			12.835,39
Valor Total por Posto			12.835,39



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

Processo nº:02070.003853/2021-38

Licitação - PREGÃO ELETRÔNICO nº 17/2021

Abertura das Propostas: 18/08/2021

A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/08/2021
B	Município/UF	BRASILIA/DF
C	Ano de acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Número de meses de execução contratual	12

1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	Unid. Medida	Quantidade de Funcionários
1.1	GEÓGRAFO	Posto	6

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	GEÓGRAFO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2513-05
3	Salário normativo da categoria profissional	6.672,62
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	GEÓGRAFO
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) - SINEEACO/2019 (DF 687/2019)	01/05/2021

Módulo 1: Composição da Remuneração

MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		6.672,62
B	Adicional de periculosidade	0%	-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		-
F	Total de Remuneração		6.672,62

MÓDULO 2 ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	555,83
B	Férias e Adicional de férias	12,10%	807,39
	TOTAL	20,43%	1.363,22

Submódulo 2.2 Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições

Submódulo 2,2 - Encargos previdenciários e FGTS

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	1.607,17
B	Salário Educação	2,50%	200,90
C	Seguro Acidente de Trabalho	2,18%	175,18
D	SESI ou SESC	1,50%	120,54
E	SANAI / SENAC	1,00%	80,36
F	SEBRAE	0,60%	48,22
G	INCRA	0,20%	16,07
H	FGTS	8,00%	642,87
	Total	35,98%	2.891,31

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte (R\$ 11,00 x 21 dias/mês)		-
	Dedução legal de 6% sobre o salário		-
B	Auxilio Alimentação		588,00
C	Plano de Saúde (não cotado conforme conforme Edital)		-
D	Assistência odontológica		-
E	Auxilio funeral/Seguro de vida		2,30
	Total		590,30

Quadro- Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Dários	%	R\$
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	20,43%	1.363,22
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	35,98%	2.891,31



2.3	Benefícios Mensais e diários		590,30
Total		56,41%	4.844,83
Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	5,34
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado (conforme edital)	0,01%	0,67
C	Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado(Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019)	2,00%	133,45
D	Aviso Prévio Trabalhado (conforme edital)	0,04%	2,67
E	Incidência do submódulo 2.2 s/ aviso prévio trabalhado (conforme edital)	0,01%	0,67
F *	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado (Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019) *	2,00%	133,45
Total		4,14%	276,25
* O percentual total da multa do FGTS é de 4%, conforme Art. 12 da lei 13.932, de 11/12/2019			
MÓDULO 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1	Ausências Legais	%	R\$
A	Substituição na cobertura de Férias	0,00%	-
B	Substituição na cobertura de Ausências Legais	0,00%	-
C	Licença paternidade	0,00%	-
D	Ausências por Acidente de Trabalho	0,00%	-
E	Substituição por Afastamento maternidade	0,02%	1,33
F	Outros especificar	0,00%	-
TOTAL		0,02%	1,33
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
Submódulo 4.2	Intra jornada		R\$
A	Intervalo para repouso ou alimentação = (Salário/220 horas x 150% do valor da hora*15 dias)		-
Total			-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$
4.1	Substituto nas Ausências Legais		1,33
4.2	Substituto na Intra jornada		-
Total			1,33
Módulo 5 - Insumos Diversos			
MÓDULO 5	Insumos Diversos		R\$
A	Uniformes		-
B	Materiais		-
C	Demais insumos		-
D	Ponto Eletrônico		-
Total			-
SUBTOTAL			11.795,03
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	R\$
A	Custos Indiretos	6,10%	719,50
B	Lucro	6,11%	764,64
C	Tributos	5,59%	786,26
C1	PIS	0,11%	15,47
C2	COFINS	0,48%	67,51
C3	ISS	5,00%	703,27
Total			2.270,40
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		6.672,62
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		4.844,83
C	Módulo 3 -Provisão para Rescisão		276,25
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Intra jornada		1,33
E	Módulo 5- Insumos Diversos		-
Subtotal (A+B+C+D+E)			11.795,03
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		2.270,40
Valor Total por EMPREGADO			14.065,43
Valor Total por Posto			14.065,43



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

Processo nº:02070.003853/2021-38

Licitação - PREGÃO ELETRÔNICO nº 17/2021

Abertura das Propostas: 18/08/2021

A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/08/2021
B	Município/UF	BRASILIA/DF
C	Ano de acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Número de meses de execução contratual	12

1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	Unid. Medida	Quantidade de Funcionários
1.1	PSICOLOGO	Posto	2

Dados complementares para composição dos custos referente á mão-de-obra

1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	PSICOLOGO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2515-10
3	Salário normativo da categoria profissional	6.195,33
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	PSICOLOGO
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) - SINDISERVIÇOS/2021	01/01/2021

Módulo 1: Composição da Remuneração

MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		6.195,33
B	Adicional de periculosidade	0%	-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		-
F	Total de Remuneração		6.195,33

MÓDULO 2 ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	516,07
B	Férias e Adicional de férias	12,10%	749,63
	TOTAL	20,43%	1.265,70

Submódulo 2.2 Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições

Submódulo 2,2 - Encargos previdenciários e FGTS

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	1.492,21
B	Salário Educação	2,50%	186,53
C	Seguro Acidente de Trabalho	2,18%	162,65
D	SESI ou SESC	1,50%	111,92
E	SANAI / SENAC	1,00%	74,61
F	SEBRAE	0,60%	44,77
G	INCRA	0,20%	14,92
H	FGTS	8,00%	596,88
	Total	35,98%	2.684,49

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte (R\$ 11,00 x 21 dias/mês)		-
	Dedução legal de 6% sobre o salário		-
B	Auxílio Alimentação (35,00 x 21 dias) (media de dias uteis no decorrer de 01 ano)		735,00
C	Plano de Saúde (não cotado conforme conforme Edital)		-
D	Assistência odontológica		10,63
E	Auxilio funeral/Seguro de vida		2,30
	Total		747,93

Quadro- Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Dários	%	R\$
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	20,43%	1.265,70
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	35,98%	2.684,49



2.3	Benefícios Mensais e diários		747,93
Total		56,41%	4.698,12
Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	4,96
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado (conforme edital)	0,01%	0,62
C	Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado(Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019)	2,00%	123,91
D	Aviso Prévio Trabalhado (conforme edital)	0,04%	2,48
E	Incidência do submódulo 2.2 s/ aviso prévio trabalhado (conforme edital)	0,01%	0,62
F *	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado (Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019) *	2,00%	123,91
Total		4,14%	256,50
* O percentual total da multa do FGTS é de 4%, conforme Art. 12 da lei 13.932, de 11/12/2019			
MÓDULO 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1	Ausências Legais	%	R\$
A	Substituição na cobertura de Férias	0,00%	-
B	Substituição na cobertura de Ausências Legais	0,00%	-
C	Licença paternidade	0,00%	-
D	Ausências por Acidente de Trabalho	0,00%	-
E	Substituição por Afastamento maternidade	0,02%	1,24
F	Outros especificar	0,00%	-
TOTAL		0,02%	1,24
Submódulo 4.2 - Intraornada			
Submódulo 4.2	Intraornada		R\$
A	Intervalo para repouso ou alimentação = (Salário/220 horas x 150% do valor da hora*15 dias)		-
Total			-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$
4.1	Substituto nas Ausências Legais		1,24
4.2	Substituto na Intraornada		-
Total			1,24
Módulo 5 - Insumos Diversos			
MÓDULO 5	Insumos Diversos		R\$
A	Uniformes		-
B	Materiais		-
C	Demais insumos		-
D	Ponto Eletrônico		-
Total			-
SUBTOTAL			11.151,19
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	R\$
A	Custos Indiretos	6,10%	680,22
B	Lucro	6,10%	721,72
C	Tributos	5,59%	743,27
C1	PIS	0,11%	14,63
C2	COFINS	0,48%	63,82
C3	ISS	5,00%	664,82
Total			2.145,21
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		6.195,33
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		4.698,12
C	Módulo 3 -Provisão para Rescisão		256,50
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Intraornada		1,24
E	Módulo 5- Insumos Diversos		-
Subtotal (A+B+C+D+E)			11.151,19
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		2.145,21
Valor Total por EMPREGADO			13.296,40
Valor Total por Posto			13.296,40



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

Processo nº: 02070.003853/2021-38

Licitação - PREGÃO ELETRÔNICO nº 17/2021

Abertura das Propostas: 18/08/2021

A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/08/2021
B	Município/UF	BRASILIA/DF
C	Ano de acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Número de meses de execução contratual	12

1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	Unid. Medida	Quantidade de Funcionários
1.1	SECRETÁRIO EXECUTIVO	Posto	10

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	SECRETÁRIO EXECUTIVO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2523-05
3	Salário normativo da categoria profissional	4.622,04
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SECRETÁRIO EXECUTIVO
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) - SINDISERVIÇOS/2021	01/01/2021

Módulo 1: Composição da Remuneração

MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		4.622,04
B	Adicional de periculosidade	0%	-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		-
F	Total de Remuneração		4.622,04

MÓDULO 2 ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	385,02
B	Férias e Adicional de férias	12,10%	559,27
	TOTAL	20,43%	944,29

Submódulo 2.2 Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições

Submódulo 2,2 - Encargos previdenciários e FGTS

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	1.113,27
B	Salário Educação	2,50%	139,16
C	Seguro Acidente de Trabalho	2,18%	121,35
D	SESI ou SESC	1,50%	83,49
E	SANAI / SENAC	1,00%	55,66
F	SEBRAE	0,60%	33,40
G	INCRA	0,20%	11,13
H	FGTS	8,00%	445,31
	Total	35,98%	2.002,77

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte (R\$ 11,00 x 21 dias/mês)		-
	Dedução legal de 6% sobre o salário		-
B	Auxílio Alimentação (35,31x 21 dias) (media de dias uteis no decorrer de 01 ano) -0,30		735,21
C	Plano de Saúde (não cotado conforme conforme Edital)		-
D	Assistência odontológica		10,63
E	Auxílio funeral/Seguro de vida		2,50
	Total		748,34

Quadro- Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	R\$
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	20,43%	944,29
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	35,98%	2.002,77



2.3	Benefícios Mensais e diários		748,34
Total		56,41%	3.695,40
Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	3,70
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado (conforme edital)	0,01%	0,46
C	Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado(Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019)	2,00%	92,44
D	Aviso Prévio Trabalhado (conforme edital)	0,04%	1,85
E	Incidencia do submódulo 2.2 s/ aviso prévio trabalhado (conforme edital)	0,01%	0,46
F *	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado (Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019) *	2,00%	92,44
Total		4,14%	191,35
* O percentual total da multa do FGTS é de 4%, conforme Art. 12 da lei 13.932, de 11/12/2019			
MÓDULO 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1	Ausências Legais	%	R\$
A	Substituição na cobertura de Férias	0,00%	-
B	Substituição na cobertura de Ausências Legais	0,00%	-
C	Licença paternidade	0,00%	-
D	Ausências por Acidente de Trabalho	0,00%	-
E	Substituição por Afastamento maternidade	0,02%	0,92
F	Outros especificar	0,00%	-
TOTAL		0,02%	0,92
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
Submódulo 4.2	Intra jornada		R\$
A	Intervalo para repouso ou alimentação = (Salário/220 horas x 150% do valor da hora*15 dias)		-
Total			-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,92
4.2	Substituto na Intra jornada		-
Total			0,92
Módulo 5 - Insumos Diversos			
MÓDULO 5	Insumos Diversos		R\$
A	Uniformes		-
B	Materiais		-
C	Demais insumos		-
D	Ponto Eletrônico		-
Total			-
SUBTOTAL			8.509,71
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	R\$
A	Custos Indiretos	6,09%	518,24
B	Lucro	6,10%	550,70
C	Tributos	5,59%	567,15
C1	PIS	0,11%	11,16
C2	COFINS	0,48%	48,70
C3	ISS	5,00%	507,29
Total			1.636,09
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		4.622,04
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		3.695,40
C	Módulo 3 -Provisão para Rescisão		191,35
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Intra jornada		0,92
E	Módulo 5- Insumos Diversos		-
Subtotal (A+B+C+D+E)			8.509,71
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		1.636,09
Valor Total por EMPREGADO			10.145,80
Valor Total por Posto			10.145,80



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: 02070.003853/2021-38

Licitação nº PE 17/2021

Abertura das Propostas: 18/08/2021

INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

QUADRO RESUMO

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE POSTOS	SALÁRIO BASE	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL	VALOR GLOBAL
1	Assistente Administrativo I	55	R\$ 2.100,69	R\$ 4.662,97	R\$ 256.463,35	R\$ 3.077.560,20
2	Assistente Administrativo II	140	R\$ 3.698,74	R\$ 7.417,49	R\$ 1.038.448,60	R\$ 12.461.383,20
3	Assistente Administrativo III	55	R\$ 4.353,71	R\$ 8.578,59	R\$ 471.822,45	R\$ 5.661.869,40
4	Assistente Administrativo IV	12	R\$ 6.207,40	R\$ 11.892,16	R\$ 142.705,92	R\$ 1.712.471,04
5	Assistente Jurídico	25	R\$ 5.187,62	R\$ 10.069,24	R\$ 251.731,00	R\$ 3.020.772,00
6	Carregador	2	R\$ 2.024,38	R\$ 4.553,00	R\$ 9.106,00	R\$ 109.272,00
7	Contador	15	R\$ 5.657,70	R\$ 10.607,61	R\$ 159.114,15	R\$ 1.909.369,80
8	Economista	8	R\$ 6.759,49	R\$ 12.835,39	R\$ 102.683,12	R\$ 1.232.197,44
9	Geógrafo	6	R\$ 6.672,62	R\$ 14.065,43	R\$ 84.392,58	R\$ 1.012.710,96
10	Psicólogo	2	R\$ 6.195,33	R\$ 13.296,40	R\$ 26.592,80	R\$ 319.113,60
11	Secretário Executivo	10	R\$ 4.622,04	R\$ 10.145,80	R\$ 101.458,00	R\$ 1.217.496,00
12	Diárias	175	R\$ 224,20			R\$ 39.235,00
Total de postos de trabalho		330				
VALOR TOTAL MENSAL DA MÃO DE OBRA					R\$ 2.644.517,97	
VALOR TOTAL MENSAL DA MÃO DE OBRA + DIÁRIAS					R\$ 2.683.752,97	
VALOR TOTAL ANUAL DA MÃO DE OBRA						R\$ 31.734.215,64
VALOR TOTAL ANUAL DA MÃO DE OBRA + DIÁRIAS						R\$ 31.773.450,64



Processo nº: 02070.003853/2021-38
Licitação nº PE 17/2021
Abertura das Propostas: 18/08/2021

INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

MATERIAIS PARA CARREGADORES

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Botas com cadarço e bico de aço, na cor preta	2	R\$ 42,00	R\$ 84,00
2	Capacete de segurança, na cor preta	1	R\$ 16,30	R\$ 16,30
3	Luva de segurança, tricotada	4	R\$ 7,90	R\$ 31,60
4	Guarda-Pó, na cor Cinza	2	R\$ 30,00	R\$ 60,00
5	Cinta Lombar	1	R\$ 49,90	R\$ 49,90
VALOR TOTAL MENSAL DA MÃO DE OBRA				R\$ 241,80
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO				R\$ 20,15

DEMONSTRATIVO DE COMPENSAÇÃO DE CRÉDITO						
Apuração dos percentuais de PIS e COFINS (somente para empresas tributadas pelo lucro real)						
Média de percentual de compensação e créditos conforme Art. 3º das leis 10.637/2012 e 10.833/2013						
Apuração dos percentuais de PIS e COFINS (somente para empresas tributadas pelo lucro real)						
Abertura das Propostas: 13/01/2021 - 14:00 HORAS						
Apuração do pencentual médio de recolhimento do PIS						
Mês	Faturamento mensal	Contribuição apurada	Crédito descontado	Contribuição devida	Percentual efetivo	
	A	B = A * 1,65%	C	D = B - C	E = D/A	
jul/20	R\$ 11.199.731,17	R\$ 184.795,56	R\$ 176.813,87	R\$ 7.981,69	0,07%	
ago/20	R\$ 11.877.879,96	R\$ 195.985,02	R\$ 186.901,08	R\$ 9.083,94	0,08%	
set/20	R\$ 11.688.443,66	R\$ 192.859,32	R\$ 177.269,77	R\$ 15.589,55	0,13%	
out/20	R\$ 12.326.752,67	R\$ 203.391,42	R\$ 184.666,00	R\$ 18.725,42	0,15%	
nov/20	R\$ 11.947.341,46	R\$ 197.131,13	R\$ 142.506,18	R\$ 54.624,95	0,46%	
dez/20	R\$ 17.998.681,25	R\$ 296.978,24	R\$ 239.957,04	R\$ 57.021,20	0,32%	
jan/21	R\$ 11.341.307,12	R\$ 187.131,57	R\$ 186.305,69	R\$ 825,88	0,01%	
fev/21	R\$ 12.358.580,74	R\$ 203.916,58	R\$ 203.173,67	R\$ 742,91	0,01%	
mar/21	R\$ 13.110.263,87	R\$ 216.319,35	R\$ 215.470,45	R\$ 848,90	0,01%	
abr/21	R\$ 13.926.831,00	R\$ 229.792,71	R\$ 228.906,81	R\$ 885,90	0,01%	
mai/21	R\$ 14.010.533,61	R\$ 231.173,80	R\$ 230.054,53	R\$ 1.119,27	0,01%	
jun/21	R\$ 14.060.580,74	R\$ 231.999,58	R\$ 230.648,02	R\$ 1.351,56	0,01%	
		Percentual médio do PIS			0,11%	
Apuração do percentual médio de recolhimento do Cofins						
Mês	Faturamento mensal	Contribuição apurada	Crédito descontado	Contribuição devida	Percentual efetivo	
jul/20	R\$ 11.199.731,17	R\$ 851.179,57	R\$ 814.415,35	R\$ 36.764,22	0,33%	
ago/20	R\$ 11.877.879,96	R\$ 902.718,88	R\$ 860.877,71	R\$ 41.841,17	0,35%	
set/20	R\$ 11.688.443,66	R\$ 888.321,72	R\$ 816.515,50	R\$ 71.806,22	0,61%	
out/20	R\$ 12.326.752,67	R\$ 936.833,20	R\$ 850.582,76	R\$ 86.250,44	0,70%	
nov/20	R\$ 11.947.341,46	R\$ 907.997,95	R\$ 656.392,05	R\$ 251.605,90	2,11%	
dez/20	R\$ 17.998.681,25	R\$ 1.367.899,78	R\$ 1.105.256,67	R\$ 262.643,11	1,46%	
jan/21	R\$ 11.341.307,12	R\$ 861.939,34	R\$ 858.135,29	R\$ 3.804,05	0,03%	
fev/21	R\$ 12.358.580,74	R\$ 939.252,14	R\$ 935.830,20	R\$ 3.421,94	0,03%	
mar/21	R\$ 13.110.263,87	R\$ 996.380,05	R\$ 992.470,00	R\$ 3.910,05	0,03%	
abr/21	R\$ 13.926.831,00	R\$ 1.058.439,16	R\$ 1.054.358,51	R\$ 4.080,65	0,03%	
mai/21	R\$ 14.010.533,61	R\$ 1.064.800,55	R\$ 1.059.645,21	R\$ 5.155,34	0,04%	
jun/21	R\$ 14.060.580,74	R\$ 1.068.604,14	R\$ 1.062.378,74	R\$ 6.225,40	0,04%	
		Percentual médio do COFINS			0,48%	



MEMORIAL DE CÁLCULOS

Módulo 1: Composição da Remuneração				
MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$	
A	Salário Base	Conforme CCT da categoria	CCT EM ANEXO	
B	Adicional de periculosidade	30%	Art. 193 da CLT	
C	Adicional de Insalubridade	10%, 20% ou 40%	Art. 192 da CLT	
D	Adicional noturno	20%	Art. 73 da CLT	
E	Adicional de hora noturna reduzida			
MÓDULO 2	ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	CÁLCULO	FÓRMULAS	BASE LEGAL
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	Cálculo: 8,33 %	$[(1/12) \times 100] = 8,333\%$	Art. 7º, VIII, CF/88
B	Férias e Adicional de férias (Férias + Adicional	Cálculo: 12,10%	$(Férias + Adicional = 9,075\% + 3,025\% = 12,10\%)$	Art. 7º, XVII, CF/88./ IN 05/2017
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	Cálculo: 7,35%	$35,98\% \times (8,33\% + 12,10\%) = 7,35\%$	IN 05/2017
Submódulo 2.2	Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições			
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS				
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	CÁLCULO	FÓRMULAS	BASE LEGAL
A	INSS	cálculo 20%	conforme legislação	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.
B	Salário Educação	cálculo 2,5%		Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.
C	Seguro Acidente de Trabalho	cálculo 2,18%		Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999
D	SESI ou SESC	cálculo 1,5%		Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.
E	SANAI / SENAC	cálculo 1%		Decreto n.º 2.318/86.
F	SEBRAE	cálculo 0,6%		Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90
G	INCRA	cálculo 0,2%		Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70.
H	FGTS	cálculo 8%		Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	CÁLCULO	FÓRMULAS	BASE LEGAL
A	Transporte	2vt x R\$ 5,5 x dias trabalhados	$(2 \times 5,5 \times \text{quant. dias})$	Art. 7º do Decreto nº 95.247/87
	Dedução legal de 6% sobre o salário	Salário x 6%	$(\text{salário} \times 6\%)$	Art. 7º do Decreto nº 95.247/87
B	Auxílio Alimentação	VALOR x quant. dias	VALORx quant. Dias trabalhados	conforme CCT da categoria
C	Plano de Saúde	conforme CCT da categoria	conforme CCT da categoria	conforme CCT da categoria
D	Assistência odontológica	conforme CCT da categoria	conforme CCT da categoria	conforme CCT da categoria
E	Auxílio funeral/Seguro de vida	conforme CCT da categoria	conforme CCT da categoria	conforme CCT da categoria
Módulo 3 - Provisões para Rescisão				
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	CÁLCULO	FÓRMULAS	BASE LEGAL
A	Aviso Prévio Indenizado	cálculo 0,08%	Cálculo $((1/12) \times 0,01) \times 100 = 0,08\%$	A - Aviso prévio indenizado (CF, art. 7º, inciso XXI e CLT, arts. 477 e 487 a 491. Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio. De acordo com as estatísticas desta empresa, menos de 1 % do seu pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho logo a provisão representa: $((1/12) \times 0,01 \times 100 = 0,08 \%)$.
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizaso	cálculo 0,01%		
C	Multa do FGTS	cálculo 4%	Conforme legislação e IN 05/2017	Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	$((7/30)/12) \times 0,02 \times 100 = 0,04 \%$	Parcentual cotado de acordo com a realidade da empresa. Além disso todos empregados terão direito a continuidade na contratação dos serviços, caso esta empresa venha a perder o contrato futuramente, outra empresa passará a ser sucessora dos serviços e estará obrigada a contratar todos os empregados lotados na frente de serviços, sendo que esta empresa não será obrigada a pagar o aviso prévio trabalhado, sendo assim, somente cerca de 2% do quadro de pessoal é demitido fazendo jus ao Aviso Prévio Trabalhado, todos os outros são absorvidos pelas empresas remanescentes . Logo a provisão representa: $((7/30)/12) \times 0,02 \times 100 = 0,04 \%$.
E	Incidenca do submódulo 2.2 s/ aviso prévio trabalhado	cálculo 0,01%	$35,98\% \times 0,04\% = 0,01\%$	
MÓDULO 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			19
Submódulo 4.1	Ausências Legais	CÁLCULO	FÓRMULAS	BASE LEGAL
A	Substituição na cobertura de Férias	0,00%	conforme edital	Art.473 e 83 da CLT.
B	Substituição na cobertura de Ausências Legais	0,00%	conforme edital	Metodologia do TCU
C	Licença paternidade	0,00%	conforme edital	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT.
D	Ausências por Acidente de Trabalho	0,00%	conforme edital	Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91
E	Substituição por Afastamento maternidade	0,02%	$((5/30)/(12) \times 0,015) \times 100 = 0,02\%$	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT
Submódulo 4.2	INTRAJORNADA	CÁLCULO	FÓRMULAS	BASE LEGAL
A	Intervalo Intra jornada		$(\text{Salário} / 220 \text{ hs} \times 50\% \text{ v. h} \times 15 \text{ dias})$	
Módulo 5 - Insumos Diversos				
MÓDULO 5	Insumos Diversos	CÁLCULO	FÓRMULAS	
A	Uniformes	não se aplica	conforme planilhas de custos em anexo	
B	Equipamentos (EPIS)	conforme edital	conforme planilhas de custos em anexo	
	SUBTOTAL			
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	CÁLCULO	FÓRMULAS	
A	Custos Indiretos	conforme planilhas de custos	Base de cálculo = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)	
B	Lucro	conforme planilhas de custos	Base de Cálculo = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos +	
C	Tributos	ADE CONJUNTO 20 LOTES, PARTE "A" - ÁGUA	CLASSE BASE DO CUSTO DO VALOR DO POSTO	
C1	PIS	0,11%	conforme planilhas de custos	
C2	COFINS	0,48%	conforme planilhas de custos	
C3	ISS	5,00%	conforme planilhas de custos	

**Anexo II - Pesquisa de Preços Secretária Executiva
Bilíngue.pdf**

NOVA CONTRATAÇÃO							
PESQUISA DE PREÇOS NOS TERMOS DA INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/ME Nº 65/2021							
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE SECRETARIADO EXECUTIVO E SECRETARIADO EXECUTIVO BILÍNGUE							
Nº	UF	Órgão	Pregão	Emp. Terceirizada	Cargo	Remuneração	ATA
1	DF	MINISTÉRIO DA ECONOMIA UASG: 926397	00002/2021	ARISTOCRATA TECNOLOGIA E APOIO ADMINISTRATIVOS LTDA	Secretária Executiva Bilingue	R\$ 5.236,23	http://comprasnet.gov.br/livre/Pregao/ata2.asp?co_no_uasg=926397&numprp=22021&f_lstSrp=&f_Uf=&f_numPrp=22021&f_co_dUasg=926397&f_tpPregao=E&f_lstlCMS=&f_dtAberturalni=&f_dtAberturaFim=
2	DF	CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM UASG: 389320	00008/2021	MASTER CONSTRUÇOES & LIMPEZA EIRELI	Secretária Executiva Bilingue	R\$ 4.681,00	http://comprasnet.gov.br/livre/Pregao/ata2.asp?co_no_uasg=389320&numprp=82021&f_lstSrp=&f_Uf=&f_numPrp=82021&f_co_dUasg=389320&f_tpPregao=E&f_lstlCMS=&f_dtAberturalni=&f_dtAberturaFim=
3	PE	MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA, INOVAÇÃO E TECNOLOGIA UASG: 240137	00001/2021	RL SERVICOS E LOCAÇAO DE MAO DE OBRA LTDA	Secretária Executiva Bilingue	R\$ 3.334,00	http://comprasnet.gov.br/livre/Pregao/ata2.asp?co_no_uasg=240137&numprp=12021&f_lstSrp=&f_Uf=&f_numPrp=12021&f_co_dUasg=240137&f_tpPregao=E&f_lstlCMS=&f_dtAberturalni=&f_dtAberturaFim=
MEDIANA							R\$ 4.681,00



SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS

Responsável: Cesare Ciari Departamento: COSEP

Relatório de Cotação: cotação rápida 717

Pesquisa realizada entre 26/02/2022 17:28:50 e 26/02/2022 17:28:58

Relatório gerado no dia 07/03/2022 10:35:05 (IP: 201.63.118.130)

Em conformidade com a Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021.

Método Matemático Aplicado: Média Aritmética dos preços obtidos - Preço calculado com base na média aritmética de todos os preços selecionados pelo usuário para aquele determinado Item.

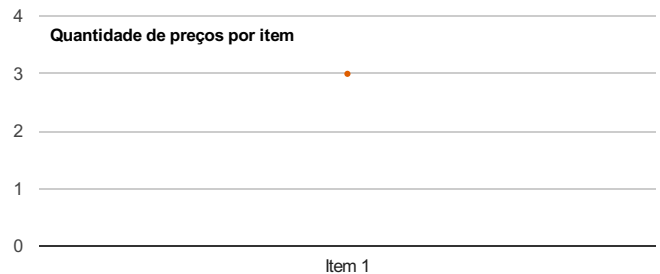
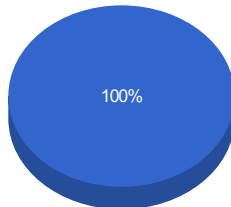
Conforme Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021, no Artigo 3º, "A pesquisa de preços será materializada em documento que conterá: INC V-Método matemático aplicado para a definição do valor estimado."

Item	Preços	Quantidade	Preço Estimado	Percentual	Preço Estimado Calculado	Total
1) prestação de serviços de apoio administrativo	3	1 Unidade	R\$ 78.387,10 (un)	-	R\$ 78.387,10	R\$ 78.387,10

Valor Global: R\$ 78.387,10

Valor do item em relação ao total

● 1) prestação de...



Detalhamento dos Itens

Item 1: prestação de serviços de apoio administrativo

Preço Estimado: R\$ 78.387,10 (un)

Percentual: -

Preço Estimado Calculado: R\$ 78.387,10

Média dos Preços Obtidos: R\$ 78.387,10

Quantidade	Descrição	Observação
1 Unidade	cargo: secretária-executiva bilíngue CBO 2523-10	

Preço (Compras Governamentais) 1: Menor Preço

R\$ 98.830,20

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA, INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
Instituto Nacional de Tecnologia
Centro de Tecnologias Estratégicas do Nordeste - CETENE

Data: 15/06/2021 09:00

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: SIM

Objeto: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de apoio administrativo, apoio laboratorial, conservação, limpeza e manutenção.

Identificação: NºPregão:12021 / UASG:240137

Lote/Item: 1/19

Descrição: Prestação de serviços de apoio administrativo - Cargo: Secretária-Executiva Bilíngue CBO 2523-10

Ata: [Link Ata](#)

CatSer: 5380 - Prestação de serviços de apoio administrativo

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 3

Unidade: Unidade

UF: PE

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

09.172.237/0001-24 D & L SERVICOS DE APOIO ADMINISTRATIVO LTDA

R\$ 98.830,20

Marca: Marca não informada

Fabricante: Fabricante não informado

Descrição: O objeto da presente licitação é a escolha da proposta mais vantajosa para a Pregão eletrônico para Registro de Preços, do tipo menor preço por grupo, objetivando a contratação de empresa especializada para prestação de serviços de apoio administrativo, operacional, de manutenção e de limpeza e conservação, visando atender às necessidades do CETENE, conforme especificações e quantitativos estabelecidos no Termo de Referência, neste Edital e seus Anexos, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Edital e seus anexos. Cargo: Ajudante de Manutenção CBO - 5143-10. Cargo: Assessor Administrativo CBO 2523-05. Assessor Técnico de Manutenção CBO - 7102-05. Assessor Técnico de Produção CBO 3911-25. Cargo: Auxiliar Administrativo CBO 4110-05. Cargo: Auxiliar de Laboratório CBO 8181-10. Cargo: Auxiliar de Serviços Gerais CBO 5143-20. Cargo: Copeiro CBO 5134-25. Cargo: Eletricista CBO 7156-15. Cargo: Encanador CBO 7241-10. Cargo: Encarregado de Serviços Gerais CBO 4101-05. Cargo: Jardineiro CBO 6220-10. Cargo: Motorista CBO 7823-05. Cargo: Pedreiro CBO 7152-10. Cargo: Pintor CBO 7166-10. Cargo: Porteiro Diurno 12x36 CBO 5174-20. Cargo: Porteiro Noturno 12x36 CBO 5174-20. Cargo: Recepcionista CBO 4221-05. Cargo: Secretária-Executiva Bilíngue CBO 2523-10. Cargo: Técnico em Mecânica CBO 4221-05. CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO: PE 000794/2019, PE000021/2021, PE000530/2020. Proposta válida por 60 (sessenta) dias. Declaramos que nos preços propostos foram incluídos todos os custos de qualquer natureza que possam incidir direta ou indiretamente no objeto da presente licitação.

Estado:

CE

Cidade:

Fortaleza

Endereço:

R TIBURCIO CAVALCANTE, 2902

Telefone:

(85) 3257-3182

Email:

del@delservicos.com.br

Preço (Compras Governamentais) 2: Menor Preço

R\$ 126.998,21

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: MINISTÉRIO DA ECONOMIA

Agência Brasileira Gestora de Fundos Garantidores e Garantias S.A. - ABGF

Data: 11/05/2021 10:00

Modalidade: Pregão Eletrônico

Objeto: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços continuados de Secretária-Executiva Bilíngue, para atender às necessidades da Unidade da Agência Brasileira Gestora de Fundos Garantidores e Garantias S.A. - ABGF, localizada em Brasília (DF).

SRP: NÃO

Identificação: NºPregão:22021 / UASG:926397

Lote/Item: /1

Descrição: Secretária - Contratação de empresa especializada para prestação de serviços continuados de Secretária-Executiva Bilíngue, para atender às necessidades da Unidade da Agência Brasileira Gestora de Fundos Garantidores e Garantias S.A. - ABGF, localizada em Brasília (DF).

Ata: [Link Ata](#)

Adjudicação: 26/05/2021 11:41

Homologação: 27/05/2021 11:30

CatSer: 16578 - Secretária

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 1

Unidade: Unidade

UF: DF



Relatório gerado no dia 07/03/2022 10:35:05 (IP: 201.63.118.130)

Código Validação: JXlk0873RmxSDIOGsdMzVEgXZpPMNC02qSe08vfV52%2fMMx4zt4TAn%2bKx2wlGgp

<http://www.bancodeprecos.com.br/CertificadoAutenticidade?>

token=JXlk0873RmxSDIOGsdMzVEgXZpPMNC02qSe08vfV52%252fMMx4zt4TAn%252bKx2wlGgp

CNPJ		RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR		VALOR DA PROPOSTA FINAL	
18.125.445/0001-63		ARISTOCRATA TECNOLOGIA E APOIO ADMINISTRATIVOS LTDA		R\$ 126.998,21	
* VENCEDOR *					
Marca: Marca não informada					
Fabricante: Fabricante não informado					
Descrição: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços continuados de Secretária-Executiva Bilingue, para atender às necessidades da Unidade da Agência Brasileira Gestora de Fundos Garantidores e Garantias S.A. – ABGF, localizada em Brasília (DF).					
Estado:	Cidade:	Endereço:	Telefone:	Email:	
SC	São Bento do Sul	R WOLFGANG AMMON, 199	(41) 3352-0955	janilson@inovacontabilidade.com.br	

Preço (Compras Governamentais) 3: Menor Preço

R\$ 9.332,88

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: Conselho Federal de Enfermagem	Data: 06/05/2021 09:03
Objeto: Registro de Preços (RP) para contratação de empresa especializada na prestação de serviços auxiliares terceirizados, de forma contínua, com início a depender da respectiva Ordem de Serviço, conforme condições, quantidades e exigências contidas no Termo de Referência..	Modalidade: Pregão Eletrônico
	SRP: SIM
Descrição: Secretária - Secretário Executivo Bilingue.	Identificação: N°Pregão:82021 / UASG:389320
CatSer: 16578 - Secretária	Lote/Item: 3/13
	Ata: Link Ata
	Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br
	Quantidade: 12
	Unidade: Unidade
	UF: DF

CNPJ		RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR		VALOR DA PROPOSTA FINAL	
05.564.043/0001-13		MASTER CONSTRUCOES & LIMPEZA EIRELI		R\$ 9.332,88	
* VENCEDOR *					
Marca: Marca não informada					
Fabricante: Fabricante não informado					
Descrição: Secretário Executivo Bilingue.					
Estado:	Cidade:	Endereço:		Telefone:	Email:
MA	São Luís	AV CEL COLARES MOREIRA, ED.S.L.MULTIEMPRES/SL/609, 10		(98) 8260-1156/ (98) 9860-1156	boteltholyta127@gmail.com



ATENÇÃO - O Banco de Preços é uma solução tecnológica que atende aos parâmetros de pesquisa dispostos em Leis vigentes, Instruções Normativas, Acórdãos, Regulamentos, Decretos e Portarias. Sendo assim, por reunir diversas fontes governamentais, complementares e sites de domínio amplo, o sistema não é considerado uma fonte e, sim, um meio para que as pesquisas sejam realizadas de forma segura, ágil e eficaz.

Preço estimado do item calculado pela fórmula Média Aritmética dos preços obtidos:

Item 1 - prestação de serviços de apoio administrativo

- 3 preços do portal Compras Governamentais praticados pela Administração Pública de licitações homologadas/adjudicadas entre os dias 06/05/2021 e 15/06/2021, calculados pela fórmula Menor Preço.

DESCRITIVO DE FÓRMULAS UTILIZADAS

Menor Preço

- Capta qualquer preço informado pelo fornecedor, inclusive de itens dentro de lotes, não necessariamente refletindo o menor preço para o lote, ou seja, o preço vencedor do lote.





PROPOSTA DE PREÇOS

Ao
Centro de Tecnologias Estratégicas do Nordeste - CETENE
Ilmo Sr. Pregoeiro

PREGÃO ELETRÔNICO SRP Nº 01/2021
Processo Administrativo n.º 01.202.000031/2021-90

Razão Social: RL SERVICOS E LOCACAO DE MAO DE OBRA LTDA
CNPJ: 02.363.274/0001-70
INSC. EST.: ISENTA

Endereço: RUA CARNEIRO VILELA 104,

Bairro: ENCRUZILHADA

Cidade: Recife

CEP: 52050-405

Telefone: (81) 3037-3422/3222-4445

E-mail: comercial@rlservicospe.com.br

Contato da licitante: DANILO MOURA DE FARIAS

Banco da licitante: Bradesco Conta Bancária da licitante: 2117-2

Nº da Agência: 286

Objeto:

é a escolha da proposta mais vantajosa para a Pregão eletrônico para Registro de Preços, do tipo menor preço por grupo, objetivando a contratação de empresa especializada para prestação de serviços de apoio administrativo, operacional, de manutenção e de limpeza e conservação, visando atender às necessidades do CETENE, conforme especificações e quantitativos estabelecidos no Termo de Referência, neste Edital e seus Anexos, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Edital e seus anexos.

Propomos prestar, sob nossa integral responsabilidade, os serviços de apoio administrativo, operacional, de manutenção e de limpeza e conservação, objeto do referido Edital de Pregão Eletrônico.

Desta forma, os valores ficam conforme resumo e planilhas de custos em anexo:

VALOR MENSAL
Trezentos e Oitenta e Um Mil e Seiscentos e Cinquenta e Três Reais e Setenta e Seis Centavos
VALOR GLOBAL
Quatro Milhões e Quinhentos e Setenta e Nove Mil e Oitocentos e Quarenta e Cinco Reais e Doze Centavos

DAS DECLARAÇÕES

- Nos preços indicados acima estão incluídos, além dos serviços, todos os custos, benefícios, encargos, tributos e demais contribuições pertinentes.
- Declaramos que esta proposta é Exequível e possuímos plena capacidade de executar o contrato nos valores acima mencionados.
- Declaramos conhecer a legislação de regência desta licitação e que os componentes serão fornecidos de acordo com as condições estabelecidas neste Edital, o que conhecemos e aceitamos em todos os seus termos, inclusive quanto ao pagamento e outros.
- Declaramos, também, que nenhum direito a indenização ou a reembolso de quaisquer despesas nos será devido, caso a nossa proposta não seja aceita, seja qual for o motivo.
- Das convenções coletivas utilizadas:
STEALMOAIC (PE000021/2021) do SINDICATO DOS TRAB. NAS EMP. DE ASSEIO E CONS., LIMP. URB., LOC. DE MAO DE OBRA, ADM. DE IMOV., COND. DE EDIF. RESID. E COM. DO EST. DE PERNAMBUCO e SINO EMP DE ASSEIO E CONSERVACAO ESTADO DE PERNAMBUCO prevista para os seguintes postos: assessor técnico de produção, assessor técnico de manutenção, auxiliar administrativo, assessor administrativo, auxiliar de laboratório, recepcionista, ajudante de manutenção, auxiliar de serviços gerais, copeiro, encarregado de serviços gerais, jardineiro, motorista, porteiro diurno, porteiro noturno e técnico em mecânica.
MARRETA do SINDICATO DA IND DA CONSTRUCAO CIVIL NO ESTADO DE PE (PE000530/2020), do SINDICATO DA IND DA CONSTRUCAO CIVIL NO ESTADO DE PE prevista para os seguintes postos: assessor técnico de produção, assessor técnico de manutenção, auxiliar administrativo, assessor administrativo, auxiliar de laboratório, recepcionista, ajudante de manutenção, auxiliar de serviços gerais, copeiro, encarregado de serviços gerais, jardineiro, motorista, porteiro diurno, porteiro noturno e técnico em mecânica.
SINSEP (PE000794/2019), do SINDICATO DAS SECRETARIAS DO ESTADO DE PERNAMBUCO para o seguinte posto: secretária-executiva bilingüe.

Recife-PE, 17 de junho de 2021

RL SERVICOS E LOCACAO DE MAO DE OBRA LTDA
DANILO MOURA DE FARIAS
CPF 715.493.315-15
Representante Comercial



Item	Posto	Vagas Registradas	Vagas Iniciais	Piso / mês	Valor do Posto / mês	Total Registrado R\$ / mês	Total Inicial R\$ / mês	Total Registrado R\$ / 12 meses	Total Inicial R\$ / 12 meses
1	Ajudante de manutenção	5	0	R\$ 1.265,77	R\$ 3.506,92	R\$ 17.534,60	R\$ -	R\$ 210.415,20	R\$ -
2	Assessor Administrativo	7	4	R\$ 2.488,31	R\$ 6.263,10	R\$ 43.841,70	R\$ 25.052,40	R\$ 526.100,40	R\$ 300.628,80
3	Assessor Técnico de manutenção	1	1	R\$ 2.886,89	R\$ 7.264,98	R\$ 7.264,98	R\$ 7.264,98	R\$ 87.179,76	R\$ 87.179,76
4	Assessor Técnico de produção	3	1	R\$ 2.886,89	R\$ 7.264,96	R\$ 21.794,88	R\$ 7.264,96	R\$ 261.538,56	R\$ 87.179,52
5	Auxiliar Administrativo	14	2	R\$ 1.122,20	R\$ 3.156,65	R\$ 44.193,10	R\$ 6.313,30	R\$ 530.317,20	R\$ 75.759,60
6	Auxiliar de laboratório	22	4	R\$ 1.122,20	R\$ 3.196,44	R\$ 70.321,68	R\$ 12.785,76	R\$ 843.860,16	R\$ 153.429,12
7	Auxiliar de serviços gerais	10	7	R\$ 1.122,20	R\$ 3.124,64	R\$ 31.246,40	R\$ 21.872,48	R\$ 374.956,80	R\$ 262.469,76
8	Copeiro	2	1	R\$ 1.122,20	R\$ 3.145,69	R\$ 6.291,38	R\$ 3.145,69	R\$ 75.496,56	R\$ 37.748,28
9	Eletricista	2	1	R\$ 1.606,00	R\$ 4.413,68	R\$ 8.827,36	R\$ 4.413,68	R\$ 105.928,32	R\$ 52.964,16
10	Encanador	1	1	R\$ 1.606,00	R\$ 4.413,68	R\$ 4.413,68	R\$ 4.413,68	R\$ 52.964,16	R\$ 52.964,16
11	Encarregado de serviços gerais	2	1	R\$ 1.395,68	R\$ 3.697,68	R\$ 7.395,36	R\$ 3.697,68	R\$ 88.744,32	R\$ 44.372,16
12	Jardineiro	2	1	R\$ 1.180,96	R\$ 3.313,29	R\$ 6.626,58	R\$ 3.313,29	R\$ 79.518,96	R\$ 39.759,48
13	Motorista	2	1	R\$ 2.277,27	R\$ 6.378,89	R\$ 12.757,78	R\$ 6.378,89	R\$ 153.093,36	R\$ 76.546,68
14	Pedreiro	2	1	R\$ 1.606,00	R\$ 4.413,68	R\$ 8.827,36	R\$ 4.413,68	R\$ 105.928,32	R\$ 52.964,16
15	Pintor	1	1	R\$ 1.606,00	R\$ 4.413,68	R\$ 4.413,68	R\$ 4.413,68	R\$ 52.964,16	R\$ 52.964,16
16	Porteiro Diurno 12x36	4	0	R\$ 1.203,71	R\$ 3.248,06	R\$ 12.992,24	R\$ -	R\$ 155.906,88	R\$ -
17	Porteiro Noturno 12x36	4	0	R\$ 1.203,71	R\$ 3.770,77	R\$ 15.083,08	R\$ -	R\$ 180.996,96	R\$ -
18	Recepcionista	7	4	R\$ 1.203,71	R\$ 3.354,15	R\$ 23.479,05	R\$ 13.416,60	R\$ 281.748,60	R\$ 160.999,20
19	Secretária-Executiva Bilingue	3	0	R\$ 3.334,40	R\$ 8.529,08	R\$ 25.587,24	R\$ -	R\$ 307.046,88	R\$ -
20	Técnico em Mecânica	1	0	R\$ 3.528,47	R\$ 8.761,63	R\$ 8.761,63	R\$ -	R\$ 105.139,56	R\$ -
Totais		95	31			R\$ 381.653,76	R\$ 128.160,75	R\$ 4.579.845,12	R\$ 1.537.929,00



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo

01202.000031/2021-90

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Município/UF	Recife/PE
B	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINSEPE / 2021
C	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a registrar
Secretário-executivo Bilíngue		Posto	3
CBO	2323-10		
Jornada	44h/Semanais		

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Secretário-executivo Bilíngue
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.334,40
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Secretário-executivo Bilíngue
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2021

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 3.334,40
B	Adicional de periculosidade	R\$ 1.000,32
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	R\$ -
E	Hora noturna adicional	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra	R\$ -
G	DSR Sobre horas extras	R\$ -
H	Outros (especificar)	R\$ -
	Total da Remuneração	R\$ 4.334,72

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Vale Alimentação	R\$ 134,64
C	Assistência médica e familiar	
D	Cesta Básica	R\$ -
E	Seguro de Vida, invalidez e funeral	R\$ -
F	Ajuda de custo	R\$ 277,87



	Total de Benefícios Mensais e Diários	R\$ 412,51
--	--	-------------------

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 16,53
B	EPIs	R\$ 3,50
C	Equipamentos	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
	Total de Insumos Diversos	R\$ 20,03

Nota: Valores mensais por empregado

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 866,94
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 65,02
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 43,35
D	INCRA	0,20%	R\$ 8,67
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 108,37
F	FGTS	8,00%	R\$ 346,78
G	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO	1,00%	R\$ 43,35
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 26,01
	TOTAL	34,80%	R\$ 1.508,48

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário

4.2	13º Salário	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 361,08
B	Férias e Adicional de férias	11,11%	R\$ 481,64
	Subtotal	19,44%	R\$ 842,72
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário	6,77%	R\$ 293,27
	TOTAL	26,21%	R\$ 1.135,98

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,87
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,30
	TOTAL	0,03%	R\$ 1,17

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão



4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 18,06
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,44
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,21%	R\$ 9,03
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 84,29
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,68%	R\$ 29,33
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	3,20%	R\$ 138,71
	TOTAL	6,48%	R\$ 280,87

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias e Adicional de Férias	0,93%	R\$ 40,14
B	Licença Paternidade	0,01%	R\$ 0,43
C	Ausências Legais	0,01%	R\$ 0,43
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,01%	R\$ 0,43
E	Licença Maternidade	0,01%	R\$ 0,43
	Subtotal	0,97%	R\$ 41,87
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	0,34%	R\$ 14,57
	TOTAL	1,30%	R\$ 56,44

Quadro-resumo-Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	34,80%	R\$ 1.508,48
4.2	13º Salário	26,21%	R\$ 1.135,98
4.3	Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 1,17
4.4	Provisão para Rescisão	6,48%	R\$ 280,87
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,30%	R\$ 56,44
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
	TOTAL	68,82%	R\$ 2.982,94

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,14%	R\$ 10,85
B	Tributos	12,77%	R\$ 1.089,16
B1	Tributos Federais (COFINS=6,38% e PIS=1,39%)	7,77%	R\$ 662,71
B2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
B3	Tributos Municipais (ISS=5,00%)	5,00%	R\$ 426,45
B4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	R\$ -
C	Lucro	0,39%	R\$ 30,27
	TOTAL		R\$ 1.130,28

Nota (1) - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.



Nota (2) - O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Anexo III - B - Quadro-Resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 4.334,72
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 412,51
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 20,03
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 2.982,94
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 7.750,20
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.130,28
	Valor Total Mensal por Empregado	R\$ 8.529,08

Anexo III - C - Quadro-Resumo - VALOR GLOBAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Valor proposto por empregado	Qtde de empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor Total do Serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B x C)	(E)	(F) = (D x E)
Secretário-executivo Bilingue	R\$ 8.529,08	1	R\$ 8.529,08	3	R\$ 25.587,24
II - Serviço de					
III - Serviço de					
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III).....				R\$	25.587,24

Anexo III-D - Quadro - demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 8.529,08
B	Valor mensal do serviço	R\$ 25.587,24
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)	R\$ 307.046,88



PROPOSTA DE PREÇOS

Pregão Eletrônico - RP nº 8/2021

1. Cotamos para o objeto da licitação, referente ao GRUPO II o valor TOTAL de R\$ **326,087,16** (Trezentos e Vinte e Seis Mil Oitenta e sete reais e Dezesseis Centavos) para o valor total do objeto que será fornecido, conforme Anexo II.
2. O prazo de eficácia desta proposta são de 60 (sessenta) dias.
3. Os serviços, objeto da licitação, serão iniciados após o recebimento do Pedido de Compra/Autorização de Serviço.
4. Declaramos que, no preço cotado, estão embutidos todos os custos diretos e indiretos, inclusive os resultantes da incidência de quaisquer tributos, contribuições ou obrigações decorrentes da legislação trabalhista, tributária, fiscal, previdenciária e do frete, se houver.
5. Estamos cientes e concordamos que na para a execução do contrato deveremos atender ao nível de qualificação e especificação exigida no instrumento convocatório, e seus anexos, de modo a se resguardar a qualidade do atendimento ao COFEN.

Objeto: REGISTRO DE PREÇOS PARA CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS AUXILIARES TERCEIRIZADOS, DE FORMA CONTÍNUA, COM INÍCIO A DEPENDER DA RESPECTIVA ORDEM DE SERVIÇO, CONFORME CONDIÇÕES, QUANTIDADES E EXIGÊNCIAS CONTIDAS NO TERMO DE REFERÊNCIA E SEUS ANEXOS. OS SERVIÇOS SERÃO EXECUTADOS NAS DEPENDÊNCIAS DO CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM EM BRASÍLIA/DF.

Dados do representante da empresa que assinará o termo de contrato, conforme consta no contrato Social.

Nome: Cristian Brocardo Seeger

Nacionalidade: Brasileiro

Profissão: Empresário

Estado Civil: Solteiro

Identidade: 1202368996

Órgão: GEJUSP Data de emissão: 08/02/2010 CPF: 038.658.133-99

Dados bancários da empresa licitante.

Banco: Itau Agência: 0365 Conta: 42602-2

De São Luís Para Brasília, 06 de Maio de 2021.

Cristian Brocardo Seeger

Master Construções e Limpeza EIRELI
Cristian Brocardo Seeger



Diretor
CPF N° 038.658.133-99





CATEGORIA PROFISSIONAL: Secretário Executivo Bilingue

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	06/05/2021
B	Município	D FEDERAL - DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo (CCT DF000013/2020)	2020/2020
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Secre.Executivo Bilingue	Posto	1

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Bilingue
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 2523-10
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 4.681,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Bilingue
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		4.681,00
B	Adicional Periculosidade		0,00
C	Adicional Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			4.681,00

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	2,33%	109,07
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	520,06
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		13,44%	629,12

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	1062,02
B	Salário Educação	2,50%	132,75
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) (RAT 1,0 x FAP 0,0)	1,00%	53,10
D	SESC ou Sesi	1,50%	79,65
E	SENAI - SENAC	1,00%	53,10
F	SEBRAE	0,60%	31,86
G	INCRA	0,20%	10,62
H	FGTS	8,00%	424,81
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		34,80%	1847,92

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte (5,00*2*22- Salário Base*6%)	-	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação - R\$ 33,92 X 22	100%	746,24
C	Assistência Médica e Familiar (Seguro de Vida/Funeral)	-	5,00
D	Cesta Básica	-	
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			751,24

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR (R\$)
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		629,12
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		1847,92
2.3	Benefícios Mensais e Diários		751,24
TOTAL DO MÓDULO 2			3228,28

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	VALOR (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado		0,42%	19,51	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,03%	1,56	
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,96%	44,94	
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,94%	90,81	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,68%	31,60	
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.		3,04%	142,30	
TOTAL DO MÓDULO 3			7,06%	330,71	
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			%	VALOR (R\$)	
A	Substituto na Cobertura de Férias		0,926%	76,30	
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais		0,56%	45,81	
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade		0,03%	2,31	
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho		0,33%	27,44	
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade		0,11%	9,15	
F	Substituto na Cobertura Outras Ausências (Especificar)		0,00%	0,00	
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			1,95%	161,00	
Submódulo 4.2 - Intra jornada			%	VALOR (R\$)	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		0,00%	0,00	
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			0,00%	0,00	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)		
4.1	Ausências Legais			161,00	
4.2	Intra jornada			0,00	
TOTAL DO MÓDULO 4			161,00		
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS					
5	INSUMOS DIVERSOS			VALOR (R\$)	
A	Uniformes			40,00	
B	Materiais de Consumo			-	
C	Equipamentos			-	
D	Outros (Materiais para preparação de café)			-	
TOTAL DO MÓDULO 5			-	40,00	
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos			0,50%	42,20
B	Lucro			0,50%	42,41
C	TRIBUTOS				
C.1	PIS			0,65%	60,66
C.2	COFINS			3,00%	279,98
C.3	ISS			5,00%	466,64
TOTAL DO MÓDULO 6			9,65%	891,89	
a)	Tributos % = To = 100			8,65%	
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =				8.525,60
c)	Po / (1 - To) = P1 =				9.332,90
Valor dos Tributos = P1 - Po					807,29
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				4.681,00
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				3.228,28
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO				330,71
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				161,00
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS				40,00
	Subtotal (A + B + C + D + E)				8.440,99
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				891,89
VALOR UNITÁRIO POR COLABORADOR					9.332,88
QUANTIDADE DE COLABORADORES					1,00
VALOR TOTAL MENSAL					9.332,88
VALOR TOTAL ANUAL					111.994,56



GRUPO 1	CONSTRUÇÕES E LIMPEZA						
	Item	Categoria	Tipo de Posto	Quant. de Postos [a]	VL. Mensal de cada posto [b] R\$	VL. Mensal total [c] = [a] x [b] R\$	Valor anual total [d] = [c] x 12 R\$
	1	Secretário Executivo	Fixo	1	R\$8.348,23	R\$8.348,23	R\$100.178,76
	2	Secretário Executivo Bilingue		1	R\$9.332,88	R\$9.332,88	R\$111.994,56
	VALOR GLOBAL MENSAL					R\$17.681,11	
	VALOR ANUAL						212.173,32
		Descrição	Unidade	Qtd. Anual estimada	Valor unitário	Valor Total	
	6	Passagem doméstica	Trecho	24	R\$426,54	R\$10.236,96	
		Passagem internacional	Trecho	24	R\$3.519,87	R\$84.476,88	
	7	Diária	Un	48	R\$400,00	R\$19.200,00	
		VALOR ANUAL DAS INDENIZAÇÕES (2)					
VALOR TOTAL ANUAL (1+2)							326.087,16

ÓRGÃO: Agência Brasileira Gestora de Fundos Garantidores e Garantias S.A. – ABGF
PROCESSO Nº: 007/2021
PREGÃO: 002/2021

ARISTOCRATA APOIO ADMINISTRATIVO LTDA
CNPJ: 18.125.445/0001-63
Rua Wolfgang Ammin, 199 - Sobreloja - Centro - São Bento do Sul/SC
CEP: 89.280-169 - EMAIL: contato@aristocrata.org

ARISTOCRATA
ENGENHARIA E TECNOLOGIA

Rua Wolfgang Ammin, 199, Sobreloja, Centro
CEP: 89.280-169 - São Bento do Sul, Santa Catarina/SC
CNPJ: 18.125.445/0001-63

FORMA DE TRIBUTAÇÃO DA EMPRESA

LUCRO PRESUMIDO

OBJETO:

Contratação de empresa especializada para prestação de serviços continuados de Secretária-Executiva Bilíngue, para atender às necessidades da Unidade da Agência Brasileira Gestora de Fundos Garantidores e Garantias S.A. – ABGF, localizada em Brasília (DF), conforme as especificações constantes neste edital e seus anexos.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS

ITEM	TIPO DE SERVIÇO	QTD. POR POSTO	VALOR UNITÁRIO POSTO	VALOR MENSAL (R\$)	VALOR ANUAL (R\$) 12 meses
LOTE 1					
1	Secretária-Executivas Bilíngue 40h	1	R\$ 10.583,18	R\$ 10.583,18	R\$ 126.998,21
VALOR TOTAL			1	R\$ 10.583,18	R\$ 126.998,21

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
CONVENÇÃO COLETIVA /DATA BASE	SESCON/SIS - DF000571/2020		
TIPO DE SERVIÇO	Secretária		
POSTO	SALARIO DA CATEGORIA	CBO	QTD
LOTE 1			
Secretária-Executivas Bilingue 40h	R\$ 5.236,23	2523-10	1

DETALHAMENTO DOS ENCARGOS SOCIAIS	
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	
2.1 13º Salário e Adicional Férias	(%)
A - 13º Salário - Gratificação de Natal, instituída pela Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962. A provisão mensal	8,33%
B - Adicional de Férias - Conforme artigo 7º, inciso XVII da Constituição Federal, paga-se 1/3 do salário ao empregado quando do gozo das férias ((5/56)x(1/3))x10	11,10%
Total	19,43%
2.2 Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.	(%)
A - INSS - Conforme o artigo 22, inciso I, da Lei 8.212/91, empresa custeia 20%.	0,00%
B - Salário Educação - A prestadora de serviços contribui com 2,5%, por determinação do art. 15, da Lei nº 9.424/96;	2,50%
C - Seguro Acidente do Trabalho - SAT (FAP x RAT)	1,00%
D - Sesi/SESC - Conforme o artigo 30 da Lei n. 8.036/90	1,50%
E - SENAI /SENAC - O contribuinte arca com 1%, em obediência ao Decreto-Lei nº 2.318/86.	1,00%
F - SEBRAE - O empregador, para atender à Lei nº 8.029/90, contribui com 0,6% sobre a folha de pagamento.	0,60%
G - INCRA - A empresa participa com 0,2%, para atendimento dos artigos 1º e 2º do Decreto-Lei nº 1.146/70.	0,20%
H - FGTS - O depósito voltou a ser de 8%, como preconiza a Lei Complementar 110/2001. O tributo está previsto no	8,00%
Total	14,80%
MÓDULOS - 3 PROVISÃO PARA RESCISÃO	(%)
A - Aviso Prévio indenizado - FUNDAMENTAÇÃO LEGAL: - Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, inciso XXI) e CLT	0,42%
B - Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado. (Retificado o item "B" do Submódulo 4.4 - provisão para	0,03%
C - Multa do FGTS do aviso prévio indenizado (Multa FGTS - Rescisão sem Justa Causa):- valor da multado FGTS.	2,00%
D - Aviso prévio trabalhado - FUNDAMENTAÇÃO LEGAL: - Jurisprudência - TCU (Acórdão 3.006/2010 - Plenário -	1,94%
E - Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,29%
F- Multa do FGTS e Contribuição social sobre aviso prévio trabalhado (Multa FGTS - Rescisão sem Justa Causa):-	2,00%
Total	6,67%
MÓDULO 4 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
4.1 Ausências legais	(%)
A - Férias - artigo 7º, inciso XVII da Constituição Federal. Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após	1,70%
B - Ausências Legais - Ausências ao trabalho asseguradas ao empregado pelo art. 473 da CLT (morte de cônjuge,	1,63%
C - Licença Paternidade - Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições	0,02%
D - Ausência por Acidente de Trabalho - O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir	0,33%
E - Afastamento maternidade - O benefício da licença maternidade está previsto na Constituição Federal de 1988,	0,06%
F - Ausencia por Doença	0,56%
Total	4,30%
Total dos encargos sociais (soma dos submódulos 2.1, 2.2, 3, 4.1 e 4.2)	
45,21%	

VALORES DIÁRIOS/MENSAIS POR EMPREGADO		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
A	Transporte	R\$ 5,50
B	Auxílio Alimentação	R\$ 25,87
b1	Desconto Legal VA	0%
C	Assistência médica e familiar (Auxílio Saúde) (mensal)	R\$ 153,77
D	Fundo p/ indenização decorrente de aposentadoria (mensal)	
E	Seguro de vida em grupo, invalidez e funeral (mensal)	R\$ 6,90
F	Auxilio Creche	
G	Ondoto	R\$ 10,63
H	Cesta Básica	R\$ 29,76

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviços (tipos de serviço com características distintas)	Secretária
2	Classificação Brasileira de ocupação (CBO)	2523-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.236,23
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Secretária-Executivas Bílingue 40h
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	SESCON/SIS - DF000571/2020

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Composição da Remuneração		% Total	Valor (R\$)
A	Salário Base (categoria)	100,00%	R\$ 5.236,23
B	Adicional Periculosidade	0,00%	R\$ 0,00
C	Adicional Insalubridade	0,00%	R\$ 0,00
D	Adicional Noturno	0,00%	R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00%	R\$ 0,00
F	Outros (especificar citando embasamento legal)	0,00%	R\$ 0,00
Total da Remuneração			R\$ 5.236,23

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

2.1	13º Salário	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 436,34
B	Adicional de férias	11,10%	R\$ 581,22
Total 13º Salário e Adicional de férias		19,43%	R\$ 1.017,56

Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,00%	R\$ 0,00
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 130,91
C	Seguro Acidente do Trabalho	1,00%	R\$ 52,36
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 78,54
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 52,36
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 31,42
G	INCRA	0,20%	R\$ 10,47
H	FGTS	8,00%	R\$ 418,90
Total de Encargos Previdenciários e FGTS		14,80%	R\$ 774,96

Submódulo 2.3 – BENEFÍCIOS ANUAIS MENSAS E DIÁRIOS

Benefícios Mensais e Diários							Valor (R\$)
A	Transporte	Quantidade dias	21	Valor e Nº Passagens/dia	R\$ 5,50		R\$ 115,50
A 1	Dedução de valor do vale-transporte (6% do salário base)					6,00%	-R\$ 314,17
B	Auxilio Alimentação (vales, etc.)	Quantidade dias e Valor do vale			21	R\$ 25,87	R\$ 543,27
B 1	Dedução do valor do auxílio alimentação (conforme CCT)					0,00%	R\$ 0,00
C	Assistência médica e familiar (Auxílio Saúde) (mensal)						R\$ 153,77
D	Fundo p/ indenização decorrente de aposentadoria (mensal)						R\$ 0,00
E	Seguro de vida em grupo, invalidez e funeral (mensal)						R\$ 6,90
F	Auxilio Creche						R\$ 0,00
G	Ondoto						R\$ 10,63
H	Cesta Básica						R\$ 29,76
Total de Benefícios Anuais Mensais e Diários							R\$ 744,33
Não será considerado beneficios que diferenciem empresa privada da Administração Pública.							

Quadro RESUMO – Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Sociais e Trabalhistas

	Valor (R\$)
2.1 13º Salário e Adicional de férias	R\$ 1.017,56
2.2 Encargos Previdenciários e FGTS	R\$ 774,96
2.3 Benefícios Anuais Mensais e Diários	R\$ 744,33
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Sociais e Trabalhistas	R\$ 2.536,84

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 21,99
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,76
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (a)	2,00%	R\$ 104,72
D	Aviso Prévio Trabalhado (b)	1,94%	R\$ 101,32
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	0,29%	R\$ 15,00
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (a)	2,00%	R\$ 104,72

Total Provisão para Rescisão	R\$ 349,52
------------------------------	------------

MÓDULO 4 – CUSTOS DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Substituto nas ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (a)	1,70%	R\$ 138,08
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	1,63%	R\$ 132,40
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,62
D	Substituto na cobertura de Ausências por Acidente do Trabalho	0,33%	R\$ 26,80
E	Substituto na cobertura de Afastamento maternidade	0,06%	R\$ 4,87
F	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	0,56%	R\$ 45,49
Total Custo de Ausências legais			R\$ 349,27

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

Insumos Diversos	Valor (R\$)
A Uniformes	R\$ 0,00
B Insumos mensais	R\$ 0,00
C Materiais	R\$ 0,00
D Equipamento	R\$ 0,00
Total de Insumos Diversos	R\$ 0,00

Obs: Valores mensais por empregado (excluir o encarregado se não for dedicado)

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucros	%	Valor (R\$)
A	Base para Cálculo dos Custos Indiretos e Lucro (total dos módulos 1,2,3,4 e 5)		R\$ 8.471,86
B	Custos Indiretos (aplicar sobre A)	3,33%	R\$ 281,94
C	Lucro (aplicar sobre A)	5,00%	R\$ 437,69
Subtotal antes dos Tributos (C+D)			R\$ 9.191,50
D	Tributos		
	D.1 – Tributos Federais	3,65%	R\$ 386,29
	PIS	0,65%	
	COFINS	3,00%	
	D.2 – Tributos Estaduais		
	D.3 – Tributos Municipais	5,00%	R\$ 529,16
	D.4 – Contribuição Previdenciária Sobre a Receita Bruta (CPRB)	4,50%	R\$ 476,24
Total dos Tributos			13,15%
Total dos Custos Indiretos, Tributos e Lucros			R\$ 2.111,32

Obs: Custos indiretos, tributos e lucro por empregado. O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

Planilha 2 (Anexo III – B da IN 05)

	Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual (valor por empregado)	Valor Unit.(R\$)
A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 5.236,23
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS	R\$ 2.536,84
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 349,52
D	MÓDULO 4 – CUSTOS DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 349,27
D	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ 0,00
Subtotal A+B+C+D		R\$ 8.471,86
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS	R\$ 2.111,32
Total por Empregado		R\$ 10.583,18

Anexo III - Site Salario - Secretária Executiva.pdf



Secretaria Executiva - Salário 2022 / RJ - Mercado de Trabalho

CBO: 2523-05

Um **Secretaria Executiva** trabalhando no estado do Rio de Janeiro ganha em média **R\$ 3.702,75** para uma jornada de trabalho de 41 horas semanais.

A faixa salarial da profissão no estado fica entre **R\$ 3.379,46** (média do piso salarial 2022 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 9.632,20**.

O cargo de Secretaria Executiva CBO 2523-05 trabalhando no estado do Rio de Janeiro, tem um **perfil profissional** médio de um trabalhador com *39 anos*, **ensino médio completo**, *do sexo feminino que trabalha 40h por semana* em empresas que atuam no segmento de *Serviços combinados de escritório e apoio administrativo*.

Esses dados são de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto a **dados oficiais divulgados do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web pela Secretaria da Previdência e Trabalho do Ministério da Economia (antigo MTE)** com uma amostragem de 2.175 salários de profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas.

O levantamento leva em consideração somente o **salário base de Secretaria Executiva**, não entram no cálculo nenhum adicional salarial como bônus, comissões, horas extras, adicional noturno, periculosidade, insalubridade nem nada do tipo. Somente o salário bruto registrado em carteira e no contrato de trabalho entram na amostragem.

Cargos relacionados:

- Assessor Bilíngüe
- Secretário Trilíngüe de Diretoria
- Secretário Bilíngüe de Presidência
- Secretário Sênior Bilíngüe
- Secretário Trilíngüe de Gabinete
- Secretario Bilíngüe
- Assistente Trilíngüe
- Assistente de Diretoria
- Auxiliar Administrativo de Diretoria
- Secretário de Presidência



1. ordenar documentos;
2. secretariar reuniões;
3. cadastrar documentos;
4. administrar arquivos;
5. dar suporte em reuniões;
6. demonstrar espírito de liderança;
7. adaptar-se a mudanças;
8. administrar pendências;
9. registrar correspondência;
10. fazer ligações telefônicas;
11. confirmar presença;
12. elaborar base de dados;
13. preparar apresentações;
14. determinar a forma de arquivo (disquete, microfilmagem);
15. recepcionar pessoas;
16. elaborar relatórios;
17. capacitar equipe;
18. demonstrar disciplina;
19. demonstrar senso de organização;
20. selecionar pessoal;
21. despachar com o(s) executivo(s);
22. direcionar informações;
23. levantar necessidades de material;
24. colher assinatura;
25. pesquisar local;
26. elaborar convites e convocações;

27. [ver mais...](#)

Quanto ganha um Secretaria Executiva no estado do Rio de Janeiro

Divisões salariais com base no salário bruto no cargo e na remuneração por períodos

VALORES EM R\$		Salário Mensal	Salário Anual	Salário Por Semana	Salário Por Hora
Salário Nominal (Bruto Mensal)	Piso Salarial	3.379,46	40.553,55	844,87	16,36
	Média Salarial	3.702,75	44.433,04	925,69	17,93
	1º Quartil	1.270,62	15.247,46	317,66	6,15
	Salário Mediana	1.700,00	20.400,00	425,00	8,23
<ul style="list-style-type: none"> Piso Salarial: Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Secretaria Executiva negociados por sindicatos e registrados no MTE; Média Salarial: A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Secretaria Executiva da amostragem. Cálculo de média aritmética simples; 1º Quartil: Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles; Salário Mediana: Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores; 3º Quartil: Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles; Teto Salarial: Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial. 					



- **Piso Salarial:** Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Secretaria Executiva negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- **Média Salarial:** A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Secretaria Executiva da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- **1º Quartil:** Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- **Salário Mediana:** Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- **3º Quartil:** Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- **Teto Salarial:** Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.

Demanda no mercado de trabalho para o cargo

Secretaria Executiva é um cargo que está com baixa demanda no mercado de trabalho do estado do Rio de Janeiro nos últimos meses.

No comparativo entre os meses de **Janeiro a Dezembro de 2021**, tivemos uma **queda de 9.76%** nas contratações formais com carteira assinada em regime integral de trabalho.

Continue lendo e confira a **mais completa pesquisa salarial gratuita para o cargo de Secretaria Executiva** segundo levantamento do **Salario.com.br** junto a dados salariais oficiais do **Novo CAGED, eSocial e Empregador Web**.

Salário Brasil

Quanto ganha um Secretaria Executiva nas principais cidades do RJ

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Secretaria Executiva na localidade

Cidade	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Rio de Janeiro	41	4.612,29	5.053,52	7.637,03	24,62	1.182
Niterói	41	2.502,07	2.741,43	4.142,93	13,44	119
Cabo Frio	42	1.344,43	1.473,04	2.226,10	6,98	74
São Gonçalo	42	1.891,02	2.071,92	3.131,14	9,79	72
Campos dos Goytacazes	41	1.583,95	1.735,47	2.622,70	8,51	58
Nova Friburgo	43	1.298,56	1.422,78	2.150,15	6,68	55
Petrópolis	40	2.511,43	2.751,68	4.158,43	13,87	49
Teresópolis	42	1.654,64	1.812,93	2.739,76	8,66	41
Rio das Ostras	42	1.336,54	1.464,40	2.213,04	7,04	38
Nova Iguaçu	43	1.727,05	1.892,26	2.859,64	8,90	34

Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a [Busca Salarial](#). Para ver o salário de Secretaria Executiva em todo o Brasil [clique aqui](#)

Setores que mais contratam Secretaria Executiva no estado do Rio de Janeiro



Um termômetro fiel para sabermos os setores da economia com maior demanda nas contratações de profissionais para a ocupação e os salários pagos em média em cada setor.

Essa é uma estatística muito importante para um Secretaria Executiva que busca uma recolocação no mercado de trabalho do estado do Rio de Janeiro ou a primeira oportunidade de trabalho.

Os segmentos das empresas estão listados são de acordo com a descrição do CNAE de cadastro de cada empresa (CNAE - Classificação Nacional de Atividades Econômicas) junto a Receita Federal.

No filtro são excluídos os aprendizes e trabalhadores em regime parcial de trabalho como horistas ou intermitentes.

Quanto ganha um Secretaria Executiva por tipo de empresa

CNAE	Segmento da Empresa	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
8211-3/00	Serviços combinados de escritório e apoio administrativo	43	10.585,27	11.597,90	17.527,09	54,48	126
7830-2/00	Fornecimento e gestão de recursos humanos para terceiros	40	3.445,02	3.774,58	5.704,26	18,68	71
6204-0/00	Consultoria em tecnologia da informação	41	2.044,00	2.239,54	3.384,46	10,83	70
8630-5/03	Atividade médica ambulatorial restrita a consultas	41	1.444,91	1.583,14	2.392,48	7,71	58
6911-7/01	Serviços advocatícios	41	2.408,43	2.638,83	3.987,88	12,74	53
8630-5/04	Atividade odontológica com recursos para realização de procedimentos cirúrgicos	43	1.292,46	1.416,10	2.140,05	6,62	47
9430-8/00	Atividades de associações de defesa de direitos sociais	39	4.181,16	4.581,15	6.923,17	23,58	42
8299-7/99	Outras atividades de serviços prestados principalmente às empresas	41	4.036,27	4.422,40	6.683,26	21,48	41
8299-7/07	Salas de acesso à internet	41	4.504,12	4.935,00	7.457,92	24,37	40
8513-9/00	Ensino fundamental	39	2.543,27	2.786,56	4.211,14	14,40	39

Descrição da ocupação de Secretaria Executiva

Profissionais no cargo de **Secretaria Executiva** assessoram os executivos no desempenho de suas funções, atendendo pessoas (cliente externo e interno), gerenciando informações, elaboram documentos, controlam correspondência física e eletrônica, prestam serviços em idioma estrangeiro, organizam eventos e viagens, supervisionam equipes de trabalho, gerem suprimentos, arquivam documentos físicos e eletrônicos auxiliando na execução de suas tarefas administrativas e em reuniões.

Condições de trabalho

Secretárias(os) executivas(os) trabalham nas mais variadas atividades econômicas da indústria, comércio e serviços, além da administração pública, como assalariados com carteira assinada, estatutários, ou autônomos, sob supervisão ocasional. Atuam de forma individual ou em equipe, em ambientes fechados e em horários diurnos. Podem permanecer em posições desconfortáveis por longos períodos. Assessoram chefias, atendendo mais de



Exigências do mercado de trabalho para Secretaria Executiva

O exercício dessas ocupações requer curso superior em secretariado em nível de bacharelado ou tecnologia. O registro funcional no MTE é obrigatório. Para as secretárias bilíngües e trilingües a fluência em dois ou três idiomas estrangeiros é fundamental. O pleno desenvolvimento das atividades ocorre após dois ou três anos de experiência.

Principais funções dos secretárias(os) executivas(os)

Trabalhadores no cargo de Secretaria Executiva devem demonstrar competências pessoais, atender pessoas (cliente externo e interno), arquivar documentos físicos e eletrônicos, organizar eventos e viagens, elaborar documentos, supervisionar equipes de trabalho, gerir suprimentos, assessorar executivo(s) / Área(s), controlar correspondência física e eletrônica, gerenciar informações.

Quanto ganha um Secretaria Executiva concursado

Profissionais **com ensino médio completo** contratados para exercer **cargos públicos** no estado do Rio de Janeiro, ganham cerca de **R\$ 5.976,12** mensais para uma jornada de trabalho de 37 horas semanais em média, de acordo com uma amostragem de **34 profissionais concursados contratados**.

Um **Secretaria Executiva concursado** no estado do Rio de Janeiro, também entra como regime CLT, ou seja, ele poderá exercer a função como emprego público na administração direta ou indireta, em empresas públicas, sociedades de economia mista e em fundações públicas de direito privado.

Quanto ganha um Secretaria Executiva por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 2175 profissionais admitidos e desligados no estado do Rio de Janeiro. A relação abrange somente Secretaria Executiva em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.

Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário

Total	Jornada	Ref.	Salário Mensal	Salário Hora
979	44	220	2.405,63	10,93
967	40	200	5.255,30	26,28
53	42	210	2.534,79	12,07
33	43	215	1.606,31	7,47
29	35	175	2.491,02	14,23
22	37	185	3.663,66	19,80

Salários Nível I, Nível II e Nível III para Secretaria Executiva



demitidos no mercado de trabalho.

Salário por porte da empresa

Esse levantamento mostra a faixa salarial em que se encontra o cargo de Secretaria Executiva no estado do Rio de Janeiro de acordo com o porte da empresa. Os segmentos são: MEI - Micro Empreendedor Individual, micro empresa, pequena empresa, média empresa e grande empresa. Veja como é feita essa divisão:

- MEI: permitido no máximo 1 funcionário;
- Micro: até 19 funcionários;
- Pequena: 20 a 99 funcionários;
- Média: 100 a 499 funcionários;
- Grande: mais de 500 empregados, seja comércio, serviços ou indústria.

Salário por nível profissional

Aqui buscamos listar a **remuneração do cargo de Secretaria Executiva** de acordo com o nível de experiência do profissional na empresa até sua demissão. Veja como é feita a listagem:

- *Secretaria Executiva Nível I: até 4 anos;
- *Secretaria Executiva Nível II: de 4 a 6 anos;
- *Secretaria Executiva Nível III: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;

Metodologia: Salários de 1065 profissionais demitidos das empresas no estado do Rio de Janeiro.

Porte da Empresa	Nível I	Nível II	Nível III
Micro	3.380,26	3.648,89	4.673,87
Pequenas	3.605,30	3.873,93	4.898,91
Médias	4.611,85	4.880,48	5.905,45
Grandes Empresas	6.959,30	7.227,93	8.252,91

*Os salários de Secretaria Executiva Nível 1, Nível 2 e Nível 3 no cargo são referentes somente ao histórico do profissional naquela empresa até ser demitido. Esses dados não levam em consideração a vida profissional completa no cargo, por isso o salário de um Secretaria Executiva Nível 1 pode ser maior que um Nível 3 por exemplo. Geralmente quando a amostragem de salários na pesquisa é maior isso tende a se estabilizar estatisticamente.

Piso Salarial 2022 - Acordo, convenção coletiva ou dissídio do Rio de Janeiro

O valor do *piso salarial 2022 de Secretaria Executiva no estado do Rio de Janeiro* é de R\$ 3.379,46 para uma jornada de trabalho de 41 horas por semana.

O valor do salário base, bem como o percentual de **reajuste salarial 2022** é homologado por **acordo, convenção coletiva ou dissídio dos Secretárias(os) executivas(os)** pelo sindicato no estado do Rio de Janeiro.

O **valor do piso salarial** mostrado aqui é a média ponderada do salário normativo retirada de **acordos coletivos** no estado do Rio de Janeiro que foram registradas no MTE, calculado em conjunto com o salário em locais próximos com maior número de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **salário base da categoria** para o **cargo CBO 2523-05**.



Salário para PCDs no cargo

De acordo com a pesquisa com 11 salários de pessoas com deficiência no cargo de Secretaria Executiva, a média salarial no estado do Rio de Janeiro é de **R\$ 3.350,40** para uma jornada de trabalho de 41 horas semanais em média.

O salário médio aqui mostrado não difere o tipo de deficiência do trabalhador, podendo esta ser permanente, até mesmo um trabalhador readaptado que retorna de afastamento do trabalho pelo INSS.

Evolução salarial do Secretaria Executiva ao longo do tempo

Salário de Secretaria Executiva mês a mês no estado do Rio de Janeiro de acordo com a pesquisa salarial. Salários de admitidos e desligados pelas empresas. Confira o gráfico salarial do cargo no período da pesquisa:

[acesse o gráfico](#)

Contratações e demissões do cargo pelo mercado de trabalho do Rio de Janeiro

Balanco de contratações e demissões de profissionais no cargo de Secretaria Executiva trabalhando no estado do Rio de Janeiro durante o período da pesquisa. Dado importante para conferir se está havendo mais admissões do que demissões do cargo na cidade. Confira o gráfico:

[acesse o gráfico](#)

Pesquisa de salários por gênero

Pesquisa salarial por gênero para Secretaria Executiva. O gráfico mostra o total de homens e mulheres admitidos e demitidos do cargo no estado do Rio de Janeiro, o salário e a jornada de trabalho de cada gênero. Confira o gráfico por gênero e informações completas do mercado de trabalho:

[acesse a pesquisa](#)

Levantamento salarial por grau de instrução

Neste filtro com **níveis de escolaridade**, a pesquisa busca mostrar uma relação entre o grau de instrução do funcionário e o **salário base de Secretaria Executiva** trabalhando no estado do Rio de Janeiro com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Acesse o gráfico:



Pesquisa salarial por faixa etária

Neste levantamento mostramos a relação direta entre a idade e a **remuneração mensal do colaborador** no cargo de Secretaria Executiva trabalhando no estado do Rio de Janeiro com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Confira o levantamento com gráfico ilustrativo:

[acesse a pesquisa](#)



Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br**.

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? [Leia aqui](#) e veja também [onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados](#).

Comente sobre Secretaria Executiva – Salário – RJ

Regras para os comentários



nosso [conteúdo trabalhista](#).

- Respondemos todas as dúvidas no prazo máximo de 2 dias úteis.
- Se postou uma pergunta, volte a essa página para ver a resposta. Não enviamos respostas por email devido ao problema com SPAM.
- Tem alguma dúvida sobre a origem e confiabilidade dos dados salariais do cargo de Secretaria Executiva – Salário – RJ? Acesse [este link](#) e veja também [onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados](#).
- Não trabalhamos com vagas de emprego, somente pesquisas salariais.

DEIXE UMA RESPOSTA

Comentário:

Nome:*

E-mail:*

POSTAR COMENTÁRIO



Salario.com.br é o maior portal gratuito de pesquisa de **cargos e salários** do Brasil.

Aqui você encontra estatísticas atualizadas do mercado de trabalho brasileiro de acordo com **dados oficiais do Novo CAGED, e Social e Empregador Web** divulgados pela Secretaria da Previdência e Trabalho do Ministério da Economia (antigo MTE).

Informações salariais de **acordos, convenções coletivas, dissídios e pesquisa salarial big data**, fornecendo dados como **média salarial, piso salarial** e dados gerais do mercado de trabalho de mais de 9 mil cargos e profissões em todos os estados e cidades brasileiras.

Utilize nossa **Busca Salarial** e encontre informações do mercado de trabalho de qualquer ocupação em todas as cidades e estados brasileiros.

Atualizações de cargos e salários

Trabalhador da Elaboração de Pré-fabricados (Concreto Armado) – Salário – PR



Carteiro – Salário – MG

Coordenador de Ensino – Salário – João Pessoa, PB

Retificador de Motores a Diesel – Salário – Blumenau, SC

Veja também

- Salário Mínimo 2022
- Melhores salários do Brasil
- Profissões com mais vagas de emprego
- Dicas de Carreira
- Guia de Carreiras e Profissões 2022
- Profissões de A a Z

Conheça o Portal Salario

- Termos de Uso
- Política de Privacidade
- Sobre dados salariais
- Onde nossos dados são usados
- Sobre nós
- Contato

© Salario.com.br - Salários das Profissões | Rua Padre Adelino, 2074, 12º andar - São Paulo - SP | Comercial: (11) 4280-8533 - Whatsapp: (11) 98430-9635

**Anexo IV - Site Salário - Secretária Executiva Bilíngue
Bilíngue.pdf**



Salário de Secretario Bilíngue em todo estado do Rio de Janeiro

Salários atualizados em 31 de janeiro de 2022



12/2021
atualização

Dados salariais de Janeiro a Dezembro de 2021 segundo pesquisa do Salario.com.br junto ao Novo CAGED, eSocial e Empregador Web.



115
salários

Salários de 115 profissionais no cargo e dados oficiais do mercado de trabalho para a profissão.



41h
carga horária

41h é a carga horária de trabalho semanal média de 115 profissionais no cargo de acordo com o levantamento.



R\$ 4.237,82
média salarial

Salário médio bruto mensal calculado de acordo com informações salariais de admitidos e desligados pelo mercado de trabalho.



Cargos relacionados:

(Cargos e profissões da mesma categoria)

- > Secretaria Executiva
- > Secretário Bilingüe de Presidência
- > Auxiliar Administrativo de Diretoria
- > Assessor Trilíngüe
- > Assistente Bilingüe
- > Assistente de Diretoria
- > Secretário Pleno
- > Secretário de Presidência
- > Secretaria Trilíngüe
- > Auxiliar Administrativo de Presidência



Um **Secretario Bilíngue** trabalhando no estado do Rio de Janeiro ganha em média **R\$ 4.237,82** para uma jornada de trabalho de **41 horas semanais** de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto a **dados oficiais divulgados do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web pela Secretaria da Previdência e Trabalho do Ministério da Economia (antigo MTE)** com uma amostragem de 115 salários de profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas.

A **faixa salarial** do Secretario Bilíngue CBO 2523-10 fica entre **R\$ 3.867,81** (média do piso salarial 2022 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 12.402,02**, levando em conta profissionais com carteira assinada em regime CLT de todo estado do Rio de Janeiro.

O **perfil profissional** mais recorrente é o de um trabalhador com *26 anos*, , do *sexo feminino* que *trabalha 44h semanais* em empresas do segmento de *Serviços Advocatícios*.

Demanda no mercado de trabalho para o cargo

Secretario Bilíngue é um cargo que está com demanda restrita no mercado de trabalho do Rio de Janeiro nos últimos meses.

No período de **Janeiro e Dezembro de 2021**, tivemos uma **queda de 100%** nas contratações formais com carteira assinada em regime integral de trabalho.

A cidade com mais ocorrências de contratações no estado do Rio de Janeiro e por consequência **com mais vagas de emprego para Secretario Bilíngue é Rio de Janeiro**.

Você pode ver a pesquisa salarial para Secretario Bilíngue em todo o Brasil [clikando aqui](#).

Quanto ganha um Secretario Bilíngue no Estado do Rio de Janeiro

Divisões salariais com base no salário bruto no cargo e na remuneração por períodos

VALORES EM R\$		Salário Mensal	Salário Anual	Salário Por Semana	Salário Por Hora
Salário Nominal (Bruto Mensal)	Piso Salarial	3.867,81	46.413,71	966,95	18,70
	Média Salarial	4.237,82	50.853,80	1.059,45	20,49
	1º Quartil	1.459,33	17.511,96	364,83	7,05
	Salário Mediana	3.000,00	36.000,00	750,00	14,50
	3º Quartil	8.206,58	98.478,90	2.051,64	39,67
	Teto Salarial	12.402,02	148.824,27	3.100,51	59,95

- Piso Salarial: Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Secretario Bilíngue negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- Média Salarial: A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Secretario Bilíngue da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- 1º Quartil: Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Salário Mediana: Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- 3º Quartil: Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Teto Salarial: Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.



Tabela de salários de Secretario Bilíngue nas cidades do estado do Rio de Janeiro

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Secretario Bilíngue na localidade

Cidade	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Rio de Janeiro, RJ	41	4.278,85	4.688,17	7.084,91	22,71	94

Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a [Busca Salarial](#). Para ver ver o salário de Secretario Bilíngue em todo o Brasil [clique aqui](#)

Setores que mais contratam Secretario Bilíngue no estado do Rio de Janeiro

Lista com os segmentos de atividades econômicas das empresas com o **maior número de admissões para o cargo de Secretario Bilíngue** no estado do Rio de Janeiro.

Um termômetro fiel para sabermos os setores da economia com maior demanda nas contratações de profissionais para a ocupação e os salários pagos em média em cada setor.

Essa é uma estatística muito importante para um Secretario Bilíngue que busca uma recolocação no mercado de trabalho no estado do Rio de Janeiro ou a primeira oportunidade de trabalho.

Os segmentos das empresas estão listados são de acordo com a descrição do CNAE de cadastro de cada empresa (CNAE - Classificação Nacional de Atividades Econômicas) junto a Receita Federal.

No filtro são excluídos os aprendizes e trabalhadores em regime parcial de trabalho como horistas ou intermitentes.

Tabela de salários por tipo de empresa

Segmento da Empresa	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Serviços advocatícios	41	5.078,06	5.563,85	8.408,26	27,21	18
Ensino fundamental	39	3.310,57	3.627,27	5.481,64	18,52	17



Educação profissional de nível técnico	44	1.056,33	1.157,38	1.749,07	5,26	5
Atividades de consultoria em gestão empresarial	40	4.833,31	5.295,68	8.002,99	26,48	4
Serviços combinados de escritório e apoio administrativo	44	1.903,37	2.085,45	3.151,59	9,48	4
Atividade médica ambulatorial com recursos para realização de exames complementares	42	1.278,41	1.400,70	2.116,78	6,67	4
Organismos internacionais e outras instituições extraterritoriais	43	7.335,89	8.037,67	12.146,76	37,68	3
Atividades de associações de defesa de direitos sociais	40	4.946,56	5.419,77	8.190,51	27,10	3
Educação infantil - pré-escola	43	3.755,55	4.114,82	6.218,43	19,29	3

Como funciona o cargo de Secretario Bilingue

Profissionais no cargo de **Secretario Bilingue** assessoram os executivos no desempenho de suas funções, atendendo pessoas (cliente externo e interno), gerenciando informações, elaboram documentos, controlam correspondência física e eletrônica, prestam serviços em idioma estrangeiro, organizam eventos e viagens, supervisionam equipes de trabalho, gerem suprimentos, arquivam documentos físicos e eletrônicos auxiliando na execução de suas tarefas administrativas e em reuniões.

Condições de trabalho

Secretárias(os) executivas(os) trabalham nas mais variadas atividades econômicas da indústria, comércio e serviços, além da administração pública, como assalariados com carteira assinada, estatutários, ou autônomos, sob supervisão ocasional. Atuam de forma individual ou em equipe, em ambientes fechados e em horários diurnos. Podem permanecer em posições desconfortáveis por longos períodos. Assessoram chefias, atendendo mais de um diretor ou uma área. As secretárias bilíngüe-trilíngües realizam as mesmas atividades que as secretárias executivas e se diferenciam nas atividades que requerem fluência em língua estrangeira.

O que é preciso para trabalhar de Secretario Bilingue

O exercício dessas ocupações requer curso superior em secretariado em nível de bacharelado ou tecnologia. O registro funcional no MTE é obrigatório. Para as secretárias bilíngües e trilíngües a fluência em dois ou três idiomas estrangeiros é fundamental. O pleno desenvolvimento das atividades ocorre após dois ou três anos de experiência.



Trabalhadores no cargo de Secretario Bilíngue devem supervisionar equipes de trabalho, atender pessoas (cliente externo e interno), arquivar documentos físicos e eletrônicos, demonstrar competências pessoais, gerenciar informações, gerir suprimentos, elaborar documentos, prestar serviços em idioma estrangeiro, assessorar executivo(s) / Área(s), controlar correspondência física e eletrônica, organizar eventos e viagens.

Remuneração por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 115 profissionais admitidos e desligados no estado do Rio de Janeiro. A relação abrange somente Secretario Bilíngue em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.

Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário

Total	Jornada	Ref.	Salário Mensal	Salário Hora
56	44	220	4.005,61	18,21
49	40	200	4.693,04	23,47
3	30	150	2.119,56	14,13
2	26	130	2.303,75	17,72
2	42	210	8.181,00	38,96
1	36	180	1.605,72	8,92

Salário por nível profissional e porte da empresa

Um **Secretario Bilíngue Júnior** trabalhando no estado do Rio de Janeiro ganha em média R\$ 4.065,96, o nível **pleno recebe cerca de R\$ 4.680,85**, já o **Sênior tem uma média salarial de R\$ 7.027,03** mensais de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto aos dados oficiais do CAGED de profissionais demitidos no mercado de trabalho.

Salário por porte da empresa

Esse levantamento mostra a faixa salarial em que se encontra o cargo de Secretario Bilíngue no estado do Rio de Janeiro de acordo com o porte da empresa. Os segmentos são: MEI - Micro Empreendedor Individual, micro empresa, pequena empresa, média empresa e grande empresa. Veja como é feita essa divisão:



- Média: 100 a 499 funcionários;
- Grande: mais de 500 empregados, seja comércio, serviços ou indústria.

Salário por nível profissional

Aqui buscamos listar a **remuneração do cargo de Secretário Bilíngue** de acordo com o nível de experiência do profissional na empresa até sua demissão. Veja como é feita a listagem:

- *Secretário Bilíngue Júnior: até 4 anos;
- *Secretário Bilíngue Pleno: de 4 a 6 anos;
- *Secretário Bilíngue Sênior: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;

Conheça as diferenças entre os níveis Júnior, Pleno e Sênior.

Metodologia: Salários de 70 profissionais demitidos das empresas no estado do Rio de Janeiro.

Porte da Empresa	Júnior	Pleno	Sênior
ME e Micro empresa	3.720,21	4.027,65	5.200,74
Pequena empresa	4.284,59	4.592,04	5.765,13
Média empresa	5.281,39	5.588,84	6.761,93
Grande empresa	3.545,96	3.853,41	5.026,50

*Os salários de Secretário Bilíngue Júnior, Pleno e Sênior são referentes somente ao histórico do Secretário Bilíngue naquela empresa até ser demitido. Esses dados não levam em consideração a vida profissional completa no cargo, por isso o salário de um Secretário Bilíngue pleno pode ser maior que um sênior por exemplo. Geralmente quando a amostragem de salários na pesquisa é maior isso tende a se estabilizar estatisticamente.

Direitos trabalhistas

- Descanso Semanal Remunerado
- Adicional por transferência
- Insalubridade
- Equiparação salarial
- Jornada de trabalho
- Rescisão de contrato de trabalho
- Periculosidade
- Participação Lucros da Empresa
- Imposto de renda

- Aviso prévio
- INSS
- Adicional noturno
- Vale transporte
- Vale alimentação e cesta básica
- Acúmulo e desvio de função
- Demissão por justa causa
- Férias
- Salário família



- Homologação Contrato de Trabalho
- Horas extras
- Vale refeição
- Seguro desemprego
- Licenças trabalhistas
- Jornada de trabalho parcial

Cursos e Graduações:

(Cursos técnicos, tecnólogos e graduações superiores)

- > Graduação em medicina veterinária
- > Curso de letras
- > Publicidade e propaganda
- > Farmácia
- > Enfermagem
- > Engenharia de software
- > Serviço social
- > Educação física
- > Arquitetura e urbanismo
- > Pedagogia
- > Engenharia mecânica
- > Hotelaria

Piso Salarial 2022

O valor do *piso salarial 2022 de Secretario Bilingue no estado do Rio de Janeiro* é de 3867.8087618595 para uma jornada de trabalho de 41 horas por semana.

O valor do piso salarial, bem como o percentual de **reajuste salarial 2022** é homologado por **acordo, convenção coletiva ou dissídio dos Secretárias(os) executivas(os)** pelo sindicato no estado do Rio de Janeiro.

O **valor do piso salarial** mostrado aqui é a média da base salarial retirada de **acordos coletivos** no estado do Rio de Janeiro que foram registradas no MTE, calculado em conjunto com o salário em locais próximos com maior número de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **piso salarial da categoria** para o **cargo CBO 2523-10**.



Evolução salarial do Secretario Bilíngue ao longo do tempo

Salário de Secretario Bilíngue mês a mês no Estado do Rio de Janeiro de acordo com a pesquisa salarial. Salários de admitidos e desligados pelas empresas. Confira o gráfico salarial do cargo no período da pesquisa:

[acesse o gráfico](#)

Contratações e demissões do cargo pelo mercado de trabalho no Estado do Rio de Janeiro

Balanco de contratações e demissões de profissionais no cargo de Secretario Bilíngue trabalhando no Estado do Rio de Janeiro durante o período da pesquisa. Dado importante para conferir se está havendo mais admissões do que demissões do cargo na cidade. Confira o gráfico:

[acesse o gráfico](#)

Pesquisa de salários por gênero

Pesquisa salarial por gênero para Secretario Bilíngue. O gráfico mostra o total de homens e mulheres admitidos e demitidos no cargo no Estado do Rio de Janeiro, o salário e a jornada de trabalho de cada gênero. Confira o gráfico por gênero e informações completas do mercado de trabalho:

[acesse a pesquisa](#)

Levantamento salarial por grau de instrução do cargo no Estado do Rio de Janeiro

Neste filtro com **níveis de escolaridade**, a pesquisa busca mostrar uma relação entre o grau de instrução do funcionário e o **salário base de Secretario Bilíngue** com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Acesse o gráfico:

[acesse a pesquisa](#)

Pesquisa salarial por faixa etária

Neste levantamento mostramos a relação direta entre a idade e a **remuneração mensal do colaborador** no cargo de Secretario Bilíngue trabalhando no Estado do Rio de Janeiro com



[acesse a pesquisa](#)

Confira também tabelas e levantamentos salariais do mercado de trabalho

Tabelas salariais

- [Mapa do primeiro emprego: Cargos mais contratados e setores que mais contratam](#)
- [Construção de Edifícios – Tabela de Cargos, Profissões e Salários do Setor](#)
- [Indústria – Tabela de cargos e salários do setor industrial](#)
- [Salário Comercial 2022 – Tabela de Cargos e Salários do Comércio](#)
- [Tabela Salarial Concursados – Cargos e Salários do Funcionalismo Público](#)

Levantamentos e pesquisas

- [As 100+ profissões mais contratadas pelo mercado de trabalho no Brasil e seus salários](#)
- [Tabela de cargos e salários de empregados em serviços domésticos](#)
- [Tabela de cargos e salários da área de TI – Tecnologia da Informação](#)
- [Levantamento: 600 profissões em que mulheres ganham mais que homens](#)
- [Ganhar bem e trabalhar pouco? Confira 100+ profissões em que isso é possível](#)

Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br.**

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? [Leia aqui](#) e veja também [onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados.](#)

[clique para fazer uma nova busca](#)



Salario.com.br é o maior portal gratuito de pesquisa de **cargos e salários** do Brasil.

Aqui você encontra estatísticas atualizadas do mercado de trabalho brasileiro de acordo com **dados oficiais do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web** divulgados pela Secretaria da Previdência e Trabalho do Ministério da Economia (antigo MTE).

Informações salariais de **acordos, convenções coletivas, dissídios e pesquisa salarial** big data, fornecendo dados como **média salarial, piso salarial** e dados gerais do mercado de trabalho de mais de 9 mil cargos e profissões em todos os estados e cidades brasileiras.

Utilize nossa **Busca Salarial** e encontre informações do mercado de trabalho de qualquer ocupação em todas as cidades e estados brasileiros.

Atualizações de cargos e salários



Trabalhador da Elaboração de Pré-fabricados (Concreto Armado) – Salário – PR

Encarregado da Recepção – Salário – RJ

Carteiro – Salário – MG

Coordenador de Ensino – Salário – João Pessoa, PB

Veja também

- Salário Mínimo 2022
- Melhores salários do Brasil
- Profissões com mais vagas de emprego
- Dicas de Carreira
- Guia de Carreiras e Profissões 2022
- Profissões de A a Z

Conheça o Portal Salario

- Termos de Uso
- Política de Privacidade
- Sobre dados salariais
- Onde nossos dados são usados
- Sobre nós
- Contato

© Salario.com.br - Salários das Profissões | Rua Padre Adelino, 2074, 12º andar - São Paulo - SP | Comercial: (11) 4280-8533 - Whatsapp: (11) 98430-9635

**Anexo V - Pesquisa de Preços - Uniforme e Relógio de
Ponto (1) (1) (1).pdf**

UNIFORMES						
DEMANDA ANUAL						
CATEGORIA PROFISSIONAL	ITEM	DESCRIÇÃO	Proposta da Licitante (A)	QT de func. por item (B)	QT de fornec. anual p/funcionário (C)	Valor por item (D) = (A x B x C)
Secretário Executivo	1	Camisa social manga comprida , em tecido de algodão com poliéster ou tricoline misto, contendo a indentificação da empresa, bordada no lado superior esquerdo	R\$ 52,33	2	4	418,64
	2	Calça social comprida, em tecido tipo oxford ou gabardine, na cor cinza	R\$ 57,38	2	4	459,04
	3	Paletó em tecido tipo oxford ou gabardine, forrado internamente, inclusive na manga, na cor cinza , com emblema no lado superior esquerdo	R\$ 195,27	2	2	781,08
	4	Sapato social, em couro legítimo 100%, confortável com cadarço e solado emborrachado, na cor preta	R\$ 63,30	2	2	253,20
	5	Meia social na cor preta	R\$ 12,92	2	4	103,36
	6	Gravata lisa, de boa qualidade, cor a definir	R\$ 21,47	2	4	171,76
	7	Cinto em couro, com fivela de metal, na cor preta	R\$ 25,13	2	4	201,04
TOTAL						2.388,12

CATEGORIA PROFISSIONAL	ITEM	DESCRIÇÃO	Proposta da Licitante (A)	QT de func. por item (B)	QT de fornec. anual p/funcionário (C)	Valor por item (D) = (A x B x C)
Secretária Executiva	1	Blusa social em tecido de algodão com poliéster ou tricoline misto, manga 3/4 com strech, na cor branca , contendo a identificação da empresa, bordada do lado superior esquerdo	R\$ 65,71	2	2	262,84
	2	Blusa social em tecido de algodão com poliéster ou tricoline misto, manga comprida com strech, na cor branca , contendo a identificação da empresa, bordada do lado superior esquerdo	R\$ 47,22	2	2	188,88
	3	Saia, em tecido oxford ou gabardine, na cor cinza	R\$ 55,65	2	2	222,60
	4	Calça comprida, em tecido oxford ou gabardine, na cor cinza	R\$ 51,16	2	2	204,64
	5	Vestido tubinho, em tecido oxford ou gabardine, na cor cinza	R\$ 59,32	2	2	237,28
	6	Blazer em tecido oxford ou gabardine, na cor cinza , forrado internamente, inclusive na manga, com dois bolsos nas laterais e um botão frontal, com emblema do lado superior esquerdo	R\$ 150,76	2	2	603,04
	7	Sapato estilo scarpin, em couro envernizado manufaturado para calçado, forro e palmilha em couro e solado de borracha, com salto de pelo menos 3cm de altura, na cor preta	R\$ 93,33	2	2	373,32
	8	Lenço ou echarpe em musseline ou poliéster, cor a definir	R\$ 88,02	2	4	704,16
TOTAL						2.796,76
CUSTO ANUAL MÉDIO						R\$2.592,44
QT TOTAL DE FUNCIONÁRIOS						2
TOTAL POR FUNCIONÁRIO POR ANO						R\$1.296,22
TOTAL POR FUNCIONÁRIO POR MÊS						R\$108,02

EQUIPAMENTO
DEMANDA UMA ÚNICA VEZ POR TODA CONTRATAÇÃO - CUSTO NÃO RENOVÁVEL

ITEM	DESCRIÇÃO	Proposta da Licitante (A)	QUANT	VALOR TOTAL
1	Registrador de Ponto Eletrônico Biométrico – REP	R\$ 2.469,25	1	R\$2.469,25
TOTAL				R\$2.469,25
QT TOTAL DE FUNCIONÁRIOS				2
TOTAL POR FUNCIONÁRIO POR ANO				R\$1.234,63
TOTAL POR FUNCIONÁRIO POR MÊS				R\$102,89



SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS

Responsável: Cesare Ciari Departamento: COSEP

Relatório de Cotação: cotação rápida Camisa Social Masculina

Pesquisa realizada em 28/02/2022 14:54:06

Relatório gerado no dia 28/02/2022 15:03:27 (IP: 2804:d41:a184:ef00:8ea:500c:acc2:510b)

Em conformidade com a Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021.

Método Matemático Aplicado: Média Aritmética dos preços obtidos - Preço calculado com base na média aritmética de todos os preços selecionados pelo usuário para aquele determinado Item.

Conforme Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021, no Artigo 3º, "A pesquisa de preços será materializada em documento que conterá: INC V-Método matemático aplicado para a definição do valor estimado."

Item 1: camisa masculina

PREÇOS / PROPOSTAS	QUANTIDADE	PREÇO ESTIMADO	PERCENTUAL	PREÇO ESTIMADO CALCULADO	TOTAL
3 / 3	1	R\$ 52,33 (un)	-	R\$ 52,33	R\$ 52,33

Preço Compras Governamentais	Órgão Público	Identificação	Data Licitação	Preço
1	MINISTÉRIO DA DEFESA Comando da Aeronáutica GRUPAMENTO DE APOIO DE BRASÍLIA	NºPregão:402021 UASG:120006	15/07/2021	R\$ 59,59
2	MINISTÉRIO DA DEFESA Comando do Exército Comando Militar do Sul 3ª Região Militar 3ºBatalhão de Suprimento	NºPregão:12021 UASG:160368	14/06/2021	R\$ 35,50
3	MINISTÉRIO DA DEFESA Comando do Exército Comando Militar do Planalto 2 Batalhão Ferroviário	NºPregão:22021 UASG:160106	18/03/2021	R\$ 61,90
Valor Unitário				R\$ 52,33

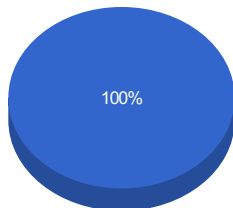
Mediana dos Preços Obtidos: R\$ 59,59

Média dos Preços Obtidos: R\$ 52,33

Valor Global: R\$ 52,33

Valor do item em relação ao total

● 1) camisa mas...



Detalhamento dos Itens



Item 1: camisa masculina

Preço Estimado: R\$ 52,33 (un)

Percentual: -

Preço Estimado Calculado: R\$ 52,33

Média dos Preços Obtidos: R\$ 52,33

Quantidade	Descrição	Observação
1 Unidade	camisa social masculino - fabricadas em tecido microfibra 50% poliéster e 50% algodão. - cor branca - mangas compridas. tamanho de 02 a 06	

Preço (Compras Governamentais) 1: Menor Preço

R\$ 59,59

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão:	MINISTÉRIO DA DEFESA Comando da Aeronáutica GRUPAMENTO DE APOIO DE BRASÍLIA	Data:	15/07/2021 14:00
Objeto:	Aquisição de trajas Passeio Completo e Passeio para os militares do Grupamento de Apoio de Brasília e Unidades Apoiadas que exercem a função de motoristas de autoridades..	Modalidade:	Pregão Eletrônico
Descrição:	Camisa masculina - Camisa social masculina, manga longa, tecido misto branco 67% poliéster 33% algodão, colarinho convencional com duas pontas de 65mm. entretela 100% algodão, tamanho 01 a 06. Entretelada na gola e punho.	SRP:	SIM
CatMat:	55573 - CAMISA MASCULINA	Identificação:	NºPregão:402021 / UASG:120006
		Lote/Item:	/2
		Ata:	Link Ata
		Fonte:	www.comprasgovernamentais.gov.br
		Quantidade:	130
		Unidade:	Unidade
		UF:	DF
CNPJ	RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR		VALOR DA PROPOSTA FINAL
10.432.571/0001-59 * VENCEDOR *	COPATT COMERCIO E SERVICOS PERSONALIZADOS LTDA		R\$ 59,59
Marca:	M&M		
Fabricante:	M&M		
Modelo:	CAMISA SOCIAL ML		
Descrição:	CAMISA SOCIAL MASCULINA MANGA LONGA, NO TECIDO MISTO BRANCO, 67% POLIÉSTER E 33% ALGODÃO, COLARINHO CONVENCIONAL, COM DUAS PONTAS DE 65MM, ENTRETELA 100% ALGODÃO, TAMANHO 01 A 06. ENTRETELADA NA GOLA E PUNHO.		
Estado:	Cidade:	Endereço:	Nome de Contato:
DF	Brasília	Q QMSW 2, S/N	Riany Mary Copatt
			Telefone:
			(61) 3341-2733
			Email:
			copatt@terra.com.br

Preço (Compras Governamentais) 2: Menor Preço

R\$ 35,50

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão:	MINISTÉRIO DA DEFESA Comando do Exército Comando Militar do Sul 3ª Região Militar 3º Batalhão de Suprimento	Data:	14/06/2021 10:30
Objeto:	Registro de preço para eventual aquisição de bandeiras, flâmulas, insígnias, uniformes, tecidos e aviamentos, material de manobra e patrulhamento e material de proteção e segurança..	Modalidade:	Pregão Eletrônico
Descrição:	Uniforme masculino - Camisa social masculina personalizada.Características:- manga LONGA;- com gola tipo italiana lisa;- composição do tecido 50% algodão e 50% poliéster,- 01 (um) bolso de dimensões 9 x 11 cm, costurado no lado esquerdo da camisa, na altura do peito, na cor a escolher, contendo bordado computadorizado, todo em linha na cor a escolher, em alto-relevo, o símbolo da OM ou outra logo a ser escolhido.	SRP:	SIM
CatMat:	19747 - UNIFORME MASCULINO	Identificação:	NºPregão:12021 / UASG:160368
		Lote/Item:	/22
		Ata:	Link Ata
		Adjudicação:	12/07/2021 10:59
		Homologação:	12/07/2021 15:01
		Fonte:	www.comprasgovernamentais.gov.br
		Quantidade:	407
		Unidade:	Unidade
		UF:	RS
CNPJ	RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR		VALOR DA PROPOSTA FINAL
03.177.123/0001-90 * VENCEDOR *	ALAIDE ALVES DOS SANTOS		R\$ 35,50



CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

Marca: primicias

Fabricante: primicias

Modelo: uniforme

Descrição: Camisa social masculina personalizada. Características: - manga LONGA; - com gola tipo italiana lisa; - composição do tecido 50% algodão e 50% poliéster, - 01 (um) bolso de dimensões 9 x 11 cm, costurado no lado esquerdo da camisa, na altura do peito, na cor a escolher, contendo bordado computadorizado, todo em linha na cor a escolher, em alto-relevo, o símbolo da OM ou outra logo a ser escolhido. Garantia mínima: 3 meses

Estado:

BA

Cidade:

Salvador

Endereço:

R LOURIVAL COSTA, 572

Telefone:

(71) 3395-3015

Email:

primiciasconfe@uol.com.br

Preço (Compras Governamentais) 3: Menor Preço

R\$ 61,90

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: MINISTÉRIO DA DEFESA

Comando do Exército

Comando Militar do Planalto

2 Batalhão Ferroviário

Objeto: Registro de preços para a possível aquisição de equipamentos, utensílios de cozinha e material permanente, conforme condições, quantidades, exigências e estimativas, para atender as necessidades do 2º Batalhão Ferroviário e os seus destacamentos..

Descrição: CAMISA MASCULINA - CAMISA SOCIAL MASCULINO - Fabricadas em tecido microfibra 50% poliéster e 50% algodão. - Cor branca - Mangas compridas. Tamanho de 02 a 06

CatMat: 55573 - CAMISA MASCULINA

Data: 18/03/2021 09:30

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: SIM

Identificação: NºPregão:22021 / UASG:160106

Lote/Item: /116

Ata: [Link Ata](#)

Adjudicação: 29/03/2021 14:09

Homologação: 30/03/2021 11:29

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 20

Unidade: Unidade

UF: MG

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

36.782.020/0001-09

NEX TEXTIL ROUPAS E ACESSORIOS LTDA

R\$ 61,90

* VENCEDOR *

Marca: NEXTEXTIL

Fabricante: NEXTEXTIL

Modelo: TRADICIONAL

Descrição: CAMISA SOCIAL MASCULINO - Fabricadas em tecido microfibra 50% poliéster e 50% algodão. - Cor branca - Mangas compridas. Tamanho de 02 a 06 PRAZO DE VALIDADE 120 DIAS PRAZO DE GARANTIA 12 MESES

Estado:

MG

Cidade:

Coronel Fabriciano

Endereço:

R MARIA DELFINA BENEVIDES, 14

Telefone:

(31) 9148-5543

Email:

nextextil2020@gmail.com



ATENÇÃO - O Banco de Preços é uma solução tecnológica que atende aos parâmetros de pesquisa dispostos em Leis vigentes, Instruções Normativas, Acórdãos, Regulamentos, Decretos e Portarias. Sendo assim, por reunir diversas fontes governamentais, complementares e sites de domínio amplo, o sistema não é considerado uma fonte e, sim, um meio para que as pesquisas sejam realizadas de forma segura, ágil e eficaz.

Preço estimado do item calculado pela fórmula Média Aritmética dos preços obtidos:

Item 1 - camisa masculina

- 3 preços do portal Compras Governamentais praticados pela Administração Pública de licitações homologadas/adjudicadas entre os dias 18/03/2021 e 15/07/2021, calculados pela fórmula Menor Preço.

DESCRITIVO DE FÓRMULAS UTILIZADAS

Menor Preço

- Capta qualquer preço informado pelo fornecedor, inclusive de itens dentro de lotes, não necessariamente refletindo o menor preço para o lote, ou seja, o preço vencedor do lote.





SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS

Responsável: Cesare Ciari Departamento: COSEP

Relatório de Cotação: cotação rápida Calça social masculina

Pesquisa realizada entre 28/02/2022 15:08:54 e 28/02/2022 15:09:36

Relatório gerado no dia 28/02/2022 15:10:55 (IP: 2804:d41:a184:ef00:8ea:500c:acc2:510b)

Em conformidade com a Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021.

Método Matemático Aplicado: Média Aritmética dos preços obtidos - Preço calculado com base na média aritmética de todos os preços selecionados pelo usuário para aquele determinado Item.

Conforme Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021, no Artigo 3º, "A pesquisa de preços será materializada em documento que conterá: INC V-Método matemático aplicado para a definição do valor estimado."

Item 1: calça masculina

PREÇOS / PROPOSTAS	QUANTIDADE	PREÇO ESTIMADO	PERCENTUAL	PREÇO ESTIMADO CALCULADO	TOTAL
3 / 3	1	R\$ 57,38 (un)	-	R\$ 57,38	R\$ 57,38

Preço Compras Governamentais	Órgão Público	Identificação	Data Licitação	Preço
1	MINISTÉRIO DA DEFESA Comando do Exército Comando Militar da Amazônia 17ª Brigada de Infantaria de Selva Comando de Fronteira de Rondônia/6ºBIS	NºPregão:102021 UASG:160346	10/01/2022	R\$ 55,17
2	COMANDO DO EXERCITO CENTRO DE EMBARCAÇÕES DO COM.MIL.DA AMAZNONI	Dispensa de Licitação Nº 102/2021 UASG: 160008	01/10/2021	R\$ 60,00
3	PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA AURORA	NºPregão:422021 UASG:987965	17/08/2021	R\$ 56,96
Valor Unitário				R\$ 57,38

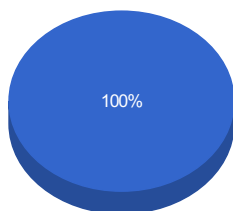
Mediana dos Preços Obtidos: R\$ 56,96

Média dos Preços Obtidos: R\$ 57,38

Valor Global: R\$ 57,38

Valor do item em relação ao total

● 1) calça masculina



Detalhamento dos Itens

Item 1: calça masculina

Preço Estimado: R\$ 57,38 (un)

Percentual: -

Preço Estimado Calculado: R\$ 57,38

Média dos Preços Obtidos: R\$ 57,38

Quantidade	Descrição	Observação
1 Unidade	material: oxford 0, modelo: social 0, cor: preta 0, tamanho: 38 0,	

Preço (Compras Governamentais) 1: Menor Preço

R\$ 55,17

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: MINISTÉRIO DA DEFESA

Comando do Exército

Comando Militar da Amazônia

17ª Brigada de Infantaria de Selva

Comando de Fronteira de Rondônia/6ºBIS

Objeto: Registro de preços para eventual aquisição de material de consumo a fim de atender as demandas do Setor de Aprovisionamento do Comando de Fronteira de Rondônia / 6º Batalhão de Infantaria de Selva. (UGG) Pregão 10/2021..

Descrição: Calça masculina - Material: Oxford 0, Modelo: Social 0, Cor: Preta 0, Tamanho: 38 0,

Data: 10/01/2022 10:00

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: SIM

Identificação: NºPregão:102021 / UASG:160346

Lote/Item: /190

Ata: [Link Ata](#)

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 60

Unidade: Unidade

UF: RO

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

03.835.661/0001-25 NM CONFECCOES LTDA

R\$ 55,17

* VENCEDOR *

Marca: rozak

Fabricante: habib decoracoes

Modelo: calça

Descrição: CALÇA MASCULINA - Calça masculina, oxford/ sarja,

Estado:

Cidade:

Endereço:

Nome de Contato:

Telefone:

Email:

MG

Itajubá

R DOUTOR HOFMANN, 220

Antonun El Moallen

(35) 3622-4866

habib@habib-decoracoes.com.br

Preço (Compras Governamentais) 2: Menor Preço

R\$ 60,00

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: COMANDO DO EXERCITO

CENTRO DE EMBARCAÇÕES DO COM.MIL.DA AMAZONIA

Objeto: Aquisição de uniformes para os militares do setor de aprovisionamento

Descrição: CALÇA MASCULINA - CALÇA MASCULINA, MATERIAL OXFORD, MODELO SOCIAL, TAMANHO 42, COR PRETA

CatMat: 317483 - CALÇA MASCULINA , MATERIAL OXFORD, MODELO SOCIAL, TAMANHO 42, COR PRETA

Data: 01/10/2021 00:00

Modalidade: Dispensa de Licitação

SRP: NÃO

Identificação: Dispensa de Licitação Nº 102/2021 / UASG: 160008

Lote/Item: 3/1

Ata: N/A

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 27

Unidade: Unidade

UF: AM

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

84.512.037/0001-99 BDS CONFECCOES LTDA

R\$ 60,00

* VENCEDOR *

Marca: BDS

Fabricante: Fabricante não informado

Descrição: CALÇA MASCULINA, MATERIAL OXFORD, MODELO SOCIAL, TAMANHO 42, COR PRETA



Relatório gerado no dia 28/02/2022 15:10:55 (IP: 2804:d41:a184:ef00:8ea:500c:acc2:510b)

Código Validação: JXlk08783RmxSDIOCgsdMzVEgXZzPMNC%2bPFm%2fgly6F4OTbmGwy0qKgs2CFKPY4ky

<http://www.bancodeprecos.com.br/CertificadoAutenticidade?>

token=JXlk08783RmxSDIOCgsdMzVEgXZzPMNC%252bPFm%252fgly6F4OTbmGwy0qKgs2CFKPY4ky

CNPJ	RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR			VALOR DA PROPOSTA FINAL
Estado: AM	Cidade: Manaus	Endereço: AV SAO JORGE, 2960	Telefone: (92) 3671-7521	Email: bds@bds.com.br

Preço (Compras Governamentais) 3: Menor Preço

R\$ 56,96

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA AURORA	Data: 17/08/2021 08:15
Objeto: Seleção de propostas visando o registro de preços para futuras e eventuais aquisições de uniformes, materiais e equipamentos de proteção individual (EPI's), a fim de suprir as necessidades dos setores públicos demandantes de tais itens, pelo período estimado de 12 (doze) meses..	Modalidade: Pregão Eletrônico
	SRP: SIM
Descrição: Calça - Calça, material: gabardine, modelo: social, quantidade bolsos: 4,sendo 2 frontais e 2 traseiros un, tipo bolso: embutidos, tipo cóis: entretelado e forrado com 8 passadorees,fechável, tipo braquilha: com zipper, cor: cinza, tamanho: 54, tipo uso: contínuo, características adicionais: bainha virada para dentro com 2 cm.	Identificação: N°Pregão:422021 / UASG:987965
	Lote/Item: /7
	Ata: Link Ata
CatMat: 241272 - CALÇA , MATERIAL GABARDINE, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS BAINHA VIRADA PARA DENTRO COM 2 CM., MODELO SOCIAL, QUANTIDADE BOLSOS 4,SENDO 2 FRONTEIS E 2 TRASEIROS UN, TIPO BOLSO EMBUTIDOS, TIPO CÓS ENTRETELADO E FORRADO COM 8 PASSADOREES/FECHÁVEL, TIPO BRAQUILHA COM ZIPER, COR CINZA, TAMANHO 54, TIPO USO CONTÍNUO	Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br
	Quantidade: 150
	Unidade: Unidade
	UF: PR

CNPJ		RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR			VALOR DA PROPOSTA FINAL
25.391.645/0001-23		PORTAL SUPRI DISTRIBUIDORA LTDA			R\$ 56,96
* VENCEDOR *					
Marca: CENCI					
Fabricante: CENCI					
Modelo: CENCI					
Descrição: Calça, material: gabardine, modelo: social, quantidade bolsos: 4,sendo 2 frontais e 2 traseiros un, tipo bolso: embutidos, tipo cós: entretelado e forrado com 8 passadorees,fechável, tipo braquilha: com zipper, cor: cinza, tamanho: 54, tipo uso: contínuo, características adicionais: bainha virada para dentro com 2 cm.					
Estado:	Cidade:	Endereço:	Nome de Contato:	Telefone:	Email:
SC	Lages	R FREI NICODEMUS, 422	DEBORA	(54) 3455-4029	licitacoes01@portalsupri.com.br



ATENÇÃO - O Banco de Preços é uma solução tecnológica que atende aos parâmetros de pesquisa dispostos em Leis vigentes, Instruções Normativas, Acórdãos, Regulamentos, Decretos e Portarias. Sendo assim, por reunir diversas fontes governamentais, complementares e sites de domínio amplo, o sistema não é considerado uma fonte e, sim, um meio para que as pesquisas sejam realizadas de forma segura, ágil e eficaz.

Preço estimado do item calculado pela fórmula Média Aritmética dos preços obtidos:

Item 1 - calça masculina

- 3 preços do portal Compras Governamentais praticados pela Administração Pública de licitações homologadas/adjudicadas entre os dias 17/08/2021 e 10/01/2022, calculados pela fórmula Menor Preço.

DESCRITIVO DE FÓRMULAS UTILIZADAS

Menor Preço

- Capta qualquer preço informado pelo fornecedor, inclusive de itens dentro de lotes, não necessariamente refletindo o menor preço para o lote, ou seja, o preço vencedor do lote.





SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS

Responsável: Cesare Ciari Departamento: COSEP

Relatório de Cotação: cotação rápida Paletó

Pesquisa realizada entre 28/02/2022 15:14:41 e 28/02/2022 15:15:10

Relatório gerado no dia 28/02/2022 15:17:42 (IP: 2804:d41:a184:ef00:8ea:500c:acc2:510b)

Em conformidade com a Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021.

Método Matemático Aplicado: Média Aritmética dos preços obtidos - Preço calculado com base na média aritmética de todos os preços selecionados pelo usuário para aquele determinado Item.

Conforme Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021, no Artigo 3º, "A pesquisa de preços será materializada em documento que conterá: INC V-Método matemático aplicado para a definição do valor estimado."

Item 1: paletó

PREÇOS / PROPOSTAS	QUANTIDADE	PREÇO ESTIMADO	PERCENTUAL	PREÇO ESTIMADO CALCULADO	TOTAL
3 / 3	1	R\$ 195,27 (un)	-	R\$ 195,27	R\$ 195,27

Preço Compras Governamentais	Órgão Público	Identificação	Data Licitação	Preço
1	MINISTÉRIO DA DEFESA Comando da Aeronáutica BASE ÁEREA DE BELÉM	NºPregão:702021 UASG:120628	23/09/2021	R\$ 197,50
2	Conselho Federal de Medicina CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO ESTADO DE MINAS GERAIS	NºPregão:72021 UASG:389172	12/08/2021	R\$ 243,30
3	MINISTÉRIO DA DEFESA Comando do Exército Comando Militar do Leste 4ª Região Militar/4ª Divisão de Exército 4ªBrigada de Infantaria Motorizada 55ºBatalhão de Infantaria	NºPregão:102020 UASG:160122	16/03/2021	R\$ 145,00
Valor Unitário				R\$ 195,27

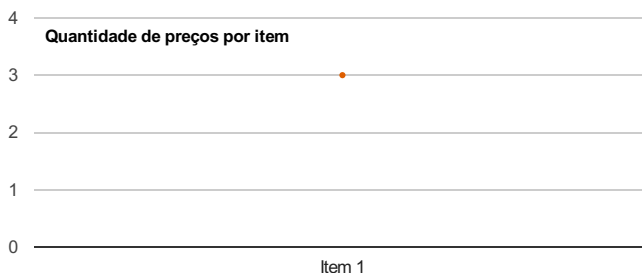
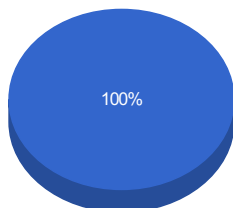
Mediana dos Preços Obtidos: R\$ 197,50

Média dos Preços Obtidos: R\$ 195,27

Valor Global: R\$ 195,27

Valor do item em relação ao total

● 1) paletó



Detalhamento dos Itens

Item 1: paletó

Preço Estimado: R\$ 195,27 (un)

Percentual: -

Preço Estimado Calculado: R\$ 195,27

Média dos Preços Obtidos: R\$ 195,27

Quantidade	Descrição	Observação
1 Unidade	paletó, tipo tecido: oxford, tipo: blazer, modelo manga: longa, tipo gola: lisa inteira, tipo fechamento: 3 botões, tipo bolso: com lapel a, cor: azul marinho	

Preço (Compras Governamentais) 1: Menor Preço

R\$ 197,50

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: MINISTÉRIO DA DEFESA
Comando da Aeronáutica
BASE ÁEREA DE BELÉM

Data: 23/09/2021 09:00

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: SIM

Identificação: N°Pregão:702021 / UASG:120628

Lote/Item: /35

Ata: [Link Ata](#)

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 135

Unidade: Unidade

UF: PA

Objeto: Aquisição de Bandeiras, Insígnias, Fardamentos e Acessórios, através de Sistema de Registro de Preços, para atendimento das necessidades da Base Aérea de Belém e Unidades Apoiadas, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste instrumento..

Descrição: Paletó - Paletó, tipo tecido: oxford, tipo: blazer, modelo manga: longa, tipo gola: lisa inteira, tipo fechamento: 3 botões, tipo bolso: com lapela, cor: azul marinho

CatMat: 240073 - PALETÓ , TIPO TECIDO OXFORD, TIPO BLAZER, MODELO MANGA LONGA, TIPO GOLA LISA INTEIRA, TIPO FECHAMENTO 3 BOTÕES, TIPO BOLSO COM LAPELA, COR AZUL MARINHO

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

18.386.337/0001-44 SILVENINA UNIFORMES LTDA

R\$ 197,50

* VENCEDOR *

Marca: via do terno

Fabricante: via do terno

Modelo: via do terno

Descrição: PALETÓ PRETO LISO MASCULINO, COM FORRO E AVIAMENTOS ESPECIAIS COM TOQUE SOFT E MUITO PRÁTICO, NÃO AMASSA COM FACILIDAD E, ALTA DURABILIDADE. TECIDO OXFORD 100% POLIESTER. COR PRETO LISO. TAMANHOS 38, 40, 42, 44, 46, 48 OU 50 (CONFORME SOLICITAÇÃO DA CONTR ATANTE).

Estado:

DF

Cidade:

Brasília

Endereço:

Q QI 02 LOTES 31/33, LOJA, 04

Telefone:

(61) 3037-6222

Email:

silveninauniformes@gmail.com

Preço (Compras Governamentais) 2: Menor Preço

R\$ 243,30

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: Conselho Federal de Medicina
CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO ESTADO DE MINAS GERAIS

Data: 12/08/2021 10:01

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: NÃO

Identificação: N°Pregão:72021 / UASG:389172

Lote/Item: 1/7

Ata: [Link Ata](#)

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 10

Unidade: Unidade

UF: MG

Objeto: Contratação de serviços de confecção de uniformes para os funcionários do CRMMG, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no Edital e seus anexos.

Descrição: Paletó - Paletó, tipo tecido: gabardine, tipo: blazer, modelo manga: longa, acabamento manga: 2 botões, tipo gola: lisa inteira, tipo fechamento: 3 botões, tipo bolso: sem abas, cor: branco

CatMat: 235411 - PALETÓ

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

32.133.930/0001-00 WR BOLSAS E UNIFORMES EIRELI

R\$ 243,30



CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

Marca: WR BOLSAS E UNIFORME

Fabricante: WR

Modelo: PALETO

Descrição: Paletó, tipo tecido: gabardine, tipo: blazer, modelo manga: longa, acabamento manga: 2 botões, tipo gola: lisa inteira, tipo fechamento: 3 botões, tipo bolso: sem abas, cor: branco

Estado:

MG

Cidade:

Uberaba

Endereço:

R CHARLESTON LUIS DA SILVA, 801

Telefone:

(34) 3336-3929

Email:

licitacao@wrbolsaseuniformes.com.br

Preço (Compras Governamentais) 3: Menor Preço

R\$ 145,00

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: MINISTÉRIO DA DEFESA

Comando do Exército

Comando Militar do Leste

4ª Região Militar/4ª Divisão de Exército

4ª Brigada de Infantaria Motorizada

55º Batalhão de Infantaria

Objeto: Aquisição de uniformes especiais para o setor de aprovisionamento.

Descrição: PALETÓ - PALETÓ, TIPO TECIDO OXFORD, TIPO BLAZER, MODELO MANGA LONGA, TIPO GOLA LISA INTEIRA, TIPO FECHAMENTO 3 BOTÕES, TIPO BOLSO COM LAPELA, COR AZUL MARINHO

CatMat: 240073 - PALETÓ, TIPO TECIDO OXFORD, TIPO BLAZER, MODELO MANGA LONGA, TIPO GOLA LISA INTEIRA, TIPO FECHAMENTO 3 BOTÕES, TIPO BOLSO COM LAPELA, COR AZUL MARINHO

Data: 16/03/2021 13:31

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: SIM

Identificação: NºPregão:102020 / UASG:160122

Lote/Item: /18

Ata: [Link Ata](#)

Adjudicação: 26/04/2021 13:00

Homologação: 26/04/2021 13:57

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 140

Unidade: Unidade

UF: MG

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

28.039.386/0001-64 TUFICK COMERCIO E REPRESENTACOES LTDA

* VENCEDOR *

R\$ 145,00

Marca: TFK

Fabricante: TUFICK

Modelo: Paletó, tipo tecido: Oxford, tipo: blazer,

Descrição: Paletó, tipo tecido: Oxford, tipo: blazer, modelo manga: longa, tipo gola: lisa inteira, tipo fechamento: 3 botões, tipo bolso: com lapela, cor: preto Validade da proposta: 60 dias Inteira submissão as normas deste edital de pregão e seus anexos

Estado:

RJ

Cidade:

Resende

Endereço:

R LUIZ BARRETO, 80

Telefone:

(24) 3354-0394

Email:

tufickcom@terra.com.br



ATENÇÃO - O Banco de Preços é uma solução tecnológica que atende aos parâmetros de pesquisa dispostos em Leis vigentes, Instruções Normativas, Acórdãos, Regulamentos, Decretos e Portarias. Sendo assim, por reunir diversas fontes governamentais, complementares e sites de domínio amplo, o sistema não é considerado uma fonte e, sim, um meio para que as pesquisas sejam realizadas de forma segura, ágil e eficaz.

Preço estimado do item calculado pela fórmula Média Aritmética dos preços obtidos:

Item 1 - paletó

- 3 preços do portal Compras Governamentais praticados pela Administração Pública de licitações homologadas/adjudicadas entre os dias 16/03/2021 e 23/09/2021, calculados pela fórmula Menor Preço.

DESCRITIVO DE FÓRMULAS UTILIZADAS

Menor Preço

- Capta qualquer preço informado pelo fornecedor, inclusive de itens dentro de lotes, não necessariamente refletindo o menor preço para o lote, ou seja, o preço vencedor do lote.





SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS

Responsável: Cesare Ciari Departamento: COSEP

Relatório de Cotação: cotação rápida Sapato social masculino

Pesquisa realizada entre 28/02/2022 15:22:25 e 28/02/2022 15:30:14

Relatório gerado no dia 28/02/2022 15:35:26 (IP: 2804:d41:a184:ef00:8ea:500c:acc2:510b)

Em conformidade com a Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021.

Método Matemático Aplicado: Média Aritmética dos preços obtidos - Preço calculado com base na média aritmética de todos os preços selecionados pelo usuário para aquele determinado Item.

Conforme Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021, no Artigo 3º, "A pesquisa de preços será materializada em documento que conterá: INC V-Método matemático aplicado para a definição do valor estimado."

Item 1: sapato segurança

PREÇOS / PROPOSTAS	QUANTIDADE	PREÇO ESTIMADO	PERCENTUAL	PREÇO ESTIMADO CALCULADO	TOTAL
3 / 3	1	R\$ 63,30 (un)	-	R\$ 63,30	R\$ 63,30

Preço Compras Governamentais	Órgão Público	Identificação	Data Licitação	Preço
1	MINISTÉRIO DA DEFESA Comando do Exército Comando Militar da Amazônia 1ª Brigada de Infantaria de Selva Comando de Fronteira de Roraima/7ºBIS	NºPregão:92021 UASG:160352	16/12/2021	R\$ 49,00
2	MINISTÉRIO DA DEFESA Comando do Exército Comando Militar do Sul 5ª Região Militar 14ª Brigada de Infantaria Motorizada 3ª Cia/63º Batalhão de Infantaria	NºPregão:62021 UASG:160517	28/06/2021	R\$ 76,00
3	MINISTÉRIO DA DEFESA Comando do Exército Comando Militar do Leste 4ª Região Militar/4ª Divisão de Exército 4ª Brigada de Infantaria Motorizada 55º Batalhão de Infantaria	NºPregão:102020 UASG:160122	16/03/2021	R\$ 64,90
Valor Unitário				R\$ 63,30

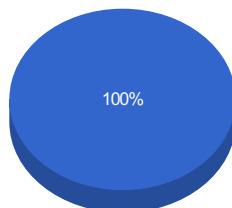
Mediana dos Preços Obtidos: R\$ 64,90

Média dos Preços Obtidos: R\$ 63,30

Valor Global: R\$ 63,30

Valor do item em relação ao total

1) sapato seg...



Detalhamento dos Itens

Item 1: sapato segurança

Preço Estimado: R\$ 63,30 (un)

Percentual: -

Preço Estimado Calculado: R\$ 63,30

Média dos Preços Obtidos: R\$ 63,30

Quantidade	Descrição	Observação
1 Unidade	sapato social em couro legítimo com cadarço; cor preta; soldado de borracha antiderrapante blaqueado ou e.v.a forro e palmilha; tamanho: 38 ao 46.	

Preço (Compras Governamentais) 1: Menor Preço

R\$ 49,00

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: MINISTÉRIO DA DEFESA

Comando do Exército

Comando Militar da Amazônia

1ª Brigada de Infantaria de Selva

Comando de Fronteira de Roraima/7ºBIS

Data: 16/12/2021 09:00

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: SIM

Identificação: NºPregão:92021 / UASG:160352

Lote/Item: /164

Ata: [Link Ata](#)

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 220

Unidade: Par

UF: RR

Objeto: Aquisição de material de copa e cozinha e enxoval (roupa de cama e uniformes) para atender as necessidades do CFRON RR/7º BIS e órgãos participantes..

Descrição: Sapato masculino - Sapato masculino, tipo: social, material: couro legítimo, cor: preta, tamanho: sob medida, material sola: borracha termoplástica, material palmilha: couro

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

28.776.956/0001-07

R. H. GUEDES VIEIRA

R\$ 49,00

* VENCEDOR *

Marca: rap vip

Fabricante: rap vip

Modelo: Sapato masculino

Descrição: Sapato masculino, tipo: social, material: couro legítimo, cor: preta, tamanho: sob medida, material sola: borracha termoplástica, material palmilha: couro

Estado:

RR

Cidade:

Boa Vista

Endereço:

R RAIMUNDO PENAFORT, 2461

Telefone:

(95) 9175-1818

Email:

rusinhoslex@hotmail.com

Preço (Compras Governamentais) 2: Menor Preço

R\$ 76,00

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: MINISTÉRIO DA DEFESA

Comando do Exército

Comando Militar do Sul

5ª Região Militar

14ª Brigada de Infantaria Motorizada

3ª Cia/63º Batalhão de Infantaria

Data: 28/06/2021 10:00

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: SIM

Identificação: NºPregão:62021 / UASG:160517

Lote/Item: /54

Ata: [Link Ata](#)

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 20

Unidade: Par

UF: SC

Objeto: Aquisição de materiais de consumo para a manutenção, adequação e modernização do Setor de Aproveitamento..

Descrição: Sapato masculino - Sapato masculino, tipo: social, material: couro legítimo, cor: preta, tamanho: sob medida, material sola: borracha termoplástica, material palmilha: couro

CatMat: 463851 - SAPATO MASCULINO

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

28.971.746/0001-61

FERNANDO CEZAR RABELO DE OLIVEIRA EIRELI

R\$ 76,00

* VENCEDOR *



CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

Marca: RC

Fabricante: RC

Modelo: Social

Descrição: Sapato masculino, tipo: social, material: couro legítimo, cor: preta, tamanho: sob medida, material sola: borracha termoplástica, material palmilha: couro

Estado:

SP

Cidade:

Sorocaba

Endereço:

R CABREUVA, 595

Telefone:

(15) 3236-6238

Email:

maestrorabelo@yahoo.com.br

Preço (Compras Governamentais) 3: Menor Preço

R\$ 64,90

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: MINISTÉRIO DA DEFESA

Comando do Exército

Comando Militar do Leste

4ª Região Militar/4ª Divisão de Exército

4ª Brigada de Infantaria Motorizada

55º Batalhão de Infantaria

Objeto: Aquisição de uniformes especiais para o setor de aprovisionamento.

Descrição: SAPATO MASCULINO - SAPATO MASCULINO, TIPO SOCIAL, MATERIAL COURO LEGÍTIMO, COR PRETA, TAMANHO SOBMEDIDA, MATERIAL SOLA BORRACHA TERMOPLÁSTICA, MATERIAL PALMILHA COURO

CatMat: 463851 - SAPATO MASCULINO

Data: 16/03/2021 13:31

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: SIM

Identificação: N°Pregão:102020 / UASG:160122

Lote/Item: /1

Ata: [Link Ata](#)

Adjudicação: 26/04/2021 13:00

Homologação: 26/04/2021 13:52

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 90

Unidade: Par

UF: MG

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

16.996.110/0001-95

PETTER UNIFORMES EIRELI

R\$ 64,90

* VENCEDOR *

Marca: Bootminas

Fabricante: Bootminas

Modelo: Sapato masculino

Descrição: Sapato, tipo social, masculino, material em couro legítimo, cor preta, com cadarço. Características adicionais: solado antiderrapante, material do cadarço em algodão e composição em couro legítimo nos tamanhos 36 ao 46.

Estado:

RS

Cidade:

Estrela

Endereço:

R CORONEL BRITO, 1251

Telefone:

(51) 3748-7532



ATENÇÃO - O Banco de Preços é uma solução tecnológica que atende aos parâmetros de pesquisa dispostos em Leis vigentes, Instruções Normativas, Acórdãos, Regulamentos, Decretos e Portarias. Sendo assim, por reunir diversas fontes governamentais, complementares e sites de domínio amplo, o sistema não é considerado uma fonte e, sim, um meio para que as pesquisas sejam realizadas de forma segura, ágil e eficaz.

Preço estimado do item calculado pela fórmula Média Aritmética dos preços obtidos:

Item 1 - sapato segurança

- 3 preços do portal Compras Governamentais praticados pela Administração Pública de licitações homologadas/adjudicadas entre os dias 16/03/2021 e 16/12/2021, calculados pela fórmula Menor Preço.

DESCRITIVO DE FÓRMULAS UTILIZADAS

Menor Preço

- Capta qualquer preço informado pelo fornecedor, inclusive de itens dentro de lotes, não necessariamente refletindo o menor preço para o lote, ou seja, o preço vencedor do lote.





SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS

Responsável: Cesare Ciari Departamento: COSEP

Relatório de Cotação: cotação rápida meia social preta

Pesquisa realizada entre 28/02/2022 15:36:57 e 28/02/2022 15:37:28

Relatório gerado no dia 28/02/2022 15:41:22 (IP: 2804:d41:a184:ef00:8ea:500c:acc2:510b)

Em conformidade com a Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021.

Método Matemático Aplicado: Média Aritmética dos preços obtidos - Preço calculado com base na média aritmética de todos os preços selecionados pelo usuário para aquele determinado Item.

Conforme Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021, no Artigo 3º, "A pesquisa de preços será materializada em documento que conterá: INC V-Método matemático aplicado para a definição do valor estimado."

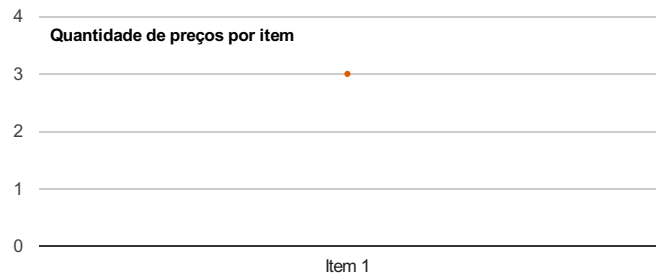
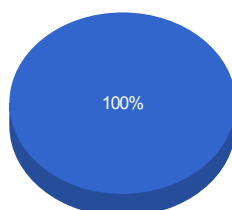
Item 1: meia vestuário masculino

PREÇOS / PROPOSTAS	QUANTIDADE	PREÇO ESTIMADO	PERCENTUAL	PREÇO ESTIMADO CALCULADO	TOTAL
3 / 3	1	R\$ 12,92 (un)	-	R\$ 12,92	R\$ 12,92
Preço Compras Governamentais	Órgão Público			Identificação	Data Licitação
1	MINISTÉRIO DA DEFESA Comando do Exército Comando Militar da Amazônia 1ª Brigada de Infantaria de Selva Comando de Fronteira de Roraima/7ºBIS			NºPregão:92021 UASG:160352	16/12/2021
2	PODER JUDICIÁRIO Tribunal Regional Federal Tribunal Regional Federal da 2ª Região Justiça Federal de 1ª Instância - ES			NºPregão:392021 UASG:90014	17/11/2021
3	COMANDO DA MARINHA COORD.GERAL PROG.DESENVOLV.SUBMARINO NUCLEAR			Dispensa de Licitação Nº 76/2021 UASG: 740002	01/07/2021
Valor Unitário					R\$ 12,92
Mediana dos Preços Obtidos: R\$ 11,80				Média dos Preços Obtidos: R\$ 12,92	

Valor Global: R\$ 12,92

Valor do item em relação ao total

1) meia vestuário...



Detalhamento dos Itens

Item 1: meia vestuário masculino

Preço Estimado: R\$ 12,92 (un)

Percentual: -

Preço Estimado Calculado: R\$ 12,92

Média dos Preços Obtidos: R\$ 12,92

Quantidade	Descrição	Observação
1 Unidade	meia vestuário masculino material: algodão , tipo: social , cor: preta , tamanho: único , aplicação: adulto ,	

Preço (Compras Governamentais) 1: Menor Preço

R\$ 11,80

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: MINISTÉRIO DA DEFESA

Comando do Exército

Comando Militar da Amazônia

1ªBrigada de Infantaria de Selva

Comando de Fronteira de Roraima/7ºBIS

Data: 16/12/2021 09:00

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: SIM

Identificação: NºPregão:92021 / UASG:160352

Lote/Item: /129

Ata: [Link Ata](#)

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 250

Unidade: Par

UF: RR

Objeto: Aquisição de material de copa e cozinha e enxoval (roupa de cama e uniformes) para atender as necessidades do CFRON RR/7º BIS e órgãos participantes..

Descrição: Meia vestuário masculino - Meia vestuário masculino, material: 100% poliamida, tipo: social, cor: preta, tamanho: grande, características adicionais: cano longo

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

28.776.956/0001-07

R. H. GUEDES VIEIRA

R\$ 11,80

* VENCEDOR *

Marca: rafarillo

Fabricante: rafarillo

Modelo: Meia vestuário masculino

Descrição: Meia vestuário masculino, material: 100% poliamida, tipo: social, cor: preta, tamanho: grande, características adicionais: cano longo

Estado:

RR

Cidade:

Boa Vista

Endereço:

R RAIMUNDO PENAFORT, 2461

Telefone:

(95) 9175-1818

Email:

rusinhoslex@hotmail.com

Preço (Compras Governamentais) 2: Menor Preço

R\$ 17,46

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: PODER JUDICIÁRIO

Tribunal Regional Federal

Tribunal Regional Federal da 2ª Região

Justiça Federal de 1ª Instância - ES

Data: 17/11/2021 13:00

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: NÃO

Identificação: NºPregão:392021 / UASG:90014

Lote/Item: /6

Ata: [Link Ata](#)

Adjudicação: 22/11/2021 09:21

Homologação: 26/11/2021 14:07

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 20

Unidade: Par

UF: ES

Objeto: Aquisição de uniformes social: terno masculino completo (paletó e calça); camisa social; sapato social; gravata; cinto social; e meia social, sob medida..

Descrição: Meia vestuário masculino - Material: Poliéster 0, Tipo: Social 0, Cor: Preta 0, Tamanho: Único 0, Aplicação: Adulto 0,

CatMat: 235427 - MEIA VESTUÁRIO MASCULINO

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

03.835.661/0001-25

NM CONFECOES LTDA

R\$ 17,46

* VENCEDOR *



CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

Marca: Lupo

Fabricante: Lupo

Modelo: MEIA VESTUÁRIO MASCULINO

Descrição: MEIA VESTUÁRIO MASCULINO, MATERIAL POLIÉSTER, TIPO SOCIAL, COR PRETA, TAMANHO ÚNICO, APLICAÇÃO ADULTO

Estado:

MG

Cidade:

Itajubá

Endereço:

R DOUTOR HOFMANN, 220

Nome de Contato:

Antonun El Moallen

Telefone:

(35) 3622-4866

Email:

habib@habib-decoracoes.com.br

Preço (Compras Governamentais) 3: Menor Preço

R\$ 9,50

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: COMANDO DA MARINHA

COORD.GERAL PROG.DESENVOLV.SUBMARINO NUCLEAR

Objeto: Uniformes para motoristas.

Descrição: MEIA DE VESTUARIO MASCULINO - MEIA MASCULINA, SOCIAL, PRETA.

CatMat: 3972 - MEIA DE VESTUARIO MASCULINO

Data: 01/07/2021 00:00

Modalidade: Dispensa de Licitação

SRP: NÃO

Identificação: Dispensa de Licitação Nº 76/2021 /
UASG: 740002

Lote/Item: 4/1

Ata: N/A

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.
br

Quantidade: 12

Unidade: Par

UF: RJ

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

31.206.933/0001-63

INOVARE EQUIPAMENTOS E PLANEJAMENTO ADMINISTRATIVO LTDA

R\$ 9,50

* VENCEDOR *

Marca: UNIPHORMES

Fabricante: Fabricante não informado

Descrição: MEIA MASCULINA, SOCIAL, PRETA.

Estado:

RJ

Cidade:

Volta Redonda

Endereço:

R 2, 409

Telefone:

(24) 8131-9276

Email:

inovare@inovarecomercio.com.br



ATENÇÃO - O Banco de Preços é uma solução tecnológica que atende aos parâmetros de pesquisa dispostos em Leis vigentes, Instruções Normativas, Acórdãos, Regulamentos, Decretos e Portarias. Sendo assim, por reunir diversas fontes governamentais, complementares e sites de domínio amplo, o sistema não é considerado uma fonte e, sim, um meio para que as pesquisas sejam realizadas de forma segura, ágil e eficaz.

Preço estimado do item calculado pela fórmula Média Aritmética dos preços obtidos:

Item 1 - meia vestuário masculino

- 3 preços do portal Compras Governamentais praticados pela Administração Pública de licitações homologadas/adjudicadas entre os dias 01/07/2021 e 16/12/2021, calculados pela fórmula Menor Preço.

DESCRITIVO DE FÓRMULAS UTILIZADAS

Menor Preço

- Capta qualquer preço informado pelo fornecedor, inclusive de itens dentro de lotes, não necessariamente refletindo o menor preço para o lote, ou seja, o preço vencedor do lote.





SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS

Responsável: Cesare Ciari Departamento: COSEP

Relatório de Cotação: cotação rápida Gravata

Pesquisa realizada entre 28/02/2022 15:42:48 e 28/02/2022 15:44:15

Relatório gerado no dia 28/02/2022 15:45:09 (IP: 2804:d41:a184:ef00:8ea:500c:acc2:510b)

Em conformidade com a Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021.

Método Matemático Aplicado: Média Aritmética dos preços obtidos - Preço calculado com base na média aritmética de todos os preços selecionados pelo usuário para aquele determinado Item.

Conforme Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021, no Artigo 3º, "A pesquisa de preços será materializada em documento que conterá: INC V-Método matemático aplicado para a definição do valor estimado."

Item 1: gravata

PREÇOS / PROPOSTAS	QUANTIDADE	PREÇO ESTIMADO	PERCENTUAL	PREÇO ESTIMADO CALCULADO	TOTAL
4 / 4	1	R\$ 21,47 (un)	-	R\$ 21,47	R\$ 21,47

Preço Compras Governamentais	Órgão Público	Identificação	Data Licitação	Preço
1	MINISTÉRIO DA DEFESA Comando do Exército Comando Militar do Sul 6ª Divisão de Exército 3ª Brigada de Cavalaria Mecanizada	Nº Pregão: 82021 UASG: 160364	11/11/2021	R\$ 24,99
2	MINISTÉRIO DA DEFESA Comando do Exército Comando Militar da Amazônia 16ª Brigada de Infantaria de Selva	Nº Pregão: 152021 UASG: 160537	29/09/2021	R\$ 23,90
3	MINISTÉRIO DA DEFESA Comando do Exército Comando Militar do Leste 1º Batalhão de Guardas	Nº Pregão: 22021 UASG: 160253	03/08/2021	R\$ 17,00
4	MINISTÉRIO DA DEFESA Comando do Exército Comando Militar do Sul 3ª Região Militar 3º Batalhão de Suprimento	Nº Pregão: 12021 UASG: 160368	14/06/2021	R\$ 20,00
Valor Unitário				R\$ 21,47

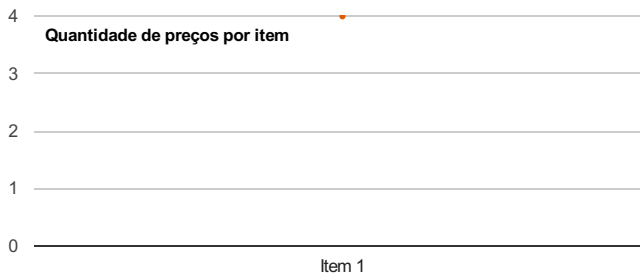
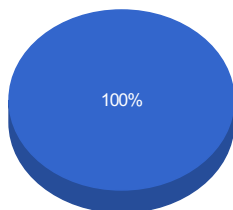
Mediana dos Preços Obtidos: R\$ 21,95

Média dos Preços Obtidos: R\$ 21,47

Valor Global: R\$ 21,47

Valor do item em relação ao total

● 1) gravata



Detalhamento dos Itens

Item 1: gravata

Preço Estimado: R\$ 21,47 (un)

Percentual: -

Preço Estimado Calculado: R\$ 21,47

Média dos Preços Obtidos: R\$ 21,47

Quantidade	Descrição	Observação
1 Unidade	gravata, material: jacquard de poliéster, modelo: tradicional, tipo: lisa, tamanho: 1,45 a 1,50 m, características adicionais: social,se m nó permanente	

Preço (Compras Governamentais) 1: Menor Preço

R\$ 24,99

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: MINISTÉRIO DA DEFESA

Comando do Exército

Comando Militar do Sul

6ª Divisão de Exército

3ª Brigada de Cavalaria Mecanizada

Objeto: Registro de preços para eventual aquisição de MATERIAL DE CONSUMO RELATIVO AO PASA.

Descrição: Gravata - Gravata, material: seda teflon, modelo: vertical, tipo: lisa, tamanho: padrão, cor: grafite, características adicionais: logotipo do órgão

CatMat: 460548 - GRAVATA, MATERIAL SEDA TEFLON MODELO VERTICAL TIPO LISA TAMANHO PADRÃO COR GRAFITE CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS LOGOTIPO DO ÓRGÃO

Data: 11/11/2021 09:10

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: SIM

Identificação: N°Pregão:82021 / UASG:160364

Lote/Item: /75

Ata: [Link Ata](#)

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 31

Unidade: Unidade

UF: RS

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

32.282.397/0001-48 PONIX DISTRIBUIDORA DE PRODUTOS LTDA

R\$ 24,99

* VENCEDOR *

Marca: própria

Fabricante: própria

Modelo: tradicional

Descrição: gravata preta 100% poliéster, tecido em tafetá, comprimento padrão (em torno de 150 cm), medida da ponta larga: 10 cm. cor preta.

Estado:

Cidade:

Endereço:

Telefone:

Email:

SP

São Paulo

R TRENTINO ANTONIO TARDOCHI, 10

(11) 2155-1235/ (11) 2155-1046

ponix@ponix.com.br

Preço (Compras Governamentais) 2: Menor Preço

R\$ 23,90

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: MINISTÉRIO DA DEFESA

Comando do Exército

Comando Militar da Amazônia

16ª Brigada de Infantaria de Selva

Objeto: Aquisição de uniformes e equipamentos de proteção individual para atender as necessidades da 16ª Brigada de Infantaria de Selva.

Descrição: Gravata - Gravata, material: 100% poliéster, modelo: tradicional, tipo: lisa, tamanho: 1,45 a 1,50 m, características adicionais: social,sem nó permanente

CatMat: 318802 - GRAVATA

Data: 29/09/2021 08:30

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: SIM

Identificação: N°Pregão:152021 / UASG:160537

Lote/Item: /59

Ata: [Link Ata](#)

Adjudicação: 29/09/2021 16:21

Homologação: 30/09/2021 11:56

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 30

Unidade: Unidade

UF: AM

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

32.282.397/0001-48 PONIX DISTRIBUIDORA DE PRODUTOS LTDA

R\$ 23,90

* VENCEDOR *



CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

Marca: própria Fabricante: própria Modelo: tradicional Descrição: GRAVATA MATERIAL 100% POLIÉSTER, MODELO TRADICIONAL, TIPO : LISA, COR : PRETA, TAMANHO : 1,45 a 1050 m, características adicionais : social				
Estado:	Cidade:	Endereço:	Telefone:	Email:
SP	São Paulo	R TRENTINO ANTONIO TARDOCHI, 10	(11) 2155-1235/ (11) 2155-1046	ponix@ponix.com.br

Preço (Compras Governamentais) 3: Menor Preço

R\$ 17,00

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão:	MINISTÉRIO DA DEFESA Comando do Exército Comando Militar do Leste 1º Batalhão de Guardas	Data:	03/08/2021 10:00
Objeto:	Eventual aquisição de uniformes especiais para atender necessidades do 1º Batalhão de Guardas..	Modalidade:	Pregão Eletrônico
Descrição:	Gravata - Gravata - Gravata palito, lisa, cor PRETA, em cetim. Comprimento: 120cm, largura: 8cm na parte mais larga (aprox.)	SRP:	SIM
CatMat:	4073 - GRAVATA	Identificação:	NºPregão:22021 / UASG:160253
		Lote/Item:	/19
		Ata:	Link Ata
		Adjudicação:	20/08/2021 11:24
		Homologação:	23/08/2021 07:45
		Fonte:	www.comprasgovernamentais.gov.br
		Quantidade:	200
		Unidade:	Unidade
		UF:	RJ

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

32.282.397/0001-48	PONIX DISTRIBUIDORA DE PRODUTOS LTDA	R\$ 17,00
* VENCEDOR *		
Marca: própria Fabricante: própria Modelo: TRADICIONAL Descrição: GRAVATA PALITO, LISA, COR PRETA, EN CETIM. COMPRIMENTO: 120 cm, largura: 8 cm na parte mais larga (aprox.)		
Estado:	Cidade:	Endereço:
SP	São Paulo	R TRENTINO ANTONIO TARDOCHI, 10
		Telefone:
		(11) 2155-1235/ (11) 2155-1046
		Email:
		ponix@ponix.com.br

Preço (Compras Governamentais) 4: Menor Preço

R\$ 20,00

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão:	MINISTÉRIO DA DEFESA Comando do Exército Comando Militar do Sul 3ª Região Militar 3º Batalhão de Suprimento	Data:	14/06/2021 10:30
Objeto:	Registro de preço para eventual aquisição de bandeiras, flâmulas, insígnias, uniformes, tecidos e aviamentos, material de manobra e patrulhamento e material de proteção e segurança..	Modalidade:	Pregão Eletrônico
Descrição:	Gravata - Gravata social estampa lisa, acabamento de 1ª qualidade, cor a definir. Características: tecido em 100% poliéster (seda); modelo vertical (padrão); comprimento de 1,50 m; sendo 10 cm na parte mais larga e 4 cm na parte mais estreita (medidas aproximadas).	SRP:	SIM
CatMat:	4073 - GRAVATA	Identificação:	NºPregão:12021 / UASG:160368
		Lote/Item:	/23
		Ata:	Link Ata
		Adjudicação:	12/07/2021 10:59
		Homologação:	12/07/2021 15:01
		Fonte:	www.comprasgovernamentais.gov.br
		Quantidade:	367
		Unidade:	Unidade
		UF:	RS



15.133.337/0001-44 C R P M COMERCIO DE TECIDOS E SERVICOS DE CONFECCOES EIRELI

R\$ 20,00

* VENCEDOR *

Marca: Rovest

Fabricante: Rovest

Modelo: Rovest / Social

Descrição: Gravata social estampa lisa, acabamento de 1a qualidade, cor a definir. Características: - tecido em 100% poliéster (seda); - modelo vertical (padrao); - comprimento de 1,50 m; - sendo 10 cm na parte mais larga e 4 cm na parte mais estreita (medidas aproximadas). Garantia minima: 3 meses. Marca: Rovest – Referência: Social.

Estado:

DF

Cidade:

Brasília

Endereço:

Q QE 36 CONJUNTO C, 01

Telefone:

(61) 8521-2201

Email:

fnm_df@yahoo.com.br



ATENÇÃO - O Banco de Preços é uma solução tecnológica que atende aos parâmetros de pesquisa dispostos em Leis vigentes, Instruções Normativas, Acórdãos, Regulamentos, Decretos e Portarias. Sendo assim, por reunir diversas fontes governamentais, complementares e sites de domínio amplo, o sistema não é considerado uma fonte e, sim, um meio para que as pesquisas sejam realizadas de forma segura, ágil e eficaz.

Preço estimado do item calculado pela fórmula Média Aritmética dos preços obtidos:

Item 1 - gravata

- 4 preços do portal Compras Governamentais praticados pela Administração Pública de licitações homologadas/adjudicadas entre os dias 14/06/2021 e 11/11/2021, calculados pela fórmula Menor Preço.

DESCRITIVO DE FÓRMULAS UTILIZADAS

Menor Preço

- Capta qualquer preço informado pelo fornecedor, inclusive de itens dentro de lotes, não necessariamente refletindo o menor preço para o lote, ou seja, o preço vencedor do lote.





SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS

Responsável: Cesare Ciari Departamento: COSEP

Relatório de Cotação: cotação rápida Cinto

Pesquisa realizada entre 28/02/2022 15:47:32 e 28/02/2022 15:50:32

Relatório gerado no dia 28/02/2022 15:51:47 (IP: 2804:d41:a184:ef00:8ea:500c:acc2:510b)

Em conformidade com a Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021.

Método Matemático Aplicado: Média Aritmética dos preços obtidos - Preço calculado com base na média aritmética de todos os preços selecionados pelo usuário para aquele determinado Item.

Conforme Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021, no Artigo 3º, "A pesquisa de preços será materializada em documento que conterá: INC V-Método matemático aplicado para a definição do valor estimado."

Item 1: cinto vestuário

PREÇOS / PROPOSTAS	QUANTIDADE	PREÇO ESTIMADO	PERCENTUAL	PREÇO ESTIMADO CALCULADO	TOTAL
3 / 3	1	R\$ 25,13 (un)	-	R\$ 25,13	R\$ 25,13

Preço Compras Governamentais	Órgão Público	Identificação	Data Licitação	Preço
1	MINISTÉRIO DA DEFESA Comando do Exército Comando Militar da Amazônia 23ª Brigada de Infantaria de Selva	NºPregão:32021 UASG:160170	29/10/2021	R\$ 25,00
2	MINISTÉRIO DA DEFESA Comando do Exército Comando de Operações Terrestres Comando de Aviação do Exército Base de aviação de Taubaté	NºPregão:72021 UASG:160518	10/08/2021	R\$ 20,50
3	COMANDO DO EXERCITO 61. BATALHAO DE INFANTARIA DE SELVA	Dispensa de Licitação Nº 7/2021 UASG: 160536	01/03/2021	R\$ 29,90
Valor Unitário				R\$ 25,13

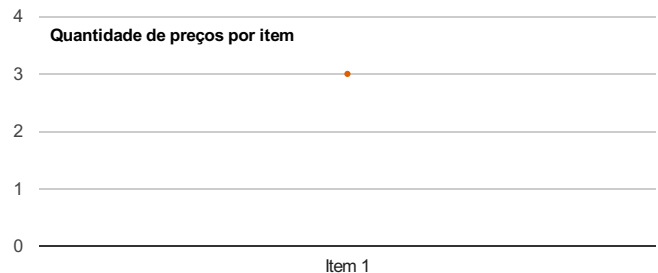
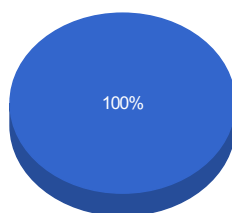
Mediana dos Preços Obtidos: R\$ 25,00

Média dos Preços Obtidos: R\$ 25,13

Valor Global: R\$ 25,13

Valor do item em relação ao total

● 1) cinto vestuário



Detalhamento dos Itens

Item 1: cinto vestuário

Preço Estimado: R\$ 25,13 (un)

Percentual: -

Preço Estimado Calculado: R\$ 25,13

Média dos Preços Obtidos: R\$ 25,13

Quantidade	Descrição	Observação
1 Unidade	cinto vestuário, material: couro, cor: preta, tamanho: 110 cm, uso: masculino, modelo: social	

Preço (Compras Governamentais) 1: Menor Preço

R\$ 25,00

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: MINISTÉRIO DA DEFESA

Comando do Exército

Comando Militar da Amazônia

23ª Brigada de Infantaria de Selva

Objeto: Aquisição de material de copa e cozinha, descartáveis, uniformes e aviamentos para atender o setor de abastecimento..

Descrição: Cinto vestuário - Cinto vestuário, material: couro, cor: preta, material fivela: metal prateado, tamanho: sob medida

CatMat: 246671 - CINTO VESTUÁRIO

Data: 29/10/2021 09:00

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: SIM

Identificação: NºPregão:32021 / UASG:160170

Lote/Item: /150

Ata: [Link Ata](#)

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 310

Unidade: Unidade

UF: PA

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

14.378.714/0001-42

INOVARE COMERCIO E PLANEJAMENTO ADMINISTRATIVO EIRELI

R\$ 25,00

* VENCEDOR *

Marca: yins

Fabricante: yins

Modelo: cinto de couro

Descrição: Cinto vestuário, material: couro, cor: preta, material fivela: metal prateado, tamanho: sob medida Modelo: cinto de couro , Prazo de Garantia: 12 meses, Nos valores propostos estão inclusos todos os custos operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente no fornecimento dos bens. Validade da Proposta: 60 dias, Prazo de entrega do Produto: 20 dias, contados do recebimento da nota de empenho. Marca: YINS, Fabricante: YINS BRASIL COMÉRCIO INTERNACIONAL, Produto Importado.

Estado:

Cidade:

Endereço:

Telefone:

Email:

RJ

Volta Redonda

R DOIS, 409

(24) 3346-4310

wvc_jucerja@yahoo.com.br

Preço (Compras Governamentais) 2: Menor Preço

R\$ 20,50

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: MINISTÉRIO DA DEFESA

Comando do Exército

Comando de Operações Terrestres

Comando de Aviação do Exército

Base de aviação de Taubaté

Objeto: Eventual aquisição de material de cama, mesa e banho, cozinha e uniformes a fim de atender ao setor de abastecimento e hotel de trânsito.

Descrição: Cinto vestuário - Cinto vestuário, material: couro, cor: preto,marrom, material fivela: metal prateado, tamanho: grande, características adicionais: dupla face

CatMat: 382962 - CINTO VESTUÁRIO, COURO, PRETO/MARROM, METAL PRATEADO, GRANDE, DUPLA FACE

Data: 10/08/2021 10:00

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: SIM

Identificação: NºPregão:72021 / UASG:160518

Lote/Item: /30

Ata: [Link Ata](#)

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 50

Unidade: Unidade

UF: SP

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

03.890.627/0001-53

BARRETO'S INDUSTRIA E COMERCIO DE CONFECÇOES EIRELI

R\$ 20,50

* VENCEDOR *



CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

Marca: J SHAYEB

Fabricante: J SHAYEB

Modelo: NÃO SE APLICA

Descrição: Cinto vestuário, material: couro, cor preto, material fivela: metal prateado, tamanho grande

Estado:

BA

Cidade:

Salvador

Endereço:

R MACHADO MONTEIRO, 177

Telefone:

(71) 3242-4590

Email:

barretos.com@ig.com.br

Preço (Compras Governamentais) 3: Menor Preço

R\$ 29,90

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: COMANDO DO EXERCITO

61. BATALHAO DE INFANTARIA DE SELVA

Objeto: Aquisição de uniformes para atender as necessidades do setor de
aprovisionamento, desta OM.Descrição: CINTO VESTUÁRIO - CINTO VESTUÁRIO, MATERIAL COURO, COR PRETA,
MATERIAL FIVELA METAL PRATEADO, TAMANHO SOB MEDIDA

CatMat: 246671 - CINTO VESTUÁRIO

Data: 01/03/2021 00:00

Modalidade: Dispensa de Licitação

SRP: NÃO

Identificação: Dispensa de Licitação Nº 7/2021 /
UASG: 160536

Lote/Item: 3/1

Ata: N/A

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.
br

Quantidade: 14

Unidade: Unidade

UF: AC

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

31.206.933/0001-63

INOVARE EQUIPAMENTOS E PLANEJAMENTO ADMINISTRATIVO LTDA

R\$ 29,90

* VENCEDOR *

Marca: Inovare

Fabricante: Fabricante não informado

Descrição: CINTO VESTUÁRIO, MATERIAL COURO, COR PRETA, MATERIAL FIVELA METAL PRATEADO, TAMANHO SOB MEDIDA

Estado:

RJ

Cidade:

Volta Redonda

Endereço:

R 2, 409

Telefone:

(24) 8131-9276

Email:

inovare@inovarecomercio.com.br



Relatório gerado no dia 28/02/2022 15:51:47 (IP: 2804:d41:a184:ef00:8ea:500c:acc2:510b)

Código Validação: JXlk08783RmxSDIOCgsdMzVEgXZzPMNC%2bPFm%2fgly6F4jY%2bUYIMb84W7%2brh%2bMrG6W

<http://www.bancodeprecos.com.br/CertificadoAutenticidade?>

token=JXlk08783RmxSDIOCgsdMzVEgXZzPMNC%252bPFm%252fgly6F4jY%252bUYIMb84W7%252brh%252bMrG6W

ATENÇÃO - O Banco de Preços é uma solução tecnológica que atende aos parâmetros de pesquisa dispostos em Leis vigentes, Instruções Normativas, Acórdãos, Regulamentos, Decretos e Portarias. Sendo assim, por reunir diversas fontes governamentais, complementares e sites de domínio amplo, o sistema não é considerado uma fonte e, sim, um meio para que as pesquisas sejam realizadas de forma segura, ágil e eficaz.

Preço estimado do item calculado pela fórmula Média Aritmética dos preços obtidos:

Item 1 - cinto vestuário

- 3 preços do portal Compras Governamentais praticados pela Administração Pública de licitações homologadas/adjudicadas entre os dias 01/03/2021 e 29/10/2021, calculados pela fórmula Menor Preço.

DESCRITIVO DE FÓRMULAS UTILIZADAS

Menor Preço

- Capta qualquer preço informado pelo fornecedor, inclusive de itens dentro de lotes, não necessariamente refletindo o menor preço para o lote, ou seja, o preço vencedor do lote.





SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS

Responsável: Cesare Ciari Departamento: COSEP

Relatório de Cotação: cotação rápida Blusa social feminina Manga ¾

Pesquisa realizada entre 01/03/2022 15:24:51 e 01/03/2022 15:34:08

Relatório gerado no dia 01/03/2022 15:37:12 (IP: 2804:d41:a184:ef00:804f:81d8:c47c:3e11)

Em conformidade com a Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021.

Método Matemático Aplicado: Média Aritmética dos preços obtidos - Preço calculado com base na média aritmética de todos os preços selecionados pelo usuário para aquele determinado Item.

Conforme Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021, no Artigo 3º, "A pesquisa de preços será materializada em documento que conterá: INC V-Método matemático aplicado para a definição do valor estimado."

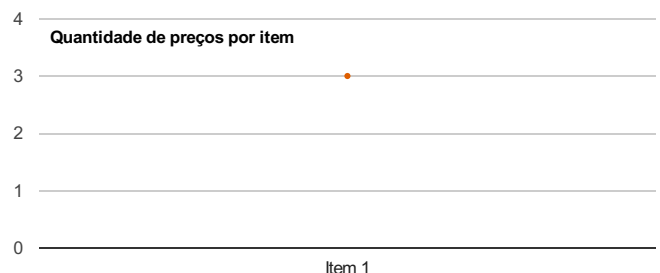
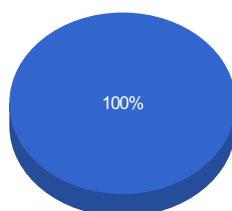
Item 1: camisa uniforme

PREÇOS / PROPOSTAS	QUANTIDADE	PREÇO ESTIMADO	PERCENTUAL	PREÇO ESTIMADO CALCULADO	TOTAL
3 / 3	1	R\$ 65,71 (un)	-	R\$ 65,71	R\$ 65,71
Preço Compras Governamentais	Órgão Público			Identificação	Data Licitação
1	PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGES			NºPregão:972021 UASG:988183	09/08/2021
2	GOVERNO DO ESTADO DO PARANÁ PREFEITURA MUNICIPAL DE CAPANEMA			NºPregão:222021 UASG:987487	30/04/2021
Valor Unitário					R\$ 72,31
Preço Público	Órgão Público			Identificação	Data Licitação
1	MUNICIPIO DE SANTANA DO ACARAU / (1) PREFEITURA MUNICIPAL			NºLicitação:864345	09/04/2021
Valor Unitário					R\$ 52,50
Mediana dos Preços Obtidos: R\$ 63,63				Média dos Preços Obtidos: R\$ 65,71	

Valor Global: R\$ 65,71

Valor do item em relação ao total

● 1) camisa uniforme



Detalhamento dos Itens

Item 1: camisa uniforme

Preço Estimado: R\$ 65,71 (un)

Percentual: -

Preço Estimado Calculado: R\$ 65,71

Média dos Preços Obtidos: R\$ 65,71

Quantidade	Descrição	Observação
1 Unidade	camisa social feminina rosa (tamanhos g e gg).apresentação: manga ¾, tecido de referência: atitude new da panamericana ou si milar. composição: 56% co / 44% pes. gramatura: 168 g, proteção uva/uvb, fechamento frontal com botões, vista coberta. embalad a individualmente. modelo e personalização conforme termo de referência.	

Preço (Compras Governamentais) 1: Menor Preço

R\$ 81,00

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGES

Data: 09/08/2021 09:00

Objeto: Registro de Preços para Aquisição de Vestuários Personalizados para Uso em campanhas de Conscientização, Uniformes, Botinas e EPI'S para Uso em diversos setores da Secretaria Municipal da Saúde..

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: SIM

Descrição: Camisa uniforme - Camisa Social Feminina Rosa (Tamanhos G e GG).Apresentação: Manga ¾, Tecido de Referência: Atitude New da PANAMERICANA ou similar. Composição: 56% CO / 44% PES. Gramatura: 168 g, Proteção UVA/UVB, fechamento frontal com botões, vista coberta. Embalada individualmente. Modelo e personalização conforme Termo de Referência.

Identificação: N°Pregão:972021 / UASG:988183

Lote/Item: /18

Ata: [Link Ata](#)

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 8

Unidade: Unidade

UF: SC

CNPJ RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR VALOR DA PROPOSTA FINAL

04.584.756/0001-86 FACCINA DAL TORA EQUIP. SEGURANCA LTDA
* VENCEDOR *

R\$ 81,00

Marca: MARCA PRÓPRIA

Fabricante: MARCA PRÓPRIA

Modelo: SOCIAL

Descrição: Camisa Social Feminina Rosa (Tamanhos G e GG). Apresentação: Manga ¾, Tecido de Referência: Atitude New da PANAMERICANA ou similar. Co mposição: 56% CO / 44% PES. Gramatura: 168 g, Proteção UVA/UVB, fechamento frontal com botões, vista coberta. Embalada individualmente. Modelo e perso nalização conforme Termo de Referência.

Estado: SC Cidade: Lages Endereço: R RUA HUMBERTO DE CAMPOS, 836

Nome de Contato: NILCÉIA

Telefone: (49) 3224-1631

Email: licitacoes.faccina@hotmail.com

Preço (Compras Governamentais) 2: Menor Preço

R\$ 63,63

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: GOVERNO DO ESTADO DO PARANÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CAPANEMA

Data: 30/04/2021 08:30

Objeto: AQUISIÇÃO DE UNIFORMES DIVERSOS, CONFECCIONADOS SOB MEDIDA, PARA USO DOS PROFISSIONAIS DA Secretaria Municipal de Saúde do Município de Capanema PR..

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: NÃO

Identificação: N°Pregão:222021 / UASG:987487

Lote/Item: /1

Ata: [Link Ata](#)

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 350

Unidade: Unidade

UF: PR



Descrição: CAMISA UNIFORME - CAMISA MODELO SOCIAL FEMININO, ESLIM, CONFECCIONADA COM AS MEDIDAS DE CADA SERVIDOR, SENDO AFERIDAS AS MEDIDAS EM LOCO PELA EMPRESA. CONFECCIONADA EM TECIDO DE POLIÉSTER COM ELASTANO. MANGAS 3/4, COM ACABAMENTO EM OUTRA COR, APLICAÇÃO DE BORDADO DE 1ª QUALIDADE NA MANGA ESQUERDA COM A BANDEIRA DO BRASIL, TAMANHO 3 CM X 6 CM E APLICAÇÃO DE BORDADO DE 1ª QUALIDADE NA MANGA DIREITA COM A BANDEIRA DO MUNICÍPIO, TAMANHA 3 CM X 6 CM. A PARTE POSTERIOR COM UMA PREGA NAS COSTAS. A PARTE FRONTAL COM UMA COSTURA EM V SAINDO DA GOLA ATÉ O FINAL DA CAMISA. DEVERÁ POSSUIR DOIS BOLSOS NA PARTE FRONTAL, MODELO INTERNO, DISFARÇADO COM UMA PREGA PARA COLOCAÇÃO DE CANETA. APLICAÇÃO DE BORDADO DE 1ª QUALIDADE DO BRASÃO DO MUNICÍPIO NA PARTE FRONTAL, ALTURA DO BOLSO DO LADO ESQUERDO. GOLA MODELO ESPORTE FINO, COM ACABAMENTO INTERNO EM OUTRA COR (MESMA COR DO ACABAMENTO DA MANGA). FECHAMENTO COM BOTÕES. AS CAMISAS DEVERÃO SER CONFECCIONADAS NAS CORES BRANCA, AZUL MARINHO E AZUL CELESTE.

CatMat: 150284 - CAMISA UNIFORME

CNPJ		RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR		VALOR DA PROPOSTA FINAL	
04.086.793/0001-64		BACELAR & BACELAR LTDA		R\$ 63,63	
* VENCEDOR *					
Marca: PRÓPRIA					
Fabricante: ORIENTE CONFECÇÕES					
Modelo: PRÓPRIO					
Descrição: CAMISA MODELO SOCIAL FEMININO, ESLIM, CONFECCIONADA COM AS MEDIDAS DE CADA SERVIDOR, SENDO AFERIDAS AS MEDIDAS EM LOCO PELA EMPRESA. CONFECCIONADA EM TECIDO DE POLIÉSTER COM ELASTANO. MANGAS 3/4, COM ACABAMENTO EM OUTRA COR, APLICAÇÃO DE BORDAD O DE 1ª QUALIDADE NA MANGA ESQUERDA COM A BANDEIRA DO BRASIL, TAMANHO 3 CM X 6 CM E APLICAÇÃO DE BORDADO DE 1ª QUALIDADE NA MANGA DIREITA COM A BANDEIRA DO MUNICÍPIO, TAMANHA 3 CM X 6 CM. A PARTE POSTERIOR COM UMA PREGA NAS COSTAS. A PARTE FRONTAL COM UMA COS TURA EM V SAINDO DA GOLA ATÉ O FINAL DA CAMISA. DEVERÁ POSSUIR DOIS BOLSOS NA PARTE FRONTAL, MODELO INTERNO, DISFARÇADO COM UMA P REGA PARA COLOCAÇÃO DE CANETA. APLICAÇÃO DE BORDADO DE 1ª QUALIDADE DO BRASÃO DO MUNICÍPIO NA PARTE FRONTAL, ALTURA DO BOLSO DO LADO ESQUERDO. GOLA MODELO ESPORTE FINO, COM ACABAMENTO INTERNO EM OUTRA COR (MESMA COR DO ACABAMENTO DA MANGA). FECHAMENT O COM BOTÕES. AS CAMISAS DEVERÃO SER CONFECCIONADAS NAS CORES BRANCA, AZUL MARINHO E AZUL CELESTE.					
Estado:	Cidade:	Endereço:	Telefone:	Email:	
PR	Ibaiti	AV GOV. PAULO CRUZ PIMENTEL, 12	(43) 3546-6103	goreti_oriente@hotmail.com	

Preço (Outros Entes Públicos) 1: Menor Preço

R\$ 52,50

Inc. II Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: MUNICIPIO DE SANTANA DO ACARAU / (1) PREFEITURA MUNICIPAL	Data: 09/04/2021 08:30
Objeto: AQUISIÇÃO DE FARDAMENTOS E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL PARA ATENDER A DEMANDA DA SECRETARIA DE URBANISMO, OBRAS E SERVIÇOS URBANOS/CONFORME TERMO DE REFERENCIA,	Modalidade: Pregão
Descrição: CAMISA - Camisa social padrão feminina, manga 3/4, cor azul, tecido crepe com brasão do município bordado colorido no lado superior esquerdo. Tamanho GG.	SRP: NÃO
	Identificação: NªLicitação:864345
	Lote/Item: 24/1
	Ata: Link Ata
	Adjudicação: 25/05/2021 09:42
	Homologação: 25/05/2021 09:42
	Fonte: www.licitacoes-e.com.br
	Quantidade: 2
	UF: CE

CNPJ		RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR			VALOR DA PROPOSTA FINAL
12.652.499/0001-09		BORDANDO7 CONFECÇOES EIRELI			R\$ 52,50
* VENCEDOR *					
Marca: Marca não informada					
Fabricante: Fabricante não informado					
Descrição: Camisa social padrão feminina, manga 3/4, cor azul, tecido crepe com brasão do município bordado colorido no lado superior esquerdo. Tamanho GG.					
Estado:	Cidade:	Endereço:	Nome de Contato:	Telefone:	Email:
CE	Sobral	R NEWTON CRAVEIRO, 391	DENISE	(88) 3611-7473	atendimentobordando7@gmail.com





ATENÇÃO - O Banco de Preços é uma solução tecnológica que atende aos parâmetros de pesquisa dispostos em Leis vigentes, Instruções Normativas, Acórdãos, Regulamentos, Decretos e Portarias. Sendo assim, por reunir diversas fontes governamentais, complementares e sites de domínio amplo, o sistema não é considerado uma fonte e, sim, um meio para que as pesquisas sejam realizadas de forma segura, ágil e eficaz.

Preço estimado do item calculado pela fórmula Média Aritmética dos preços obtidos:

Item 1 - camisa uniforme

- 2 preços do portal Compras Governamentais praticados pela Administração Pública de licitações homologadas/adjudicadas entre os dias 30/04/2021 e 09/08/2021, calculados pela fórmula Menor Preço.
- 1 preço de Aquisições e contratações similares de outros entes públicos homologadas/adjudicadas no dia 09/04/2021, calculado pela fórmula Menor Preço.

DESCRITIVO DE FÓRMULAS UTILIZADAS

Menor Preço

- Capta qualquer preço informado pelo fornecedor, inclusive de itens dentro de lotes, não necessariamente refletindo o menor preço para o lote, ou seja, o preço vencedor do lote.





SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS

Responsável: Cesare Ciari Departamento: COSEP

Relatório de Cotação: cotação rápida Blusa social

Pesquisa realizada entre 28/02/2022 15:54:53 e 28/02/2022 16:16:26

Relatório gerado no dia 28/02/2022 16:19:32 (IP: 2804:d41:a184:ef00:8ea:500c:acc2:510b)

Em conformidade com a Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021.

Método Matemático Aplicado: Média Aritmética dos preços obtidos - Preço calculado com base na média aritmética de todos os preços selecionados pelo usuário para aquele determinado Item.

Conforme Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021, no Artigo 3º, "A pesquisa de preços será materializada em documento que conterá: INC V-Método matemático aplicado para a definição do valor estimado."

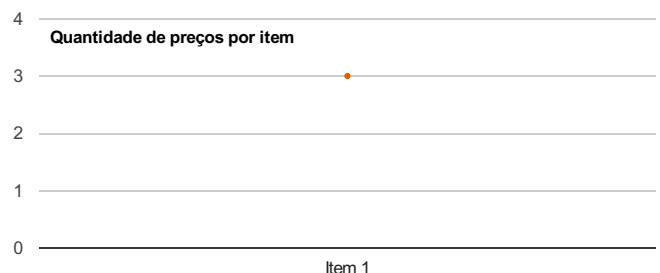
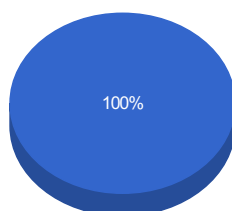
Item 1: blusa uniforme

PREÇOS / PROPOSTAS	QUANTIDADE	PREÇO ESTIMADO	PERCENTUAL	PREÇO ESTIMADO CALCULADO	TOTAL
3 / 3	1	R\$ 47,22 (un)	-	R\$ 47,22	R\$ 47,22
Preço Compras Governamentais	Órgão Público			Identificação	Data Licitação
1	PREFEITURA MUNICIPAL DE CAETITÉ BA			NºPregão:1582021 UASG:983403	29/11/2021
2	NREF.MUN.DE RIO DOCE			NºPregão:292021 UASG:985099	29/07/2021
Valor Unitário					R\$ 40,84
Preço Público	Órgão Público			Identificação	Data Licitação
1	MUNICÍPIO DE TOMBOS/MG			26394	28/07/2021
Valor Unitário					R\$ 60,00
Mediana dos Preços Obtidos: R\$ 48,00					Média dos Preços Obtidos: R\$ 47,22

Valor Global: R\$ 47,22

Valor do item em relação ao total

1) blusa uniforme



Detalhamento dos Itens

Item 1: blusa uniforme

Preço Estimado: R\$ 47,22 (un)

Percentual: -

Preço Estimado Calculado: R\$ 47,22

Média dos Preços Obtidos: R\$ 47,22

Quantidade	Descrição	Observação
1 Unidade	blusa uniforme material: 100% poliéster , tipo manga: comprida , quantidade bolsos: 4 , cor: camuflado , tamanho: sob medida , tip o uso: militar ,	

Preço (Compras Governamentais) 1: Menor Preço

R\$ 33,67

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: PREFEITURA MUNICIPAL DE CAETITÉ BA

Data: 29/11/2021 15:00

Objeto: Registro de preços para futura e eventual confecção de Fardamento e EPIs para suprir as demandas do Departamento de Trânsito e Transporte do município de Caetité-BA. Senhores Licitantes, ocorrendo divergência entre a descrição do produto constante no código SIASG (CATSER) e no Termo de Referência (Anexo I), prevalecerá à descrição deste último, a fim de tornar mais ágil à fase de habilitação..

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: SIM

Identificação: NºPregão:1582021 / UASG:983403

Lote/Item: 1/7

Ata: [Link Ata](#)

Descrição: Blusa uniforme - Blusa Uniforme Material: 100% Poliéster , Tipo Manga: Comprida , Quantidade Bolsos: 4 , Cor: Camuflado , Tamanho: Sob Medida , Tipo Uso: Militar ,

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 24

CatMat: 475546 - BLUSA UNIFORME

Unidade: Unidade

UF: BA

CNPJ	RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR	VALOR DA PROPOSTA FINAL
------	----------------------------	-------------------------

18.111.373/0001-03 * VENCEDOR *	FARBRINDES COMERCIO E SERVICOS LTDA	R\$ 33,67
------------------------------------	-------------------------------------	-----------

Marca: PL

Fabricante: PL

Modelo: BLUSA UNIFORME

Descrição: MEIA SOCIAL PRETA - Meia de malha preta (par). Características técnicas do tecido: • Composição: 75 % algodão, 20% poliamida e 5% elastano. • De scrição técnica: confeccionada com 75% algodão, 20% poliamida e 5%elastano; cano longo; tamanho único na cor preta. Cano longo

Estado: BA	Cidade: Salvador	Endereço: EST DE CAMPINAS, 27 A	Telefone: (71) 3392-4649	Email: vendas@krindustria.com.br
----------------------	----------------------------	---	------------------------------------	--

Preço (Compras Governamentais) 2: Menor Preço

R\$ 48,00

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: NREF.MUN.DE RIO DOCE

Data: 29/07/2021 09:00

Objeto: Registro de preços para futura e eventual aquisição de uniformes operacionais e administrativos, bonés, toucas e coletes para os servidores municipais..

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: SIM

Identificação: NºPregão:292021 / UASG:985099

Lote/Item: 5/35

Ata: [Link Ata](#)

Descrição: Camisa uniforme - CAMISETA SOCIAL MANGA LONGA FEMININA, PUNHO/PREGA/CARCELA /BOTÃO. GOLA COLARINHO. ABERTA, FECHAMENTO POR BOTÕES DE MASSA EM COR COMPATÍVEL COM O TECIDO. 01 BOLSO DE 05 CANTOS NO LADO ESQUERDO. PENCEFRENTE/ COSTAS COM COSTURA REBATIDA. BORDADO NO BOLSO O 'BRASÃO PREFEITURA RIO DOCE'. COMPOSIÇÃO DO TECIDO: 67 % ALGODÃO, 30% POLIÉSTER E 3% ELASTANO. ARMAÇÃO: TELA. GRAMATURA: 132,0 G/M² (+-5%). COR/REFERENCIA: BEGE

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 320

CatMat: 150284 - CAMISA UNIFORME

Unidade: Unidade

UF: MG

CNPJ	RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR	VALOR DA PROPOSTA FINAL
------	----------------------------	-------------------------

03.177.123/0001-90 * VENCEDOR *	ALAIDE ALVES DOS SANTOS	R\$ 48,00
------------------------------------	-------------------------	-----------



CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

Marca: primicias

Fabricante: primicias

Modelo: camisa

Descrição: CAMISETA SOCIAL MANGA LONGA FEMININA, PUNHO/PREGA/CARCELA /BOTÃO. GOLA COLARINHO. ABERTA, FECHAMENTO POR BOTÕES DE MASSA EM COR COMPATÍVEL COM O TECIDO. 01 BOLSO DE 05 CANTOS NO LADO ESQUERDO. PENCEFRENTE/ COSTAS COM COSTURA REBATIDA. BORDA O NO BOLSO O 'BRASÃO PREFEITURA RIO DOCE'. COMPOSIÇÃO DO TECIDO: 67 % ALGODÃO, 30% POLIÉSTER E 3% ELASTANO. ARMAÇÃO: TELA. GRAMATUR A: 132,0 G/M² (+5%). COR/REFERENCIA: BEGE

Estado:

BA

Cidade:

Salvador

Endereço:

R LOURIVAL COSTA, 572

Telefone:

(71) 3395-3015

Email:

primiciasconfe@uol.com.br

Preço (Outros Entes Públicos) 1: Menor Preço

R\$ 60,00

Inc. II Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: MUNICÍPIO DE TOMBOS/MG

Data: 28/07/2021 09:00

Objeto: Aquisição de uniformes para o quadro de colaboradores da Secretária Municipal de Educação e Cultura do Município de Tombos MG, para Participação Exclusiva de Microempresas, Empresas de Pequeno Porte e Equiparadas

Modalidade: PREGÃO ELETRÔNICO

SRP: NÃO

Descrição: CAMISA SOCIAL MANGA LONGA FEMININA – Tecido Tricoline 100%

Identificação: 26394

algodão - CAMISA SOCIAL MANGA LONGA FEMININA – Tecido Tricoline 100%

Lote/Item: 13/13

algodão, cor – Tom de rosa bebê, bordado no peito lado esquerdo com logo da

Ata: [Link Ata](#)

secretaria municipal de educação (tamanho: 9cm x9cm), Bordado na manga:

Fonte: licitanet.com.br

Bandeira de minas lado Direito (tamanho: 6cm x 4 cm) e bandeira do Brasil lado

Quantidade: 9

esquerdo (tamanho 6cm x 4 m). Detalhes em Branco na gola, mangas e bolso,

Unidade: Unidade

fechamento frontal com botões leitosos nº18. (ANEXO 8) TAMANHOS

UF: MG

VARIÁVEIS: P AO G

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

30.158.714/0001-93

VITORIA BEBER LOURO RODRIGUES 14135920667

R\$ 60,00

* VENCEDOR *

Marca: VITORIA CONFECÇÕES

Fabricante: Fabricante não informado

Modelo: CAMISA SOCIAL

Descrição: Descrição não informada

Endereço:

,



ATENÇÃO - O Banco de Preços é uma solução tecnológica que atende aos parâmetros de pesquisa dispostos em Leis vigentes, Instruções Normativas, Acórdãos, Regulamentos, Decretos e Portarias. Sendo assim, por reunir diversas fontes governamentais, complementares e sites de domínio amplo, o sistema não é considerado uma fonte e, sim, um meio para que as pesquisas sejam realizadas de forma segura, ágil e eficaz.

Preço estimado do item calculado pela fórmula Média Aritmética dos preços obtidos:

Item 1 - blusa uniforme

- 2 preços do portal Compras Governamentais praticados pela Administração Pública de licitações homologadas/adjudicadas entre os dias 29/07/2021 e 29/11/2021, calculados pela fórmula Menor Preço.
- 1 preço de Aquisições e contratações similares de outros entes públicos homologadas/adjudicadas no dia 28/07/2021, calculado pela fórmula Menor Preço.

DESCRITIVO DE FÓRMULAS UTILIZADAS

Menor Preço

- Capta qualquer preço informado pelo fornecedor, inclusive de itens dentro de lotes, não necessariamente refletindo o menor preço para o lote, ou seja, o preço vencedor do lote.





SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS

Responsável: Cesare Ciari Departamento: COSEP

Relatório de Cotação: cotação rápida Saia

Pesquisa realizada entre 28/02/2022 16:26:46 e 28/02/2022 16:29:39

Relatório gerado no dia 28/02/2022 16:30:45 (IP: 2804:d41:a184:ef00:8ea:500c:acc2:510b)

Em conformidade com a Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021.

Método Matemático Aplicado: Média Aritmética dos preços obtidos - Preço calculado com base na média aritmética de todos os preços selecionados pelo usuário para aquele determinado Item.

Conforme Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021, no Artigo 3º, "A pesquisa de preços será materializada em documento que conterá: INC V-Método matemático aplicado para a definição do valor estimado."

Item 1: saia

PREÇOS / PROPOSTAS	QUANTIDADE	PREÇO ESTIMADO	PERCENTUAL	PREÇO ESTIMADO CALCULADO	TOTAL
3 / 3	1	R\$ 55,65 (un)	-	R\$ 55,65	R\$ 55,65

Preço Compras Governamentais	Órgão Público		Identificação	Data Licitação	Preço
1	PREFEITURA MUNICIPAL DE CASCAVEL		NºPregão:2632021 UASG:987493	24/11/2021	R\$ 32,00
2	Conselho Federal de Medicina CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO ESTADO DE MINAS GERAIS		NºPregão:72021 UASG:389172	12/08/2021	R\$ 81,37
Valor Unitário					R\$ 56,68

Preço Público	Órgão Público		Identificação	Data Licitação	Preço
1	MUNICÍPIO DE SERINGUEIRAS/RO		35373	31/01/2022	R\$ 53,57
Valor Unitário					R\$ 53,57

Mediana dos Preços Obtidos: R\$ 53,57

Média dos Preços Obtidos: R\$ 55,65

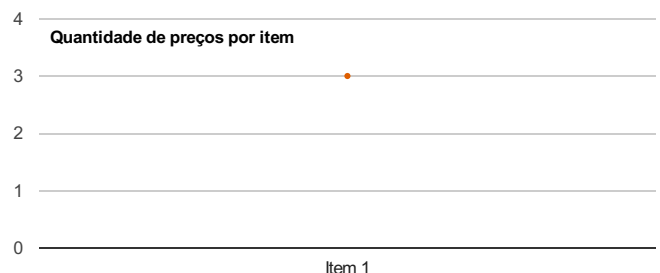
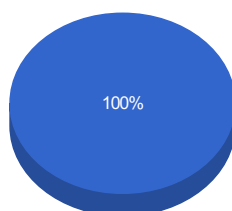
Mediana dos Preços Obtidos: R\$ 53,57

Média dos Preços Obtidos: R\$ 55,65

Valor Global: R\$ 55,65

Valor do item em relação ao total

● 1) saia



Detalhamento dos Itens

Item 1: saia

Preço Estimado: R\$ 55,65 (un)

Percentual: -

Preço Estimado Calculado: R\$ 55,65

Média dos Preços Obtidos: R\$ 55,65

Quantidade	Descrição	Observação
1 Unidade	saia material: poliéster e lã , modelo: social , tipo bolso: sem bolso , quantidade pregas: 2 un, tipo fechamento: gancho , padronage m tecido: liso , tamanho: sob medida , características adicionais: altura dos joelhos , cor: verde-oliva ,	

Preço (Compras Governamentais) 1: Menor Preço

R\$ 32,00

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: PREFEITURA MUNICIPAL DE CASCAVEL

Data: 24/11/2021 09:00

Objeto: Formação de registro de preços com vistas à futura e eventual aquisição de material e equipamentos esportivos para a prática das atividades de Iniciação Esportiva das modalidades de Skate, Ginástica Rítmica, Lutas e Projetos do Paradesporto, nas modalidades de Dança, Natação e Basquete, desenvolvidos pela Secretaria de Cultura e Esportes.

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: SIM

Identificação: NºPregão:2632021 / UASG:987493

Lote/Item: /18

Ata: [Link Ata](#)

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 10

Unidade: Unidade

UF: PR

Descrição: Saia - Saia Material: Poliéster E Lã , Modelo: Social , Tipo Bolso: Sem Bolso , Quantidade Pregas: 2 UN, Tipo Fechamento: Gancho , Padronagem Tecido: Liso , Tamanho: Sob Medida , Características Adicionais: Altura Dos Joelhos , Cor: Verde-Oliva ,

CatMat: 446505 - SAIA, MATERIAL POLIÉSTER E LÃ MODELO SOCIAL TIPO BOLSO SEM BOLSO QUANTIDADE PREGAS 2 UN TIPO FECHAMENTO GANCHO PADRONAGEM TECIDO LISO TAMANHO SOB MEDIDA CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS ALTURA DOS JOELHOS COR VERDE-OLIVA

CNPJ	RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR	VALOR DA PROPOSTA FINAL
19.468.880/0001-53 * VENCEDOR *	ESPORTIVA RV - EIRELI	R\$ 32,00
Marca: SO DANÇA Fabricante: SÓ DANÇA Modelo: SAIA Descrição: Saia Material: Poliéster E Lã , Modelo: Social , Tipo Bolso: Sem Bolso , Quantidade Pregas: 2 UN, Tipo Fechamento: Gancho , Padronagem Tecido: Liso , Tamanho: Sob Medida , Características Adicionais: Altura Dos Joelhos , Cor: Verde-Oliva ,		
Estado: PR	Cidade: Toledo	Endereço: LRG SAO VICENTE DE PAULO, 1066 Telefone: (45) 3055-4855

Preço (Compras Governamentais) 2: Menor Preço

R\$ 81,37

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: Conselho Federal de Medicina

Data: 12/08/2021 10:01

CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO ESTADO DE MINAS GERAIS

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: NÃO

Identificação: NºPregão:72021 / UASG:389172

Lote/Item: 1/15

Ata: [Link Ata](#)

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 18

Unidade: Unidade

UF: MG

Objeto: Contratação de serviços de confecção de uniformes para os funcionários do CRMMG, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no Edital e seus anexos.

Descrição: Saia - Saia, material: gabardine mista: poliéster 67% , algodão 33%, modelo: social, tamanho: 44, características adicionais: sarja 2,1, com cós, costura reta, abertura e fecho, cor: preta

CatMat: 344383 - SAIA

CNPJ	RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR	VALOR DA PROPOSTA FINAL
32.133.930/0001-00	WR BOLSAS E UNIFORMES EIRELI	R\$ 81,37



CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

Marca: WR BOLSAS E UNIFORME

Fabricante: WR

Modelo: SAIA

Descrição: Saia, material: gabardine mista: poliéster 67% , algodão 33%, modelo: social, tamanho: 44, características adicionais: sarja 2,1, com cós, costura reta , abertura e fecho, cor: preta

Estado:

MG

Cidade:

Uberaba

Endereço:

R CHARLESTON LUIS DA SILVA, 801

Telefone:

(34) 3336-3929

Email:

licitacao@wrbolsaseuniformes.com.br

Preço (Outros Entes Públicos) 1: Menor Preço

R\$ 53,57

Inc. II Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: MUNICÍPIO DE SERINGUEIRAS/RO

Data: 31/01/2022 09:00

Objeto: REALIZAÇÃO DE REGISTRO DE PREÇOS PARA FUTURA E EVENTUAL CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PRA CONFEÇÃO DE CAMISETAS PARA ATENDER AS SECRETARIAS DA PREFEITURA MUNICIPAL DE SERINGUEIRAS RO, POR PERÍODO ESTIMADO DE 12 MESES. CONFORME CONDIÇÕES, QUANTIDADES, EXIGENCIAS E ESTIMATIVAS CONTIDAS NESTE EDITAL E TERMO DE REFERENCIA

Modalidade: PREGÃO ELETRÔNICO

SRP: SIM

Identificação: 35373

Lote/Item: 3/3

Ata: [Link Ata](#)

Descrição: SAIA EM OXFORD - SAIA EM OXFORD, 100% POLIESTER, 170GRS (NO MINIMO) NA COR PRETA, COM ZÍPER INVISIVEL E CÓS ALTO, TAMANHO TRADICIONAL.

Fonte: licitanet.com.br

Quantidade: 33

Unidade: UN

UF: RO

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

02.507.452/0001-90

SC -BRINDES LTDA

R\$ 53,57

* VENCEDOR *

Marca: ru

Fabricante: Fabricante não informado

Modelo: ru

Descrição: Descrição não informada

Estado:

RO

Cidade:

Rolim de Moura

Endereço:

RUA GUAPORE, 5112

Nome de Contato:

Daniel Pinheiro Ferreira

Telefone:

(69) 3442-1969



Relatório gerado no dia 28/02/2022 16:30:45 (IP: 2804:d41:a184:ef00:8ea:500c:acc2:510b)

Código Validação: JXlk08783RmxSDIOGsdMzVEgXZzPMNC%2bPFm%2fgly6F6Nk8QAThXXnSAQLxbK8L5Q

<http://www.bancodeprecos.com.br/CertificadoAutenticidade?>

token=JXlk08783RmxSDIOGsdMzVEgXZzPMNC%252bPFm%252fgly6F6Nk8QAThXXnSAQLxbK8L5Q

ATENÇÃO - O Banco de Preços é uma solução tecnológica que atende aos parâmetros de pesquisa dispostos em Leis vigentes, Instruções Normativas, Acórdãos, Regulamentos, Decretos e Portarias. Sendo assim, por reunir diversas fontes governamentais, complementares e sites de domínio amplo, o sistema não é considerado uma fonte e, sim, um meio para que as pesquisas sejam realizadas de forma segura, ágil e eficaz.

Preço estimado do item calculado pela fórmula Média Aritmética dos preços obtidos:

Item 1 - saia

- 2 preços do portal Compras Governamentais praticados pela Administração Pública de licitações homologadas/adjudicadas entre os dias 12/08/2021 e 24/11/2021, calculados pela fórmula Menor Preço.
- 1 preço de Aquisições e contratações similares de outros entes públicos homologadas/adjudicadas no dia 31/01/2022, calculado pela fórmula Menor Preço.

DESCRITIVO DE FÓRMULAS UTILIZADAS

Menor Preço

- Capta qualquer preço informado pelo fornecedor, inclusive de itens dentro de lotes, não necessariamente refletindo o menor preço para o lote, ou seja, o preço vencedor do lote.





SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS

Responsável: Cesare Ciari Departamento: COSEP

Relatório de Cotação: cotação rápida calça social

Pesquisa realizada entre 28/02/2022 16:41:45 e 28/02/2022 16:42:58

Relatório gerado no dia 28/02/2022 16:46:31 (IP: 2804:d41:a184:ef00:8ea:500c:acc2:510b)

Em conformidade com a Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021.

Método Matemático Aplicado: Média Aritmética dos preços obtidos - Preço calculado com base na média aritmética de todos os preços selecionados pelo usuário para aquele determinado Item.

Conforme Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021, no Artigo 3º, "A pesquisa de preços será materializada em documento que conterá: INC V-Método matemático aplicado para a definição do valor estimado."

Item 1: calça feminina

PREÇOS / PROPOSTAS	QUANTIDADE	PREÇO ESTIMADO	PERCENTUAL	PREÇO ESTIMADO CALCULADO	TOTAL
3 / 3	1	R\$ 51,16 (un)	-	R\$ 51,16	R\$ 51,16
Preço Compras Governamentais	Órgão Público			Identificação	Data Licitação
1	MINISTÉRIO DA DEFESA Comando do Exército Comando Militar da Amazônia 1ª Brigada de Infantaria de Selva Comando de Fronteira de Roraima/7ºBIS			NºPregão:92021 UASG:160352	16/12/2021 R\$ 47,50
2	Governo do Estado de Alagoas AGENCIA MUNICIPAL DE REGULAÇÃO DE SERVIÇOS DELEGADOS			NºPregão:952021 UASG:926703	15/12/2021 R\$ 56,77
3	PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA AURORA			NºPregão:422021 UASG:987965	17/08/2021 R\$ 49,20
Valor Unitário					R\$ 51,16

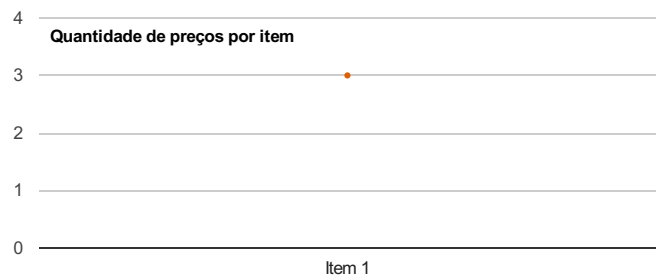
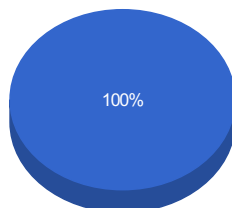
Mediana dos Preços Obtidos: R\$ 49,20

Média dos Preços Obtidos: R\$ 51,16

Valor Global: R\$ 51,16

Valor do item em relação ao total

1) calça feminina



Detalhamento dos Itens



Relatório gerado no dia 28/02/2022 16:46:31 (IP: 2804:d41:a184:ef00:8ea:500c:acc2:510b)
Código Validação: JXIk08783RmxSDIOGsdMzVEgXZzPMNC%2bPFm%2fgly6F644mUJA5%2bycroZ9TQ1dxv7
[http://www.bancodeprecos.com.br/CertificadoAutenticidade?](http://www.bancodeprecos.com.br/CertificadoAutenticidade?token=JXIk08783RmxSDIOGsdMzVEgXZzPMNC%252bPFm%252fgly6F644mUJA5%252bycroZ9TQ1dxv7)
token=JXIk08783RmxSDIOGsdMzVEgXZzPMNC%252bPFm%252fgly6F644mUJA5%252bycroZ9TQ1dxv7

Item 1: calça feminina

Preço Estimado: R\$ 51,16 (un)

Percentual: -

Preço Estimado Calculado: R\$ 51,16

Média dos Preços Obtidos: R\$ 51,16

Quantidade	Descrição	Observação
1 Unidade	calça feminina, material: oxford, modelo: social, tipo bolso: dianteiro tipo faca, tamanho: sob medida, cor: preta, quantidade bolsos: 2 dianteiros, aplicação: uniforme	

Preço (Compras Governamentais) 1: Menor Preço

R\$ 47,50

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: MINISTÉRIO DA DEFESA

Comando do Exército

Comando Militar da Amazônia

1ª Brigada de Infantaria de Selva

Comando de Fronteira de Roraima/7ºBIS

Data: 16/12/2021 09:00

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: SIM

Identificação: N°Pregão:92021 / UASG:160352

Lote/Item: /27

Ata: [Link Ata](#)

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 187

Unidade: Unidade

UF: RR

Objeto: Aquisição de material de copa e cozinha e enxoval (roupa de cama e uniformes) para atender as necessidades do CFRON RR/7º BIS e órgãos participantes..**Descrição:** Calça feminina - Calça feminina, material: oxford, modelo: social, tipo bolso: dianteiro tipo faca, tamanho: sob medida, cor: preta, quantidade bolsos: 2 dianteiros, aplicação: uniforme

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

28.776.956/0001-07

R. H. GUEDES VIEIRA

R\$ 47,50

* VENCEDOR *

Marca: dvest

Fabricante: dvest

Modelo: calça feminina

Descrição: Calça feminina, material: oxford, modelo: social, tipo bolso: dianteiro tipo faca, tamanho: sob medida, cor: preta, quantidade bolsos: 2 dianteiros, aplicação: uniforme

Estado:

RR

Cidade:

Boa Vista

Endereço:

R RAIMUNDO PENAFORT, 2461

Telefone:

(95) 9175-1818

Email:

rusinhoslex@hotmail.com

Preço (Compras Governamentais) 2: Menor Preço

R\$ 56,77

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: Governo do Estado de Alagoas

AGENCIA MUNICIPAL DE REGULAÇÃO DE SERVIÇOS DELEGADOS

Data: 15/12/2021 10:00

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: SIM

Objeto: Registro de Preços para aquisição de uniformes..**Descrição:** Calça feminina - Calça Feminina Material: Oxford , Modelo: Social , Tipo Bolso: Dianteiro Tipo Faca , Tamanho: Sob Medida , Cor: Preta , Quantidade Bolsos: 2 Dianteiros , Aplicação: Uniforme ,

Identificação: N°Pregão:952021 / UASG:926703

Lote/Item: /1

Ata: [Link Ata](#)

Adjudicação: 16/12/2021 12:37

Homologação: 14/02/2022 08:24

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 60

Unidade: Unidade

UF: AL

CatMat: 476855 - CALÇA FEMININA

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

32.310.985/0001-48

PROMAC COMERCIAL LTDA

R\$ 56,77

* VENCEDOR *

Marca: MARCA PROPRIA

Fabricante: MARCA PROPRIA

Modelo: UNIDADE

Descrição: "Calça Feminina com zíper e botão na cor preta - calça social. Confeccionado em Poliéster e Algodão. Sem pregas, sem bolsos e com cós. Corte acurado clássico. Braguilha com zíper, lado esquerdo forrado com o próprio tecido. Tamanhos a definir."



CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

Estado:	Cidade:	Endereço:	Telefone:	Email:
AL	Maceió	AV MENINO MARCELO, 92	(82) 9942-1290/ (82) 8841-1290	gerencia@promacomercial.com.br

Preço (Compras Governamentais) 3: Menor Preço

R\$ 49,20

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA AURORA

Data: 17/08/2021 08:15

Objeto: Seleção de propostas visando o registro de preços para futuras e eventuais aquisições de uniformes, materiais e equipamentos de proteção individual (EPI's), a fim de suprir as necessidades dos setores públicos demandantes de tais itens, pelo período estimado de 12 (doze) meses..

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: SIM

Identificação: N°Pregão:422021 / UASG:987965

Lote/Item: /9

Ata: [Link Ata](#)

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 50

Unidade: Unidade

UF: PR

Descrição: Calça feminina - Calça feminina, material: oxford, modelo: social, tipo bolso: dianteiro tipo faca, tamanho: sob medida, cor: preta, quantidade bolsos: 2 dianteiros, aplicação: uniforme

CatMat: 476855 - CALÇA FEMININA

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

03.177.123/0001-90	ALAIDE ALVES DOS SANTOS
* VENCEDOR *	

R\$ 49,20

Marca: primicias

Fabricante: primicias

Modelo: calça

Descrição: Calça preta (executiva) tecido spandex, com as características a seguir: 02 bolsos laterais tipo faca; 02 bolsos embutidos na parte de trás; cós largo com dois botões e passadores para cinto; Disponível em todos os tamanhos (conforme solicitação)

Estado:	Cidade:	Endereço:	Telefone:	Email:
BA	Salvador	R LOURIVAL COSTA, 572	(71) 3395-3015	primiciasconfe@uol.com.br



ATENÇÃO - O Banco de Preços é uma solução tecnológica que atende aos parâmetros de pesquisa dispostos em Leis vigentes, Instruções Normativas, Acórdãos, Regulamentos, Decretos e Portarias. Sendo assim, por reunir diversas fontes governamentais, complementares e sites de domínio amplo, o sistema não é considerado uma fonte e, sim, um meio para que as pesquisas sejam realizadas de forma segura, ágil e eficaz.

Preço estimado do item calculado pela fórmula Média Aritmética dos preços obtidos:

Item 1 - calça feminina

- 3 preços do portal Compras Governamentais praticados pela Administração Pública de licitações homologadas/adjudicadas entre os dias 17/08/2021 e 16/12/2021, calculados pela fórmula Menor Preço.

DESCRITIVO DE FÓRMULAS UTILIZADAS

Menor Preço

- Capta qualquer preço informado pelo fornecedor, inclusive de itens dentro de lotes, não necessariamente refletindo o menor preço para o lote, ou seja, o preço vencedor do lote.



Frete Grátis acima de R\$199,99* - Cupom EUQUERO



O que você procura?



CATEGORIAS FEMININO PLUS SIZE MENINAS MENINOS CALÇADOS MASCULINO EVANGÉ

Início > Rosalie - Vestido Tubinho Preto Moda Evangélica



O que você procura?

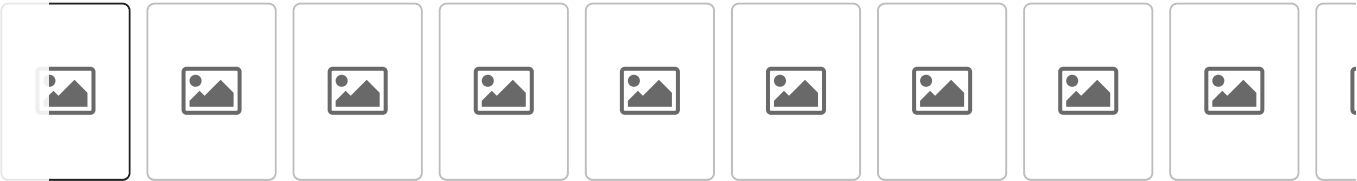


CATEGORIAS FEMININO PLUS SIZE MENINAS MENINOS CALÇADOS MASCULINO EVANGÉ



O que você procura?

CATEGORIAS FEMININO PLUS SIZE MENINAS MENINOS CALÇADOS MASCULINO EVANGÉ



Rosalie - Vestido Tubinho Preto Moda Evangélica

Vendido e entregue por Posthaus

A partir de R\$ 44,99

Cores



Preto Onça Bordô Marinho

Tabela de medidas

Tamanhos

P

M

G

GG

XXG

XLG

Comprar

Favoritar

Compartilhar

Descrição

Vestido confeccionado em helanca. Modelo com mangas curtas, decote redondo e recortes princesa fr

Q

Buscar produtos, marcas e muito mais...

Informe seu CEP

Você também pode gostar: vestidos soltinhos - vestido moda evangelica - vestido madrinha casamento - vestido midi - vestido canelado - vestido

[Voltar à lista](#)

[Calçados, Roupas e Bolsas](#) > [Vestidos](#) > [Mulher](#) > [Casual](#) > [Médio](#) > [Sem mangas](#)

[Compartilhar](#)



Novo | 88 vendidos

Vestido Estilo Tubinho Social Esporte Justo

R\$ 77⁹⁹
em 6x R\$ 13 sem juros
[Ver os meios de pagamento](#)

Envio para todo o país
Saiba os prazos de entrega e as formas de envio.
[Calcular o prazo de entrega](#)

Tamanho:

PP P M G

[Guia de tamanhos](#)

Cor: Preto

Disponível 4 dias após sua compra

Quantidade: 1 unidade (358 disponíveis)

Comprar agora

Adicionar ao carrinho

- Devolução grátis.** Você tem 30 dias para devolver o produto.
- Compra Garantida,** receba o produto que você precisa ou devolvemos o dinheiro.
- Mercado Pontos.** Você acumula pontos.

Informações sobre o vendedor

Posição
São Paulo, São Paulo

65
Vendas nos últimos 60 dias

Presta bom atendimento

E

[Ver mais dados deste vendedor](#)

Assine o nível 6 do Mercado Pontos

Anúncios do vendedor

R\$ 76⁹⁹
6x R\$ 12⁸³ sem juros
Vestido Tubinho Justo Social Esporte Promoção Diversas

R\$ 76⁹⁹
6x R\$ 12⁸³ sem juros
Vestido Midi Social Esporte Tubinho

R\$ 139⁹⁹
6x R\$ 23³³ sem juros
Frete grátis
Kit 2 Vestidos Estilo Tubinho Social Esporte Justo

[Ver mais anúncios do vendedor](#)

Características principais

Marca	Srta Rosa Choque
Modelo	Vestido Tubinho
Desenho do tecido	Liso

Outras características

Gênero: Mulher	Material principal: Bengaline
Ocasões: Casual	Tipo de comprimento: Médio
Tipo de manga: Sem mangas	Temporada de lançamento: Primavera/Verão
Ano de lançamento: 2018	Tipo de gola: Gola careca

Guia de tamanhos

[Ver guia de tamanhos completo](#)

Descrição

Liquidação até acabar o estoque

TAMANHOS:
Consulte tabela com medidas nas imagens do anuncio
PP veste manequim 36
P veste manequim 38 ao 40
M veste manequim 42 ao 44
G veste manequim 46

COMPRIMENTO: 98 cm
Tire a medida com uma fita métrica para saber em que altura vai ficar o comprimento do vestido

CORES: **Veja tabela com todas as cores nas imagens do anuncio.**
Consulte as cores disponíveis através do campo de perguntas.

TECIDO: Bengaline
Tecido encorpado com lycra,

Não possui Bojo
Tecido encorpado
Possui Lycra

Perguntas e respostas

Qual informação você precisa?

- Custo e prazo de envio
- Guia de tamanhos
- Devoluções grátis
- Meios de pagamento
- Garantia

Economize com os melhores benefícios!
Assine o nível 6 a partir de R\$ 19,90 e economize em fretes, assinaturas de streaming, pagamentos e muito mais!

[Assine o nível 6](#)

Devolução grátis

Você tem 30 dias a partir do recebimento do produto para devolvê-lo, não importa o motivo!

[Ver mais sobre devoluções](#)

Garantia

Compra Garantida com o Mercado
Receba o produto que está esperando ou devolvemos o seu dinheiro

[Saiba mais sobre garantia](#)

Meios de pagamento

Pague em até 6x sem juros!

Boleto parcelado em até 12x

Cartões de crédito

Cartões de débito

Pix

Boleto bancário

[Conheça outros meios de pagamento](#)

Produtos patrocinados [Anuncie](#)

R\$ 55

⚡ FULL

Vestido Tubinho Midi Ombro Elegante Versátil

R\$ 109

⚡ FULL

Vestido Tubinho Midi Ombro Elegante Versátil

Está com dúvidas?
Estes atalhos ajudarão você a encontrar o que busca.

Pergunte ao vendedor

Escreva sua pergunta...

Perguntar

Últimas perguntas feitas

Boa tarde, preciso comprar 20 vestidos de tamos entre P e G. Vocês nos enviariam uma amostra para conhecermos a qualidade do vestido?

Boa tarde. Recomendo você comprar 1 unidade primeiro para conhecer o produto e ver se está dentro do que você precisa e se vai atender as suas necessidades. Se voce gostar e quiser comprar mais unidades eu monto um anuncio específico para você com frete gratuito e desconto por conta da quantidade. Somos um ateliê localizado em SP. Qualquer dúvida estamos a disposição. Att 09/02/2022

Quais cores tem no G?

Boa noite. No tem disponível no preto, uva, vermelho, pink, verde folha, turquesa e Rose. Qualquer dúvida estou a disposição 30/01/2022

Tem foto das costas dele? Preciso saber como é o corte das costas, por favor.

Boa noite. As costas é igual a frente, fechado, não possui zíper. Qualquer dúvida estou a disposição. Att 30/01/2022

Lá só me aparece a opção de preto

Pode fazer a compra no preto mesmo... o marinho será enviado para voce, ja sei a cor que voce precisa. Qualquer dúvida estou a disposição. Att. 29/01/2022

Então por favor! Eu quero

Bom dia. Se fizer a compra hoje deixo reservado aqui para voce até o começo da noite. Qualquer dúvida estamos a disposição. Att 29/01/2022

Boa noite! Gostaria do vestido na cor marinho, M

Temos a última unidade disponível. Qualquer dúvida estamos a disposição. Att. 28/01/2022

Tem disponível na cor linho cru?

Bom dia. Tem disponível no preto, pink, uva, turquesa e vermelho. Qualquer dúvida estamos a disposição. Att 28/01/2022

Então gostaria de comprar, mas medi novamente e são 2 vestidos no tamanho P e 2 vestidos no tamanho M. Todos eles na cor azul marinho. Como faço a compra?

Pode realizar a compra de unidades (2 kits). Já sei os tamanhos e as cor que você precisa. Caso tenha alguma dúvida tambem podemos conversar melhor atraves das mensagens da compra. Qualquer dúvida estou a disposição. Att 25/01/2022

Bom dia, Gostaria de pegar 2 vestidos no tamanho M e 2 no tamanho PP na cor azul marinho, é possível?

Boa tarde. Tem sim, disponível a pronta entrega. 25/01/2022

Bom dia, Gostaria de pegar 2 vestidos no tamanho 3 e 2 no tamanho PP na cor azul marinho, é possível?

Bom dia. Tem sim, disponível a pronta entrega. Qualquer dúvida estou a disposição. 25/01/2022

Ver todas as perguntas

R\$ 157

6x R\$26³² sem juros

Frete grátis

Vestido Tubinho Midi B Femininas Malha Montã

R\$ 35

6x R\$5⁹² sem juros

Vestido Feminino Tendã Canelado Tubinho Excl

Compre em lojas fora do Merca

BELL MODAS

Vestido Feminino Tubinho Midi Festa Ren...

R\$ 61

LOJADAN

Vestido Pron Moda Crista I

R\$ 119

Frete grátis

MALIBU MODAS

Vestido Tubinho Midi Malha E Tule Poá Moda...

R\$ 109

Frete grátis

LUZ DA

Vestido Midi Justo Tubinhã

R\$ 39

Anuncie aqui | Crie seu Mercado 5

Produtos patrocinados

Anuncie aqui

https://produto.mercadolivre.com.br/MLB-935918142-vestido-estilo-tubinho-social-esporte-justo-_JM?matt_tool=74052327&matt_word=&matt_source=goo... 3/5

R\$55 ⚡ FULL Vestido Tubinho Midi Ombro A Ombro Elegante Versátil	R\$109 12x R\$ 10 ⁵⁹ Frete grátis Vestido Tubinho Midi Malha E Tule Poá Moda Evangélico	R\$157⁹⁰ 6x R\$ 26 ³² sem juros Frete grátis Vestido Tubinho Midi Bojo Roupas Femininas Malha	R\$35⁵⁰ 6x R\$ 5 ⁹² sem juros Vestido Feminino Tendência Midi Canelado Tubinho	R\$36⁷⁰ 6x R\$ 6 ¹² sem ju Vestido Feminino Canelado Inovar

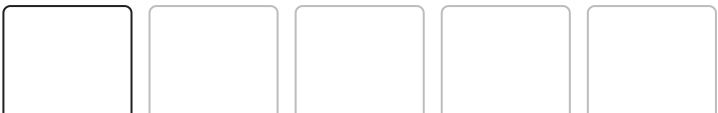
Quem viu este produto também comprou

R\$114⁹⁰ 6x R\$ 19 ¹⁵ sem juros Frete grátis Vestido Tubinho Uniforme Manga Japonesa - Preto E	R\$50⁵⁰ Vestido Tubinho Midi Social Moda Evangélica Feminino Zig	R\$76⁹⁹ 6x R\$ 12 ⁸³ sem juros Vestido Tubinho Justo Social Esporte Promoção Diversas	R\$76⁹⁹ 6x R\$ 12 ⁸³ sem juros Vestido Midi Social Esporte Tubinho	R\$139⁹⁹ 6x R\$ 23 ³³ sem j Frete grátis Kit 2 Vestidos Es Social Esporte Ji

Confira estes produtos semelhantes

R\$139⁹⁹ 6x R\$ 23 ³³ sem juros Frete grátis Kit 2 Vestidos Estilo Tubinho Social Esporte Justo	R\$57⁹⁰ 6x R\$ 9 ⁶⁵ sem juros Vestido Midi Longuete Moda Evangélica Justo Social	R\$149 6x R\$ 24 ⁸³ sem juros Frete grátis Vestido Social Decote V Manga Curta E Babado Seiki Em Crepe	R\$57⁹⁰ 6x R\$ 9 ⁶⁵ sem juros Vestido Midi Moda Evangélica Lisos Estampados Tubinho	R\$74⁹⁸ 6x R\$ 12 ⁵⁰ sem j Vestido Feminino Básico Larguinho

Início > **Rosalie - Vestido Tubinho Preto com Brilho Moda Evangélica**



A partir de R\$ 54,99

 Tabela de medidas

Tamanhos



Comprar

 Favoritar

 Compartilhar


Descrição

Moda Evangélica. Vestido em helanca com brilho. Modelo tubinho, decote redondo com gota, recorte ai


... Ver mais detalhes


Aproveite e compre junto





 **posthaus**

O que você procura?









CATEGORIAS

FEMININO

PLUS SIZE

MENINAS

MENINOS

CALÇADOS

MASCULINO

EVANGÉ

Macacão Pantacourt (Preto) com Amarração Costas

★★★★★

R\$ 39,99


Vestido Midi com Gola Alta e Fenda (Bordô)

★★★★★


R\$ 44,99

Combina Com

-75%



-27%



Blazer Moda Evangélica (Listrado) Alongado

★★★★★

R\$ 19,99 ~~R\$ 79,99~~

Scarpin Vizzano (Preta) em Verniz

★★★★★

R\$ 64,99 ~~R\$ 89,99~~

Sobretudo

★★★★★

R\$ 10

Descrição

Rosalie - Vestido Tubinho Preto com Brilho Moda Evangélica

Detalhes

Código do produto: 3198505

Modelo: Tubinho

Comprimento: Midi



O que você procura?



CATEGORIAS FEMININO PLUS SIZE MENINAS MENINOS CALÇADOS MASCULINO EVANGÉ

Composição: 100% poliéster

Avaliações



Fotos de Clientes



MIRIAN - CRUZEIRO - SP

★★★★★ 17/11/2021

Largura	Comprimento	Tamanho
Bom	Bom	G

Vestido lindo, super recomendo a compra. O brilho é bem discreto, o que permite usá-lo em várias situações.



ROSANE - NITEROI - RJ

★★★★★ 04/11/2021

Largura	Comprimento	Tamanho
Bom	Bom	P

Achei muito lindo



Nome

Deixe seu e-mail



Publicidade

Conheça o Posthaus









Importante	Atendimento	Institucional	Dicas	Minha Conta
Vendas e Entrega	Central de Atendimento	Sobre o Posthaus	Guia de Medidas	Meus Dados
Regulamento	Trocas e Devoluções		Vitrine de Moda	Meus Pedidos
Formas de Pagamento	Código do Consumidor		Revista Grátis	Lista de Desejos
Política de Privacidade	Procon		Black Friday	Sacola de compras
	Posthaus é Confiável			

Formas de pagamento

Segurança

Baixe o app























SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS

Responsável: Cesare Ciari Departamento: COSEP

Relatório de Cotação: cotação rápida Blazer

Pesquisa realizada entre 28/02/2022 16:36:45 e 28/02/2022 16:39:32

Relatório gerado no dia 28/02/2022 16:40:02 (IP: 2804:d41:a184:ef00:8ea:500c:acc2:510b)

Em conformidade com a Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021.

Método Matemático Aplicado: Média Aritmética dos preços obtidos - Preço calculado com base na média aritmética de todos os preços selecionados pelo usuário para aquele determinado Item.

Conforme Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021, no Artigo 3º, "A pesquisa de preços será materializada em documento que conterá: INC V-Método matemático aplicado para a definição do valor estimado."

Item 1: blazer feminino

PREÇOS / PROPOSTAS	QUANTIDADE	PREÇO ESTIMADO	PERCENTUAL	PREÇO ESTIMADO CALCULADO	TOTAL
3 / 3	1	R\$ 150,76 (un)	-	R\$ 150,76	R\$ 150,76

Preço Público	Órgão Público	Identificação	Data Licitação	Preço
1	HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE	25689	10/11/2021	R\$ 170,73
2	HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE	25689	10/11/2021	R\$ 192,64
3	TRIBUNAL DA JUSTICA DO ESTADO DE MINAS GERAIS	1031018 000155/2021	17/06/2021	R\$ 88,90
Valor Unitário				R\$ 150,76

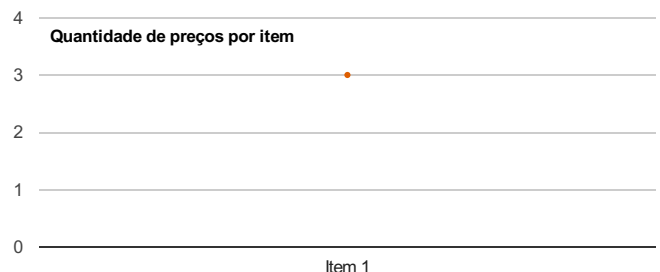
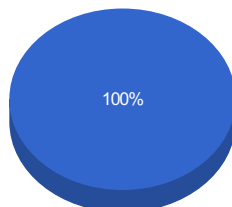
Mediana dos Preços Obtidos: R\$ 170,73

Média dos Preços Obtidos: R\$ 150,76

Valor Global: R\$ 150,76

Valor do item em relação ao total

1) blazer feminino



Detalhamento dos Itens



Item 1: blazer feminino

Preço Estimado: R\$ 150,76 (un)

Percentual: -

Preço Estimado Calculado: R\$ 150,76

Média dos Preços Obtidos: R\$ 150,76

Quantidade	Descrição	Observação
1 Unidade	blazer feminino - materia-prima: 100% poliéster; cor: preta; modelo: social infantil; tamanho: 10 anos; abertura frontal: fechamento com 2 botoes tamanho 36;	

Preço (Outros Entes Públicos) 1: Menor Preço

R\$ 170,73

Inc. II Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão:	HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE	Data:	10/11/2021 09:00
Objeto:	Uniformes	Modalidade:	Pregão sem registro de preço
Descrição:	BLAZER FEMININO COR CINZA TAMANHO 38 A 58 TECIDO 100% POLIÉSTER C/ TELA DE 190 G/M². GOLA TIPO PALETÓ. MANGAS LONGAS. FRENTES FECHADAS POR 3 BOTÕES. DOIS BOLSOS EMBUTIDOS INFERIORES. COM ENTRETELA E FORRAÇÃO INTERNA. LOGOMARCA PADRÃO "HOSPITAL DE CLÍNICAS - BLAZER FEMININO COR CINZA TAMANHO 38 A 58 TECIDO 100% POLIÉSTER C/ TELA DE 190 G/M². GOLA TIPO PALETÓ. MANGAS LONGAS. FRENTES FECHADAS POR 3 BOTÕES. DOIS BOLSOS EMBUTIDOS INFERIORES. COM ENTRETELA E FORRAÇÃO INTERNA. LOGOMARCA PADRÃO "HOSPITAL DE CLÍNICAS" BORDADA NA MANGA ESQUERDA. REFERÊNCIA DO TECIDO: TIPO ATTIVITÁ 0640, COR D85 (CARTELA SANTISTA WORKWEAR) OU SIMILAR EM COR E PESO. VER DETALHAMENTO NA FICHA TÉCNICA ANEXA AO EDITAL.	SRP:	NÃO
		Identificação:	25689
		Lote/Item:	1/1
		Ata:	Link Ata
		Homologação:	18/01/2022 10:08
		Fonte:	https://www.publinexo.com.br/publinexo/login
		Quantidade:	5
		UF:	RS

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

80.498.546/0001-53 WOOLUE CONFECÇÕES LTDA.
* VENCEDOR *

R\$ 170,73

Marca: FUNCIONAL

Fabricante: Fabricante não informado

Descrição: Descrição não informada

Estado:	Cidade:	Endereço:	Nome de Contato:	Telefone:	Email:
SC	Ascurra	RUA ADERBAL RAMOS DA SILVA, 110	SABRINA	(47) 3383-0209	sabrina@funcionaluniformes.com.br

Preço (Outros Entes Públicos) 2: Menor Preço

R\$ 192,64

Inc. II Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão:	HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE	Data:	10/11/2021 09:00
Objeto:	Uniformes	Modalidade:	Pregão sem registro de preço
Descrição:	BLAZER FEMININO AZUL TAMANHOS 36 AO 58 TECIDO 100% POLIÉSTER C/ TELA DE 190G/M². COM GOLA ESPORTE, MANGAS LONGAS. FECHAMENTO COM 04 BOTÕES. 03 BOLSOS FRONTAIS. LOGOMARCA PADRÃO "HOSPITAL DE CLÍNICAS" BORDADA NA MANGA ESQUERDA. REFERÊNCIA DO TECIDO: TIPO A - BLAZER FEMININO AZUL TAMANHOS 36 AO 58 TECIDO 100% POLIÉSTER C/ TELA DE 190G/M². COM GOLA ESPORTE, MANGAS LONGAS. FECHAMENTO COM 04 BOTÕES. 03 BOLSOS FRONTAIS. LOGOMARCA PADRÃO "HOSPITAL DE CLÍNICAS" BORDADA NA MANGA ESQUERDA. REFERÊNCIA DO TECIDO: TIPO ATIVITTÁ 0640 - CARTELA SANTISTA WORKWEAR OU SIMILAR EM COR E PESO. VER DETALHAMENTO NA FICHA TÉCNICA ANEXA AO EDITAL.	SRP:	NÃO
		Identificação:	25689
		Lote/Item:	1/3
		Ata:	Link Ata
		Homologação:	18/01/2022 10:08
		Fonte:	https://www.publinexo.com.br/publinexo/login
		Quantidade:	25
		UF:	RS

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

80.498.546/0001-53 WOOLUE CONFECÇÕES LTDA.
* VENCEDOR *

R\$ 192,64

Marca: FUNCIONAL

Fabricante: Fabricante não informado

Descrição: Descrição não informada

Estado:	Cidade:	Endereço:	Nome de Contato:	Telefone:	Email:
SC	Ascurra	RUA ADERBAL RAMOS DA SILVA, 110	SABRINA	(47) 3383-0209	sabrina@funcionaluniformes.com.br



Órgão: TRIBUNAL DA JUSTICA DO ESTADO DE MINAS GERAIS**Data:** 17/06/2021 00:00**Objeto:** Aquisição de uniformes para Orquestra Jovem e Coral Infante Juvenil.**Modalidade:** Pregão eletrônico**Descrição:** BLAZER FEMININO - BLAZER FEMININO - MATERIA-PRIMA: 100% POLIESTER;
COR: PRETA; MODELO: SOCIAL INFANTIL; TAMANHO: 10 ANOS; ABERTURA
FRONTAL: FECHAMENTO COM 2 BOTOES TAMANHO 36;**SRP:** NÃO**Identificação:** 1031018 000155/2021**Lote/Item:** 1/8**Ata:** [Link Ata](#)**Homologação:** 06/07/2021 00:00**Fonte:** www.compras.mg.gov.br**Quantidade:** 10**Unidade:** UNIDADE**UF:** MG**CNPJ****RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR****VALOR DA PROPOSTA FINAL**

38.045.206/0001-00 GISELLE EUGENIA DA COSTA FIGUEIREDO DE QUEIROZ 01376700603 R\$ 88,90

Marca: TexMEDy**Fabricante:** TexMEDy**Modelo:** BLAZER FEMININO TECIDO:**Descrição:** BLAZER FEMININO - MATERIA-PRIMA: 100% POLIESTER; COR: PRETA; MODELO: SOCIAL INFANTIL; TAMANHO: 10 ANOS; ABERTURA FRONTAL: FECHAMENTO COM 2 BOTOES TAMANHO 36;**Estado:**

MG

Cidade:

Belo Horizonte

Endereço:

R VEREDINHA, 141

Telefone:

(31) 9183-1119

Email:

giselleangell@hotmail.com



ATENÇÃO - O Banco de Preços é uma solução tecnológica que atende aos parâmetros de pesquisa dispostos em Leis vigentes, Instruções Normativas, Acórdãos, Regulamentos, Decretos e Portarias. Sendo assim, por reunir diversas fontes governamentais, complementares e sites de domínio amplo, o sistema não é considerado uma fonte e, sim, um meio para que as pesquisas sejam realizadas de forma segura, ágil e eficaz.

Preço estimado do item calculado pela fórmula Média Aritmética dos preços obtidos:

Item 1 - blazer feminino

- 3 preços de Aquisições e contratações similares de outros entes públicos homologadas/adjudicadas entre os dias 17/06/2021 e 10/11/2021, calculados pela fórmula Menor Preço.

DESCRITIVO DE FÓRMULAS UTILIZADAS

Menor Preço

- Capta qualquer preço informado pelo fornecedor, inclusive de itens dentro de lotes, não necessariamente refletindo o menor preço para o lote, ou seja, o preço vencedor do lote.





SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS

Responsável: Cesare Ciari Departamento: COSEP

Relatório de Cotação: cotação rápida sapato feminino

Pesquisa realizada em 28/02/2022 16:49:11

Relatório gerado no dia 28/02/2022 16:50:55 (IP: 2804:d41:a184:ef00:8ea:500c:acc2:510b)

Em conformidade com a Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021.

Método Matemático Aplicado: Média Aritmética dos preços obtidos - Preço calculado com base na média aritmética de todos os preços selecionados pelo usuário para aquele determinado Item.

Conforme Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021, no Artigo 3º, "A pesquisa de preços será materializada em documento que conterá: INC V-Método matemático aplicado para a definição do valor estimado."

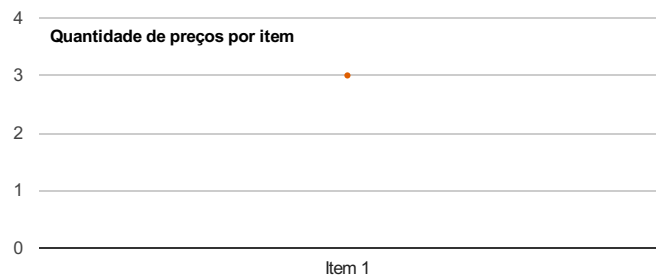
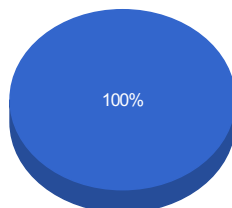
Item 1: sapato feminino

PREÇOS / PROPOSTAS	QUANTIDADE	PREÇO ESTIMADO	PERCENTUAL	PREÇO ESTIMADO CALCULADO	TOTAL
3 / 3	1	R\$ 93,33 (un)	-	R\$ 93,33	R\$ 93,33
Preço Compras Governamentais	Órgão Público			Identificação	Data Licitação
1	PREFEITURA MUNICIPAL DE PONTE NOVA			NºPregão:742021 UASG:985041	05/01/2022
2	MINISTÉRIO DA DEFESA Comando do Exército Comando Militar do Leste 4ª Região Militar/4ª Divisão de Exército 4ªBrigada de Infantaria Motorizada			NºPregão:222021 UASG:160111	23/08/2021
3	MINISTÉRIO DA DEFESA Comando do Exército Comando Militar do Leste 4ª Região Militar/4ª Divisão de Exército 4ªBrigada de Infantaria Motorizada			NºPregão:222021 UASG:160111	23/08/2021
Valor Unitário					R\$ 93,33
Mediana dos Preços Obtidos: R\$ 89,00					Média dos Preços Obtidos: R\$ 93,33

Valor Global: R\$ 93,33

Valor do item em relação ao total

● 1) sapato feminino



Detalhamento dos Itens



Relatório gerado no dia 28/02/2022 16:50:55 (IP: 2804:d41:a184:ef00:8ea:500c:acc2:510b)
 Código Validação: JXlk08783RmxSDIOGsdMzVEgXZzPMNC%2bPFm%2fgly6F5Eg9F9BZU5%2bz%2b%2bf16XXqtr
[http://www.bancodeprecos.com.br/CertificadoAutenticidade?](http://www.bancodeprecos.com.br/CertificadoAutenticidade?token=JXlk08783RmxSDIOGsdMzVEgXZzPMNC%252bPFm%252fgly6F5Eg9F9BZU5%252bz%252b%252bf16XXqtr)
 token=JXlk08783RmxSDIOGsdMzVEgXZzPMNC%252bPFm%252fgly6F5Eg9F9BZU5%252bz%252b%252bf16XXqtr

Item 1: sapato feminino

Preço Estimado: R\$ 93,33 (un)

Percentual: -

Preço Estimado Calculado: R\$ 93,33

Média dos Preços Obtidos: R\$ 93,33

Quantidade	Descrição	Observação
1 Unidade	sapato preto de salto médio feminino:a) tipo escarpim, de couro, cor preta, pouco decotado, bico arredondado;b) apresenta salto médio e largo com 50 mm de altura na cor preta; ec) solado de couro.	

Preço (Compras Governamentais) 1: Menor Preço

R\$ 110,00

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão:	PREFEITURA MUNICIPAL DE PONTE NOVA	Data:	05/01/2022 13:00
Objeto:	Registro de preços para futura e eventual contratação de pessoa jurídica para o fornecimento de uniforme para escola cívico militar Reinaldo Alves Costa, para atender as necessidades da Secretaria Municipal de Educação..	Modalidade:	Pregão Eletrônico
Descrição:	Sapato Feminino - Material: Couro 0, Modelo: Scarpin 0, Material Sola: Couro 0, Cor: Preta 0, Tipo: Adulto 0, Tamanho: Sob Medida 0, Características Adicionais: Salto Baixo 0,	SRP:	SIM
CatMat:	446155 - SAPATO FEMININO, MATERIAL COURO TIPO ADULTO MATERIAL SOLA COURO TAMANHO SOB MEDIDA COR PRETA CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS SALTO BAIXO MODELO SCARPIN	Identificação:	NºPregão:742021 / UASG:985041
		Lote/Item:	/19
		Ata:	Link Ata
		Adjudicação:	05/01/2022 17:09
		Homologação:	14/01/2022 14:20
		Fonte:	www.comprasgovernamentais.gov.br
		Quantidade:	187
		Unidade:	Par
		UF:	MG
CNPJ	RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR	VALOR DA PROPOSTA FINAL	
10.242.466/0001-57 * VENCEDOR *	GHC UNIFORMES PROFISSIONAIS LTDA	R\$ 110,00	
Marca:	MARIANO		
Fabricante:	MARIANO		
Modelo:	1024V6		
Descrição:	Sapato Feminino CA 40938		
Estado:	Cidade:	Endereço:	Telefone:
MG	Rio Novo	R EZEQUIEL RIBEIRO GUIMARAES, 338	(32) 3274-1506
		Email:	ghc@ghcuniformes.com.br

Preço (Compras Governamentais) 2: Menor Preço

R\$ 81,00

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão:	MINISTÉRIO DA DEFESA Comando do Exército Comando Militar do Leste 4ª Região Militar/4ª Divisão de Exército 4ª Brigada de Infantaria Motorizada	Data:	23/08/2021 09:00
Objeto:	Aquisição de uniformes escolares e insígnias para os CFGS 2021/2022 do 10º Batalhão de Infantaria Leve de Montanha e do 4º Grupo de Artilharia de Combate Leve de Montanha..	Modalidade:	Pregão Eletrônico
Descrição:	Sapato feminino - Sapato preto de salto médio feminino:a) tipo escarpim, de couro, cor preta, pouco decotado, bico arredondado;b) apresenta salto médio e largo com 50 mm de altura na cor preta; ec) solado de couro.	SRP:	SIM
CatMat:	58017 - SAPATO FEMININO	Identificação:	NºPregão:222021 / UASG:160111
		Lote/Item:	/7
		Ata:	Link Ata
		Adjudicação:	27/08/2021 08:30
		Homologação:	27/08/2021 09:26
		Fonte:	www.comprasgovernamentais.gov.br
		Quantidade:	110
		Unidade:	Par
		UF:	MG
CNPJ	RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR	VALOR DA PROPOSTA FINAL	
31.461.288/0001-25 * VENCEDOR *	MAGAZINE TUFICK LTDA	R\$ 81,00	



Marca: Picadilly

Fabricante: Picadilly

Modelo: salto medio

Descrição: Sapato preto de salto médio feminino a) tipo escarpim, de couro, cor preta, pouco decotado, bico arredondado; b) apresenta salto médio e largo com 50 mm de altura na cor preta; e c) solado de couro. Tamanhos diversos a serem definidos no ato do empenho. (Para este item, cuja atividade de comercialização, fabricação ou industrialização é enquadrada no Anexo I da Instrução Normativa IBAMA nº 6, de 15/03/2013, só será admitida a oferta de produto cujo fabricante esteja regularmente registrado no Cadastro Técnico Federal de atividades potencialmente poluidoras ou Utilizadoras de Recursos ambientais, devidamente enquadrada na categoria de Indústria metalúrgica, código 3 ? 9 , instituído pelo artigo 17, inciso II, da lei nº 6.938, de 1981, sob pena de não aceitação da proposta.)

Estado:

RJ

Cidade:

Resende

Endereço:

R LUIZ BARRETO, 73

Telefone:

(24) 3355-2160

Email:

mauriciosimaorj@gmail.com

Preço (Compras Governamentais) 3: Menor Preço

R\$ 89,00

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: MINISTÉRIO DA DEFESA

Comando do Exército

Comando Militar do Leste

4ª Região Militar/4ª Divisão de Exército

4ª Brigada de Infantaria Motorizada

Objeto: Aquisição de uniformes escolares e insígnias para os CFGS 2021/2022 do 10º

Batalhão de Infantaria Leve de Montanha e do 4º Grupo de Artilharia de Combate

Leve de Montanha..

Descrição: Sapato feminino - Sapato preto de salto baixo feminino:a) tipo escarpim, de couro, cor preta, pouco decotado, bico arredondado;b) apresenta salto médio e largo com 30 mm de altura na cor preta; ec) o solado é de couro.

CatMat: 58017 - SAPATO FEMININO

Data: 23/08/2021 09:00

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: SIM

Identificação: NºPregão:222021 / UASG:160111

Lote/Item: /8

Ata: [Link Ata](#)

Adjudicação: 27/08/2021 08:30

Homologação: 27/08/2021 09:26

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 100

Unidade: Par

UF: MG

31.461.288/0001-25

MAGAZINE TUFICK LTDA

R\$ 89,00

* VENCEDOR *

Marca: Picadilly

Fabricante: Picadilly

Modelo: salto medio

Descrição: Sapato preto de salto baixo feminino a) tipo escarpim, de couro, cor preta, pouco decotado, bico arredondado; b) apresenta salto médio e largo com 30 mm de altura na cor preta; e c) o solado é de couro. Tamanhos diversos a serem definidos no ato do empenho. (Para este item, cuja atividade de comercialização, fabricação ou industrialização é enquadrada no Anexo I da Instrução Normativa IBAMA nº 6, de 15/03/2013, só será admitida a oferta de produto cujo fabricante esteja regularmente registrado no Cadastro Técnico Federal de atividades potencialmente poluidoras ou Utilizadoras de Recursos ambientais, devidamente enquadrada na categoria de Indústria metalúrgica, código 3 ? 9 , instituído pelo artigo 17, inciso II, da lei nº 6.938, de 1981, sob pena de não aceitação da proposta.)

Estado:

RJ

Cidade:

Resende

Endereço:

R LUIZ BARRETO, 73

Telefone:

(24) 3355-2160

Email:

mauriciosimaorj@gmail.com



ATENÇÃO - O Banco de Preços é uma solução tecnológica que atende aos parâmetros de pesquisa dispostos em Leis vigentes, Instruções Normativas, Acórdãos, Regulamentos, Decretos e Portarias. Sendo assim, por reunir diversas fontes governamentais, complementares e sites de domínio amplo, o sistema não é considerado uma fonte e, sim, um meio para que as pesquisas sejam realizadas de forma segura, ágil e eficaz.

Preço estimado do item calculado pela fórmula Média Aritmética dos preços obtidos:

Item 1 - sapato feminino

- 3 preços do portal Compras Governamentais praticados pela Administração Pública de licitações homologadas/adjudicadas entre os dias 23/08/2021 e 05/01/2022, calculados pela fórmula Menor Preço.

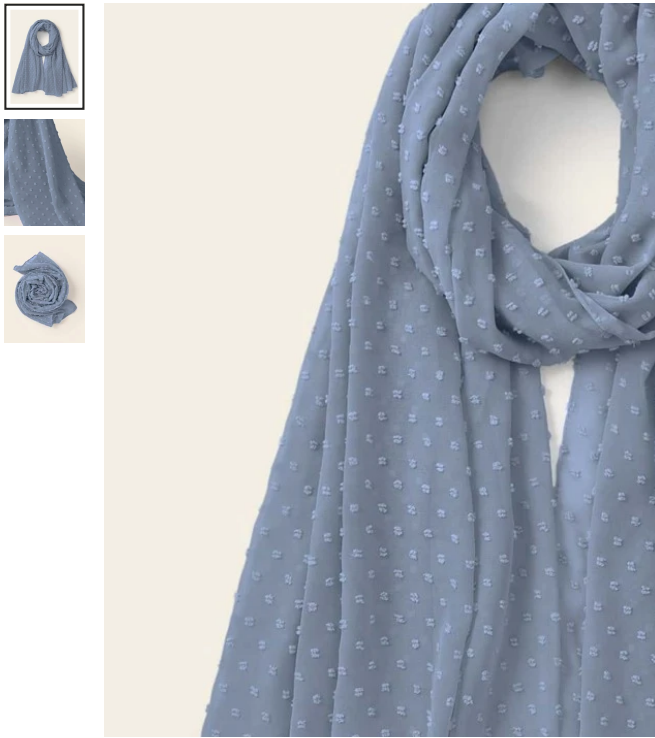
DESCRITIVO DE FÓRMULAS UTILIZADAS

Menor Preço

- Capta qualquer preço informado pelo fornecedor, inclusive de itens dentro de lotes, não necessariamente refletindo o menor preço para o lote, ou seja, o preço vencedor do lote.



Início / Vestuário e Acessórios / Acessórios Femininos / Cachecóis / Lenço de chiffon com padrão de pontos suíços



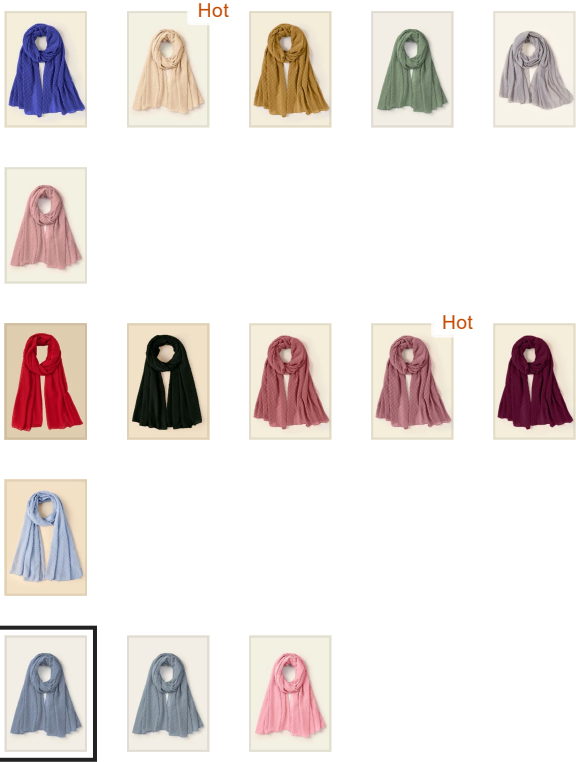
Lenço de chiffon com padrão de pontos suíços

SKU: sw2108094741134128 (9999+ Comentários)

R\$29,99

6x de R\$5,00 sem juros SHEIN

Cor: Azul bebé

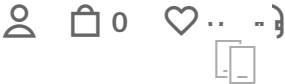


GANHE R\$15 OFF


02 H 26 M 05 S

FEMININO CURVAS + PLUS INF/ >

SHEIN Frete Grátis para compras acima de R\$49,00



Pijama

 **Devoluções Gratuitas**

Saiba mais

Descrição

+

Tamanho E Ajuste

+

Recomendados para você (2)



Comentário Do Clientes(9999+)

Avaliação Média

 4.95

Todos os comentários (9999+) Imagem (9119)

02 H 26 M 05 S

Lindo demais! Super
delicado e de ótima
qualidade.

[Traduzir](#)

Cor: Rosa Melancia



20 Aug,2021

f***a

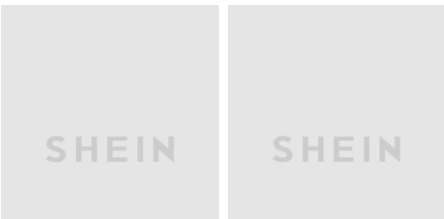


2

muito bonito, boa qualidade,
exatamente como na foto

[Traduzir](#)

Cor: Caqui



6 Nov,2021

e***i

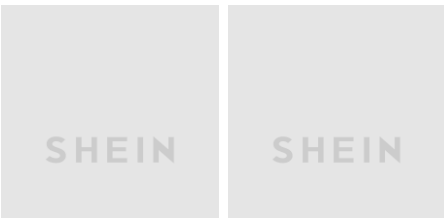


2

Lenço bonito grande
combina muito bem com
pele clara o pink muito
escura

[Traduzir](#)

Cor: Rosa Melancia



12 Oct,2021

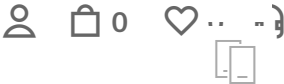
GANHE R\$15 OFF

02 H 26 M 05 S

FEMININO CURVAS + PLUS INF/ >

SHEIN

Frete Grátis para
compras acima de
R\$49,00



Pijama

Clientes Também Visitaram



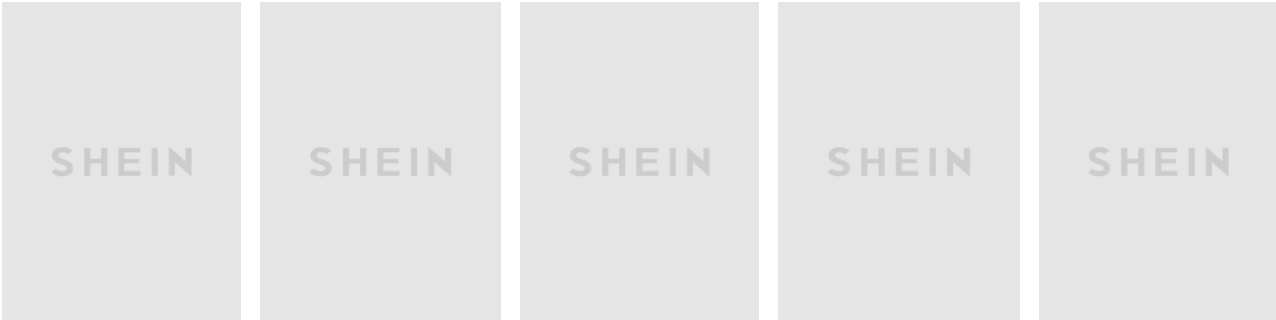
R\$37,95

R\$36,90

R\$36,99

R\$22,99

R\$19,95



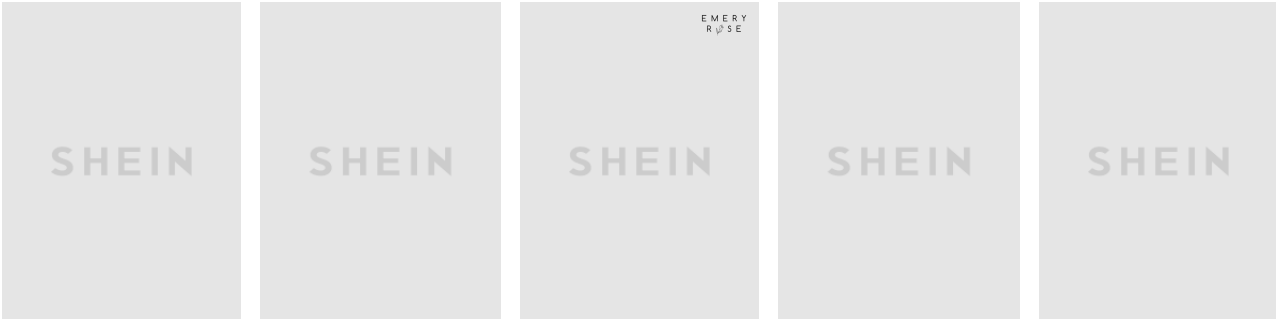
R\$12,99

R\$25,95

R\$21,95

R\$16,99

R\$30,90



R\$53,90

R\$8,90

R\$8,95

R\$8,95

R\$9,95

Ver mais

GANHE R\$15 OFF

02 H 26 M 05 S

SHEIN

INFORMAÇÕES
DA EMPRESA

Sobre SHEIN
Afilado
Blogueiro Da
Moda
Responsabilidade
Social

AJUDA E
SUPORTE

Preço De Envio
Devolução
Como Pedir
Como Rastrear
Guia De
Tamanhos
SHEIN VIP

ATENDIMENTO
AO CLIENTE

Contate-Nos
Método De
Pagamento
Pontos De
Bônus

ENCONTRE-NOS EM



APP



CADASTRE-SE PARA RECEBER NOTÍCIAS SOBRE SHEIN.

Endereço do Seu Email

INSCREVA-SE

PAGAMENTO



©2009-2022 Todos os direitos reservados SHEIN

[Centro de Privacidade](#) |

[Política de Privacidade e Cookies](#) |

[Termos e condições](#) | [AVISO DE DIREITOS AUTORAIS](#) |

[Imprimir](#) | [📍 Brazil](#)

GANHE R\$15 OFF

Início / Vestuário e Acessórios / Acessórios Femininos / Cachecóis / Lenço de Chiffon Sólido

Lenço de Chiffon Sólido

SKU: sc2112303453465500

★★★★★ (212)

Comentários

R\$26,95

6x de R\$4,49 sem juros

SHEIN

Cor: Azul marinho

ADICIONE AO CARRINHO

Ganhar 5 Pontos de SHEIN

Frete grátis

Frete flat rate grátis em pedidos acima de R\$49,00

Estimado para entrega em 23/03/2022 - 05/04/2022.

Devoluções Gratuitas

Saiba mais

Descrição

Tamanho E Ajuste

+

+

×

<

>

ROMWE

★★★★★ 4.94

Todos os comentários (212) Imagem (35)

Classificação

Tudo ▾

Cor

Tudo Cor ▾

Classificado por

Recomendar ▾

H***a

★★★★★

14

ناعمة والتطريز على كل الحواف

[Traduzir](#)

Cor: Preto



13 Dec, 2021

I***a

★★★★★

15

القماش يزحلق لكن لا بأس به القماش
يزحلق لكن لا بأس به لايك بليزرز

[Traduzir](#)

Color: Black



16 Jan, 2022

m***y

★★★★★

8

جميلة طلبتها وتنفع سكارف وتنفع
تتجيبين فيها



02 H 25 M 16 S

FEMININO CURVAS + PLUS INF/ >

SHEIN Frete Grátis para compras acima de R\$49,00

0 0

< >

ROMWE



Total de 71 páginas < 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 >

Cientes Também Visitaram

R\$30,90

R\$26,95

R\$22,95

R\$28,90

R\$35,95

R\$39,95

R\$28,99

R\$26,95

R\$16,90

R\$30,99

R\$26,95

R\$13,95

R\$28,90

R\$15,99

R\$26,95

GANHE R\$15 OFF

X





<https://www.finowork.com.br/uniformes>LOGIN <https://www.finowork.com.br/login>FinoWork
uniformesCarrinho de Compras <https://www.finowork.com.br/carrinho>

0

R\$ 0,00

(66) 3531-6925

(66) 9 9969-0260

 (66) 3531-9515 http://api.whatsapp.com/send?1=pt_BR&phone=5566999690260

(66) 9 9928-1909

http://api.whatsapp.com/send?1=pt_BR&phone=5566999281909

(66) 9 9981-6928

http://api.whatsapp.com/send?1=pt_BR&phone=5566999816928

digite sua busca aqui...

CATEGORIAS

Linha Executiva <https://www.finowork.com.br/produtos/linha-executiva/> > Lenços<https://www.finowork.com.br/produtos/lencos/> > Feminino<https://www.finowork.com.br/produtos/feminino/> Envie-nos uma mensagem

Lenço Classic - Uniforme Profissional Feminino



Para avançar ou voltar, clique nas setas ou arraste o mouse.

Clique na imagem para ampliar.

Nós utilizamos cookies e outras tecnologias semelhantes para melhorar a sua experiência. Ao utilizar nossa plataforma você concorda com tal monitoramento. Saiba mais acessando nossa Política de Privacidade ([politica-de-privacidade](#)).

Prosseguir

Valor por Peça

R\$ 24,90

Siga os passos, configure e compre.

- 1

Passo 1

Escolher tamanho
- 2

Passo 2

Escolher cor
- 4

Passo 4

Escolher quantidade

Clique no botão abaixo para escolher o tamanho, logo clique em próximo passo.

* Selecionar este campo é obrigatorio.

Único

Próximo passo

TAMANHOS DISPONÍVEIS

Envie-nos uma mensagem

INFORMAÇÕES DO PRODUTO

Lenço Classic - Uniforme Profissional Feminino FW109

Os lenços costumam ser peças de formato quadrado, de diversos tamanhos e feitas sempre em tecidos leves como musseline ou crepe.

Nós utilizamos cookies e outras tecnologias semelhantes para melhorar a sua experiência. Ele vem para dar um charme a mais naquele vestido simples, a uma camiseta e uma blusinha básica. Ao utilizar nossa plataforma você concorda com tal monitoramento. Saiba mais acessando nossa

Política de Privacidade (política de privacidade). É indicado para dias com temperaturas amenas, e por ser versátil, pode ser usado não somente no pescoço, mas também na cabeça.

Prosseguir

Há ainda quem goste de amarrar a peça na lateral da bolsa para dar um charminho extra à produção.

Confeccionada no Musseline ou no Crepe.

OBS: As cores e desenhos nos tecidos podem variar, depende do estoque.

PRODUTOS RELACIONADOS



Média de estrelas por avaliação

0.0 de 5 (0 Avaliações)

Observação: Todas as informações mostradas são baseadas em comentários feitos pelos usuarios que compraram este produto.

	5 Estrelas()	
	4 Estrelas()	
	3 Estrelas()	
	2 Estrelas()	
	1 Estrela()	

Envie-nos uma mensagem

Comprador

Avaliação

Nós utilizamos cookies e outras tecnologias semelhantes para melhorar a sua experiência. Ao utilizar nossa plataforma você concorda com tal monitoramento. Saiba mais acessando nossa Política de Privacidade (politica-de-privacidade).

Prosseguir

Boleto
Bancário

Condições de pagamento aceitas na Loja Virtual Fino Work 1 X no Boleto Bancário, e 6 x sem juros com parcela mínima de R\$ 30,00 nos Cartões Visa, MasterCard, American Express e Diners. Ler [política da loja virtual \(https://www.finowork.com.br/termos-e-condicoes\)](https://www.finowork.com.br/termos-e-condicoes).
Frete grátis apenas para as compras realizadas na cidade de Sinop/MT
[Procon/MT \(http://www.procon.mt.gov.br/\)](http://www.procon.mt.gov.br/).

NEWSLETTER

Receba nossas dicas e novidades em seu e-mail

digite seu e-mail aqui...

CADASTRAR

sac@finowork.com.br

(66) 3531-6925 | (66) 3531-9515

(66) 9 9909-5701 | (66) 9 9969-0260 | (66) 9 9981-6928

Av. das Itaúbas, 3669 - Centro - Sinop/MT

CEP: 78550-146

[Home \(https://www.finowork.com.br/\)](https://www.finowork.com.br/)

[Conheça a Fino Work \(https://www.finowork.com.br/conheca-a-fino-work\)](https://www.finowork.com.br/conheca-a-fino-work)

[Fale Conosco \(https://www.finowork.com.br/fale-conosco\)](https://www.finowork.com.br/fale-conosco)

[Perguntas Frequentes \(https://www.finowork.com.br/perguntas-frequentes\)](https://www.finowork.com.br/perguntas-frequentes)
Envie-nos uma mensagem

[Termos e Condições \(https://www.finowork.com.br/termos-e-condicoes\)](https://www.finowork.com.br/termos-e-condicoes)

[Política de Privacidade \(https://www.finowork.com.br/politica-de-privacidade\)](https://www.finowork.com.br/politica-de-privacidade)

Elapsed time: 0.0379 secs. Memory usage: 1Mb

Nós utilizamos cookies e outras tecnologias semelhantes para melhorar a sua experiência. Ao utilizar nossa plataforma você concorda com tal monitoramento. Saiba mais acessando nossa [Política de Privacidade \(politica-de-privacidade\)](#).

Prosseguir



Faeli Artigos do Vestuário Ltda - CNPJ: 04.927.302/0001-60 - Todos os direitos reservados - As imagens
são meramente ilustrativas,
não reproduzem fielmente cores, ajustes corporais e materiais
Desenvolvido e hospedagem de Web Sites, Marketing Digital: MRX WEB SITES (66) 3531-4645 |
mrxweb.com.br (<http://www.mrxweb.com.br>)



Envie-nos uma mensagem

Nós utilizamos cookies e outras tecnologias semelhantes para
melhorar a sua experiência. Ao utilizar nossa plataforma você
concorda com tal monitoramento. Saiba mais acessando nossa
Política de Privacidade ([politica-de-privacidade](#)).

Prosseguir



SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS

Responsável: Cesare Ciari Departamento: COSEP

Relatório de Cotação: cotação rápida Echarpe

Pesquisa realizada em 01/03/2022 14:58:03

Relatório gerado no dia 01/03/2022 14:58:33 (IP: 2804:d41:a184:ef00:804f:81d8:c47c:3e11)

Em conformidade com a Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021.

Método Matemático Aplicado: Média Aritmética dos preços obtidos - Preço calculado com base na média aritmética de todos os preços selecionados pelo usuário para aquele determinado Item.

Conforme Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021, no Artigo 3º, "A pesquisa de preços será materializada em documento que conterá: INC V-Método matemático aplicado para a definição do valor estimado."

Item 1: echarpe

PREÇOS / PROPOSTAS	QUANTIDADE	PREÇO ESTIMADO	PERCENTUAL	PREÇO ESTIMADO CALCULADO	TOTAL
3 / 3	1	R\$ 148,76 (un)	-	R\$ 148,76	R\$ 148,76
Preço Compras Governamentais	Órgão Público			Identificação	Data Licitação
1	PREFEITURA MUNICIPAL DE CASCAVEL			NºPregão:2632021 UASG:987493	24/11/2021
2	PREFEITURA MUNICIPAL DE CASCAVEL			NºPregão:2632021 UASG:987493	24/11/2021
3	PREFEITURA MUNICIPAL DE CASCAVEL			NºPregão:2632021 UASG:987493	24/11/2021
Valor Unitário					R\$ 148,76

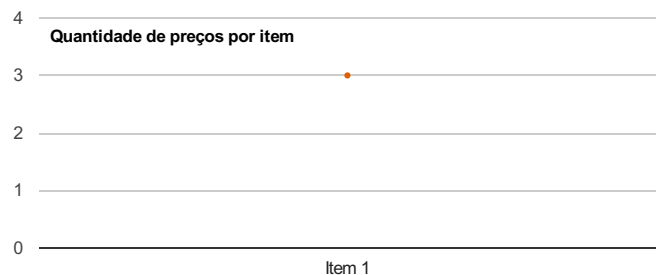
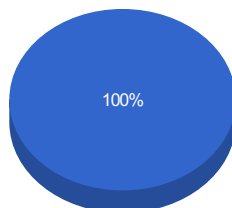
Mediana dos Preços Obtidos: R\$ 64,93

Média dos Preços Obtidos: R\$ 148,76

Valor Global: R\$ 148,76

Valor do item em relação ao total

1) echarpe



Detalhamento dos Itens



Relatório gerado no dia 01/03/2022 14:58:33 (IP: 2804:d41:a184:ef00:804f:81d8:c47c:3e11)
 Código Validação: JXIk08783RmxSDIOGsdMzVEgXZzPMNC02qSe08vfV5tvxMoCGxgQplfLwIMP%2bR
[http://www.bancodeprecos.com.br/CertificadoAutenticidade?](http://www.bancodeprecos.com.br/CertificadoAutenticidade?token=JXIk08783RmxSDIOGsdMzVEgXZzPMNC02qSe08vfV5tvxMoCGxgQplfLwIMP%252bR)
 token=JXIk08783RmxSDIOGsdMzVEgXZzPMNC02qSe08vfV5tvxMoCGxgQplfLwIMP%252bR

Item 1: echarpe

Preço Estimado: R\$ 148,76 (un)

Percentual: -

Preço Estimado Calculado: R\$ 148,76

Média dos Preços Obtidos: R\$ 148,76

Quantidade	Descrição	Observação
1 Unidade	echarpe material: tecido seda mista / musseline , aplicação: uniforme feminino , comprimento: 1,40 m, largura: 0,35 m, característi cas adicionais: estampa personalizada serigrafada símbolo serpro ,	

Preço (Compras Governamentais) 1: Menor Preço

R\$ 53,58

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão:	PREFEITURA MUNICIPAL DE CASCAVEL	Data:	24/11/2021 09:00
Objeto:	Formação de registro de preços com vistas à futura e eventual aquisição de material e equipamentos esportivos para a prática das atividades de Iniciação Esportiva das modalidades de Skate, Ginástica Rítmica, Lutas e Projetos do Paradesporto, nas modalidades de Dança, Natação e Basquete, desenvolvidos pela Secretaria de Cultura e Esportes.	Modalidade:	Pregão Eletrônico
		SRP:	SIM
Descrição:	Echarpe - Echarpe Material: Tecido Seda Mista / Musseline , Aplicação: Uniforme Feminino , Comprimento: 1,40 M, Largura: 0,35 M, Características Adicionais: Estampa Personalizada Serigrafada Símbolo Serpro ,	Identificação:	NºPregão:2632021 / UASG:987493
		Lote/Item:	/50
		Ata:	Link Ata
		Fonte:	www.comprasgovernamentais.gov.br
CatMat:	255785 - ECHARPE , MATERIAL TECIDO SEDA MISTA / MUSSELINE, COMPRIMENTO 1,40 M, LARGURA 0,35 M, APLICAÇÃO UNIFORME FEMININO, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS ESTAMPA PERSONALIZADA SERIGRAFADA SÍMBOLO SERPRO	Quantidade:	15
		Unidade:	Unidade
		UF:	PR

CNPJ	RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR	VALOR DA PROPOSTA FINAL
34.530.248/0001-86 * VENCEDOR *	ZEM & ZEM DISTRIBUIDORA DE ALIMENTOS LTDA	R\$ 53,58
Marca:	ARTEGA	
Fabricante:	ARMAZEM GAUCHO	
Modelo:	ARTEGA	
Descrição:	LENÇO GAÚCHO MASCULINA ADULTO TECIDO CETIM; TAMANHO 90CM X90CM; CORES: AZUL E/OU VERMELHO E/OU BRANCO	
Estado:	Cidade:	Endereço:
PR	Cascavel	RUA SOUZA NAVES, 628
		Telefone:
		(45) 9811-5553

Preço (Compras Governamentais) 2: Menor Preço

R\$ 64,93

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão:	PREFEITURA MUNICIPAL DE CASCAVEL	Data:	24/11/2021 09:00
Objeto:	Formação de registro de preços com vistas à futura e eventual aquisição de material e equipamentos esportivos para a prática das atividades de Iniciação Esportiva das modalidades de Skate, Ginástica Rítmica, Lutas e Projetos do Paradesporto, nas modalidades de Dança, Natação e Basquete, desenvolvidos pela Secretaria de Cultura e Esportes.	Modalidade:	Pregão Eletrônico
		SRP:	SIM
Descrição:	Echarpe - Echarpe Material: Tecido Seda Mista / Musseline , Aplicação: Uniforme Feminino , Comprimento: 1,40 M, Largura: 0,35 M, Características Adicionais: Estampa Personalizada Serigrafada Símbolo Serpro ,	Identificação:	NºPregão:2632021 / UASG:987493
		Lote/Item:	/53
		Ata:	Link Ata
		Fonte:	www.comprasgovernamentais.gov.br
CatMat:	255785 - ECHARPE , MATERIAL TECIDO SEDA MISTA / MUSSELINE, COMPRIMENTO 1,40 M, LARGURA 0,35 M, APLICAÇÃO UNIFORME FEMININO, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS ESTAMPA PERSONALIZADA SERIGRAFADA SÍMBOLO SERPRO	Quantidade:	15
		Unidade:	Unidade
		UF:	PR

CNPJ	RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR	VALOR DA PROPOSTA FINAL
34.530.248/0001-86 * VENCEDOR *	ZEM & ZEM DISTRIBUIDORA DE ALIMENTOS LTDA	R\$ 64,93
Marca:	ARTEGA	
Fabricante:	ARMAZEM GAUCHO	
Modelo:	ARTEGA	
Descrição:	FAIXA PARA CINTURA GAÚCHO MASCULINA ADULTO, TECIDO ALGODÃO; COM FRANJA; CORES DIVERSAS.	
Estado:	Cidade:	Endereço:
PR	Cascavel	RUA SOUZA NAVES, 628
		Telefone:
		(45) 9811-5553



Órgão: PREFEITURA MUNICIPAL DE CASCAVEL	Data: 24/11/2021 09:00
Objeto: Formação de registro de preços com vistas à futura e eventual aquisição de material e equipamentos esportivos para a prática das atividades de Iniciação Esportiva das modalidades de Skate, Ginástica Rítmica, Lutas e Projetos do Paradesporto, nas modalidades de Dança, Natação e Basquete, desenvolvidos pela Secretaria de Cultura e Esportes.	Modalidade: Pregão Eletrônico
	SRP: SIM
Descrição: Echarpe - Echarpe Material: Tecido Seda Mista / Musseline , Aplicação: Uniforme Feminino , Comprimento: 1,40 M, Largura: 0,35 M, Características Adicionais: Estampa Personalizada Serigrafada Símbolo Serpro ,	Identificação: NºPregão:2632021 / UASG:987493
	Lote/Item: /54
CatMat: 255785 - ECHARPE , MATERIAL TECIDO SEDA MISTA / MUSSELINE, COMPRIMENTO 1,40 M, LARGURA 0,35 M, APLICAÇÃO UNIFORME FEMININO, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS ESTAMPA PERSONALIZADA SERIGRAFADA SÍMBOLO SERPRO	Ata: Link Ata
	Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br
	Quantidade: 15
	Unidade: Unidade
	UF: PR

CNPJ	RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR	VALOR DA PROPOSTA FINAL
34.530.248/0001-86 * VENCEDOR *	ZEM & ZEM DISTRIBUIDORA DE ALIMENTOS LTDA	R\$ 327,77
Marca: MARCATTO Fabricante: ARMAZEM GAUCHO Modelo: MARCATTO Descrição: CHAPÉU GAÚCHO MASCULINO ADULTO TIPO CAMPEIRO FELTRO; CARNEIRA ELÁSTICA, TAMANHO: P, M, G E GG; COR: PRETO E/OU MARROM ES CURO E/OU MORROM CLARO E/OU BEGE; MATERIAL: LÃ DE CARNEIRO.		
Estado: PR	Cidade: Cascavel	Endereço: RUA SOUZA NAVES, 628
		Telefone: (45) 9811-5553



ATENÇÃO - O Banco de Preços é uma solução tecnológica que atende aos parâmetros de pesquisa dispostos em Leis vigentes, Instruções Normativas, Acórdãos, Regulamentos, Decretos e Portarias. Sendo assim, por reunir diversas fontes governamentais, complementares e sites de domínio amplo, o sistema não é considerado uma fonte e, sim, um meio para que as pesquisas sejam realizadas de forma segura, ágil e eficaz.

Preço estimado do item calculado pela fórmula Média Aritmética dos preços obtidos:

Item 1 - echarpe

- 3 preços do portal Compras Governamentais praticados pela Administração Pública de licitações homologadas/adjudicadas no dia 24/11/2021, calculados pela fórmula Menor Preço.

DESCRITIVO DE FÓRMULAS UTILIZADAS

Menor Preço

- Capta qualquer preço informado pelo fornecedor, inclusive de itens dentro de lotes, não necessariamente refletindo o menor preço para o lote, ou seja, o preço vencedor do lote.





SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS

Responsável: Cesare Ciari Departamento: COSEP

Relatório de Cotação: cotação rápida Relógio de Ponto

Pesquisa realizada entre 01/03/2022 16:09:37 e 01/03/2022 16:11:56

Relatório gerado no dia 13/03/2022 11:37:45 (IP: 2804:d41:a184:ef00:9104:640d:60de:87b8)

Em conformidade com a Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021.

Método Matemático Aplicado: Média Aritmética dos preços obtidos - Preço calculado com base na média aritmética de todos os preços selecionados pelo usuário para aquele determinado Item.

Conforme Instrução Normativa Nº 65 de 07 de Julho de 2021, no Artigo 3º, "A pesquisa de preços será materializada em documento que conterá: INC V-Método matemático aplicado para a definição do valor estimado."

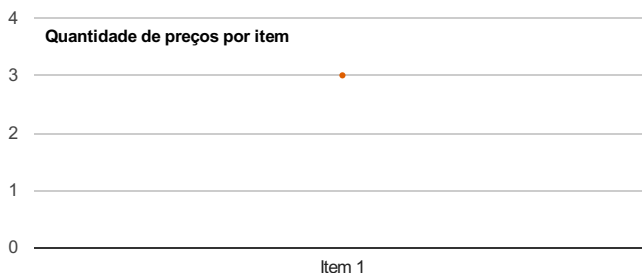
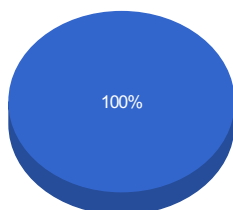
Item 1: relógio ponto

PREÇOS / PROPOSTAS	QUANTIDADE	PREÇO ESTIMADO	PERCENTUAL	PREÇO ESTIMADO CALCULADO	TOTAL	
3 / 3	1	R\$ 2.469,25 (un)	-	R\$ 2.469,25	R\$ 2.469,25	
Preço Compras Governamentais	Órgão Público			Identificação	Data Licitação	Preço
1	DEPARTAMENTO DE POLICIA FEDERAL DIVISAO DE POLICIA FEDERAL			Dispensa de Licitação N° 27/2021 UASG: 200366	01/01/2022	R\$ 2.400,00
2	Hospital Escola da Universidade Federal de Pelotas			N°Pregão:462021 UASG:155901	03/09/2021	R\$ 2.507,75
3	COMANDO DO EXERCITO PARQUE REGIONAL DE MANUTENCAO/10/MEX			Dispensa de Licitação N° 3/2021 UASG: 160051	01/05/2021	R\$ 2.500,00
Valor Unitário		R\$ 2.469,25				
		Mediana dos Preços Obtidos: R\$ 2.500,00	Média dos Preços Obtidos: R\$ 2.469,25			

Valor Global: R\$ 2.469,25

Valor do item em relação ao total

● 1) relógio ponto



Detalhamento dos Itens

Item 1: relógio ponto

Preço Estimado: R\$ 2.469,25 (un)

Percentual: -

Preço Estimado Calculado: R\$ 2.469,25

Média dos Preços Obtidos: R\$ 2.469,25

Quantidade	Descrição	Observação
1 Unidade	relógio ponto, material aço, mostrador digital, tipo eletrônico, funcionamentoconectado à rede de informática, tratamento superficial al pintura epóxi, tipo impressão digitais- biométrico, características adicionais integração c/qualquer rede software fr ponto e	

Preço (Compras Governamentais) 1: Menor Preço

R\$ 2.400,00

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: DEPARTAMENTO DE POLICIA FEDERAL
DIVISAO DE POLICIA FEDERAL

Data: 01/01/2022 00:00

Modalidade: Dispensa de Licitação

Objeto: Aquisição de equipamento eletrônico coletor de dados para ser usado com o sistema de registro eletrônico de frequência (REF), conhecido também como "relógio ponto biométrico"

SRP: NÃO

Identificação: Dispensa de Licitação Nº 27/2021 / UASG: 200366

Descrição: RELÓGIO PONTO - RELÓGIO PONTO, MATERIAL AÇO, MOSTRADOR DIGITAL, TIPO ELETRÔNICO, FUNCIONAMENTOCONECTADO À REDE DE INFORMÁTICA, TRATAMENTO SUPERFICIAL PINTURA EPÓXI, TIPO IMPRESSÃO DIGITAIS- BIOMÉTRICO, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS INTEGRAÇÃO C/QUALQUER REDE SOFTWARE FR PONTO E

Lote/Item: 1/1

Ata: N/A

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

CatMat: 247326 - RELÓGIO PONTO

Quantidade: 6

Unidade: Unidade

UF: PR

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

33.144.686/0001-43 R R TECNOLOGIA LTDA
* VENCEDOR *

R\$ 2.400,00

Marca: HENRY

Fabricante: Fabricante não informado

Descrição: RELÓGIO PONTO, MATERIAL AÇO, MOSTRADOR DIGITAL, TIPO ELETRÔNICO, FUNCIONAMENTOCONECTADO À REDE DE INFORMÁTICA, TRATAMENTO SUPERFICIAL PINTURA EPÓXI, TIPO IMPRESSÃO DIGITAIS- BIOMÉTRICO, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS INTEGRAÇÃO C/QUALQUER REDE SOFTWARE FR PONTO E

Estado: GO **Cidade:** Goiânia **Endereço:** AV FUED JOSE SEBBA, 310

Telefone: (62) 3434-0020

Email: adm@rertec.com

Preço (Compras Governamentais) 2: Menor Preço

R\$ 2.507,75

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: Hospital Escola da Universidade Federal de Pelotas

Data: 03/09/2021 09:00

Objeto: Aquisição de Materiais e Equipamentos Classificados como Bens Comuns e de Infraestrutura.

Modalidade: Pregão Eletrônico

SRP: SIM

Descrição: Relógio ponto - Relógio ponto, material: aço inox, mostrador: digital: lcd, 2 linhas e 20 caracteres, tipo: biométrico e leitor de código de barras, tratamento superficial: anti-ferruginoso, tipo impressão: impressora térmica, características adicionais: teclado silicone, memória: 150 milhões registros, quantidade teclas: 12 un, alimentação: 110,200 v

Identificação: NºPregão:462021 / UASG:155901

Lote/Item: 1/1

Ata: [Link Ata](#)

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

CatMat: 400357 - RELÓGIO PONTO, AÇO INOX, DIGITAL: LCD, 2 LINHAS E 20 CARACTERES, BIOMÉTRICO E LEITOR DE CÓDIGO DE BARRAS, ANTI-FERRUGINOSO, IMPRESSORA TÉRMICA, TECLADO SILICONE, MEMÓRIA: 150 MILHÕES REGISTROS, 12 UN, 110/200 V

Quantidade: 10

Unidade: Unidade

UF: RS

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

05.734.665/0001-42 VELTI SISTEMAS E EQUIPAMENTOS LTDA
* VENCEDOR *

R\$ 2.507,75



CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

Marca: Velti

Fabricante: Velti

Modelo: ônix Bio Dedo vivo + Mifare

Descrição: Relógio ponto, material: aço inox, mostrador: digital: lcd, 2 linhas e 20 caracteres, tipo: biométrico e leitor de código de barras, tratamento superficial : anti-ferruginoso, tipo impressão: impressora térmica, características adicionais: teclado silicone, memória: 150 milhões registros, quantidade teclas: 12 un, ali mentação: 110,200 v

Estado:

PR

Cidade:

Curitiba

Endereço:

R PROFESSORA ANTONIA REGINATO VIANNA, 485

Telefone:

(41) 3019-3119

Email:

contato@velti.com.br

Preço (Compras Governamentais) 3: Menor Preço

R\$ 2.500,00

Inc. I Art. 5º da IN 65 de 07 de Julho de 2021

Órgão: COMANDO DO EXERCITO

PARQUE REGIONAL DE MANUTENCAO/10/MEX

Objeto: Relógio ponto, material: aço, mostrador: digital, tipo: eletrônico, funcionamento: conectado à rede de informática, tratamento superficial: pintura epóxi, tipo impressão: digitais biométrico, características adicionais: integração com qualquer rede software fr ponto e

Descrição: RELÓGIO PONTO - RELÓGIO PONTO, MATERIAL AÇO, MOSTRADOR DIGITAL, TIPO ELETRÔNICO, FUNCIONAMENTOCONECTADO À REDE DE INFORMÁTICA, TRATAMENTO SUPERFICIAL PINTURA EPÓXI, TIPO IMPRESSÃO DIGITAIS-BIOMÉTRICO, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS INTEGRAÇÃO C/QUALQUER REDE SOFTWARE FR PONTO E

CatMat: 247326 - RELÓGIO PONTO

Data: 01/05/2021 00:00

Modalidade: Dispensa de Licitação

SRP: NÃO

Identificação: Dispensa de Licitação Nº 3/2021 / UASG: 160051

Lote/Item: 1/1

Ata: N/A

Fonte: www.comprasgovernamentais.gov.br

Quantidade: 1

Unidade: Unidade

UF: CE

CNPJ

RAZÃO SOCIAL DO FORNECEDOR

VALOR DA PROPOSTA FINAL

33.144.686/0001-43

R R TECNOLOGIA LTDA

R\$ 2.500,00

* VENCEDOR *

Marca: Controlid

Fabricante: Fabricante não informado

Descrição: RELÓGIO PONTO, MATERIAL AÇO, MOSTRADOR DIGITAL, TIPO ELETRÔNICO, FUNCIONAMENTOCONECTADO À REDE DE INFORMÁTICA, TRATAMENTO SUPERFICIAL PINTURA EPÓXI, TIPO IMPRESSÃO DIGITAIS- BIOMÉTRICO, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS INTEGRAÇÃO C/QUALQUER REDE SOFTWARE FR PONTO E

Estado:

GO

Cidade:

Goiânia

Endereço:

AV FUED JOSE SEBBA, 310

Telefone:

(62) 3434-0020

Email:

adm@rertec.com



ATENÇÃO - O Banco de Preços é uma solução tecnológica que atende aos parâmetros de pesquisa dispostos em Leis vigentes, Instruções Normativas, Acórdãos, Regulamentos, Decretos e Portarias. Sendo assim, por reunir diversas fontes governamentais, complementares e sites de domínio amplo, o sistema não é considerado uma fonte e, sim, um meio para que as pesquisas sejam realizadas de forma segura, ágil e eficaz.

Preço estimado do item calculado pela fórmula Média Aritmética dos preços obtidos:

Item 1 - relógio ponto

- 3 preços do portal Compras Governamentais praticados pela Administração Pública de licitações homologadas/adjudicadas entre os dias 01/05/2021 e 01/01/2022, calculados pela fórmula Menor Preço.

DESCRITIVO DE FÓRMULAS UTILIZADAS

Menor Preço

- Capta qualquer preço informado pelo fornecedor, inclusive de itens dentro de lotes, não necessariamente refletindo o menor preço para o lote, ou seja, o preço vencedor do lote.



Anexo VI - Pesquisa de Preços - Estimativa.pdf

VALORES PROPOSTOS				
Item	Salário	Valor Mensal	Quantidade	Valor Total
Secretária Executiva	R\$ 4.135,00	R\$ 9.618,68	1	R\$ 9.618,68
Secretária Executiva Bilíngue	R\$ 4.681,00	R\$ 10.782,26	1	R\$ 10.782,26
Valor Total Mensal				R\$ 20.400,94
Valor Total Anual				R\$ 244.811,28

Anexo VIII - CCT_RJ_Capital_RJ001053_2021 (1).pdf

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2021/2022

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RJ001053/2021
DATA DE REGISTRO NO MTE: 07/05/2021
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR014017/2021
NÚMERO DO PROCESSO: 13041.103427/2021-67
DATA DO PROTOCOLO: 31/03/2021

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

FEDERACAO NACIONAL DOS SINDICATOS DE EMPRESAS DE RECURSOS HUMANOS, TRABALHO TEMPORARIO E TERCEIRIZADO - FENASERHTT, CNPJ n. 07.179.649/0001-60, neste ato representado (a) por seu ;

E

SINDEERH-RJ - SIND DOS EMPR NAS EMPR DE RH, RECRUT, SEL DE PES E TRAB TEMP NO MUN DO RIO DE JANEIRO , CNPJ n. 17.382.538/0001-00, neste ato representado(a) por seu ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de fevereiro de 2021 a 31 de janeiro de 2022 e a data-base da categoria em 01º de fevereiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **dos empregados nas agências de emprego; empregados nas empresas de recursos humanos; empregados nas empresas de recrutamento e seleção de pessoal; empregados em empresas de trabalho temporário, regidos pela lei n.º 6.019/74; empregados nas empresas em gestão de recursos humanos**, com abrangência territorial em Rio de Janeiro/RJ.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

São partes do presente instrumento todas empresas e todos os empregados nas Agências de Empregos; Empregados nas Empresas de Recursos Humanos; Empregados nas Empresas de Recrutamento e Seleção de Pessoal; Empregados nas Empresas em Gestão de Recursos Humanos, Empregados nas empresas de trabalho temporário, Empregados nas Empresas de Recursos Humanos em Serviços Terceirizados. Trabalhadores na(s) categoria(s) de Prestação de Serviços a Terceiros, Colocação e Administração de Mão de Obra e de Trabalho Temporário. Prestação de serviços a terceiros no segmento de Leitura, Medição e Entrega de consumo de luz, água e gás encanado; Prestação de serviços a terceiros no segmento de Controle de acesso de Portaria; Prestação de serviços a terceiros no segmento de Promoção e Merchandising; Prestação de serviços a terceiros no segmento de Poupatempo/EXCETO Trabalhadores nas categorias das empresas de asseio e conservação, higiene e empresas de limpeza pública urbana; EXCETO Trabalhadores em empresas de vigilância e segurança patrimonial, atualmente em atividade e os que vierem a ser admitidos na vigência da Convenção, estendendo seus efeitos por igual às empresas que vierem a se constituir ou se instalar no período de vigência da mesma.

Fica estabelecido, para os empregados da categoria, na base territorial do SINDEERH-RJ, como PISO SALARIAL PROFISSIONAL, para admissão a partir de 01.02.2021, os seguintes valores:

- a) **R\$ 1.256,19:** para empregados que exerçam funções operacionais;
- b) **R\$ 1.304,92:** para as demais funções administrativas;

Parágrafo Primeiro - **Terão pisos específicos os empregados dos seguintes segmentos:**

I) Empregados em Empresas de Prestação de Serviços a Terceiros, Colocação e Administração de Mão de Obra no segmento de Portaria, Controle de Acesso, Fiscalização de Piso e Similares, inclusive Administrativos;

a) **R\$ 1.411,05:** Porteiro / Controlador de Acesso, Recepcionista de portaria, Folguista, Fiscal de Piso e funções similares;

II) Especializados no segmento de Promoção e Merchandising e Trade Marketing, inclusive os empregados Administrativos;

a) **R\$ 1.256,19:** Demonstrador, Degustador, Repositor e funções similares;

b) **R\$ 1.304,92:** Demais funções.

III) No segmento das empresas prestadoras de serviços de logística, nas instalações da prestadora ou nas instalações do tomador de serviço, compreendendo-se como segmento de “supply chain management”, gerenciamento da cadeia de suprimentos, planejamento, implementação, controle de fluxo e armazenamento de matérias primas, matérias semi acabadas, produtos e materiais semi acabados, bem como informações a eles relativas;

a) **R\$ 1.256,19:** Auxiliar de Operação, Auxiliar de Almoxarifado e Ajudante;

b) **R\$ 1.407,81:** Facilitador de SMS;

c) **R\$ 1.502,01:** Almoxarife, Almoxarife Offshore, Conferente e Técnico de Materiais;

d) **R\$ 1.586,49:** Motorista;

e) **R\$ 1.646,05:** Almoxarife Operador, Operador de Empilhadeira;

f) **R\$ 1.908,11:** Supervisor e Motorista de Caminhão.

IV) Especializados no segmento de Concessionárias de Energia Elétrica, Água, Saneamento básico e Similares, Gás e Similares, bem como os empregados administrativos e internos, inclusive as privatizadas mediante concessão do setor público no Estado do Rio de Janeiro.

a) **R\$ 1.272,43:** Leituristas e Entregadores;

b) **R\$ 1.304,92:** Auxiliar Administrativo / Recursos Humanos;

c) **R\$ 1.457,62:** Agente Comercial;

d) **R\$ 1.675,28:** Oficial Eletricista e Oficial Corte/Religa;

e) **R\$ 1.783,57:** Líder;

f) **R\$ 2.228,66:** Supervisor.

V) Os grupos econômicos das empresas que operam a Trabalhadores Temporários, estes regidos pelas Leis 6.019/1974 e 13.429/2017:

a) Ficam assegurados aos trabalhadores temporários, contratados com base na Lei 6.019/1974, os direitos estipulados na referida Lei, na legislação complementar e na Constituição Federal, destacando-se os seguintes:

I - Remuneração e benefícios equivalente àquela percebida pelos empregados da mesma categoria da empresa tomadora ou cliente, calculada à base da jornada legal;

II - Férias proporcionais acrescidas de 1/3 e 13º Salário proporcional ao período trabalhado;

III - FGTS nos termos da Lei 8.036/90;

IV - Benefícios da Previdência Social;

V - Seguro Contra Acidente de Trabalho;

VI - Repouso Semanal Remunerado e em dobro nos casos em que a lei estipula;

VII - Adicional de Hora Extra e Noturno nas mesmas bases do devido aos funcionários da empresa cliente ou tomadora;

VIII - Vale-Transporte nos termos da legislação;

IX - O contrato de trabalho temporário deverá ser escrito e vigorará enquanto perdurar a necessidade transitória do cliente, não podendo exceder o prazo previsto na legislação específica, no mesmo tomador de serviços, devendo o trabalhador receber sua quitação, findo cada Contrato, em cada cliente.

X - Aos trabalhadores temporários não se aplicam as cláusulas da presente Convenção Coletiva de Trabalho que versarem acerca de piso salarial normativo, reajuste salarial, data de pagamento ou adiantamento de salário, Vale Refeição, Cesta Básica ou Auxílio Alimentação, PLR, dentre outros benefícios, que se tornam ineficazes mediante a aplicação da Lei 6.019/1974.

XI - Os trabalhadores temporários que permanecerem por mais de 15 (quinze) dias de trabalho, na mesma empresa tomadora, contribuirão com a Contribuição Sindical.

XII - Considera-se trabalho temporário aquele prestado por pessoa física a uma empresa, para atender à necessidade transitória de substituição de seu pessoal regular e permanente ou demanda complementar de serviços nos termos do art. 2º da Lei 6019/74.

XIII - O poder diretivo e a subordinação sobre os trabalhadores temporários pertence única e exclusivamente a empresa tomadora ou cliente conforme legislação vigente.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Os salários profissionais, mencionados acima são para funções com jornada de 220 horas mensais e o salário a ser pago aos empregados sob regime de tempo parcial será proporcional à sua jornada, em relação aos empregados que cumprem, nas mesmas funções, tempo integral nos termos do art. 58-A e seus parágrafos da CLT.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Respeitado o disposto no art. 58-A da CLT, a adoção do regime de tempo parcial para os empregados somente será realizada mediante acordo coletivo de trabalho com o Sindicato dos Empregados.

PARÁGRAFO QUARTO - O SINDEERH-RJ poderá firmar acordos coletivos individuais com empresas destes seguimentos econômicos, quando existir fato ou situação peculiar, mediante comunicação à FENASERHTT, para acompanhar as negociações se for do seu interesse.

PARÁGRAFO QUINTO - Ao menor aprendiz será garantido o salário-mínimo hora, nos termos do §2º do artigo 428 da CLT.

PARÁGRAFO SEXTO - Poderá ocorrer livre negociação do reajuste previsto no caput desta cláusula para empregados portadores de diploma de nível superior, e que percebam salário mensal igual ou superior a duas vezes o limite máximo dos benefícios do regime geral da previdência social.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Poderão ainda o SINDEERH-RJ e a FENASERHTT firmar Convenção Coletiva de Trabalho específica para outros segmentos econômicos com peculiaridades específicas.

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

As empresas corrigirão em **4,56%** os salários percebidos por seus empregados a partir de 1º de fevereiro de 2021, levando se em conta para aplicação os salários base vigentes em 01º de fevereiro de 2020.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O salário dos empregados admitidos após a data base, quando admitidos em funções com paradigma, terá por limite o mesmo percentual de correção concedido ao paradigma após o período de experiência até o limite do menor salário da função, respeitando sempre o piso salarial vigente, e para os demais casos em que não haja paradigma deverá ser aplicado o reajuste salarial na proporcionalidade na razão de 1/12 por mês trabalhado, considerando, entendendo-se como mês completo a fração igual ou superior a 15 dias.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para os trabalhadores que ingressarem entre fevereiro de 2020 e janeiro de 2021, os salários de ingresso deverão ser reajustados de forma pró-rata.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Considera-se para o cálculo apresentado no parágrafo primeiro acima, o mês imediatamente posterior ao ingresso do empregado, quando esse tiver ocorrido após o dia 16 (dezesesseis), nos meses de 30 dias e após o dia 17 (dezesete), nos meses de 31 dias. Serão compensadas do conjunto dos índices de reajuste definidos nesta Cláusula, todas as antecipações salariais espontâneas, com exceção dos aumentos decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial, implemento de idade, etc.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO SALARIAL

Fica garantido aos empregados mensalmente, adiantamento salarial na primeira quinzena equivalente a 40% (quarenta por cento) do valor do salário base do mês próximo findo, exceto se recusado pelo empregado.

PARÁGRAGO ÚNICO – Em caso de auxílio maternidade, a empresa deverá manter o adiantamento do benefício da mesma forma que o salário.

CLÁUSULA SEXTA - ANUÊNIO

Será concedido o ANUÊNIO somente na hipótese que as empresas tomadoras de serviços fornecer o benefício aos seus empregados, sobre o limite máximo de salário de **R\$ 1.702,69 (hum mil setecentos e dois reais e sessenta e nove centavos)**.

PARÁGRAFO ÚNICO – Na ocorrência da hipótese acima será nas mesmas bases e condições do Tomador de Serviço, limitado a 1% (um por cento) ao salário acima exposto.

CLÁUSULA SÉTIMA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

Serão fornecidos, obrigatoriamente, demonstrativos de pagamento (holerite) com a discriminação das horas trabalhadas e de todos os títulos que compõem a remuneração, importâncias pagas e descontos efetuados, contendo identificação da empresa e o valor do depósito do FGTS.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – É reconhecido como fornecimento de comprovante de pagamento a disponibilização via sistema eletrônico (sites), fornecido ao trabalhador senha pessoal e intransferível.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Quando o pagamento for efetuado através do sistema crédito bancário, ficará dispensada a assinatura do empregado no respectivo holerite. O mesmo procedimento serve para os demais benefícios fornecidos.

CLÁUSULA OITAVA - PAGAMENTO COM CHEQUE

Fica o empregado, quando a empresa efetuar pagamento de salário em cheque bancário, liberado sem desconto em seu salário pelo tempo necessário à ida à agência respectiva para o recebimento, conforme justo critério da empresa.

ISONOMIA SALARIAL

CLÁUSULA NONA - ISONOMIA SALARIAL

O empregado admitido para a função de outro, ou similar, fará jus ao salário base do anterior, sem considerar as vantagens pessoais, observando o que determina o artigo 461 da CLT e seus parágrafos.

DESCONTOS SALARIAIS

CLÁUSULA DÉCIMA - MATERIAL EXTRAVIADO

Fica vedada a cobrança de indenização do empregado pelo extravio de material de trabalho, salvo se comprovado dolo ou culpa do mesmo.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - REMUNERAÇÃO DE SUBSTITUTO

Enquanto perdurar a substituição, independente de tempo e do motivo, o empregado substituto fará jus ao salário e gratificação de função contratuais do substituído.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - QUEBRA DE CAIXA

A todo empregado que lidar com numerários (dinheiro ou espécie) da empresa, será paga mensalmente a gratificação de Quebra de Caixa no valor de **R\$ 198,17 (cento e noventa e oito reais e dezessete centavos)**, desde que esse numerário seja superior ao piso “I” desta CCT.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - GRATIFICAÇÃO NA APOSENTADORIA

Ao completar 10 (dez) anos de serviço na mesma empresa, o empregado fará jus à gratificação no valor de 01 (um) salário base, a ser paga na data da aposentadoria, excetuados os casos em que a própria empregadora já ofereça plano de previdência complementar ou benefício equivalente.

PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS

O benefício contido nesta cláusula foi conquista histórica da categoria ao longo dos anos, previsto somente no instrumento coletivo de trabalho, e por não ter previsão legal, depende da atuação do sindicato.

Os empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva farão jus, a título de participação nos lucros e/ou resultados da empresa, nos termos do art. 7º, inciso XI da Constituição Federal e da Lei 10.101, de 19/12/2000, ao valor mínimo de 7% do salário bruto de dezembro de 2021, limitada até o valor de R\$ 271,36 (duzentos e setenta e um reais e trinta e seis centavos).

Parágrafo Primeiro – Os pagamentos da PLR deverão obedecer aos seguintes critérios:

a) 100% do valor da PLR será pago até o 5º dia útil de **dezembro/2021**;

Parágrafo Segundo - Mediante declaração de prejuízo financeiro no período de apuração da PLR, as empresas estão desobrigadas de seu respectivo pagamento.

a) O Sindicato Laboral poderá exigir a comprovação do prejuízo financeiro mediante conferência da documentação fiscal da empresa. Caso exigido, a empresa que se recusar a apresentar referida documentação, deverá realizar o pagamento do PLR nos moldes da cláusula convencional.

Parágrafo Terceiro - Os empregados admitidos durante a vigência da presente Convenção, terão direito à participação nos lucros proporcional, calculado a razão de 1/12 avos por mês trabalhado ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, considerando para tanto o exercício de janeiro a dezembro de 2021, observado o disposto no caput desta cláusula.

Parágrafo Quarto - A concessão da participação nos Lucros, não substitui ou complementa a remuneração devida, nem constitui base de incidência de qualquer encargo trabalhista, não se lhe aplicando o princípio da habitualidade, conforme disposto no artigo 3º da Lei 10.101/2000, não gerando, assim, parcela de natureza salarial, ou de integração em parcelas rescisórias, conforme jurisprudência do TST.

Parágrafo Quinto - Os empregados desligados durante a vigência da presente Convenção, terão direito à participação nos lucros proporcional, calculado a razão de 1/12 avos por mês trabalhado ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, calculado sobre o salário base do último mês efetivamente trabalhado, considerando para tanto o exercício de janeiro a dezembro, e será pago juntamente com as verbas rescisórias.

Parágrafo Sexto - Para as empresas que já quitaram o benefício referente ao exercício Janeiro a Dezembro de 2021, ficarão desobrigadas do pagamento.

Parágrafo Sétimo - Para as empresas que pactuam PLR com condições mais favoráveis aos empregados ficará preservada a irredutibilidade do valor da PLR, vedada a alteração unilateral do contrato individual de trabalho, e considerando o Direito Adquirido do empregado sobre a PLR concedida pela Empresa. Além do mais, o pacto do Acordo deverá ter, obrigatoriamente, a participação do Sindicato;

a) Sendo este valor menor do que aquele estipulado no caput, fica o Empregador obrigado a complementá-lo a fim de que possa atingir os valores acordados neste instrumento.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO OU REFEIÇÃO

As empresas fornecerão, mensalmente, o benefício de auxílio refeição/ alimentação no valor unitário mínimo de **R\$ 21,55 (vinte e um reais e cinquenta e cinco centavos) para empregados com jornada de 8 horas diárias e de R\$ 16,24 (dezesesseis reais e vinte e quatro centavos) para os empregados com jornada a partir de 6 horas diárias, com participação do empregado de até 10%**, até o quinto dia útil do mês subsequente, por dia efetivamente trabalhado, de forma que não será devido esse benefício na ausência de labor decorrente de faltas justificadas e ou injustificadas, afastamentos médicos, independentemente de sua origem, e férias..

PARÁGRAFO ÚNICO - Estão desobrigadas do fornecimento desse benefício, as empresas que fornecem ou vierem a fornecer alimentação no local de trabalho ou local da prestação de serviços, ou ainda, no caso do

cumprimento da obrigação ser efetuada diretamente pelo tomador de serviços, nos termos do Programa de Alimentação ao Trabalhador (PAT).

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - VALE TRANSPORTE

O vale-transporte será concedido no valor equivalente à passagem do dia, por tipo existente por região, podendo ser de forma semanal, quinzenal ou mensal.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Na ocorrência de aumento de tarifa, deverá ocorrer o respectivo complemento, no mês subsequente.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Considerando a diversidade dos locais de prestação de serviços da Empresa e a movimentação dos empregados diariamente, os valores relativos ao vale transporte para utilização efetiva em despesas de deslocamento residência-trabalho e vice-versa, poderão ser compensados em dinheiro, mediante concordância expressa dos empregados. O pagamento será feito na folha de pagamento, sob o título de "Benefício Transporte" e terá caráter de ressarcimento de despesas, não tendo natureza salarial, nem se incorporará a sua remuneração para qualquer efeito, e, portanto, não se constituindo em base de cálculo de INSS e FGTS bem como fazer base para cálculos de férias e 13º salário.

PARÁGRAFO TERCEIRO - A base de cálculo para o desconto do fornecimento do vale-transporte será o percentual legal de no máximo 6% (seis por cento), sobre o salário base, limitado ao valor do benefício, de acordo com o parágrafo único do art. 4º da Lei 7.418/85.

AUXÍLIO SAÚDE

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - PLANO DE SAÚDE

Aos empregados as empresas que tiverem em seus quadros mais de 200 (duzentos), concederão aos mesmos PLANO DE SAÚDE ou SEGURO SAÚDE.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Fica facultado ao empregador o desconto de parte dos custos relativos ao PLANO DE SAÚDE ou SEGURO SAÚDE em até 15% do valor do contrato do plano.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Fica facultado ao empregado a **RENÚNCIA** por meio de carta, entregue ao empregador, do citado benefício, podendo esta renúncia constar do Contrato de Trabalho firmado pelo empregado no ato de sua admissão e/ou no momento de sua opção pela adesão ao plano.

AUXÍLIO CRECHE

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUXÍLIO CRECHE E PRÉ ESCOLAR

Aos empregados as empresas concederão auxílio creche ou auxílio pré-escolar a cada filho dos empregados, desde o nascimento até os 12 (doze) meses de idade, no valor mensal de, até, **R\$ 198,17 (cento e noventa e oito reais e dezessete centavos)**, a título de gastos efetivamente comprovados.

PARÁGRAFO UNICO – Caso os pais trabalhem na mesma empresa, os benefícios desta Cláusula devem ser concedido a apenas um dos pais.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - BENEFÍCIO APOIO SOCIAL

Aos empregados que tenham menos de 70 (setenta) anos de idade até a data de ingresso na apólice de seguro, abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, independentemente de associação ao Sindicato Laboral, e independente de possuir seguro de vida próprio, será obrigatoriamente concedido o ora instituído **"BENEFÍCIO APOIO SOCIAL"** com o objetivo de proporcionar amparo aos trabalhadores em situação de adversidade, garantindo-lhes o direito a uma existência digna (artigo 1º, III, Constituição Federal).

PARÁGRAFO PRIMEIRO. Os produtos que compõe o "BENEFICIO APOIO SOCIAL" serão gerenciados por meio de organização gestora ("GESTORA DE BENEFÍCIOS"), empresa especializada e aprovada pelas

entidades convenientes, sendo que os seguros serão concedidos por SEGURADORA, de acordo com as condições do Manual de Orientações e Regras disponível no site www.beneficioapoiosocial.com.br.

PARÁGRAFO SEGUNDO. Para o custeio do “BENEFÍCIO APOIO SOCIAL os empregadores deverão, até o dia 10 (dez) de cada mês, efetuar o recolhimento compulsório da “contribuição social” no valor total de **R\$ 21,00 (vinte e um reais)** por empregado que possua”. Tal recolhimento será realizado pelos empregadores, via boleto disponibilizado no site www.beneficioapoiosocial.com.br, sendo vedado qualquer desconto nos salários dos trabalhadores, logo não há a necessidade da anuência do mesmo.

PARÁGRAFO TERCEIRO. Os empregadores se comprometerão a apresentar à GESTORA DE BENEFÍCIOS, sempre que solicitado, o CAGED ou relatório das informações lançadas no E-social relativos ao mês anterior, para a devida apuração da regularidade dos valores de contribuição recolhidos, sob pena de incorrer em multa pecuniária no valor de 1 (um) piso salarial da categoria por mês.

PARÁGRAFO QUARTO. O valor da contribuição efetuado fora do prazo fixado na presente cláusula ou recolhido em montante inferior ao devido sujeitará o empregador ao pagamento do quanto devido (principal ou diferença) acrescido de multa de 2% (dois por cento) e com incidência de juros de 1% (um por cento) ao mês pelo período que permanecer inadimplente.

PARÁGRAFO QUINTO. Na hipótese de o empregador se encontrar em situação de inadimplência nos termos do disposto no parágrafo segundo no momento da ocorrência do evento que enseja a aplicação dessa cláusula, o beneficiário ficará impedido de receber o benefício, devendo a empresa arcar com todos os custos.

PARÁGRAFO SEXTO. O beneficiário ou empregador se responsabilizarão pela imediata comunicação à GESTORA DE BENEFÍCIOS da ocorrência do evento que dá ensejo à concessão do benefício, por meio do 0800 indicado no Manual de Orientações e Regras disponível no site www.beneficioapoiosocial.com.br.

PARÁGRAFO SÉTIMO. As prestações e valores objeto do “BENEFÍCIO APOIO SOCIAL” ora instituído não possuem natureza salarial, não integrando a remuneração dos empregados beneficiados, constituindo-se em:

a) ASSISTÊNCIA FUNERAL INDIVIDUAL : Realizada por Rede Credenciada (LIMITE MAXIMO R\$ 3.900,00);

b) AUXÍLIO NATALIDADE: R\$ 250,00;

c) CESTA BÁSICA EM CASO DE FALECIMENTO: R\$ 1.950,00;

d) INDENIZAÇÃO POR INVALIDEZ TOTAL OU PARCIAL POR ACIDENTE: Até R\$ 24.750,00;

e) INDENIZAÇÃO ESPECIAL POR MORTE ACIDENTAL R\$ 8.250,00;

f) INDENIZAÇÃO POR MORTE : R\$ 16.500,00;

g) ORIENTAÇÃO PSICOLÓGICA: Atendimento a 1 familiar em caso de Falecimento;

h) ACESSO AO CLUBE DE VANTAGENS;

OBS1: Em caso de ocorrer a MORTE ACIDENTAL será somado os capitais (e + f) totalizando uma indenização de R\$ 24.750,00;

OBS2: Os valores acima entrarão em vigência em 1 de abril de 2021. Ocorrendo eventos antes dessa data, ficam valendo os prêmios estabelecimentos na CCT anterior.

PARÁGRAFO OITAVO A concessão da cesta natalidade está condicionada ao cumprimento de carência de 180 (cento e oitenta) dias. Não haverá a concessão de benefícios nos casos de constatação, pela SEGURADORA e/ou pelas entidades sindicais Laboral e/ou Patronal, da prática de fraude por parte do beneficiário ou de seu dependente legal para a obtenção do benefício ora negociado

PARÁGRAFO NONO. A prestação do BENEFÍCIO APOIO SOCIAL terá início em 01 de fevereiro de 2021 respeitando os termos da contratação efetuada entre as entidades sindicais participantes.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA - CARTA DE REFERÊNCIA

A empresa, quando solicitada, nos casos de demissão sem justa causa, pedido de demissão, fica obrigada a entregar ao referido empregado, carta de referência do período trabalhado, na data de saída.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO

Nos moldes da Lei nº 13.467/2017, a liquidação das verbas trabalhistas resultante da rescisão do contrato de trabalho, e, a entrega ao empregado de documentos que comprovem a comunicação da extinção contratual aos órgãos competentes, deverão ser efetuados em até 10 (dez) dias contados a partir do término do contrato de trabalho.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – As empregadoras farão à homologação da rescisão contratual preferencial junto ao SINDEERH-RJ e/ou nas respectivas subsedes.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O saldo de salário do período de aviso prévio trabalhado, quando for o caso, deverá ser pago por ocasião do pagamento geral dos demais empregados, se a homologação da rescisão não se verificar antes dessa data.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Se no ato homologatório verificar-se a existência de pequenas incorreções, ficará a empresa desobrigada do pagamento das multas previstas nesta Convenção e no § 8º do art. 477 da CLT, facultando-lhe o pagamento das diferenças no prazo de 05 (cinco) dias úteis, sob pena de, não o fazendo, tornar válida a homologação apenas com os valores pagos ao empregado.

PARÁGRAFO QUARTO - O pagamento a que fizer jus o empregado será efetuado observados os prazos previstos no artigo 477 da CLT, em dinheiro, cheque visado / administrativo, ou depósito na conta corrente do empregado, salvo se o empregado for analfabeto, quando o pagamento somente poderá ser feito em dinheiro.

PARÁGRAFO QUINTO – Estando a empresa regular junto à Entidade Sindical Laboral poderá solicitar a esta, declaração de não comparecimento do empregado ao ato homologatório, desde que comprovada a convocação formal e por escrito do trabalhador.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - TERMO DE QUITAÇÃO ANUAL DAS OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS

O SINDEERH-RJ poderá firmar, quando requerido e custeado pelas empresas representadas pela FENASERTHH(conforme certidão expedida pela Federação Patronal), o termo de quitação anual das obrigações trabalhistas, nos termos do artigo 507-B, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Para emitir o Termo de Quitação Anual das obrigações trabalhistas o SINDEERH-RJ exigirá que a empresa esteja regular perante a Entidade e apresente discriminação das obrigações de dar e fazer cumpridas mensalmente, bem como demais documentos que entender necessário.

PARÁGRAFO SEGUNDO – O Termo de Quitação Anual das obrigações trabalhistas terá eficácia liberatória das parcelas nele especificadas.

AVISO PRÉVIO

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - AVISO PRÉVIO PROPORCIONAL

As empresas farão observar a Lei 12.506/2011, bem como a circular 010/2011 de 27 de outubro de 2011 da SRT do Ministério do Trabalho e Emprego, e a Nota Técnica nº 184/2012/CGRT/SRT/MTE.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O acréscimo da projeção **de 03 (três) dias por ano de serviço prestado na mesma empresa, até o máximo de 60 (sessenta) dias, previsto na Lei nº 12.506/2011**, será sempre indenizado.

PARÁGRAFO SEGUNDO – O acréscimo da projeção de 03 dias por ano de serviço prestado na mesma empresa, previsto na Lei 12.506/2011, não se aplica no caso de pedido de demissão, que será sempre de 30 dias, independentemente do tempo de serviço na mesma empresa.

OUTROS GRUPOS ESPECÍFICOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - HOME OFFICE

Fica instituída a possibilidade de as empresas adotarem o regime Home Office que consiste na prestação de serviços fora das dependências do empregador, preponderantemente ou em alguns dias da semana a definir entre as partes, com a utilização de tecnologias de informação e de comunicação, desde que não constituídas como trabalho externo.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As políticas para o trabalho em regime Home Office poderão ser aplicadas a toda empresa, departamentos, setores específicos ou ainda individualmente, preservados os princípios da isonomia.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Durante o período em regime Home Office, o empregado exercerá suas atividades sem controle da jornada de trabalho, nos moldes do inciso III, do artigo 62 da CLT, contudo, se compromete a desempenhar suas atividades em horários compatíveis com os empregados que exercem atividades presenciais, de modo a não prejudicar o fluxo ou andamento da empresa. Casos emergenciais serão tratados como exceções e analisados de acordo com o caso concreto, mediante autorização prévia e expressa da empresa.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Os equipamentos tecnológicos e a infraestrutura necessária e adequada à prestação do trabalho em Home Office, no domicílio do empregado, quando de propriedade do empregador serão fornecidos em bom estado e em regime de comodato, devendo ser utilizados exclusivamente pelo empregado no exercício das suas atividades profissionais, com devolução, no mesmo estado que recebeu, quando do término do regime Home Office ou na ocorrência de rescisão contratual.

PARÁGRAFO QUARTO – Caberá ao empregado, na ocorrência do Parágrafo Terceiro, a guarda e conservação dos equipamentos fornecidos pelo empregador, devendo comunicar, de imediato, ao superior hierárquico as ocorrências com o equipamento, com possibilidade de aplicação do artigo 462 da CLT, após apuração dos fatos.

PARÁGRAFO QUINTO - Os sistemas informatizados do empregador conectados ao trabalho em Home Office estão sujeitos à mesma disciplina daqueles utilizados nas dependências da empresa. Eventual acesso por parte do empregador não implica, nem poderá ser entendida, como forma de fiscalização da jornada de trabalho, direta ou indireta, nos moldes do § único do artigo 6º da CLT, mas somente acompanhamento da observância das políticas internas quanto à utilização dos referidos equipamentos.

PARÁGRAFO SEXTO - Os equipamentos concedidos pelo empregador não serão considerados como remuneração, não integrando ou incorporando ao Contrato de Trabalho para qualquer fim legal, pois ferramenta de trabalho.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Não obstante as previsões do Parágrafo Terceiro, qualquer outra despesa que porventura se faça necessária para o desempenho do trabalho poderá ser adiantada pelo empregado, desde que com prévia autorização do empregador, que procederá ao reembolso mediante a apresentação da Nota Fiscal.

PARÁGRAFO OITAVO - O empregador orientará o empregado sobre as normas de saúde e segurança para o exercício das atividades profissionais, com o compromisso de o empregado observar as orientações e cumprir corretamente as medidas acima e regras de ergonomia fornecidas pelo empregador.

PARÁGRAFO NONO - O empregado fica obrigado a preservar o sigilo dos dados e informações acessadas de forma remota, seja da empresa ou de terceiros relacionados, comprometendo-se a utilizá-los somente para fins profissionais e vinculados ao exercício da atividade, observando ainda as normas internas do empregador sobre segurança da informação e as regras estabelecidas pela Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13709/2018), sob pena de caracterização de falta grave, bem como implicações trabalhistas, sem prejuízo da responsabilização cível e criminal.

PARÁGRAFO NONO – Na hipótese de fornecimento de alguma ajuda de Custo a ser fornecida ao empregado em razão do labor em Home Office, por sua natureza indenizatória, não sofrerá as incidências de contribuição previdenciária e FGTS, nem integrará o salário para o fim de qualquer reflexo, como 13º salário, férias etc.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ESTABILIDADE GERAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA

Fica garantida a estabilidade provisória no emprego aos empregados que se encontrem nas seguintes condições:

I. GESTANTES: a empregada gestante, desde a concepção até cinco meses após o parto, conforme determina o art. 10º, inciso II, alínea “b” das Disposições Transitórias da Constituição Federal de 1988, ressalvando-se as hipóteses previstas em lei.

II. LICENÇA PREVIDENCIÁRIA: pelo prazo de 30 (trinta) dias do seu retorno ao serviço, aos empregados que estiverem em gozo de auxílio doença concedido pela Previdência Social no período de 180 (cento e oitenta) dias ou mais, ressalvando-se quanto ao disposto no artigo 118 da Lei 8.213/91.

III. ESTABILIDADE PARA DIRIGENTES SINDICAIS: Conforme estabelece o art. 8º, inciso VIII, da Constituição Federal, fica vedada a dispensa do empregado sindicalizado, a partir do registro de sua candidatura a cargo de Diretoria (titulares e suplentes), Conselho Fiscal (titulares e suplentes), e se eleito, até 01 (um) ano após o final do mandato, conforme artigo 543 parágrafo 3º da CLT, salvo se cometer falta grave nos termos da Lei.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CURSOS E REUNIÕES PÓS-JORNADA

Quando realizadas fora do horário normal de trabalho, as reuniões e cursos obrigatórios instituídos pela empresa, terão seu tempo excedente à jornada, remunerado como trabalho extraordinário.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - JORNADAS EXTRAORDINÁRIAS

I - Horas Extras: As horas extras realizadas após a jornada diária normal serão remuneradas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento), não podendo exceder a 02 (duas) horas diárias.

II - Fica assegurado aos empregados convocados pelas empresas para prestar serviços nos Domingos, Feriados e Dias Compensados, a remuneração extra mínima correspondente a 4 (quatro) horas de trabalho.

III - Ao empregado convocado nos mesmos dias de repouso do inciso anterior, para prestar serviços por tarefa, fica assegurada a liberação imediata, tão logo concluída a respectiva tarefa, assegurando-se o direito ao auxílio alimentação e ao vale transporte em tal convocação;

IV - Ocorrendo liberação de trabalho em dias impresados e dias de feriados, a empresa poderá promover a compensação deste dia, desde que não ultrapasse a 2 (duas) horas diárias nos dias normais de trabalho;

V – As empresas poderão adotar a escala de revezamento para funcionar aos domingos e feriados, com datas determinadas para a compensação, desde que enviem ao Sindicato obreiro com antecedência de 15 dias, a assinatura dos empregados abrangidos pela escala com a devida concordância.

PARÁGRAFO ÚNICO – O pagamento de serviços extraordinários deverá ser efetuado juntamente com o salário do mesmo mês. Em caso de atraso, a hora extra será calculada com base em novo salário eventualmente vigente na data do pagamento atrasado.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - FLEXIBILIZAÇÃO DE HORÁRIOS

É facultado às empresas a aplicação da flexibilização da jornada diária de trabalho de seus empregados, de acordo com as suas necessidades, em até 2 (duas) horas para mais ou para menos do início da jornada do empregado, compensando-se em até 2 (duas) horas para mais ou para menos ao término da referida jornada, respeitando-se a jornada diária de trabalho do empregado de 8 (oito) horas ou de 6 (seis) horas, conforme a forma da contratação.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - BANCO DE HORAS

Fica facultada a todas as empresas abrangidas por este Instrumento Coletivo a implantação do “Banco de Horas”, nos termos do Parágrafo 2º, do artigo 59 e inciso II do artigo 611-A da Consolidação das Leis do Trabalho, sem acréscimo na remuneração da hora suplementar, administrado através do sistema de débito e crédito, ou seja, o programa propiciará período de redução/acréscimo de jornada de trabalho, com consequentes períodos de compensação para todas as jornadas de trabalho.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O Banco de Horas poderá ser pactuado diretamente com o Empregado, sem assistência sindical laboral, mediante acordo individual escrito, desde que a compensação ocorra no período máximo de 6 (seis) meses.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Na eventualidade da compensação do Banco de Horas ser superior ao período estabelecido no Parágrafo Primeiro, a implantação poderá ser mediante celebração de Acordo Coletivo de

Trabalho com o Sindicato dos Trabalhadores da categoria, nos moldes da legislação vigente e de acordo com a necessidade de cada empresa.

PARÁGRAFO TERCEIRO - A jornada diária de trabalho acrescido do horário excedente não poderá ultrapassar a 10 (dez) horas diárias, excluído o horário de almoço/descanso, o qual não poderá ser reduzido para somatória do saldo credor de Banco de Horas.

PARÁGRAFO QUARTO - Fica estabelecido que o regime de compensação do Banco de Horas está limitado ao número não excedente de 2 (duas) horas diárias, com compensação no período máximo de 1 (um) ano, observada a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

PARÁGRAFO QUINTO – Havendo trabalho superior a 44 horas semanais, em dias normais, o excedente normal, ou seja, duas horas diárias, até o limite de 10 (dez) horas diárias será inserido no Banco de Horas na proporção de 01 hora de trabalho para 01 hora de descanso.

PARAGRAFO SEXTO – Para a jornada noturna, em dias normais, o excedente normal, ou seja, duas horas diárias, até o limite de 10 (dez) horas semanais será inserido no Banco de Horas, considerando a jornada noturna reduzida de 52:30 h de trabalho para a mesma proporção de 52:30 h de descanso, sem prejuízo do recebimento do adicional noturno.

PARÁGRAFO SÉTIMO – As horas realizadas em sábados e dias pontes previamente compensados serão convertidos na proporção do percentual de 01 hora de trabalho para 01 hora de descanso.

PARÁGRAFO OITAVO Não ocorrendo a compensação das horas na forma estabelecida, elas serão remuneradas como extras, com o devido percentual previsto na Convenção Coletiva de Trabalho vigente ou, se inexistente, pela legislação aplicável.

PARÁGRAFO NONO – Para as horas ou dias pagos e não trabalhados, a compensação será procedida em momento oportuno pela empresa, não havendo direito a qualquer outro tipo de remuneração.

PARÁGRAFO DÉCIMO – A empresa fornecerá, mensalmente, a cada um dos empregados sujeitos ao Banco de Horas, extrato sobre o Banco de Horas, que deverá evidenciar o saldo do momento, discriminando as horas realizadas de segunda feira a sábado e as horas realizadas em domingos e feriados.

PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO – O sistema de flexibilização não prejudicará o direito ao intervalo para refeição dos empregados, previsto no artigo 71 da CLT, assim como o intervalo de descanso interjornada, assegurado pelo artigo 66 da CLT e repouso semanal remunerado previsto no artigo 67 da CLT.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO – Ocorrendo o desligamento do Empregado, a Empregadora pagará junto às demais verbas rescisórias, o saldo credor de horas, aplicando-se o percentual de horas extraordinárias previsto na presente Convenção Coletiva de Trabalho.

PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO – O saldo devedor do Banco de Horas, por ocasião da dispensa, será assumido pela empresa, exceto nos casos de dispensa por justa causa ou demissão voluntária ou PDV, que ensejará o desconto das horas, sem o adicional de horas extras, tendo como limite máximo de descontos o valor equivalente ao saldo de salários (dias trabalhados).

PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO - Para fins de Banco de Horas, somente será considerado o previsto no artigo 58, § 1º da CLT, se a somatória diária das variações de horário no registro de ponto excederem o limite máximo de dez minutos diários.

PARÁGRAFO DÉCIMO QUINTO – A empresa estabelecerá, nos controles de frequência do empregado, o registro de Banco de Horas aqui convencionado, valendo referidos documentos ou anotações como prova em juízo, com recolhimento de forma especial de compensação da jornada.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - FERIADO DA CATEGORIA

Fica assegurado o descanso remunerado aos empregados da categoria, na terceira segunda-feira do mês de outubro de cada ano, comemorando o Dia dos EMPREGADOS DAS EMPRESAS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS A TERCEIROS, COLOCAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO DE MÃO DE OBRA, LEITURA DE MEDIDORES E ENTREGA DE AVISOS DO ESTADO DO RJ.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Quando houver feriado da categoria do Tomador de Serviços, o feriado do empregado prestador de serviços poderá ser substituído por este, automaticamente, e de acordo com a necessidade do serviço na empresa, a substituição deste dia poderá ser feita por outro dia, com devida anuência do empregado e comunicado ao Sindicato profissional com antecedência de 10 dias.

PARÁGRAFO SEGUNDO - No caso do Trabalhador Temporário, será respeitado o Feriado da Categoria do Tomador de Serviços.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - REGISTRO DE PONTO ELETRÔNICO

É facultado as empresas a adoção do atual sistema de controle de jornada em substituição ao Sistema de Registro Eletrônico de Ponto – SRPE previsto pela Portaria nº 1510 de 21/08/2009 do MTE e atendendo a atual Portaria nº 373 de 20/02/2011 do MTE que admite o Sistema Alternativo de Controle de Jornada. Valendo a presente cláusula para a validação de tal sistema.

FALTAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - AUSÊNCIAS LEGAIS

Por força da presente Convenção, as ausências legais a que aludem os incisos I a III do art. 473 da CLT, respeitados os critérios mais vantajosos, assim ficam ampliadas:

I - Para 03 (três) dias úteis consecutivos em caso de falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, comprovadamente, viva sob sua dependência econômica;

II - Para 04 (quatro) dias úteis consecutivos, em virtude de casamento;

III - Para 03 (três) dias consecutivos no decorrer da primeira semana de vida em caso de nascimento de filho,

IV - 1 (um) dia por ano para internamento hospitalar de esposa, filho(s) ou pais.

V - 2 (dois) dias não consecutivos por ano, para levar ao médico filho(s) ou dependente(s) menor(es) de 14 (catorze) anos, mediante comprovação 48 (quarenta e oito) horas após;

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Para efeito desta cláusula, o sábado não será considerado dia útil.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Entende-se por ascendentes: pai, mãe, avós, bisavós, e por descendentes: filhos e netos, na conformidade da Lei Civil.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ABONO DE FALTAS DE ESTUDANTES

Será concedido abono de falta ao empregado estudante nos dias de prova, para exames finais, compensando-se posteriormente, desde que avisada à empregadora com 72 (setenta e duas) horas de antecedência e mediante comprovação.

PARÁGRAFO ÚNICO – EMPREGADO VESTIBULANDO - O empregado inscrito em vestibular universitário será dispensado para comparecimento aos exames, compensando-se posteriormente tais dias, obrigando-se à comunicação ao empregador até 72 (setenta e duas) horas de antecedência da realização das aludidas provas ou exames, sob pena de incorrer em faltas injustificáveis.

FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - FÉRIAS

Nos termos do artigo 135 da CLT as empresas comunicarão aos empregados, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, a data do início do período de gozo individual de férias;

a) O início das férias não poderá coincidir com os sábados, domingos, feriados ou dias já compensados, devendo ser fixado no período de 02 dias que antecede feriado ou dia de repouso semanal remunerado, conforme prevê o parágrafo 3º do artigo 134 da CLT (Lei 13.467 de 13/07/2017);

b) É facultado ao empregado, optar pela conversão de 1/3, do período de férias a que tiver direito, em abono pecuniário, desde que o faça no prazo de 48 horas após o recebimento do respectivo aviso de férias.

c) É vedado à empresa interromper o gozo das férias concedidas aos seus empregados;

d) As empresas que cancelarem as férias já comunicadas, conforme o item “I” acima, ressarcirão as despesas irreversíveis feitas pelo empregado antes do cancelamento e desde que devidamente comprovadas;

e) As férias dos empregados estudantes deverão coincidir, preferencialmente, com as férias escolares;

f) As férias dos trabalhadores que estejam subordinados ao regime de escala de revezamento deverão iniciar-se no primeiro dia útil, após a primeira folga da semana.

Parágrafo Único - As empresas poderão, desde que com a anuência do empregado, conceder as férias em até três períodos, sendo que um deles não poderá ser inferior a 14 (quatorze) dias corridos e os demais não poderão ser inferiores a 5 (cinco) dias corridos, cada um.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - UNIFORME E EQUIPAMENTOS

Os uniformes de uso obrigatório em serviço, em número de 2 (dois) conjuntos por ano, bem como equipamentos de trabalho e proteção individual, serão fornecidos pela empresa sem qualquer ônus ao empregado.

OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ACIDENTE DE TRABALHO

Para atendimento emergencial aos empregados acidentados no horário de trabalho, as empresas manterão ambulatório em suas dependências, desde que o número de trabalhadores supere o total de 200 (duzentos).

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - AUXÍLIO DOENÇA: COMPLEMENTAÇÃO

Ao completar 5 (cinco) anos de serviços na mesma empresa, fica assegurado ao empregado, em caso de gozo de auxílio doença, receber do empregador, a título de complementação, quantia equivalente a 90% (noventa por cento) da diferença entre o seu salário e o valor daquele benefício, no limite de 10 Salários Mínimos Federal.

PARÁGRAFO ÚNICO – RESTRIÇÕES NO GOZO DO BENEFÍCIO - O complemento referido no “caput” da cláusula anterior, só será concedido uma única vez em cada ano contratual, durante o período havido entre o 16º (décimo sexto) e o 90º (nonagésimo) dia do afastamento.

RELAÇÕES SINDICAIS REPRESENTANTE SINDICAL

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DO DELEGADO SINDICAL

As empresas que tenham mais de 200 (duzentos) empregados obrigam-se a reconhecer a figura do delegado sindical que vier a ser indicado pelo sindicato obreiro, assegurando-lhe condições para o desempenho de sua atribuição, podendo ser liberado pelo menos uma vez por mês para ida ao sindicato. Todavia com estabilidade provisória na vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, o delegado indicado poderá ser substituído por solicitação de sua empresa, mediante comunicação por escrito ao sindicato, justificando o motivo. Ocorrendo força maior, justo motivo por falta grave devidamente apurada, fica revogada a estabilidade provisória ajustada pelas partes.

PARÁGRAFO ÚNICO - Não se aplica a presente Cláusula, as empresas de trabalho temporários.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS

Os Diretores do Sindicato Profissional (titulares e suplentes), Conselho Fiscal (titulares e suplentes) serão liberados de suas funções nas empresas para os exercícios de seus mandatos de representação e administração sindical.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL PATRONAL

Nos termos da legislação vigente, os empregadores recolherão anualmente até o último dia útil do mês de janeiro, a Contribuição Sindical Patronal de que trata o art. 580 e 587 da CLT, e será recolhida em guia sindical com o código sindical da **FENASERHTT – Federação Nacional dos Sindicatos de Empresas de Recursos Humanos, Trabalho Temporário e Terceirizado**. A guia Sindical será fornecida pela **FEDERAÇÃO** por e-mail ou emitida diretamente no site da **CAIXA ECONÔMICA FEDERAL**.

Parágrafo Único: Nos termos da legislação vigente, a Contribuição Assistencial será devida mensalmente, conforme disposto no Artigo 513 “e” da CLT, sendo seus valores fixados de acordo com o capital social das empresas e recolhida em conta bancária especial, mediante guias fornecidas pela **FENASERHTT** por e-mail às empresas abrangidas por esta Convenção, em favor da **Federação Nacional dos Sindicatos de Empresas de Recursos Humanos, Trabalho Temporário e Terceirizado**.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL DOS EMPREGADOS

Nos moldes da legislação vigente, ao sindicato cabe a defesa dos direitos e interesses coletivos ou individuais de toda a categoria e é obrigatória a sua participação nas negociações coletivas de trabalho (art. 8º, incisos III e VI, da Constituição).

A assembleia de trabalhadores regularmente convocada é fonte legítima não só para a estipulação de novas condições de trabalho (art. 611), como também para fixar a contribuição destinada ao custeio das atividades sindicais, podendo dispor sobre o valor, a forma do desconto, a finalidade e a destinação da contribuição (CLT, art. 513, e), em conformidade com o art. 2º da Convenção 154 da OIT, ratificada pelo Brasil, que trata das medidas de incentivo à negociação coletiva.

Os trabalhadores abrangidos pela negociação coletiva devem participar do financiamento desse processo, sob pena de inviabilizar e fragilizar a atuação sindical, bem como desincentivar novas filiações.

A cobrança do não associado abrangido pela negociação coletiva não viola a liberdade sindical negativa, pois não resulta em necessária ou obrigatória filiação ao sindicato, desde que autorizado pelo empregado.

A contribuição Negocial tem por finalidade repor os gastos despendidos pela entidade laboral com a promoção da campanha salarial, bem como a garantia e manutenção da prestação de serviços assistenciais em favor de toda categoria;

A reforma trabalhista (Lei n. 13467/17), a par de consagrar o princípio da prevalência do negociado sobre o legislado, maximizando o valor jurídico das normas coletivas de trabalho, admite a realização do desconto salarial estabelecido em convenção ou acordo coletivo de trabalho, quando autorizado. (CF, art. 8º, I, c/c CLT, arts. 611 e 611-B, XXVI).

Parágrafo Primeiro - Nesse contexto, os empregados filiados ou não, abrangidos e beneficiados por este instrumento coletivo, destinarão ao SINDEERH-RJ, a importância de R\$ 50,00 (cinquenta reais) em duas parcelas iguais de R\$ 25,00 (vinte e cinco reais) nos vencimentos adiante estabelecidos.

Parágrafo segundo – As parcelas serão descontadas dos empregados em folha de pagamento, nos meses de **maio e junho de 2021** e recolhidas ao Sindicato dos Empregados até o dia 10 do mês subsequente ao desconto, ou primeiro dia útil subsequente.

Parágrafo Terceiro - As empresas enviarão no prazo máximo de 10 (dez) dias, a contar da data do recolhimento, cópia da guia e comprovante de pagamento, acompanhado da relação ordenada de todos os empregados nela constando: nome, função, salário e o valor da contribuição.

Parágrafo Quarto – As empresas que efetuarem o desconto da referida Contribuição e não repassarem ao Sindicato Laboral, ou às empresas que não descontarem a Contribuição mesmo após expressa autorização do empregado, poderá resultar em ação competente, sem ônus para a entidade, visando o pagamento de uma multa de 2% (dois por cento), e juros de 1% (um por cento) ao mês calculado sobre o valor a ser recolhido, corrigido monetariamente na data de seu efetivo pagamento ou por determinação da tabela de atualização de débitos trabalhistas, para Ajuizamento de Ação Judicial perante a Justiça do Trabalho, visando o pagamento da presente obrigação.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO SOCIAL DOS EMPREGADOS

Nos moldes da legislação vigente, ao sindicato cabe a defesa dos direitos e interesses coletivos ou individuais de toda a categoria e é obrigatória a sua participação nas negociações coletivas de trabalho (art. 8º, incisos III e VI, da Constituição).

As empresas descontarão dos empregados a importância de R\$ 10,00 (dez reais) mensais, a título de contribuição social, consubstanciada no art. 513, "e", da CLT, para manutenção dos benefícios sociais e ampliação dos serviços oferecidos pelo SINDEERH-RJ. Os valores deverão ser recolhidos, em favor do SINDEERH-RJ, até o 10º (décimo) dia do mês subsequente ao desconto, através de depósito bancário: Banco CAIXA ECONÔMICA FEDERAL, agência 0542, conta corrente nº 3804-2, ou em guia disponibilizada no site do SINDEERH-RJ (www.sindeerhj.org.br), ou e-mail (financeiro.sindeerh@gmail.com), para pagamento em qualquer banco integrante do sistema de compensação, até o vencimento.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Para a efetiva viabilidade financeira dos benefícios sociais a sua concessão ficará condicionada ao pagamento da Contribuição Social pelo empregado, nos termos do artigo 545 da CLT. A autorização prévia e expressa ao desconto da Contribuição Social, deverá ser realizada através de modelo padrão fornecido pelo SINDEERH-RJ, a ser entregue ao mesmo com cópia ao Empregador, pelos seguintes meios: pelo e-mail financeiro.sindeerh@gmail.com.

PARÁGRAFO SEGUNDO - A inadimplência desta obrigação poderá resultar em ação competente, sem ônus para a entidade, visando o pagamento de uma multa de 2% (dois por cento), e juros de 1% (um por cento) ao mês calculado sobre o valor a ser recolhido, corrigido monetariamente na data de seu efetivo pagamento ou por determinação da tabela de atualização de débitos trabalhistas, para Ajuizamento de Ação Judicial perante a Justiça do Trabalho, visando o pagamento da presente obrigação.

PARÁGRAFO TERCEIRO - As empresas enviarão no prazo máximo de 10 (dez) dias, a contar da data do recolhimento, cópia da guia e comprovante de pagamento, acompanhado da relação ordenada de todos os empregados nela constando: nome, função, salário e o valor da contribuição.

PARÁGRAFO QUARTO - A empresa que não efetuar o desconto acima previsto do empregado e que não tiver manifestado a renúncia no prazo mencionado, assumirá o ônus do recolhimento, sendo facultado o desconto do respectivo empregado, que poderá ser efetuado nos meses subsequentes.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL DOS EMPREGADOS

Nos moldes da legislação vigente, as empresas descontarão no mês de março de cada ano a contribuição sindical do empregado no valor equivalente a 01 (um) dia de salário, que deverá ser repassado ao SINDEERH-RJ. A Guia Sindical poderá ser solicitada por e-mail, retirada na sede do Sindicato ou emitida diretamente no site da CAIXA ECONÔMICA FEDERAL.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Os empregados que não estiverem trabalhando no mês destinado ao desconto da contribuição sindical e os empregados que forem admitidos depois daquela data, que não tenham trabalhado anteriormente nem apresentado a respectiva quitação, serão descontados no primeiro mês subsequente ao do início/ reinício do trabalho.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Os profissionais liberais poderão optar pelo pagamento da contribuição sindical unicamente à entidade sindical representativa da respectiva profissão, **desde que a exerça, efetivamente, na firma ou empresa e como tal sejam nelas registrados**. Nesta hipótese, à vista da manifestação do contribuinte e da exibição da prova de quitação da contribuição, dada por Sindicato de profissionais liberais, o empregador deixará de efetuar o desconto.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Após o desconto e o repasse, o empregador deverá anotar na CTPS dos trabalhadores o referido desconto, o ano a que se refere e o código **SINDICATO DOS EMPREGADOS NAS EMPRESAS DE RECURSOS HUMANOS, RECRUTAMENTO, SELEÇÃO DE PESSOAL E TRABALHO TEMPORÁRIO NO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO - SINDEERH-RJ**.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - LGPD - LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS

Em face da Lei nº 13.709/18 e atos normativos dela decorrentes, as entidades convenientes fixam, conforme disposições contidas nos artigos 7º, inciso I, artigo 11, inciso I, c/c artigo 9º, § 3º da referida Lei, que os dados pessoais dos trabalhadores, tais como nome, CPF, endereço residencial e todos os dados necessários para atender às normas e regras de segurança exigidas pelos tomadores de serviço, operadora/administradora de

benefícios, sindicato laboral e outros estritamente ligados à atividade, poderão ser compartilhados se justificadamente necessário e quando autorizados por determinação legal.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - QUADRO DE AVISOS

As Empresas comprometem-se a afixar em seus Quadros de Aviso, cópia da presente Convenção Coletiva, para conhecimento de seus empregados.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - RELAÇÃO DE EMPREGADOS E CÓPIAS DAS GUIAS

Nos termos do Precedente Normativo nº. 111 do TST e artigo 583 parágrafo 2º da CLT, as empresas obrigam-se a remeter ao Sindicato Profissional, uma vez por ano, a relação dos empregados pertencentes à categoria (RAIS), e ainda cópia das guias de Contribuição Sindical e Contribuição Assistencial, no prazo de 30 dias, após o pagamento respectivo.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO COLETIVA

Na ocorrência de infração ou descumprimento de quaisquer disposições na presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, sujeita o infrator, além das penalidades legais, ao pagamento de multa no percentual de 5% (cinco por cento) sobre o maior piso vigente, revertido em favor do prejudicado, desde que não esteja prevista outra multa, não sendo ainda cumulativa.

PARÁGRAFO ÚNICO - Os empregados ou o Sindicato Profissional, em caso de descumprimento da Presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO** poderão intentar ação de cumprimento, nos moldes do art. 872, parágrafo único, da CLT, vez que a avença administrativa se equipara ao acordo judicial, como prescrito pelo art. 611 da Consolidação das Leis do Trabalho.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DO ACOMPANHAMENTO

As partes representadas nesta Convenção comprometem-se a acompanhar o Registro deste Instrumento junto a SRTE.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - RECOLHIMENTOS DAS CONTRIBUIÇÕES - PRAZOS E PENALIDADES

O recolhimento da arrecadação mensal das contribuições, previstos nesta Convenção, será efetuado em favor da Entidade Sindical correspondente, até o 10º (décimo) dia do mês subsequente ao vencido, em favor da Entidade Sindical dos Empregados, e até o 15º dia, ao Sindicato Patronal. Após este prazo, haverá atualização, na forma do parágrafo único da presente cláusula.

Parágrafo Único - As contribuições fixadas na presente Convenção que não forem recolhidas ou cujo recolhimento se der após o prazo estabelecido, serão corrigidas com juros capitalizados de 1% (um por cento) ao mês e acrescidos de multa de 10% (dez por cento), salvo previsões mais benéficas ao prejudicado

DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - JUÍZO COMPETENTE

Para dirimir quaisquer divergências surgidas da relação de trabalho da categoria e da aplicação desta Convenção, fica estabelecido que, não sendo possível à conciliação prévia dos conflitos, as partes resolverão preferencialmente via arbitragem. Não havendo esta possibilidade, poderão recorrer à Justiça do Trabalho.

**VANDER MORALES
PRESIDENTE**

**FEDERACAO NACIONAL DOS SINDICATOS DE EMPRESAS DE RECURSOS HUMANOS, TRABALHO TEMPORARIO E
TERCEIRIZADO - FENASERHTT**

**LINDENBERG BARBOSA DA SILVA
PRESIDENTE**

**SINDEERH-RJ - SIND DOS EMPR NAS EMPR DE RH, RECRUT, SEL DE PES E TRAB TEMP NO MUN DO RIO DE
JANEIRO**

ANEXOS ANEXO I - ATA DE ASSEMBLEIA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.